



MEDIASET

Gruppo Mediaset
Relazione sulla remunerazione

SEZIONE I

I. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 marzo 2016, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Il Comitato per la Remunerazione in data 16 marzo 2016 ha formulato al Consiglio di Amministrazione una proposta di politica generale per la remunerazione.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguitamento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2015.

Elementi Chiave della Politica di Remunerazione

COMPONENTE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE PRINCIPALI E CONDIZIONI DI PERFORMANCE	IMPORTI E PAYOUT TEORICI (lordi su base annua)							
REMUNERAZIONE FISSA	Ricompensa le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute.	Allineata alle migliori prassi di mercato e tale da garantire un adeguato livello di retention.	<p>Presidente: 3.458.579,38 Euro (<i>include il corrispettivo pagato annualmente a titolo di patto di non concorrenza</i>)</p> <p>Vice Presidente e AD: 1.382.332,68 Euro</p> <p>Dirigenti con Responsabilità Strategica (DRS): retribuzione correlata alla significatività della posizione.</p>							
REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE	Garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali.	<p>Obiettivi di performance Il sistema prevede un collegamento fra spesa in incentivi e livelli di redditività conseguiti che permette di assicurare l'equilibrio economico-finanziario del piano (c.d. "Bonus Pool"). Il sistema prevede il collegamento degli incentivi con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale, declinati sulle strutture aziendali attraverso un processo che garantisce coerenza fra obiettivi dei singoli e priorità strategiche dell'azienda.</p> <p>Claw-back Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di una clausola di claw-back che consente, al verificarsi di specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle somme già erogate.</p>	<p>Incentivo in % dei compensi fissi (compreso patto di non concorrenza):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Massimo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Presidente</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Vice Presidente e AD</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>24%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Il valore dell'incentivo di breve termine viene calcolato nell'ipotesi di destinazione di una quota pari al 50% del premio MBO teorico (c.d.target) al piano di lungo termine.</i></p>	Massimo	Presidente	3%	Vice Presidente e AD	18%	DRS	24%
Massimo										
Presidente	3%									
Vice Presidente e AD	18%									
DRS	24%									
REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE	Assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti.	<p>Obiettivi di performance</p> <ul style="list-style-type: none"> - Free Cash Flow di Gruppo cumulato nel triennio (peso: 50%) - Risultato Netto di Gruppo cumulato nel triennio (peso: 50%) <p>Vesting Per ciascun ciclo di assegnazione la performance viene misurata su un orizzonte temporale della durata di 3 anni.</p> <p>Lock-Up Il 20% delle azioni maturate è soggetto ad un periodo di lock-up di un anno.</p> <p>Claw-back e Malus Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle azioni già assegnate o di non assegnarle.</p>	<p>Incentivo in % dei compensi fissi (compreso patto di non concorrenza):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ADD8E6;">Massimo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Presidente</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Vice Presidente e AD</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>27%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Il valore dell'incentivo di lungo termine viene calcolato nell'ipotesi di destinazione di una quota pari al 50% dell'MBO target.</i></p>	Massimo	Presidente	6%	Vice Presidente e AD	36%	DRS	27%
Massimo										
Presidente	6%									
Vice Presidente e AD	36%									
DRS	27%									

2. Modello di governance

2.1 Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione di Mediaset è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo condiviso che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Con cadenza annuale, gli Amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della politica per la remunerazione per gli Organi Delegati.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

2.2 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da tre Consiglieri non esecutivi la maggioranza dei quali indipendenti che dureranno in carica sino alla scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione; fra loro sono presenti esperti in materia finanziaria e di politiche retributive. Il Comitato è composto dai signori:

Componenti del Comitato per la Remunerazione		
Michele Perini	Presidente	Consigliere indipendente
Bruno Ermolli	Membro	Consigliere non esecutivo
Fernando Napolitano	Membro	Consigliere indipendente

Al Comitato sono state attribuite dal Consiglio di Amministrazione le seguenti competenze:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, avvalendosi, con riguardo ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice Presidente e Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato, nonché

sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;

- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli Organi Delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni.

Alle riunioni del Comitato partecipano, di norma, il Presidente e/o altri componenti del Collegio Sindacale.

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni che non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio, nei termini ed entro i limiti di budget stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Nessun amministratore partecipa a riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Nel corso del 2015, il Comitato ha svolto le attività di propria competenza a supporto del Consiglio, che sono proseguiti nel 2016:

- ha approvato la Relazione sulle Politiche Generali della Remunerazione e incaricato il Presidente di sottoporre la proposta al Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2015;
- ha confermato il regolamento di funzionamento del Comitato;
- ha espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance per l'esercizio 2015, correlati alla componente variabile della remunerazione degli amministratori che rivestono particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- ha espresso parere favorevole alla conferma dei compensi degli Amministratori investiti di particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- ha preso atto che l'Assemblea ha approvato il Piano di fidelizzazione e incentivazione a medio-lungo termine 2015/2017 e proposto al Consiglio di Amministrazione l'approvazione del Regolamento del Piano, degli obiettivi e delle categorie dei destinatari;
- ha preso atto, in merito al Piano di fidelizzazione e incentivazione a medio-lungo termine, della destinazione da parte dei beneficiari della quota di retribuzione variabile annuale;

- ha valutato, anche sulla base dello scambio di informazioni intrattenuto con la Direzione Centrale Personale e Organizzazione, coerente e concretamente applicata la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea;
- ha incaricato la società Hay Group per l'avvio del processo di revisione finalizzato ad una valutazione dei contenuti e dell'impostazione dell'attuale Relazione sulla Remunerazione rispetto alle "best practice" del mercato ed al quadro normativo di riferimento.

2.3 Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente e del Vice Presidente e Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Pur non essendo intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione, la presente relazione recepisce le evidenze emerse dall'attività della società Hay Group di verifica rispetto alle "best practice" del mercato e al quadro normativo di riferimento, di cui al paragrafo precedente.

3. Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è ispirata ai seguenti principi guida:

Allineamento alla strategia di business	Rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale. La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato tra elementi fissi e variabili, monetari e non monetari.
Attrarre e fidelizzare risorse di valore	Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders. A tal fine la politica di remunerazione è costruita in modo tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.
Collegamento a performance e creazione di valore	La costante previsione di una parte variabile della remunerazione che si articola in una componente di breve termine e in una di medio-lungo termine di natura azionaria rende la politica di remunerazione coerente con gli interessi a medio-lungo termine della Società e dei suoi azionisti. Una caratteristica distintiva di Mediaset è rappresentata dal peso rilevante della componente fissa, ritenuta funzionale a prevenire

	comportamenti basati su opportunità di breve termine.
--	---

3.1 Ambito di applicazione

La politica stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Organi Delegati
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche
- Amministratori non esecutivi e indipendenti.

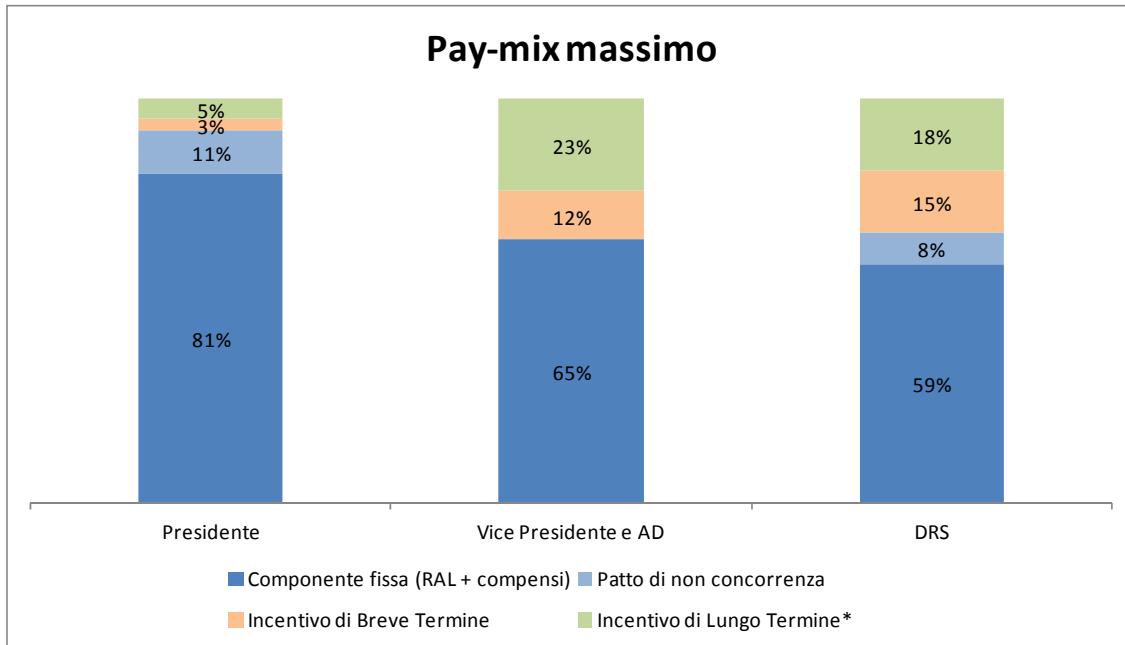
3.2 Articolazione della remunerazione

La struttura della remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche si articola nelle seguenti componenti:

Parte fissa	<ul style="list-style-type: none"> • è definita in relazione alle responsabilità affidate, all'esperienza e alle competenze distintive possedute • è monitorata periodicamente rispetto a benchmark di mercato per garantire un adeguato livello di retention
Variabile annuale	<ul style="list-style-type: none"> • garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzato a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali
Variabile a medio-lungo termine	<ul style="list-style-type: none"> • assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti
Benefits	<ul style="list-style-type: none"> • includono forme retributive non monetarie complementari rispetto alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita)

3.3 Composizione della remunerazione

Il seguente grafico illustra il pay-mix teorico degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, evidenziando il peso relativo di ciascuna componente nell'ipotesi di raggiungimento a livello massimo degli obiettivi correlati alla componente variabile della remunerazione.



4. La remunerazione degli Organi Delegati

La remunerazione degli Organi Delegati è così strutturata:

Componente fissa

La componente fissa si articola in:

- **Retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società, correlata alla significatività della posizione
- **Compensi** in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi.

Inoltre, il Presidente è beneficiario di un **patto di non concorrenza** che prevede un corrispettivo erogato su base annua in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Componente variabile di breve termine

Gli Organi Delegati partecipano al sistema di incentivazione manageriale applicato ai dirigenti del Gruppo Mediaset (c.d. MBO).

Al fine di assicurare l'equilibrio economico-finanziario del sistema MBO, le risorse complessive da destinare al piano di incentivazione (c.d. "Bonus Pool Effettivo") vengono determinate in base ai livelli di redditività conseguiti dal Gruppo.

In particolare, l'erogazione dell'incentivo è effettuata solo a condizione che l'Utile Netto di Gruppo proforma [*] sia positivo; in questo caso il Bonus Pool Effettivo non può superare il

20% dell'Utile Netto di Gruppo proforma, con un limite massimo costituito dalla somma dei valori target dell'MBO (c.d. "Bonus Pool Teorico").

Qualora il 20% dell'Utile Netto di Gruppo proforma sia inferiore al Bonus Pool Teorico, il premio target individuale viene ridotto in misura proporzionale e determinato secondo la formula:

$$\text{Premio target individuale} = \text{Premio teorico individuale} \times \frac{20\% \text{ Utile Netto di Gruppo proforma}}{\text{Bonus Pool Teorico}}$$

Considerata l'ampiezza di responsabilità degli Organi Delegati e la situazione economico-patrimoniale del Gruppo, si è ritenuto prioritario nel breve termine focalizzare il sistema di incentivazione esclusivamente sulla redditività aziendale.

L'incidenza del sistema MBO per gli Organi Delegati è la seguente:

Valore Massimo *	
(% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)	
Presidente	3%
Vice Presidente e AD	18%

* I premi riportati sono al netto della componente destinata al piano di incentivazione di lungo termine, considerando l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

La parte variabile a breve termine della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento.

La Società si riserva di richiedere ai beneficiari, in tutto o in parte, la restituzione di somme già corrisposte a titolo di remunerazione variabile qualora la determinazione e/o la corresponsione siano avvenute sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

[*] Utile Netto di Gruppo proforma: deve intendersi Utile Netto di Gruppo ante stanziamento MBO e relativo effetto fiscale

Componente variabile di lungo termine

Nel corso del 2015 l'Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine che prevede l'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset (c.d. performance shares) come illustrato nel dettaglio nella sezione 6 di questa Relazione.

Di seguito si riporta il valore teorico dell'incentivo per gli Organi Delegati:

Massimo* (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)

Presidente	6%
Vice Presidente e AD	36%

* Per tale calcolo è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le “best practices” è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

Altri pagamenti

In caso di operazioni straordinarie, significativi impegni progettuali o altre situazioni di natura eccezionale, la Società può fare ricorso a premi una tantum selettivi.

5. La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è strutturata come segue¹:

Componente fissa

La componente fissa si articola in:

- **Retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società, correlata alla significatività della posizione
- **Compensi** in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea); inoltre, il competente organo sociale potrà, di volta in volta, determinare compensi per l'amministratore investito di particolari incarichi.

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono, altresì, beneficiari di un **patto di non concorrenza** che prevede un corrispettivo erogato su base annua commisurato alla durata e

¹ La remunerazione di Giuliano Adreani (già Amministratore Delegato di Mediaset fino al 29 aprile 2015) è strutturata dalla sola componente fissa: compensi in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi, oltre a benefits.

all'ampiezza del vincolo, riferito al settore in cui opera il Gruppo, alla sua estensione territoriale e all'ampiezza del ruolo manageriale ricoperto al momento del perfezionamento dell'accordo.

Componente variabile di breve termine

Il sistema di incentivazione annuale (c.d. MBO) assegnato ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche misura i risultati di Gruppo/Area/Funzione conseguiti nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi stabiliti coerentemente con le linee strategiche della Società.

Anche nel caso dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il sistema prevede il collegamento fra le risorse da destinare all'MBO e i livelli di redditività conseguiti, al fine di assicurarne l'equilibrio economico-finanziario.

Il premio target individuale è infatti calcolato secondo il meccanismo del Bonus Pool applicato a tutti i destinatari del sistema MBO, già descritto per gli Organi Delegati (paragrafo 4 della presente Relazione) e condizionato al raggiungimento di un Utile Netto di Gruppo proforma positivo.

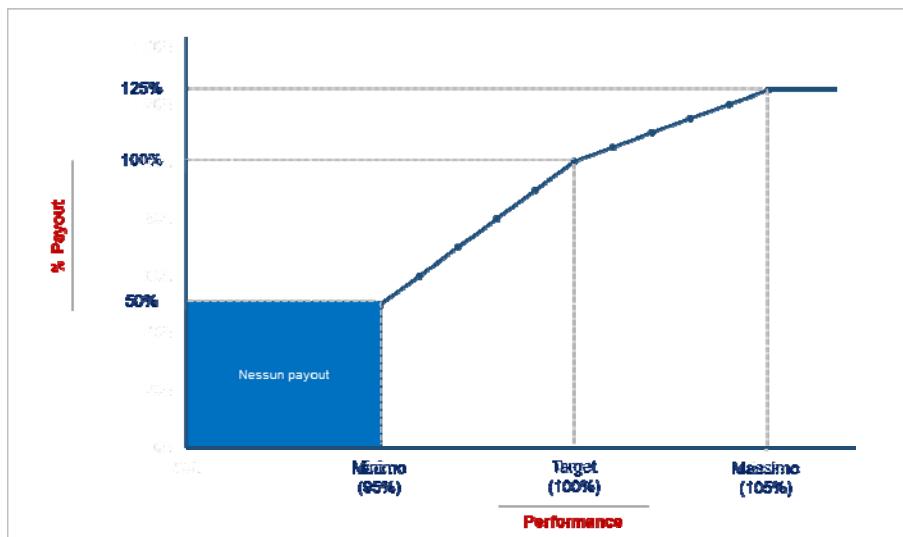
In funzione delle responsabilità legate al ruolo, il sistema prevede inoltre l'attribuzione a ciascun Dirigente con Responsabilità Strategica di un numero limitato di obiettivi quantitativi di natura prevalentemente economico-finanziaria, ciascuno dei quali con un peso relativo definito.

I principali indicatori di misurazione degli obiettivi del sistema MBO, determinati in sede di budget, sono:

- Posizione Finanziaria Netta
- Costi / Investimenti
- Organici.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, la performance minima, ponderata in funzione dei pesi attribuiti ai singoli obiettivi, deve essere almeno pari al 95%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 50% del premio target individuale. Al di sotto di tale soglia di performance la componente variabile di breve termine si annulla. L'erogazione massima è invece maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 125% del premio target individuale.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance:



L'incidenza del sistema MBO per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è la seguente:

	Target (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)	Valore Massimo * (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)
DRS	19%	24%

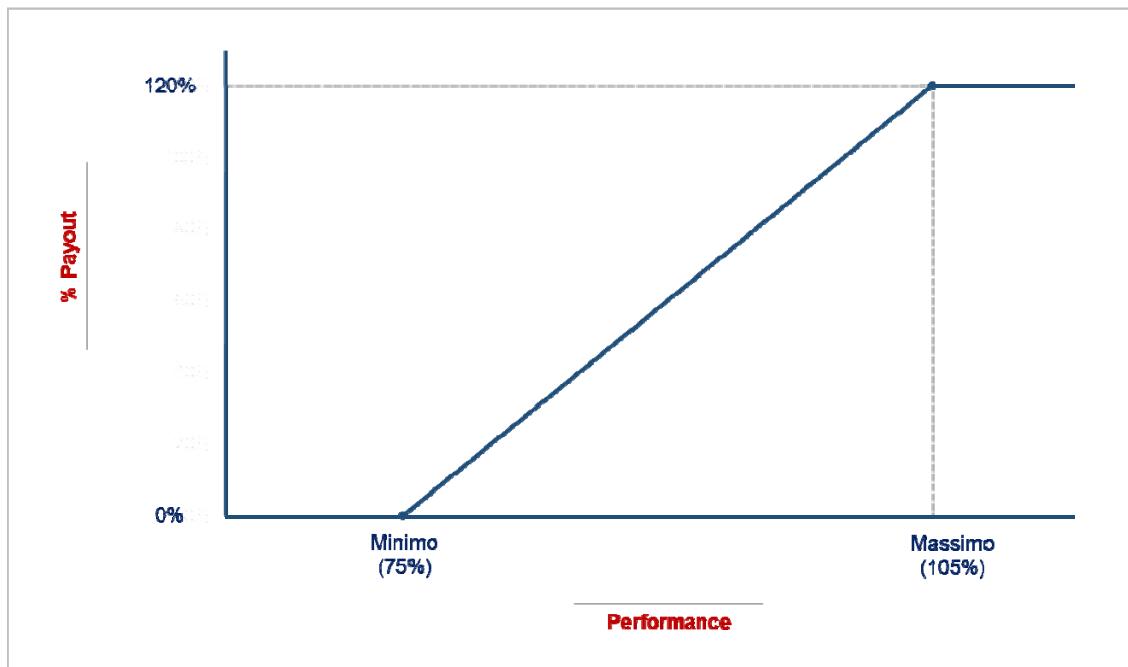
* I premi sono al netto della componente destinata al piano di incentivazione di lungo termine. A tale fine è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio target.

La Società si riserva di richiedere ai beneficiari, in tutto o in parte, la restituzione di somme già corrisposte a titolo di remunerazione variabile qualora la determinazione e/o la corresponsione siano avvenute sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

Oltre che del sistema MBO, l'Amministratore Delegato di Publitalia '80 beneficia anche di un sistema di incentivazione commerciale che ha la finalità principale di sostenere la performance misurata attraverso i ricavi pubblicitari consolidati Italia.

Ai fini dell'erogazione di tale incentivo, ogni scostamento di un punto percentuale rispetto all'obiettivo di budget determina un variazione del 4% nel livello di erogazione. L'erogazione massima è maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 120% del premio target.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance:



La parte variabile a breve della retribuzione, sia per quanto attiene il sistema MBO, sia per il sistema di incentivazione commerciale, viene erogata nell'esercizio successivo a quello di

riferimento a seguito del processo di consuntivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Componente variabile di lungo termine

Nel corso del 2015 l’Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine che prevede l’attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset (c.d. performance shares) come illustrato in dettaglio nella sezione 6 di questa Relazione.

Di seguito si riporta il valore teorico dell’incentivo per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche:

Massimo* (%) <i>Compensi fissi e Patto di non concorrenza)</i>	
DRS	27%

* Per tale calcolo è stata considerata l’ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le “best practices” è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell’esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

Altri pagamenti

In caso di operazioni straordinarie, significativi impegni progettuali o altre situazioni di natura eccezionale, la Società può fare ricorso a premi una tantum selettivi.

6. La componente variabile di lungo termine

Da oltre 10 anni Mediaset adotta sistemi di incentivazione a medio-lungo termine; fino al 2011 la Società aveva in essere piani di Stock Option; attualmente sono ancora esercitabili le opzioni attribuite nell’anno 2010.

Nel corso del 2015 l’Assemblea ha approvato un nuovo di Piano di incentivazione di medio-lungo termine con i seguenti obiettivi:

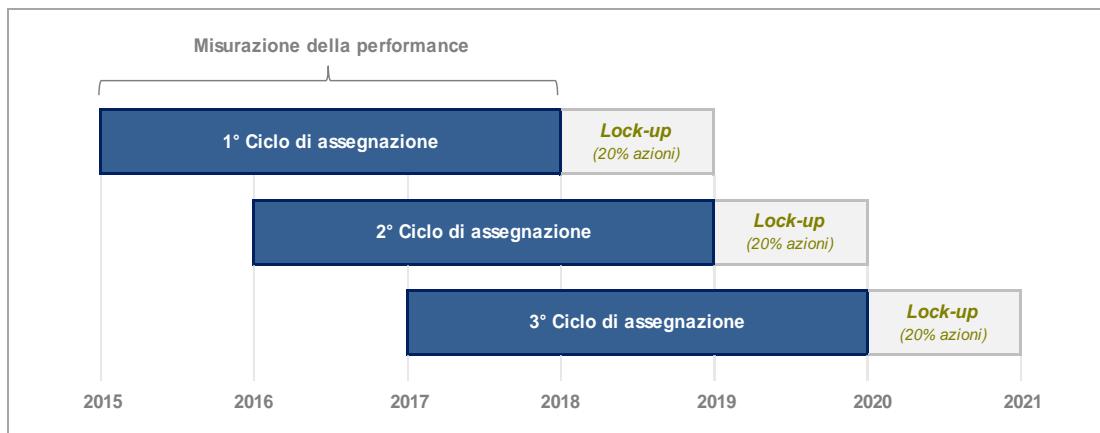
- assicurare la crescita del valore dell’impresa allineando gli interessi del management con quelli degli azionisti

- incentivare il management al conseguimento di risultati sostenibili nel tempo
- fidelizzare le risorse chiave, assicurandone la permanenza nel Gruppo
- garantire un adeguato livello di competitività della retribuzione sul mercato del lavoro.

Il Piano è destinato ai dirigenti selezionati dal Consiglio di Amministrazione sulla base della proposta di competenza del Comitato per la Remunerazione, fra la prima e la seconda linea manageriale, che ricoprono funzioni strategicamente rilevanti, con un impatto importante sulla creazione di valore per il Gruppo Mediaset e per gli azionisti.

Il Piano consiste nell'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset S.p.A. (c.d. *performance shares*) alla conclusione di un periodo di vesting triennale in relazione al raggiungimento di predeterminate condizioni di performance.

Il Piano si articola su tre cicli annuali di attribuzione per gli anni 2015, 2016 e 2017 e prevede, al termine del periodo di vesting triennale, un periodo di lock-up annuale per il 20% delle azioni che saranno eventualmente assegnate.



Il Piano prevede l'attribuzione di *diritti base* e di *diritti matching*.

I *diritti base* sono determinati in funzione della scelta di ciascun beneficiario di destinare un quarto, o metà del valore target di riferimento del proprio MBO al piano di incentivazione di medio-lungo termine.

Per ogni diritto base derivante dal differimento di una quota del proprio MBO target, il beneficiario riceve i *diritti matching* aggiuntivo.

Ad ogni diritto corrisponde una azione ordinaria di Mediaset. L'effettiva maturazione dei *diritti*, e quindi delle azioni corrispondenti, è condizionata da:

- continuità del rapporto di lavoro nel corso del periodo di vesting triennale
- grado di raggiungimento degli obiettivi di performance del Piano.

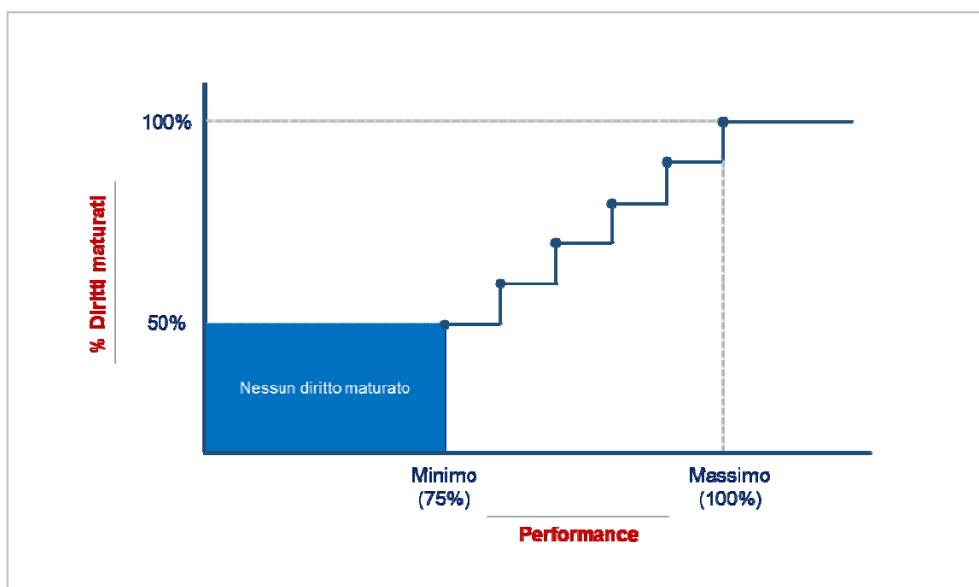
Obiettivi di performance

Il Piano è legato a due obiettivi di performance rappresentati da:

- **Free Cash Flow** di Gruppo cumulato del periodo triennale di riferimento

- **Risultato Netto** di Gruppo cumulato del periodo triennale di riferimento.

Al raggiungimento combinato del 100% degli obiettivi, matura il 100% dei *diritti assegnati*. Al raggiungimento del 75% degli obiettivi, matura il 50% dei *diritti assegnati*. Risultati intermedi prevedono una maturazione di quota parte dei diritti.



Claw-back, malus e lock-up

Il Piano prevede una clausola di malus che permette alla Società di non assegnare in tutto o in parte le azioni maturate dai beneficiari in caso di significativo deterioramento della situazione finanziaria o patrimoniale del Gruppo. Sono inoltre previste clausole di claw-back in caso di maturazione dei diritti sulla base di dati che risultino ex-post errati o falsati.

Il 20% delle azioni derivanti dal Piano è soggetto ad un periodo di lock-up di 12 mesi durante il quale ai beneficiari non è possibile disporre delle azioni maturate (vincolo di non vendita e non trasferibilità).

7. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

E' politica della Società non regolare *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato. Tuttavia, coerentemente con le prassi di mercato, è previsto che il corrispettivo erogato in caso di cessazione/risoluzione del rapporto di lavoro, non superi le 24 mensilità di retribuzione complessiva, in aggiunta alle competenze di fine rapporto e all'eventuale indennità sostitutiva del preavviso.

8. Politica per amministratori indipendenti, partecipazione a comitati

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 29 aprile 2015, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 2.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta, ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

9. Altre informazioni

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

I Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una descrizione dell'attuazione della politica per il 2015 per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

I.I Organi Delegati

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 2.988.430,82 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.430,82 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2015 è pari a 1.524.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €).

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 400.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool come il 14,7% del premio target, corrispondente a un premio lordo maturato di 14.700 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 45.662 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Presidente è pari a 13.519,39 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

Vice Presidente e Amministratore Delegato

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.389.101,89 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 373.101,89 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2015 è pari a 1.016.000 €(incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).
- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool come il 14,7% del premio target, corrispondente a un premio lordo maturato di 36.750 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 114.154 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 4.295,74 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

1.2 Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono:

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Adreani	Giuliano	Presidente Publitalia '80 S.p.A., Digitalia '08 S.r.l. e Mediamond S.p.A.
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I. S.p.A.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Amministrazione, Finanza, Controllo e Business Development Mediaset, Amministratore Delegato R.T.I. S.p.A., Presidente Mediaset Premium S.p.A. e Monradio S.r.l.
Nieri	Gina	Direttore Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A. e Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Amministratore Delegato Publitalia '80 S.p.A. e Digitalia '08 S.r.l., Vice Presidente di Mediamond S.p.A.

Il signor Giuliano Adreani ha percepito i seguenti **compensi**:

- per la carica ricoperta fino al 29 aprile 2015 in qualità di Amministratore Delegato di Mediaset 166.666,67 €
- per la carica, ricoperta per tutto l'anno 2015, in qualità di consigliere di Mediaset 16.000,00 €
- per la carica in qualità di Presidente di Publitalia 1.700.000 € e di Digitalia 200.000 €
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 33.941,74 €

Ha percepito, inoltre, un compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

Gli è stato infine riconosciuto un importo “una tantum” di 1.500.000 € per l'apporto fornito alla società durante gli anni in cui ha ricoperto la carica di Amministratore Delegato, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 678.197,45 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 662.197,45 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (99%), corrispondente a un premio lordo maturato di 24.806,25 €
 - **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 28.538 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
 - **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.182,59 €
- Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 731.334,76 €, di cui la *retribuzione annua linda* (c.d. RAL) è pari a 715.334,76 €percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 €in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (106%), corrispondente a un premio lordo maturato di 22.968,75 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 57.076 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.819,36 €

Nel 2015 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 150.000 per il particolare impegno dedicato al piano triennale di riduzione della spesa, il cui risultato è stato conseguito anticipatamente.

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 788.929,30 €, di cui la *retribuzione annua linda* (c.d. RAL) è pari a 772.929,30 €percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (106%), corrispondente a un premio lordo maturato di 22.968,75 €
 - **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 57.076 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine.
 - **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.641,84 €
- Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 826.466,71 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 810.466,71 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (103%), corrispondente a un premio lordo maturato di 31.696,88 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 28.538 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.566,58 €

Nel 2015 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 150.000 €per il particolare impegno dedicato al piano triennale di riduzione della spesa, il cui risultato è stato conseguito anticipatamente.

Il signor Stefano Sala ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.520.572,91 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 1.209.906,25 € percepita in qualità di dipendente Publitalia '80, il compenso come consigliere di Mediaset pari a 10.666,67 €e il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 pari a 300.000 €per l'intero anno.

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 200.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati del sistema di incentivazione commerciale legato ai ricavi pubblicitari consolidati il premio lordo maturato è pari a 460.000 € il premio lordo MBO, determinato in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (101%), corrisponde a un premio lordo maturato di 23.152,50 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 68.492 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 7.640,93 €
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

1.3 Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha confermato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo e nominato i signori Ezio Maria Simonelli e Francesca Meneghel come sindaci effettivi, determinando in euro 60.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 90.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2016.

1.2 Seconda parte

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (*)	Partecipazione agli utili					
Fedele Confalonieri	Pres. C.dì A.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 24.000,00 (CE) 19.500,00 (Gp) 25.500,00 (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) 1.500.000,00 (CR) (Retr) 1.864.430,82 (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				3.413.930,82	19.500,00	14.700,00	13.519,39	3.461.650,21	196.894,00			
Parziale compensi da società controllate e collegate												
				(Ass) 75.000,00 (CE) 8.000,00 (Gp) 20.000,00 (CCR) 16.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) 4.000,00 (Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate				95.000,00	28.000,00			123.000,00				
(III) Totale				3.508.930,82	47.500,00	14.700,00	13.519,39	3.584.650,21	196.894,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015

- 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Nome e Cognome	Carica (.)	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (*)	Partecipazione agli utili					
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente Amministratore Delegato	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 16.000,00 (CE) 7.000,00 (Gp) 17.000,00 (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) 1.000.000,00 (CR) (Retr) 373.101,89 (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				1.406.101,89	7.000,00	36.750,00	4.295,74	1.454.147,63	492.232,00			
Parziale compensi da società controllate e collegate												
				(Ass) (CE) (Gp) (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				1.406.101,89	7.000,00	36.750,00	4.295,74	1.454.147,63	492.232,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(.) confermato Vice Presidente e nominato Amministratore Delegato nel Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2015

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica (.)	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi (..)	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Giuliano Adreani	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2017 31/12/2015									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 16.000,00	(CE) 14.000,00							
				(Gp) 17.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc) 166.666,67	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio			199.666,67	14.000,00			33.941,74	1.500.000,00	1.747.608,41	0,00	
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass) 96.000,00	(CE) 12.000,00							
				(Gp) 24.000,00	(CCR) 20.000,00							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc) 1.879.000,00	(CR) 8.000,00							
				(Retr)	(CI)							
	(II) Compensi da controllate e correlate			1.999.000,00	40.000,00				2.039.000,00			
	(III) Totale			2.198.666,67	54.000,00			33.941,74	1.500.000,00	3.786.608,41	0,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di amministrazione

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(.) dal 1/1/2015 al 29/04/2015 ricopre la carica di Amministratore Delegato. Dal 29 aprile 2015 ricopre la carica di Consigliere

(..) riconoscimento una tantum

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi (..)	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2017 31/12/2015									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 16.000,00	(CE)							
				(Gp) 7.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio			23.000,00					23.000,00			
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
	(II) Compensi da controllate e correlate											
	(III) Totale			23.000,00					23.000,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Franco Bruni	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
(Ass)	10.666,67	(CE)		(Gp)	14.000,00	(CCR)	12.000,00					
(Rsf)		(CG)		(Cpc)		(CR)						
(Retr)		(CI)										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				24.666,67			12.000,00				36.666,67	
(Ass)		(CE)		(Gp)		(CCR)						
(Rsf)		(CG)		(Cpc)		(CR)						
(Retr)		(CI)										
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				24.666,67							36.666,67	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 453,00

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
(Ass)	16.000,00	(CE)		(Gp)	11.000,00	(CCR)						
(Rsf)		(CG)		(Cpc)		(CR)						
(Retr)		(CI)										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				27.000,00							27.000,00	
(Ass)		(CE)		(Gp)		(CCR)						
(Rsf)		(CG)		(Cpc)		(CR)						
(Retr)		(CI)										
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				27.000,00							27.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) per l'incarico ricoperto l'emolumento è versato direttamente alla Società di appartenenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paolo Andrea Colombo	Consigliere	01/01/2015 29/04/2015	Approvazione bilancio 2014									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	5.333,33	(CE)						
				(Gp)	2.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)	1.000,00					
				(Cpc)		(CR)	1.000,00					
				(Retr)		(CI)						
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio			7.333,33	2.000,00					9.333,33		
Parziale compensi da società controllate e collegate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
	(II) Compensi da controllate e collegate											
	(III) Totale			7.333,33	2.000,00					9.333,33		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Mauro Crippa	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	16.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	762.197,45	(CI)						
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio			32.000,00						32.000,00	123.056,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	762.197,45	(CI)						
	(II) Compensi da controllate e collegate			762.197,45			24.806,25	5.182,59	792.186,29			
	(III) Totale			794.197,45			24.806,25	5.182,59	824.186,29	123.056,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Bruno Ermoli	Consigliere	01/01/2015	31/12/2015	Approvazione bilancio 2017								
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) 11.000,00 (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR) 5.000,00						
						(Retr) (Cl)						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio 27.000,00	5.000,00				32.000,00	
						(II) Totale 27.000,00	5.000,00				32.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Marco Giordani	Consigliere	01/01/2015	31/12/2015	Approvazione bilancio 2017								
						(Ass) 16.000,00 (CE) 10.000,00						
						(Gp) 17.000,00 (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR) 815.334,76						
						(Retr) (Cl) 848.334,76	10.000,00	172.968,75	5.819,36	1.037.122,87	246.112,00	
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio						
						(II) Compensi da controllate e correlate 99.000,00	20.000,00			119.000,00		
						(III) Totale 947.334,76	30.000,00	172.968,75	5.819,36	1.156.122,87	246.112,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 per Euro 22.968,75 e per Euro 150.000,00 come premio Una Tantum erogato nel 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Gina Nieri	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass) 16.000,00	(CE) 14.000,00							
				(Gp) 17.000,00	(CCR) 10.000,00							
				(Rsf) 1.000,00	(CG) 1.000,00							
				(Cpc) 1.000,00	(CR) 1.000,00							
				(Retr) 872.929,30	(CI) 19.500,00							
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	905.929,30	14.000,00	22.968,75	5.641,84	948.539,89	246.112,00		
				(III) Totale	905.929,30	14.000,00	22.968,75	5.641,84	948.539,89	246.112,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Michele Perini	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass) 16.000,00	(CE) 14.000,00							
				(Gp) 17.000,00	(CCR) 10.000,00							
				(Rsf) 1.000,00	(CG) 1.000,00							
				(Cpc) 1.000,00	(CR) 9.000,00							
				(Retr) 33.000,00	(CI) 19.500,00							
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	33.000,00	38.500,00				71.500,00		
				(III) Totale	33.000,00	38.500,00				71.500,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alessandra Piccinino	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	10.666,67	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)	10.000,00					
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	24.666,67		10.000,00				34.666,67	
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
				(II) Compensi da controllate e correlate								
				(III) Totale	24.666,67		10.000,00			34.666,67		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Niccolo' Querci	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	17.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	33.000,00					33.000,00	123.056,00	
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	910.466,71	(CI)						
				(II) Compensi da controllate e correlate	910.466,71		181.696,88	5.566,58	1.097.730,17			
				(III) Totale	943.466,71		181.696,88	5.566,58	1.130.730,17	123.056,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 per Euro 31.696,88 e per Euro 150.000,00 come premio Una Tantum erogato nel 2015

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Stefano Sala	Consigliere	29/04/2015	Approvazione bilancio 2017									
						(Ass) 10.666,67 (CE)						
						(Gp) 12.000,00 (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio 22.666,67				22.666,67	295.337,00	
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) 284.000,00 (CR)						
						(Retr) 1.409.906,25 (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate 1.709.906,25	483.152,50	7.640,93	2.200.699,68			
						(III) Totale 1.732.572,92	483.152,50	7.640,93	2.223.366,35	295.337,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) di cui Euro 23.152,50 ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2017									
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) 16.000,00 (CCR)	24.000,00					
						(Rsf) (CG)	16.000,00					
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)	13.000,00					
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio 32.000,00	53.000,00			85.000,00		
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate 32.000,00	53.000,00			85.000,00		
						(III) Totale 32.000,00	53.000,00			85.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Wanda Ternau	Consigliere	29/04/2015	Approvazione bilancio 2017 31/12/2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	10.666,67	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)	10.000,00					
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	24.666,67		10.000,00					34.666,67
(II) Compensi da controllate e collegate				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
				(II) Compensi da controllate e collegate								
(III) Totale				24.666,67		10.000,00						34.666,67

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 5.735,71

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Attilio Ventura	Consigliere	01/01/2015	Approvazione bilancio 2014 29/04/2015									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	5.333,33	(CE)						
				(Gp)	3.000,00	(CCR)	4.000,00					
				(Rsf)		(CG)	1.500,00					
				(Cpc)		(CR)	1.500,00					
				(Retr)		(CI)	3.000,00					
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	8.333,33		10.000,00					18.333,33
(II) Compensi da controllate e collegate				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
				(II) Compensi da controllate e collegate								
(III) Totale				8.333,33		10.000,00						18.333,33

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mauro Lonardo	Pres. Coll.Sind.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				90.000,00	(CE) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	(CCR) (CG) (CR) (CI)					90.000,00	
(II) Compensi da controllate e collegate				90.000,00	(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	(CE) (CCR) (CG) (CR) (CI)					90.000,00	
(III) Totale				90.000,00							90.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 7.720,62

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesca Meneghel	Sind. Eff.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000,00	(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	(CE) (CCR) (CG) (CR) (CI)					60.000,00	
(II) Compensi da controllate e collegate				60.000,00	(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	(CE) (CCR) (CG) (CR) (CI)					60.000,00	
(III) Totale				60.000,00							60.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Ezio Maria Simonelli	Sind. Eff.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					60.000,00					60.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale					60.000,00					60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio									
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value									
Fedele Confalonieri	Presidente C.d.A.																									
I) Compensi nella società che redige il bilancio			Assemblea 22.04.2009 (1)	450.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015									450.000											
II) Compensi da controllate e collegate			Assemblea 22.04.2009 (2)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016									450.000	0,00										

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numeri opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Giuliano Adreani	Consigliere																		
I) Compensi nella società che redige il bilancio																			
		Assemblea 22.04.2009 (1)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											270.000			
		Assemblea 22.04.2009 (2)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											270.000	0,00		
II) Compensi da controllate e collegate																			
III) Totale			540.000													270.000	270.000	0,00	

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numeri opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Mauro Crippa	Consigliere																		
I) Compensi nella società che redige il bilancio																			
		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											100.000			
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											100.000	0,00		
II) Compensi da controllate e collegate																			
III) Totale			200.000													100.000	100.000	0,00	

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio			
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Marco Giordani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio			
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Gina Nieri	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value
Niccolo' Querci	Consigliere															
I) Compensi nella società che redige il bilancio															100.000	
		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00
II) Compensi da controllate e collegate																
III) Totale			200.000												100.000	100.000
																0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio		
Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Fedele Confalonieri	Presidente												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			45.662 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		4.312 14/07/2015 31/07/2018		14/07/2015		4,38		196.894
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					45.662		4.312						196.894

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio		
Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			114.154 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		4.312 14/07/2015 31/07/2018		14/07/2015		4,38		492.232
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					114.154		4.312						492.232

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Mauro Crippa	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			28.538 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38			123.056
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					28.538	4.312							123.056

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Marco Giordani	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			57.076 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38			246.112
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					57.076	4.312							246.112

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Gina Nieri	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			57.076 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		14/07/2015 4.312 31/07/2018	14/07/2015	4.38					246.112
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					57.076	4.312								246.112

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Niccolo' Querci	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			28.538 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		14/07/2015 4.312 31/07/2018	14/07/2015	4.38					123.056
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					28.538	4.312								123.056

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio						Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	
Stefano Sala	Consigliere										
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			68.492 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni		14/07/2015 4.312 31/07/2018	14/07/2015	4.38		295.337
II) Compensi da controllate e collegate											
III) Totale			68.492	4.312							295.337

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Fedele Confalonieri	Pres. C. di A.		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		14.700,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			14.700,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)		36.750,00						
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			36.750,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Mauro Crippa	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		24.806,25						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			24.806,25						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (**)
Marco Giordani	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		22.968,75						150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			22.968,75						150.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2015

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Gina Nieri	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		22.968,75						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			22.968,75						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (**)
Niccolò Querci	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		31.696,88						150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			31.696,88						150.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2015

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Stefano Sala	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
			483.152,50						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			483.152,50						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1**PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI**

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2014)			(31/12/2015)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	577.000	-	177.000	400.000
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente e Amministratore Delegato		-	-	-	-
Adreani Giuliano	Consigliere	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	640.000 (2)		320.000 (2)	320.000 (2)
Bruni Franco	Consigliere		-	-	-	-
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	116.500	120.000 (3)	120.000 (3)	116.500
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere		-	-	-	-
Napolitano Fernando	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele	Consigliere		-	-	-	-
Piccinino Alessandra	Consigliere		-	-	-	-
Querci Niccolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Sala Stefano	Consigliere		-	-	-	-
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Ternau Wanda	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Meneghel Francesca	Sind. Eff.		-	-	-	-
Simonelli Ezio Maria	Sind. Eff.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

(3) esercizio di stock option rinvienti da accordo con azionista di maggioranza.

Con l'Assemblea del 29 aprile 2015 sono scaduti i Consiglieri Alfredo Messina, Attilio Ventura che non possedevano partecipazioni e il Consigliere Paolo Andrea Colombo che a tale data possedeva n.1000 azioni, di cui 500 detenute dal coniuge.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

