

Relazione annuale sulla remunerazione
ai sensi dell'art. 123-ter TUF e 84-quater Regolamento Emittenti

Emittente: **Zignago Vetro S.p.A.**

Sito Web: www.gruppozignagovetro.com

Data di approvazione della Relazione: 11/03/2016

INDICE

	Pag.
Glossario	3
 <u>SEZIONE I</u>	
Introduzione	4
Obiettivi	4
Il Comitato per la Remunerazione	4
Le politiche	5
I compensi per la carica di consigliere	7
I compensi previsti per la partecipazione ai comitati	7
Politica retributiva seguita con riferimento ad amministratori indipendenti e amministratori investiti di particolari cariche	7
Benefici non monetari	7
Piani di incentivazione	8
Clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari	8
 <u>SEZIONE II – prima parte</u>	
Compensi del Consiglio di Amministrazione	9
Compensi del Collegio Sindacale	12
Compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche	13
 <u>SEZIONE II – seconda parte</u>	
TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche	14
Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	15
TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali	15
TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	16

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo 2006 (come successivamente modificato) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria e disponibile sul sito www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance.

Consiglio o Consiglio di Amministrazione: il consiglio di amministrazione dell'Emittente.

Emittente o la Società: Zignago Vetro S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2015.

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob 11971/99 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Relazione: la presente relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 123-ter TUF e 84-quater Regolamento Emittenti.

Statuto: lo statuto sociale vigente di Zignago Vetro S.p.A..

TUF o D.Lgs. 58/98: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.

Sezione I

Introduzione

La Società definisce e applica una politica generale sulle remunerazioni volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del gruppo.

La definizione della politica è il risultato di un processo chiaro e trasparente nel quale rivestono un ruolo centrale l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione della Società, il Collegio Sindacale e il Comitato per la remunerazione.

Ai sensi dell'art. 17.9 dello Statuto, agli Amministratori spetta un compenso, per il periodo di durata del mandato, determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, anche mediante determinazione di un importo complessivo stabilito ai sensi dell'articolo 2389, terzo comma, codice civile. Tale compenso può essere anche formato da una parte fissa ed una variabile, quest'ultima commisurata al raggiungimento di determinati obiettivi. Lo Statuto prevede, inoltre, che la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche sia stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

La Società inoltre ha nominato al proprio interno il Comitato per la remunerazione.

Le politiche di remunerazione per gli amministratori investiti di particolari cariche, sia per la parte fissa che per quella variabile, sono annualmente proposte dal Comitato per la remunerazione e sottoposte per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Gli obiettivi

La politica della remunerazione applicata dalla Società è volta sia a riconoscere il contributo di amministratori e collaboratori tramite una politica incentivante basata su una remunerazione collegata anche al raggiungimento di obiettivi di *performance* aziendale ed individuale, sia ad incentivare la ritenzione di amministratori e collaboratori strategici.

Il Comitato per la remunerazione

Al 31 dicembre 2015 e sino alla data della presente Relazione, il Comitato per la remunerazione è composto da tre membri non esecutivi, di cui due indipendenti.

Il Comitato per la remunerazione è stato istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2007. Nella riunione del 29 luglio 2013, il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato il

Comitato per la Remunerazione, giunto alla scadenza del mandato, nominando i Signori Lino Benassi (Consigliere non esecutivo ed indipendente), Stefano Marzotto (Consigliere non esecutivo) e Giovanni Tamburi (Consigliere non esecutivo ed indipendente). Il Consiglio, al momento della nomina ha valutato e ritenuto adeguato il profilo delle competenze dei componenti il Comitato in materia contabile e finanziaria.

Si segnala che, anche a seguito della autosospensione del Consigliere dott. Benassi, avvenuta in relazione ad un provvedimento cautelare emesso dal Tribunale di Torino con riguardo a vicende estranee alla Società, al fine di consentire alla Società di continuare a conformarsi con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, in data 2 marzo 2016 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a sostituire il dott. Benassi, nominando quale nuovo membro del Comitato per la Remunerazione il dott. Ferdinando Businaro, Consigliere non esecutivo ed indipendente.

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in merito alla remunerazione degli amministratori esecutivi e di quegli amministratori che ricoprono particolari cariche nonché in merito alla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- monitorare l'applicazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione relativamente alla politica per la remunerazione e all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione, ivi inclusi i criteri adottati per la remunerazione, degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche, anche sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, e formulare al Consiglio raccomandazioni generali in materia.

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato per la Remunerazione ha verificato l'applicazione dei coefficienti di retribuzione riguardanti il compenso variabile liquidato nel 2015 ad amministratori investiti di particolari cariche e dirigenti con responsabilità strategiche, con riferimento ai risultati conseguiti nell'esercizio 2014.

Inoltre, il Comitato per la remunerazione ha proposto la quantificazione della remunerazione fissa, nonché la formula per la determinazione della parte variabile della remunerazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato per l'Esercizio.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato per la remunerazione ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti e non ha ritenuto necessario avvalersi di consulenti esterni, avvalendosi del supporto delle strutture interne.

Le politiche

La politica di remunerazione della Società prevede che la remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche sia costituita da una componente fissa e da una componente variabile, le quali siano adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tendendo anche in considerazione il settore di attività in cui opera l'Emittente. La componente fissa di tale remunerazione è sufficiente a remunerare la prestazione del beneficiario nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* indicati dal Consiglio di Amministrazione per gli amministratori esecutivi, ovvero dall'amministratore delegato per quanto riguarda i dirigenti. Con riferimento alla componente variabile, la politica per la remunerazione prevede che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche abbia natura incentivante, attraverso una corresponsione condizionata al raggiungimento di obiettivi di risultato aziendale e di *performance* individuale, e che detta remunerazione sia definita in modo tale da allineare gli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

A tali criteri il Comitato per la remunerazione si è ispirato nella determinazione della proposta per la struttura della remunerazione degli amministratori e dei dirigenti della Società per l'esercizio 2016.

Il Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2016 ha confermato la politica di remunerazione degli Amministratori della Società in termini simili a quella approvata con riferimento all'Esercizio. In particolare, una parte significativa della remunerazione sia degli Amministratori esecutivi sia dei Dirigenti con responsabilità strategiche è legata ai risultati economici conseguiti dal Gruppo e/o al raggiungimento di obiettivi specifici particolarmente sfidanti preventivamente indicati dal Consiglio di Amministrazione ovvero, per quanto riguarda i Dirigenti con responsabilità strategiche, dall'Amministratore Delegato ed è condizionata al raggiungimento di obiettivi, misurabili sulla base di indicatori quantitativi, di natura economico – finanziaria riferiti al Gruppo, tra cui fatturato, EBIT e ROI.

E' inoltre previsto che agli Amministratori investiti di particolari cariche sia assegnato un premio “*una tantum*” a titolo di “premio di stabilità” su base annua a valere per gli esercizi 2016, 2017 e 2018, da corrisondersi in unica soluzione al termine del triennio di nomina, condizionato all'ininterrotto mantenimento della carica di amministratore investito di particolari cariche.

La Società ha inoltre previsto di introdurre nel 2016 un piano di incentivazione a medio - lungo termine 2016-2018 rivolto al Top Management.

Tale piano di incentivazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Remunerazione in data 11 marzo 2016.

Scopo del Piano è introdurre uno strumento di motivazione ed engagement che colleghi la retribuzione del Top Management alla sostenibilità della performance nel medio - lungo termine, allineando così la prospettiva di gestione manageriale con gli interessi degli azionisti, coerentemente con le prassi delle aziende quotate e in linea con quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina.

Beneficiari del piano sono, oltre all'Amministratore Delegato, un ristretto e selezionato numero di Top Manager, per un totale di 9 persone già individuate alla data della presente Relazione.

Il piano ha natura esclusivamente monetario.

L'indicatore di misurazione della performance è l'EBITDA, fissato con un obiettivo soglia definito in funzione di performance minime pari al 3% di crescita annua a partire dal 2015 e da raggiungere al 31 dicembre 2018.

L'importo della remunerazione variabile erogabile ai beneficiari sarà pari al 20% della differenza tra l'EBITDA effettivo raggiunto al 31 dicembre 2018 e la soglia di EBITDA minima prevista alla medesima data.

Il piano non erogherà alcun premio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo soglia minima dell'EBITDA nel 2018.

Inoltre, il piano di incentivazione a lungo termine 2016-2018 prevede l'erogazione del premio maturato solo ed esclusivamente successivamente all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2018 in costanza di rapporto tra il beneficiario e l'Emittente.

La Società ha inoltre introdotto una specifica clausola di clawback, così come raccomandato dal Codice di Autodisciplina.

La remunerazione annua lorda degli altri amministratori non esecutivi non è legata al raggiungimento, da parte della Società, di risultati economici ed è invece commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi per lo svolgimento del proprio ruolo.

Non è previsto il riconoscimento di indennità agli amministratori e dirigenti in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

I compensi per la carica di consigliere

In data 29 aprile 2013 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, la ripartizione tra i membri del Consiglio di Amministrazione del compenso deliberato dall'Assemblea del 29 aprile 2013 in complessivi Euro 210.000 annui lordi. In particolare, il Consiglio nella medesima seduta ha stabilito un compenso fisso annuo lordo di Euro 15.000 per ciascuno dei consiglieri, oltre a Euro 1.500 quale gettone di presenza per ogni riunione consiliare alla quale il consigliere abbia partecipato. Inoltre, al *Lead Independent Director* è stata assegnato un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui.

I compensi previsti per la partecipazione ai comitati

Con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato Controllo e Rischi, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato per la remunerazione, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Infine, con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato Pari Correlate, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha attribuito agli stessi un compenso fisso annuo loro di Euro 12.000 per la carica.

Politica retributiva seguita con riferimento ad amministratori indipendenti e amministratori investiti di particolari cariche

Alla data della presente Relazione, la Società non ha adottato alcuna politica retributiva con riferimento agli amministratori indipendenti.

In data 29 aprile 2013 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato i compensi da riconoscere agli amministratori investiti di particolari cariche per l'esercizio 2015, pari ad Euro 520.000, quale ammontare complessivo lordo fisso.

Benefici non monetari

La politica retributiva adottata dalla Società prevede il riconoscimento di alcuni benefici non monetari al Presidente del Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore Delegato e ai dirigenti. Si tratta in particolare della assegnazione dell'auto aziendale e coperture assicurative e assistenziali obbligatorie. La politica per la remunerazione approvata dalla Società non prevede altre coperture assicurative, previdenziali e pensionistiche in aggiunta a quelle obbligatorie.

Piani di incentivazione

Non sono previsti piani di incentivazione basati sull'assegnazione di azioni, opzioni e altri strumenti finanziari, ovvero sistemi di pagamento differito.

Clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari

Alla data della presente Relazione, la Società non ha stipulato accordi che prevedano clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

Sezione II

PRIMA PARTE

1. COMPENSI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Franco Grisan, Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di attribuire al Presidente del Consiglio di Amministrazione, ing. Franco Grisan, un compenso fisso su base annua, *pro-rata temporis*, di Euro 185.000, a valere per gli esercizi 2013, 2014 e 2015 e comunque fino all'Assemblea che approverà il bilancio chiuso al 31 dicembre 2015, oltre a un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000 per la carica di consigliere, e a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Nel corso dell'Esercizio, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, Ing. Franco Grisan, sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 4.782, i quali si riferiscono all'utilizzo di un'auto aziendale e a coperture assicurative.

Paolo Giacobbo, Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di attribuire al consigliere esecutivo, nonché Amministratore Delegato, ing. Paolo Giacobbo, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 335.000, oltre a un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000 per la carica di consigliere, e a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato. Ha inoltre deliberato un ulteriore compenso in misura variabile, con riferimento Euro 165.000, parametrato sulla base di indicatori quantitativi, di natura economico – finanziaria riferiti alla Società, sia di *performance* individuale, a valere per gli esercizi 2013, 2014 e 2015 e comunque fino all'Assemblea che approverà il bilancio chiuso al 31 dicembre 2015. All'Amministratore Delegato è stato altresì assegnato un premio “*una tantum*” a titolo di “premio di stabilità” su base annua pari a Euro 100.000 a valere per gli esercizi 2013, 2014 e 2015, da corrispondersi in unica soluzione al termine del triennio di nomina, condizionato all'ininterrotto mantenimento della carica di Amministratore Delegato.

Nel corso dell'Esercizio, all'Amministratore Delegato, Ing. Paolo Giacobbo, sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 5.077, i quali si riferiscono all'utilizzo di un'auto aziendale e a coperture assicurative.

Nicolò Marzotto, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere, dott. Nicolò Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore percepisce un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione per ciascuno degli esercizi 2013, 2014 e 2015.

Lino Benassi, consigliere non esecutivo e *Lead Independent Director*

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Lino Benassi, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Lo stesso Amministratore è stato inoltre nominato *Lead Independent Director* e per tale funzione gli viene riconosciuto un compenso annuo lordo di Euro 12.000.

Infine, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato Parti Correlate.

Ferdinando Businaro, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Ferdinando Businaro, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato Parti Correlate.

Alberto Faggion, consigliere esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere esecutivo, rag. Alberto Faggion, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Daniela Manzoni Suppiej, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Daniela Manzoni Suppiej, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Gaetano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Gaetano Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Luca Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Luca Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno.

Stefano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Stefano Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione.

Chiara Mio, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, Prof.ssa Chiara Mio, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Manuela Romei Pasetti, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Manuela Romei Pasetti, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Maurizio Sobrero, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, Prof. Maurizio Sobrero, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno e un ulteriore compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato Parti Correlate.

Giovanni Tamburi, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Giovanni Tamburi, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 15.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, lo stesso Amministratore ha percepito un compenso di Euro 12.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la remunerazione.

2. COMPENSI DEL COLLEGIO SINDACALE

Carlo Pesce, Presidente del Collegio Sindacale

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Carlo Pesce, un compenso annuo lordo pari ad Euro 18.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Stefano Meneghini, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott. Stefano Meneghini, un compenso annuo lordo pari ad Euro 12.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Carmen Pezzuto, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 29 aprile 2013 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott.ssa Carmen Pezzuto, un compenso annuo lordo pari ad Euro 12.000 lordi annui, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dalla stessa nell'esercizio della funzione.

3. **COMPENSI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE**

Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche, sono stati corrisposti, nel corso del 2015, compensi per un ammontare complessivo pari ad Euro 1.599.038 lordi.

SECONDA PARTE

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipaz. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale retribuzione	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione di rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Franco Grisan	Presidente	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	209.000				4.782		213.782	-	-
Paolo Giacobbo	Amministratore Delegato	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	359.000		100.000	61.378	5.077		525.455	-	-
Nicolò Marzotto	Vice Presidente	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	36.000						36.000	-	-
Lino Benassi	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	33.000	24.000					57.000	-	-
Ferdinando Businaro	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000	24.000					48.000	-	-
Alberto Faggion	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000						24.000	-	-
Daniela Manzoni Suppiej	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000						24.000		
Gaetano Marzotto	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000						24.000	-	-
Luca Marzotto	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000	12.000					36.000	-	-
Stefano Marzotto	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000	12.000					36.000	-	-
Chiara Mio	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	23.400						23.400		
Manuela Romei Pasetti	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	24.000						24.000		
Maurizio Sobrero	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	22.500	24.000					46.500	-	-
Giovanni Tamburi	Consigliere	01.01.15-31.12.15	Approv. Bilancio 31.12.15	22.500	12.000					34.500	-	-
Totale retribuzioni 2015				873.400	108.000	100.000	61.378	9.859	-	1.152.637	-	-
Totale retribuzioni 2014				841.900	120.000	100.000	165.000	10.268	-	1.237.168	-	-
Totale retribuzioni 2013				866.750	120.000	100.000	165.000	10.325	-	1.262.075	-	-
Totale compensi 2015 dirigenti con responsabilità strategiche (9 dirigenti)				1.248.004	-	279.770	-	71.264	-	1.599.038	-	-
di cui compensi nella società che redige il bilancio				1.117.996		253.770		65.624		1.437.390	-	-
di cui compensi da controllate e collegate				130.008		26.000		5.640		161.648	-	-
Totale retribuzioni 2014 (9 dirigenti)				1.083.857	-	267.467	-	73.114	-	1.424.438	-	-
Totale retribuzioni 2013 (6 dirigenti)				819.279	-	209.536	-	43.440	-	1.072.255	-	-

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Società Partecipata: Zignago Vetro SpA

Cognome e Nome	Carica	Numero azioni possedute al 31.12.2014	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2015	Titolo del possesso	Modalità del possesso
<i>Bedei Chiara</i>	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
<i>Benassi Lino</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Bentsik Alessandro</i>	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
<i>Businaro Ferdinando</i>	<i>Consigliere</i>	266.750	---	---	---	266.750	Proprietà	Indiretto (1)
<i>Faggion Alberto</i>	<i>Consigliere</i>	33.000	---	---	---	33.000	Proprietà	Diretto
<i>Giacobbo Paolo</i>	<i>Amministratore Delegato</i>	48.500	2.750	---	---	51.250	Proprietà	Diretto
<i>Grisan Franco</i>	<i>Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	64.790	---	---	---	64.790	Proprietà	Diretto
<i>Manzoni Suppiej Daniela</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Marzotto Gaetano</i>	<i>Consigliere</i>	632.500	---	---	---	632.500	Proprietà	Indiretto (1)
<i>Marzotto Luca</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Marzotto Nicolò</i>	<i>Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	---	---	---	---	---		
<i>Marzotto Stefano</i>	<i>Consigliere</i>	25.000	8.750	---	(3.750)	30.000	Proprietà	Coniuge
		1.263.650	57.350	---	(96.000)	1.225.000	Proprietà	Indiretto (1)
		---	15.000	---	(15.000)	---	Proprietà	Diretto
		1.288.650	81.100	---	(114.750)	1.255.000		
<i>Meneghini Stefano</i>	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
<i>Mio Chiara</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Pesce Carlo</i>	<i>Presidente del Collegio Sindacale</i>	---	---	---	---	---		
<i>Pezzuto Carmen</i>	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
<i>Romei Pasetti Manuela</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Sobrero Maurizio</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
<i>Tamburi Giovanni</i>	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		

(1) Tramite società controllate società fiduciarie o per interposta persona

TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica**Società Partecipata: Zignago Vetro SpA**

	Numero azioni possedute al 31.12.2014	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2015	Titolo del possesso	Modalità del possesso
<i>Totale (9 dirigenti)</i>	39.220	---	---	---	39.220	Proprietà	Diretto