

Relazione annuale sulla remunerazione al 31.12.12

ai sensi dell'art. 123-*ter* TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti

Emittente: **Zignago Vetro S.p.A.**

Sito Web: www.zignagovetro.com

Esercizio a cui si riferisce la Relazione: 2012

Data di approvazione della Relazione: 11/03/2013

INDICE

	Pag.
Glossario	3
<u>SEZIONE 1</u>	
Introduzione	4
Obbiettivi	4
Il Comitato per la Remunerazione	4
Le politiche	5
I compensi per la carica di consigliere	6
I compensi previsti per la partecipazione ai comitati	6
Benefici non monetari	6
Piani di incentivazione	7
<u>SEZIONE 2 – prima parte</u>	
Compensi del Consiglio di Amministrazione	8
Compensi del Collegio Sindacale	11
Compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche	12
TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche	13
<u>SEZIONE 2 – seconda parte</u>	
Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	16
TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali	17
TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	18

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 (e modificato nel marzo 2010) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A. Laddove non diversamente specificato, i riferimenti a Principi, Criteri e Commenti sono da intendersi al Codice del 2006.

Codice/Codice di Autodisciplina 2011: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel dicembre 2011 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria.

Consiglio: il consiglio di amministrazione dell'Emittente.

Emittente o la Società: Zignago Vetro S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale 2011 a cui si riferisce la Relazione.

Istruzioni al Regolamento di Borsa: le Istruzioni al Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A..

Regolamento di Borsa: il Regolamento dei Mercati Organizzati e Gestiti da Borsa Italiana S.p.A..

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob 11971/99 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Relazione: la relazione sulla remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti.

Statuto: lo statuto sociale vigente di Zignago Vetro S.p.A..

TUF o D.Lgs. 58/98: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.

Sezione I

Introduzione

La Società definisce e applica una politica generale sulle remunerazioni volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del gruppo.

La definizione della politica è il risultato di un processo chiaro e trasparente nel quale rivestono un ruolo centrale l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione della Società, il Collegio Sindacale e il Comitato per la remunerazione.

Ai sensi dell'art. 17.9 dello Statuto, agli Amministratori spetta un compenso, per il periodo di durata del mandato, determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, anche mediante determinazione di un importo complessivo stabilito ai sensi dell'articolo 2389, terzo comma, codice civile. Tale compenso può essere anche formato da una parte fissa ed una variabile, quest'ultima commisurata al raggiungimento di determinati obiettivi. Lo Statuto prevede, inoltre, che la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche sia stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

La Società inoltre ha nominato al proprio interno il Comitato per la remunerazione.

Le politiche di remunerazione per gli amministratori investiti di particolari cariche, sia per la parte fissa che per quella variabile, sono annualmente proposte dal Comitato per la remunerazione e sottoposte per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Gli obiettivi

La politica della remunerazione applicata dalla Società è volta sia a riconoscere il contributo di amministratori e collaboratori tramite una politica incentivante basata su una remunerazione collegata anche al raggiungimento di obiettivi di performance aziendale ed individuale, sia ad incentivare la ritenzione di amministratori e collaboratori strategici.

Il Comitato per la remunerazione

Al 31 dicembre 2012, il Comitato per la remunerazione è composto da tre membri, entrambi non esecutivi e indipendenti.

Il Comitato per la remunerazione è stato nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2007. Nella riunione del 29 luglio 2010, il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato il

Comitato per la Remunerazione, giunto alla scadenza del mandato, nominando i Signori Lino Benassi (Consigliere indipendente), Stefano Marzotto (Consigliere non esecutivo) e Giovanni Tamburi (Consigliere indipendente). Il Consiglio, al momento della nomina ha valutato e ritenuto adeguato il profilo delle competenze dei componenti il Comitato in materia contabile e finanziaria.

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in merito alla remunerazione dell'amministratore delegato e di quegli amministratori che ricoprono particolari cariche;
- monitorare l'applicazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione relativamente alla remunerazione;
- valutare periodicamente i criteri adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigilare sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati e formulare al Consiglio raccomandazioni generali in materia.

Nel corso dell'esercizio, il Comitato per la Remunerazione ha verificato l'applicazione dei coefficienti di retribuzione riguardanti il compenso variabile da attribuire ad Amministratori investiti di particolari cariche e Dirigenti, con riferimento ai risultati conseguiti nell'esercizio 2011.

Inoltre, il Comitato per la remunerazione ha proposto la quantificazione della remunerazione fissa, nonché la formula per la determinazione della parte variabile della remunerazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato per l'Esercizio 2012.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato per la remunerazione ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti e non ha ritenuto necessario avvalersi di consulenti esterni, avvalendosi del supporto delle strutture interne.

Le politiche

La politica di remunerazione della società prevede che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e alti dirigenti abbia natura incentivante, attraverso una corresponsione condizionata al raggiungimento di obiettivi di risultato aziendale e di performance individuale.

Come richiesto dal Regolamento di Borsa agli emittenti quotati sul segmento STAR, la politica di remunerazione della società prevede che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e alti dirigenti abbia natura incentivante, attraverso una corresponsione condizionata al raggiungimento di obiettivi individuali e/o aziendali.

Per la determinazione della politica sulla remunerazione per l'esercizio che si conclude al 31 dicembre

2012, il Consiglio di Amministrazione ha considerato la vicina scadenza delle cariche sociali dell'emittente che avverrà in concomitanza all'assemblea di approvazione del bilancio riferito all'Esercizio.

Per tale motivazione, si segnala che la componente fissa della remunerazione degli amministratori verrà determinata dall'assemblea ordinaria convocata per il 29 aprile 2013, in prima convocazione, e 30 aprile 2013, in seconda convocazione. Per quanto riguarda la componente variabile di tale remunerazione, il Consiglio di Amministrazione (in carica alla data della presente Relazione e che verrà a scadenza con l'assemblea ordinaria convocata per il 29 aprile 2013) ritiene che il nominando Consiglio di Amministrazione per l'esercizio 2013 confermerà la politica di remunerazione degli amministratori della Società in termini simili a quella approvata con riferimento all'Esercizio 2012, fermo restando che la nuova politica incentivante sarà parametrata anche ad obiettivi di medio-lungo periodo, in conformità alle modifiche introdotte nel nuovo Codice di Autodisciplina adottato nel dicembre 2011. Pertanto, una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche sarà legata ai risultati economici conseguiti dal Gruppo e/o al raggiungimento di obiettivi specifici particolarmente sfidanti preventivamente indicati dal Consiglio di Amministrazione ovvero, per quanto riguarda i dirigenti, dall'amministratore delegato. Pertanto, la corresponsione in favore dell'amministratore delegato, degli altri amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche di una parte variabile della remunerazione sarà condizionata al raggiungimento di obiettivi, misurabili sulla base di indicatori quantitativi, di natura economico – finanziaria riferiti al Gruppo.

La remunerazione annua lorda degli amministratori non esecutivi non sarà legata al raggiungimento, da parte della Società, di risultati economici e sarà, invece, commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi per lo svolgimento del proprio ruolo.

Non sarà previsto il riconoscimento di indennità agli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

I compensi per la carica di consigliere

In data 29 aprile 2010 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, la ripartizione tra i membri del Consiglio di Amministrazione del compenso deliberato dall'Assemblea del 29 aprile 2010 in complessivi Euro 132.000 annui lordi. In particolare, il Consiglio nella medesima seduta ha stabilito un compenso fisso annuo lordo di Euro 12.000 per ciascuno dei Consiglieri, oltre a Euro 1.000 quale gettone di presenza per ogni riunione consiliare alla quale il Consigliere abbia partecipato. Inoltre, al *Lead Independent Director* è stata assegnato un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui.

I compensi previsti per la partecipazione ai comitati

Con riferimento ai Consiglieri che sono membri del Comitato per il Controllo Interno, il Consiglio di

Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Con riferimento ai Consiglieri che sono membri del Comitato per la remunerazione, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Infine, Con riferimento ai Consiglieri che sono membri del Comitato Pari Correlate, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Benefici non monetari

La politica retributiva adottata dalla Società prevede il riconoscimento di alcuni benefici non monetari al Presidente del Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore Delegato e ai dirigenti. Si tratta in particolare della assegnazione dell'auto aziendale e coperture assicurative e assistenziali.

Piani di incentivazione

Non sono previsti piani di incentivazione basati sull'assegnazione di azioni, opzioni e altri strumenti finanziari, ovvero sistemi di pagamento differito.

Sezione II

PRIMA PARTE

1. COMPENSI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Franco Grisan, Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2011 ha deliberato di attribuire al Presidente del Consiglio di Amministrazione, ing. Franco Grisan, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 304.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

In aggiunta all'emolumento fisso lordo, il Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2011 ha inoltre deliberato la corresponsione di una parte variabile della remunerazione per l'Esercizio pari ad un valore di riferimento di Euro 100.000 legata a coefficienti di risultato aziendale determinati nel seguente modo:

30% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di EBIT a budget della Società

25% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di fatturato a budget della Società

25% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di ROI a budget della Società, e

20% legato al raggiungimento di parametri di performance individuale

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2011, in relazione a quanto deliberato dall'assemblea dei soci in data 29 aprile 2010, ha altresì confermato per l'esercizio 2011, l'attribuzione al Presidente di un compenso "una tantum", a titolo di premio di stabilità di Euro 100.000, la cui effettiva erogazione è condizionata all'ininterrotto mantenimento fino alla data di approvazione del bilancio al 31.12.2012 della carica di Presidente e al raggiungimento di obiettivi individuali discrezionalmente valutati dal Consiglio di Amministrazione.

Paolo Giacobbo, consigliere esecutivo e Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2011 ha deliberato di attribuire al consigliere esecutivo, nonché Amministratore Delegato, ing. Paolo Giacobbo, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 347.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

In aggiunta all'emolumento fisso lordo, il Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2011 ha inoltre deliberato la corresponsione di una parte variabile della remunerazione per l'Esercizio

pari ad un valore di riferimento di Euro 165.000 legata a coefficienti di risultato aziendale determinati nel seguente modo:

30% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di EBIT a budget della Società

25% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di fatturato a budget della Società

25% legato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di ROI a budget della Società, e

20% legato al raggiungimento di parametri di performance individuale

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2011 ha altresì deliberato di corrispondere all'Amministratore Delegato un compenso "una tantum" a titolo di premio di stabilità di Euro 100.000 per l'esercizio concluso al 31 dicembre 2011, la cui effettiva erogazione è condizionata all'ininterrotto mantenimento fino alla data di approvazione del bilancio al 31.12.2012 della carica di Amministratore Delegato.

Nicolò Marzotto, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere, dott. Nicolò Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Lino Benassi, consigliere non esecutivo e *Lead Independent Director*

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Lino Benassi, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Lo stesso Amministratore è stato inoltre nominato *Lead Independent Director* e per tale funzione gli viene riconosciuto un compenso annuo lordo di Euro 12.000.

Infine, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per le parti correlate.

Ferdinando Businaro, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Ferdinando Businaro, un compenso fisso lordo su base annua

pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per le parti correlate.

Alberto Faggion, consigliere esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere esecutivo, rag. Alberto Faggion, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Gaetano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Gaetano Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Luca Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Luca Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno.

Stefano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Stefano Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione.

Maurizio Sobrero, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, Prof. Maurizio Sobrero, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per le parti correlate.

Giovanni Tamburi, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Giovanni Tamburi, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 12.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione.

2. COMPENSI DEL COLLEGIO SINDACALE

Paolo Nicolai, Presidente del Collegio Sindacale

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Paolo Nicolai, un compenso annuo lordo pari ad Euro 15.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Nel corso dell'Esercizio sono stati corrisposti al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Paolo Nicolai, Euro 2.297 a titolo di rimborso delle spese nell'esercizio della funzione.

Carlo Pesce, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott. Carlo Pesce, un compenso annuo lordo pari ad Euro 10.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Nel corso dell'Esercizio sono stati corrisposti al sindaco effettivo, dott. Carlo Pesce, Euro 351 a titolo di rimborso delle spese nell'esercizio della funzione.

Andrea Felice Dalla Vecchia, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2010 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott. Andrea Felice Dalla Vecchia, un compenso annuo lordo pari ad Euro 10.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dalla stessa nell'esercizio della funzione. Nel coso dell'Esercizio sono stati corrisposti al sindaco effettivo, dott. Andrea Felice Dalla Vecchia, Euro 3.333,33 quale compenso per la carica fino al momento delle dimissioni, avvenute nel mese di maggio 2012.

Stefano Meneghini, sindaco effettivo

Nel coso dell'Esercizio sono stati corrisposti al sindaco effettivo, dott. Stefano Meneghini, nominato in carica dal mese di maggio 2012 a seguito delle dimissioni del dott. Dalla Vecchia, euro 6.666,67.

3. COMPENSI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche, sono stati corrisposti, nel corso del 2012, compensi per un ammontare complessivo pari ad Euro 1.106.220 lordi.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipaz. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale retribuzione	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione di rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Franco Grisan	Presidente	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	310.000	-	100.000	100.000	4.694	-	514.694	-	-
Paolo Giacobbo	Amministratore Delegato	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	353.000	-	100.000	165.000	3.602	-	621.602	-	-
Nicolò Marzotto	Vice Presidente	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	30.000	-	-	-	-	-	30.000	-	-
Lino Benassi	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	36.000	-	-	-	-	54.000	-	-
Ferdinando Businaro	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	24.000	-	-	-	-	42.000	-	-
Alberto Faggion	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	-	-	-	-	-	18.000	-	-
Gaetano Marzotto	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	-	-	-	-	-	18.000	-	-
Luca Marzotto	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	12.000	-	-	-	-	30.000	-	-
Stefano Marzotto	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	12.000	-	-	-	-	30.000	-	-
Maurizio Sobrero	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	24.000	-	-	-	-	42.000	-	-
Giovanni Tamburi	Consigliere	01.01.12-31.12.12	Approv. Bilancio 31.12.12	18.000	12.000	-	-	-	-	30.000	-	-
Totale retribuzioni 2012				837.000	120.000	200.000	265.000	8.296	-	1.430.296	-	-
Totale retribuzioni 2011				758.523	120.000	200.000	265.000	7.263	-	1.350.786	-	-
Totale compensi 2012 dirigenti con responsabilità strategiche (6 dirigenti)				784.921	-	275.617	-	45.682	-	1.106.220	-	-
di cui compensi nella società che redige il bilancio				650.279	-	225.903	-	43.691	-	919.873	-	-
di cui compensi da controllate e collegate				134.642	-	49.714	-	1.992	-	186.347	-	-
Totale retribuzioni 2011				777.788	-	278.965	-	44.543	-	1.101.296	-	-

SECONDA PARTE

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Società Partecipata: Zignago Vetro SpA

Cognome e Nome	Carica	Numero azioni possedute al 31.12.2011	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2012	Titolo del possesso	Modalità del possesso
<i>Benassi Lino</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Bentsik Alessandro</i>	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
<i>Businaro Ferdinando</i>	<i>Consigliere</i>	120.000	134.750 (1)	12.000	---	266.750	Proprietà	Indiretto (2)
<i>Dalla Vecchia Andrea Felice</i>	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
<i>Faggion Alberto</i>	<i>Consigliere</i>	30.000	---	3.000	---	33.000	Proprietà	Diretto
<i>Giacobbo Paolo</i>	<i>Amministratore Delegato</i>	25.000	10.000	3.500	---	38.500	Proprietà	Diretto
<i>Grisan Franco</i>	<i>Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	58.900	---	5.890	---	64.790	Proprietà	Diretto
<i>Marzotto Gaetano</i>	<i>Consigliere</i>	575.000	---	57.500	---	632.500	Proprietà	Indiretto (2)
<i>Marzotto Luca</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Marzotto Nicolò</i>	<i>Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	---	---	---	---	---		
<i>Marzotto Stefano</i>	<i>Consigliere</i>	16.500	8.500	2.500	---	27.500	Proprietà	Coniuge
		1.001.500	---	100.150	---	1.101.650	Proprietà	Indiretto (2)
		---	77.000	---	---	77.000	Proprietà	Diretto
		1.018.000	85.500	102.650	---	1.206.150		
<i>Meneghini Stefano</i>	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
<i>Nicolai Paolo</i>	<i>Presidente del Collegio Sindacale</i>	---	---	---	---	---		
<i>Pesce Carlo</i>	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
<i>Pezzuto Carmen</i>	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
<i>Sobrero Maurizio</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Tamburi Giovanni</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		

(1) Pervenute da successione per causa di morte

(2) Tramite società controllate società fiduciarie o per interposta persona

TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Società Partecipata: Zignago Vetro SpA

	Numero azioni possedute al 31.12.2011	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2012	Titolo del possesso	Modalità del possesso
<i>Totale (6 dirigenti)</i>	35.200	---	3.520	---	38.720	Proprietà	Diretto