



SNAI S.p.A.

Sede Legale: Porcari (LU) - Via L. Boccherini, 39

Capitale Sociale €. 60.748.992,20 i.v.

Registro Imprese Lucca n. 00754850154

P.Iva n. 01729640464

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE EX ART. 123-ter T.U.F.

ANNO 2013



Lucca:
Via Luigi Boccherini, 39
55016 Porcari (LU)
T. + 39.0583.2811
F. +39.0583.281356

Roma:
Via di Settebagni, 384/390
00138 Roma
T. +39.06.88570391
F. +39.06.88570308

Milano:
Via Ippodromo, 100
20151 Milano
T. +39.02.482161
F. +39.02.48205419

INDICE

4. Premessa

5. Sezione 1

A) “La politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo”;

B) “Le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica di cui al punto A”;

6. Consiglio di Amministrazione, Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato;

6. Comitato Controllo e Rischi;

6. Comitato per la Remunerazione;

7. Collegio Sindacale;

7. Direttori Generali;

7. Dirigenti con Responsabilità strategiche.

8. Sezione 2

8.A) **Rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.**

8. **Prima fase** - dall'1.01.2012 all'Assemblea del 27.04.2012 (data cessazione carica del precedente **Organo Amministrativo**).

8. Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato;

10. Comitato Controllo e Rischi;

10. Comitato per la Remunerazione;

10. Collegio Sindacale;

10. Presidente del Consiglio di Amministrazione;

11. Dirigente con responsabilità strategiche;

11. **Seconda fase** - dall'Assemblea del 27.04.2012 (data nomina attuale **Organo Amministrativo**) fino al 31.12.2012.

11. Consiglio di Amministrazione, Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato;
13. Comitato Controllo e Rischi;
13. Comitato per la Remunerazione;
14. B) **Illustrazione analitica dei compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento.**
14. **Tabella 1** – Compensi corrisposti agli organi di amministrazione e di controllo e al Dirigente con responsabilità strategiche;
14. SNAI S.p.A.;
19. FESTA S.r.l. unipersonale;
20. TELEIPPICA S.r.l. unipersonale;
21. SOCIETA' TRENNO S.r.l. unipersonale;
22. ALFEA S.p.A.;
23. HIPPOGROUP ROMA CAPANNELLE S.p.A.;
24. **Tabella 2** - Piani di *stock-option* per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.
25. **Tabella 3/A** - Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle *stock option* (es: *restricted stock*; *performance share*; *phantom stock* ecc) per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.
26. **Tabella 3/B** - Piani di incentivazione monetari (da erogare per cassa) per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.
27. **Tabella 4** - Partecipazioni detenute, nella società con azioni quotate e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dal Dirigente con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.
28. C) **Piani di compensi previsti dall'art. 114 - bis T.U.F.**

PREMESSA

La presente Relazione sulla remunerazione (di seguito la “Relazione”) è stata predisposta ai sensi dell’articolo 123-*ter* del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (cosiddetto “Testo Unico della Finanza”) e successive modifiche ed in linea con le raccomandazioni in tema di remunerazione contenute nell’articolo 6 del codice di autodisciplina degli Emittenti quotati emanato da Borsa Italiana S.p.A. nella versione del 5 dicembre 2011, ai sensi dell’art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti, dell’allegato 3A Schema 7-*bis* e Schema 7-*ter* del Regolamento Emittenti.

La stessa definisce ed illustra:

- **nella prima sezione**, la Politica adottata per l’anno 2013 da SNAI S.p.A. (di seguito “SNAI” o la “Società”) per la remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con Responsabilità strategiche, specificando le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure utilizzate per l’adozione e l’attuazione di tale Politica.
- **nella seconda sezione**, i compensi corrisposti nell’esercizio 2012 agli Amministratori, Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche.

Il testo della Relazione è trasmesso a Borsa Italiana S.p.A. ed è messo a disposizione del pubblico, presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell’Assemblea dei Soci (di seguito l’“Assemblea”) convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2012 e chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla prima sezione della medesima Relazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

SEZIONE 1

La “Sezione 1” consta dei seguenti punti:

A) “La politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio 2013”

e

B) “Le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica di cui al punto A”

Si informa che per opportunità espositiva i punti A) e B) saranno trattati congiuntamente.

A far data dall'esercizio 2012, in materia di politiche retributive del Gruppo, SNAI ha adottato modelli di remunerazione comprensivi di componenti variabili calcolate in base ai risultati raggiunti che saranno adeguati ed estesi nel corso dell'esercizio 2013.

SNAI ritiene opportuno allineare il sistema retributivo alle logiche di mercato sia per suscitare l'interesse di nuove risorse esterne alla Società sia per preservare le risorse già inserite in organico, che ricoprono cariche di rilievo e che sono in possesso di talento e competenze specifiche motivandoli al perseguimento di obiettivi aziendali.

A tal riguardo, già nel corso dell'esercizio 2012, con l'ingresso di talune figure manageriali apicali, è stato attuato un concreto e percettibile cambiamento nelle modalità di remunerazione del personale, al fine di migliorare gli *standard* qualitativi delle risorse in specifiche aree operative.

I principi della remunerazione e gli obiettivi sono determinati - di norma - in occasione della predisposizione del *budget* annuale; il raggiungimento o meno di quanto previsto viene costantemente monitorato ad opera del Comitato per la Remunerazione; spetta poi al Consiglio di Amministrazione valutare se e come adeguare, in base ai risultati consuntivi raggiunti, i predetti principi ed obiettivi per gli esercizi successivi.

Come già illustrato, nel corso dell'esercizio 2012 sono state anche applicate nuove modalità di gestione del personale aventi ad oggetto una remunerazione legata al raggiungimento di specifici obiettivi tra i quali rientrano i risultati economici; a tal fine, è stato previsto il meccanismo premiante dell'MBO (*management by objectives*) per il Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato e il Dirigente con responsabilità strategiche nonché per tutta la categoria dei Dirigenti.

Tale meccanismo è stato poi ulteriormente esteso al personale avente funzione di responsabile di Reparto/Area nonché a tutto il personale inquadrato almeno nella categoria di Quadro indipendentemente dalla funzione di responsabile di funzione.

In tale modo si realizzerà sempre più un allineamento della struttura retributiva tra le risorse provenienti dal mercato esterno e quelle già inserite nel Gruppo.

Si procederà infine alla valutazione delle specifiche capacità dei vari dipendenti allo scopo di offrire loro un'opportunità di crescita professionale e di ben conoscere le potenzialità e competenze di cui SNAI già dispone.

Consiglio di Amministrazione, Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato.

Per quanto riguarda il **Consiglio di Amministrazione** è previsto un importo complessivo fisso per la remunerazione dei componenti dello stesso.

L'**Amministratore Delegato** riceve un compenso in parte fisso e in parte variabile al raggiungimento di determinati risultati, inoltre, è remunerato con un ulteriore compenso fisso approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione in funzione del rapporto di impiego con la Società.

Il **Presidente del Consiglio di Amministrazione** riceve un compenso in parte fisso ed in parte variabile al raggiungimento di determinati risultati.

Comitato Controllo e Rischi

Il **Comitato Controllo e Rischi** è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è composto da un Presidente nominato dal Comitato stesso tra gli Amministratori indipendenti e da due Amministratori non esecutivi.

Per gli Amministratori che ne fanno parte è previsto un compenso aggiuntivo rispetto a quello percepito per la carica di Amministratore.

Comitato per la Remunerazione

Il **Comitato per la Remunerazione** è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è composto da un Presidente nominato dal Comitato stesso tra gli Amministratori indipendenti e da due Amministratori non esecutivi.

Per gli Amministratori che ne fanno parte dei Comitati è previsto un compenso aggiuntivo rispetto a quello percepito per la carica di Amministratore.

Collegio Sindacale

I componenti del **Collegio Sindacale** sono remunerati sulla base degli importi stabiliti dall'Assemblea con riferimento al minimo delle tariffe professionali dei Dottori commercialisti ed esperti contabili, con una maggiorazione del 50% per il Presidente, pur non escludendosi la possibilità di stabilire un tetto massimo da valutarsi caso per caso.

Direttori Generali

La Società al momento non prevede la figura del **Direttore Generale**, ritenuta non strategica in base all'attuale organizzazione aziendale; un'eventuale nomina potrà essere comunque valutata in base a sopravvenute eventuali esigenze nel corso dell'esercizio 2013.

Dirigenti con responsabilità strategiche

Per i **Dirigenti con responsabilità strategiche** è previsto un pacchetto remunerativo composto da stipendio base, incentivi (a breve e lungo termine) e da benefici non monetari (*benefit*) approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione.

La Società ritiene che tale composizione sia in linea con i propri obiettivi strategici intesi a massimizzare i risultati di ciascuna *business unit* senza dare luogo ad una deleteria competizione interna atteso che (i) una parte significativa della remunerazione è legata alla *performance* di gruppo e (ii) lo stipendio di base sarebbe sufficiente a remunerare i Dirigenti con responsabilità strategiche pur nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata per mancato raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Con riferimento allo stipendio base dei Dirigenti con responsabilità strategiche si evidenzia che lo stesso sarà verificato annualmente dalla Direzione Risorse Umane mediante raffronto con i dati del mercato del lavoro. Nella verifica verranno presi in considerazione diversi fattori, cui potrà essere attribuito un peso specifico diverso a seconda delle circostanze, tra i quali la profittabilità della Società, la *performance* lavorativa, il livello di responsabilità, la comparabilità con i livelli retributivi interni, le politiche remunerative adottate da società con dimensioni simili, nonché i livelli di esperienza e competenza raggiunti.

Circa gli incentivi a breve termine la Società ritiene che debbano basarsi sulla *performance* e stimolare il raggiungimento sia di risultati economico-finanziari a breve termine che di obiettivi strategici a più lungo termine. Inoltre, sono intesi a motivare al raggiungimento degli obiettivi annuali e sono modellati quali opportunità di *bonus* proporzionati alla ricchezza generata. Essi rappresentano l'unità di misura principale della *performance* economico-finanziaria. I Dirigenti con responsabilità strategiche hanno, tra gli altri, l'obiettivo di migliorare la Posizione Finanziaria Netta della Società.

La Società assicura inoltre che verranno adeguatamente considerati gli obiettivi relativi alla gestione dei rischi e, in quest'ottica, il *Chief Financial Officer* è stato nominato "Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari" con un pacchetto retributivo commisurato a tali responsabilità.

Infine, per quanto riguarda i benefici non monetari, si segnalano rimborso spese mediche e dentistiche, polizze assicurative e benefici previdenziali.

SEZIONE 2

A) Rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel corso dell'esercizio 2012, a seguito della scadenza del mandato, si è verificata la quasi completa conferma della precedente composizione dell'Organo Amministrativo.

Ne segue che la struttura della remunerazione, pur non risentendo di tale mutamento, evidenzia comunque due fasi ben distinte:

- la "**Prima Fase**" che va dall'1.01.2012 al 27.04.2012 (data cessazione carica del precedente Organo Amministrativo)
- e
- la "**Seconda Fase**" che va dall'Assemblea del 27.04.2012 (data nomina nuovo Organo Amministrativo) fino al 31.12.2012.

Prima Fase - dall'1.01.2012 all'Assemblea del 27.04.2012 (data cessazione carica del precedente Organo Amministrativo).

Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato

Il compenso per il **Consiglio di Amministrazione** è rappresentato dal rateo dell'importo stabilito dall'Assemblea in data 29.04.2011 in ragione di complessivi euro 390.000,00 lordi annui fissi, senza previsione di una componente variabile del corrispettivo, di indennità in caso di cessazione anticipata

dalla carica e di eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Poiché il Consiglio di Amministrazione con delibera del 1.06.2011 ha ripartito il compenso complessivo in pari misura per ciascun **Amministratore**, ognuno di essi ha ricevuto il rateo di euro 30.000,00.

Sempre per effetto della predetta delibera consiliare in data 1.06.2011 all'**Amministratore Delegato**, nella persona di Stefano Bortoli, tenuto conto delle deleghe conferite, è stato riconosciuto l'importo di euro 220.000,00 lordi annui da considerarsi aggiuntivi ai 30.000,00 spettanti per la carica di Consigliere per complessivi euro 250.000,00 annui da considerarsi quale compenso fisso o "compenso base" per la carica di Amministratore Delegato e componente del Consiglio di Amministrazione. In aggiunta al compenso fisso o compenso base è stata anche riconosciuta la componente variabile annuale che potrà essere corrisposta al termine dell'esercizio, quale incentivo specificamente riferito alle attività svolte, di importo massimo pari al 200% del compenso base e che potrà essere erogato a condizione del raggiungimento di determinati livelli di EBITDA e PFN.

Circa i contenuti economici e normativi del rapporto di lavoro che la Società ha instaurato con l'Amministratore Delegato in aggiunta al rapporto organico di cui sopra, vale il richiamo all'illustrazione di dettaglio contenuta nella Relazione sulla Remunerazione per l'anno 2012 già resa disponibile nelle forme e nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

La composizione del Consiglio di Amministrazione in carica dal 1 gennaio 2012 al 27 aprile 2012 è stata la seguente:

MARCO PIERETTORI, Presidente Consiglio di Amministrazione (sostituito nella carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione da GIORGIO SANDI a far data dal 27.01.2012);

GIORGIO SANDI, Amministratore non esecutivo (cooptato ex art. 2386, comma 1 c.c. in luogo di NICOLA IORIO Amministratore non esecutivo dimessosi il 27.01.2012) e componente del Comitato Controllo e Rischi in sostituzione di ANTONIO CASARI dal 27.01.2012;

MAURIZIO UGHI, Amministratore non esecutivo;

FRANCESCO GINESTRA, Amministratore non esecutivo;

GABRIELE DEL TORCHIO, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato per la Remunerazione;

GIORGIO DRAGO, Amministratore non esecutivo;

ANTONIO CASARI, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato Controllo e Rischi fino al 27.01.2012;

STEFANO CAMPOCCIA, Amministratore non esecutivo, indipendente e componente del Comitato Controllo e Rischi;

ROBERTO RUOZI, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato per la Remunerazione;

CARLO D'URSO, Amministratore non esecutivo, indipendente e componente del Comitato per la Remunerazione;

MASSIMO PERONA, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato Controllo e Rischi;

NICCOLÒ UZIELLI DE MARI, Amministratore non esecutivo dimessosi in data 16.03.2012 e sostituito da Rohan Maxwell in data 20.03.2012;

STEFANO BORTOLI, Amministratore Delegato.

Comitato Controllo e Rischi

Il Consiglio di Amministrazione in data 20 marzo 2012 ha deliberato il relativo compenso nella misura di euro 10.000,00 annui lordi per ciascun componente a far data dalla nomina.

Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione in data 20 marzo 2012 ha deliberato il relativo compenso nella misura di 10.000,00 euro annui lordi per ciascun componente a far data dalla nomina.

Collegio Sindacale

L'Assemblea del 29.04.2011 ha deliberato la nomina del nuovo Collegio Sindacale per il triennio 2011-2013 (fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2013) stabilendo il compenso nella seguente misura:

- al **Presidente del Collegio Sindacale**, nella persona di Massimo Gallina, un compenso annuo pari al minimo delle Tariffe Professionali con la maggiorazione del 50%;
- a **ciascun Sindaco effettivo**, nelle persone di Maurizio Maffei ed Enzo Bermani, un compenso annuo pari al minimo delle Tariffe Professionali.

In accordo con la Società, il Presidente del Collegio Sindacale ed i sindaci effettivi hanno maturato rispettivamente un corrispettivo di €. 70.000 e di €. 50.000.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

La carica di **Presidente del Consiglio di Amministrazione** dall'1.01.2012 al 27.01.2012 è stata ricoperta da Marco Pierettori, retribuito al pari di ogni altro Amministratore nella misura di euro 30.000 annui lordi.

Il Consiglio di Amministrazione con delibera del 27.01.2012 ha nominato un nuovo Amministratore e Presidente del Consiglio di Amministrazione nella persona di Giorgio Sandi, alle condizioni economiche e normative dettagliate nella Relazione sulla Remunerazione per l'anno 2012 già resa disponibile nelle forme e nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

Dirigente con responsabilità strategiche

Il **Dirigente con responsabilità strategiche** è individuato nella persona del Dott. Marco Codella.

La struttura della remunerazione allo stesso spettante è costituita (i) da una componente fissa annuale, determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate, con riferimento ai livelli adottati per posizioni equivalenti nel mercato delle grandi imprese nazionali del settore per la quale non sono previsti adeguamenti annuali per merito - continuità della *performance* individuale - o per promozione (progressione di ruolo/responsabilità) e (ii) da una componente variabile annuale, connessa al raggiungimento di specifici obiettivi economici, finanziari e operativi, nonché (iii) da una componente variabile di più lungo termine articolata in piani di incentivazione.

La Società ha instaurato con lo stesso, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di trentasei mesi, con decorrenza dal 01.11.2011 e con inquadramento nella categoria Dirigenti, riferito alla posizione di *Chief Financial Officer* (CFO).

Alla figura di CFO, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, fanno capo le strategie del Gruppo, le relazioni con gli investitori, il supporto alle attività gestionali e/o obbligatorie per legge.

La struttura della remunerazione prevede un pacchetto retributivo di euro 280.000,00 annui quale componente fissa oltre ad una componente variabile che potrà avere un'estensione massima pari al 50% della componente fissa.; la componente variabile, così come quella prevista per l'Amministratore Delegato è legata al raggiungimento di obiettivi economico-finanziari.

Seconda Fase - dall'Assemblea del 27.04.2012 (data nomina attuale Organo Amministrativo) fino al 31.12.2012..

Consiglio di Amministrazione , Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato.

L'Assemblea del 27.04.2012 ha deliberato per il **Consiglio di Amministrazione** la durata del mandato fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2014 ed un compenso base annuo fino ad

un importo di euro 900.000,00 escluso deleghe, con una ripartizione dello stesso nella misura di euro 30.000,00 per **ciascun Amministratore**, senza previsione di una componente variabile del corrispettivo, di indennità in caso di cessazione anticipata dalla carica e di eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Il Consiglio di Amministrazione del 27.04.2012 ha deliberato di attribuire all'**Amministratore Delegato** gli stessi compensi e le stesse deleghe già deliberate in occasione della riunione del 01.06.2011 e al **Presidente del Consiglio di Amministrazione** gli stessi compensi e le stesse deleghe già deliberate in occasione della riunione del 27.01.2012.

La composizione del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato per la Remunerazione in carica dall'Assemblea del 27.04.2012 ad oggi è la seguente:

GIORGIO SANDI, Presidente Consiglio di Amministrazione, Amministratore e componente del Comitato Controllo e Rischi;

STEFANO CAMPOCCIA, Amministratore non esecutivo, indipendente e Presidente del Comitato Controllo e Rischi;

ANTONIO CASARI, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato Controllo e Rischi, dimessosi dalla sola carica di componente di questo Comitato dal 29.01.2013;

STEFANO BORTOLI, Amministratore Delegato;

GIORGIO DRAGO, Amministratore non esecutivo;

MARCO PIERETTORI, Amministratore non esecutivo, dimessosi in data 5.10.2012 e sostituito per cooptazione da SERGIO UNGARO, amministratore non esecutivo, in data 12.11.2012 con accettazione carica avvenuta il 30.11.2012;

MASSIMO PERONA, Amministratore non esecutivo;

ROHAN MAXWELL, Amministratore non esecutivo;

MAURIZIO UGHI, Amministratore non esecutivo, dimessosi in data 14.05.2012 e sostituito per cooptazione da LUCA DESTITO, Amministratore non esecutivo in data 03.08.2012;

FRANCESCO GINESTRA, Amministratore non esecutivo, dimessosi in data 14.05.2012 e sostituito per cooptazione da ENRICO ORSENIGO in data 03.08.2012;

NICOLA IORIO, Amministratore non esecutivo;



CARLO D'URSO, Amministratore non esecutivo, indipendente e Presidente del Comitato per la Remunerazione;

ROBERTO RUOZI, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato per la Remunerazione;

GABRIELE DEL TORCHIO, Amministratore non esecutivo e componente del Comitato per la Remunerazione;

Comitato Controllo e Rischi

L'Assemblea in data 27.04.2012 ha deliberato il relativo compenso nella misura di euro 10.000 annui lordi per ciascun componente a far data dalla nomina.

Comitato per la Remunerazione

L'Assemblea in data 27.04.2012 ha deliberato il relativo compenso nella misura di euro 10.000 annui lordi per ciascun componente a far data dalla nomina.

B) Illustrazione analitica dei compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento

Tabella 1 - Compensi corrisposti agli organi di amministrazione e di controllo e al Dirigente con responsabilità strategiche

SNAI S.P.A. C.F. 00754850154

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 1.01.2012 al 27.04.2012												
MARCO PIERETTORI	Presidente del C.d.A.	dall'1.01.2012 al 27.01.2012 (dimessosi)	approvazione bilancio al 31.12.2011	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCO PIERETTORI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.694	0	0	0	0	0	9.694	0	0
GIORGIO SANDI	Presidente del C.d.A., Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 27.01.2012 al 27.04.2012	prossima Assemblea	50.263	2.510	17.592 / 30.157 *	0	0	0	67.855 / 80.420	0	0
NICOLA IORIO	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.01.2012 (dimessosi)	approvazione bilancio al 31.12.2011	2.215	0	0	0	0	0	2.215	0	0
ANTONIO CASARI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	0	0	0	0	0	9.672	0	0
ANTONIO CASARI	Componente Comitato Controllo e Rischi	dall'1.01.2012 al 27.01.2012 (dimessosi)	approvazione bilancio al 31.12.2011	0	738	0	0	0	0	738	0	0
MAURIZIO UGHI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.747	0	0	0	0	0	9.747	0	0
FRANCESCO GINESTRA	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.747	0	0	0	0	0	9.747	0	0

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
GABRIELE DEL TORCHIO	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	3.224	0	0	0	0	12.896	0	0
GIORGIO DRAGO	Amministratore	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	0	0	0	0	0	9.672	0	0
STEFANO CAMPOCCIA	Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	prossima Assemblea	9.672	3.224	0	0	0	0	12.896	0	0
ROBERTO RUOZI	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	3.224	0	0	0	0	12.896	0	0
CARLO D'URSO	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	3.224	0	0	0	0	12.896	0	0
MASSIMO PERONA	Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	9.672	3.212	0	0	0	0	12.884	0	0
STEFANO BORTOLI	Amministratore Delegato	dall'1.01.2012 al 27.04.2012	prossima Assemblea	80.601	0	48.361 **	0	0	0	128.962	0	0
NICCOLO' UZIELLI DE MARI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 16.03.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	6.315	0	0	0	0	0	6.315	0	0
ROHAN MAXWELL	Amministratore	dal 20.03.2012 al 27.04.2012	prossima Assemblea	3.180	0	0	0	0	0	3.180	0	0

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 27.04.2012 al 31.12.2012												
GIORGIO SANDI	Presidente del C.d.A., Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	135.491	6.766	47.422 / 81.295 *	0	0	0	182.913 / 216.786	0	0
STEFANO BORTOLI	Amministratore Delegato	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	169.399	0	101.639 **	0	0	0	271.038	0	0
STEFANO CAMPOCCIA	Amministratore e Componente Comitato Controllo e Rischi	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	6.776	0	0	0	0	27.104	0	0
ANTONIO CASARI	Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	6.778	0	0	0	0	27.106	0	0
GIORGIO DRAGO	Amministratore	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	0	0	0	0	0	20.328	0	0
MARCO PIERRETTORI	Amministratore	dal 27.04.2012 al 05.10.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	13.226	0	0	0	0	0	13.226	0	0
SERGIO UNGARO	Amministratore	dal 30.11.2012 al 31.12.2012	prossima Assemblea	2.582	0	0	0	0	0	2.582	0	0
MASSIMO PERONA	Amministratore e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	0	0	0	0	0	20.328	0	0
ROHAN MAXWELL	Amministratore	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.224	0	0	0	0	0	20.224	0	0

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
MAURIZIO UGHI	Amministratore	dal 27.04.2012 al 14.05.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	1.404	0	0	0	0	0	1.404	0	0
FRANCESCO GINESTRA	Amministratore	dal 27.04.2012 al 14.05.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	1.404	0	0	0	0	0	1.404	0	0
LUCA DESTITO	Amministratore	dal 03.08.2012 al 31.12.2012	prossima Assemblea	12.384	0	0	0	0	0	12.384	0	0
ENRICO ORSENIGO	Amministratore	dal 03.08.2012 al 31.12.2012	prossima Assemblea	12.377	0	0	0	0	0	12.377	0	0
NICOLA IORIO	Amministratore	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.346	0	0	0	0	0	20.346	0	0
CARLO D'URSO	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	6.776	0	0	0	0	27.104	0	0
ROBERTO RUOZI	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	6.776	0	0	0	0	27.104	0	0
GABRIELE DEL TORCHIO	Amministratore e componente Comitato per la Remunerazione	dal 27.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2014	20.328	6.776	0	0	0	0	27.104	0	0
Collegio Sindacale dal 1.01.2012 al 31.12.2012												
MASSIMO GALLINA	Presidente del Collegio Sindacale	dall' 1.01.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2013	70.000	0	0	0	0	0	70.000	0	0
MAURIZIO MAFFEIS	Sindaco Effettivo	dall' 1.01.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2013	50.000	0	0	0	0	0	50.000	0	0

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
ENZIO BERMANI	Sindaco Effettivo	dall' 1.01.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2013	50.000	0	0	0	0	0	50.000	0	0
Dirigente con responsabilità strategiche dal 1.01.2012 al 31.12.2012												
MARCO CODELLA	Chief financial officer	dal 1.01.2012 al 31.12.2012	dall'1.11.2011 all' 1.11.2014	280.000	0	98.000 **	0	0	0	378.000	0	0

* Accantonamento previsionale non liquidato, ipotizzato prendendo a riferimento i valori percentuali del compenso variabile attribuito al Dirigente con responsabilità strategiche e all'Amministratore Delegato, non essendo alla data determinato il criterio di calcolo applicabile al Presidente del C.d.A.

** Accantonamento puntuale non liquidato

FESTA S.r.l. unipersonale C.F.01755450465

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 1.01.2012 al 19.04.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 19.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiglio di Amministrazione in carica dal 19.04.2012 al 31.12.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dal 19.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TELEIPPICA S.r.l. unipersonale C.F. 01913970206

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 1.01.2012 al 19.04.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 19.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	100	0	0	0	0	0	100	0	0
MARCO CODELLA	Amministratore	dall'1.01.2012 al 19.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	100	0	0	0	0	0	100	0	0
Consiglio di Amministrazione in carica dal 19.04.2012 al 31.12.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dal 19.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCO CODELLA	Amministratore	dal 19.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SOCIETA' TRENNO S.r.l. unipersonale C.F. 02044330468

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 1.01.2012 al 19.04.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 19.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCO CODELLA	Amministratore	dall'1.01.2012 al 19.04.2012	approvazione bilancio al 31.12.2011	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiglio di Amministrazione in carica dal 19.04.2012 al 31.12.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dal 19.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCO CODELLA	Amministratore	dal 19.04.2012 al 31.12.2012	approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ALFEA S.p.A. C.F. 00109630509

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dall'1.01.2012 al 20.04.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dall'1.01.2012 al 20.04.2012	fino alla prossima Assemblea	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiglio di Amministrazione in carica dal 20.04.2012 al 31.12.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dal 20.04.2012 al 31.12.2012	fino approvazione bilancio al 31.12.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCO CODELLA	Amministratore	dal 20.04.2012 al 31.12.2012	fino approvazione bilancio al 31.12.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0

HIPPOGROUP ROMA CAPANNELLE S.p.A. C.F. 00683790588

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 5.07.2012 al 31.12.2012												
STEFANO BORTOLI	Amministratore	dal 5.07.2012 al 31.12.2012	fino approvazione bilancio al 31.12.2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Tabella 2 - Piani di *stock-option* per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.

Non previsti.



Tabella 3/A - Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle *stock option* (es: *restricted stock*; *performance share*; *phantom stock* ecc) per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.

Non previsti.



Tabella 3/B - Piani di incentivazione monetari (da erogare per cassa) per i componenti dell'organo di amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.

Vedere Tabella 1 colonna "Bonus ed altri incentivi".

Tabella 4 - Partecipazioni detenute, nella società con azioni quotate e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dal dirigente con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Francesco Ginestra	Consigliere	SNAI S.p.A.	34314	11113	0	45427

C) Piani di compensi previsti dall'art. 114 - bis T.U.F.

La Società fa presente che l'Assemblea non ha approvato alcun piano di compenso basato su strumenti finanziari a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori non legati alla Società da rapporti di lavoro subordinato, ovvero di componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di altre società controllanti o controllate ai sensi dell'art. 114 - *bis* T.U.F..

Porcari (LU), 21 marzo 2013