

Gruppo Mediaset

Relazione sulla remunerazione

20



SCHEMA N. 7-BIS: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

SEZIONE I

I. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2015, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguitamento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2014.

2. Modello di governance

2.1 Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione degli Organi delegati e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Con cadenza annuale, gli amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della remunerazione per gli Organi delegati.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza e la Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Comitato per la Remunerazione ha formulato una proposta di politica generale per la remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24 marzo 2015.

2.2 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti.

I compiti del Comitato per la Remunerazione sono i seguenti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente, dell'Amministratore Delegato (e cioè degli Organi delegati) e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi, con riguardo ai dirigenti con responsabilità strategiche, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice-Presidente e dall'Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente e dell'Amministratore Delegato, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; inoltre, monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli organi delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla Disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Attualmente il Comitato, composto da tre membri nominati dal Consiglio di Amministrazione il 18 aprile 2012 per un triennio, ha come Presidente Attilio Ventura, amministratore indipendente e come componenti Bruno Ermolli e Paolo Andrea Colombo, rispettivamente amministratore non esecutivo e amministratore indipendente.

2.3 Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Non sono, invece, intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione.

3. Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset per gli Organi delegati e per i Dirigenti con responsabilità strategiche ha lo scopo di rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti, della qualità dell'apporto professionale, in ottica di competitività sul mercato del lavoro.

Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders.

La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato di elementi fissi e variabili, monetari e non monetari, finalizzato a rinforzare l'impegno, il contributo individuale e l'allineamento agli obiettivi strategici aziendali.

Il posizionamento retributivo complessivo deve essere tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.

Una caratteristica distintiva di Mediaset è rappresentata dal peso rilevante della componente fissa, funzionale a prevenire comportamenti basati su opportunità di breve termine e coerente con la politica di gestione dei rischi.

Inoltre anche la costante previsione di una parte variabile della remunerazione a medio lungo termine rende la politica della remunerazione coerente con gli interessi a medio lungo termine della società.

Per gli amministratori non esecutivi e indipendenti la remunerazione è finalizzata a riconoscere lo svolgimento delle attività assegnate e l'impegno richiesto e non prevede componenti variabili correlate alla performance.

3.1 Ambito di applicazione

La politica stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Organi delegati
- Dirigenti con responsabilità strategiche

- Amministratori non esecutivi e indipendenti

3.2 Elementi della remunerazione per gli Organi delegati e per i Dirigenti con responsabilità strategiche

Il pacchetto retributivo si articola nelle seguenti componenti:

- **parte fissa**, che deve ricompensare le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute e dovrà essere allineata alle migliori prassi di mercato, in modo da garantire un adeguato livello di retention;
- **parte variabile annuale**, che deve garantire un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali. A tal fine può fare riferimento a sistemi di incentivazione annuali (c.d. MBO) e/o a premi una tantum legati a risultati straordinari e/o impegni progettuali;
- **parte variabile a medio-lungo**, che assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, anche al di là di quanto definito di anno in anno in sede di budget, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti. A tal fine può far ricorso a forme monetarie e/o azionarie, in funzione delle best practices di mercato e delle caratteristiche dello strumento utilizzato;
- **benefits**, intesi come forme non monetarie complementari alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita).

Sono previste clausole di *claw back* in forza delle quali la Società può richiedere ai beneficiari, in tutto o in parte, la restituzione di somme e/o azioni già corrisposte a titolo di remunerazione variabile o trattenere o non assegnare, in tutto o in parte, tali somme e/o azioni, qualora la determinazione e/o la corresponsione siano avvenute sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

4. La remunerazione degli Organi delegati

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- **retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è correlata alla significatività della posizione;
- **compensi in qualità di amministratore** (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi.

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il **sistema di incentivazione annuale** (c.d. MBO), assegnato in qualità di dirigente, misura i risultati economici e patrimoniali conseguiti nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi stabiliti.

In particolare, il sistema prevede il collegamento degli incentivi con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (es. ROE, Free Cash Flow, Utile Netto, Ricavi Consolidati) definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Fermo restando che la componente variabile a breve deve essere di norma inferiore al 50% della componente fissa annua, essa può annullarsi (in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi aziendali), decrescere (in caso di performance aziendali inferiori agli obiettivi) o crescere rispetto al valore target di riferimento fino ad un massimo pari al doppio del premio (in caso di risultati aziendali superiori agli obiettivi).

La parte variabile a breve della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consuntivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

L'Azienda può inoltre far ricorso a ***premi una tantum*** in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L'importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% dell'incentivo a breve termine formalizzato (MBO), ove previsto. L'assegnazione di tale componente retributiva è di competenza del Consiglio di Amministrazione.

La remunerazione dei delegati prevede una componente a medio lungo termine, assegnata in qualità di dirigente, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

La componente variabile a medio lungo di norma deve essere inferiore al 50% della componente fissa annua.

In qualità di Amministratori non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practices è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

5. La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- ***retribuzione annua lorda*** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è sostanzialmente correlata alla significatività della posizione;
- ***compensi in qualità di amministratore*** (determinati dall'Assemblea).

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il ***sistema di incentivazione annuale*** (c.d. MBO) misura i risultati economici ed operativi conseguiti dall'Azienda e dal singolo Dirigente nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi previsti.

In particolare, il sistema prevede, oltre al collegamento con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (es. ROE, Free Cash Flow, Utile Netto), l'identificazione di obiettivi economici specifici in funzione del ruolo ricoperto (es. fatturato di area, margine operativo, ROS, eccetera).

La definizione degli obiettivi da raggiungere si basa sul budget annuale, ma è sottoposta ad un processo di negoziazione finalizzato ad individuare “target” sfidanti per il management. L’assegnazione di tali obiettivi spetta agli Organi delegati per i rispettivi ambiti di competenza.

Fermo restando che la componente variabile a breve di norma deve essere inferiore al 50% della componente fissa annua, essa può annullarsi (in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi aziendali o individuali), decrescere (in caso di performance aziendali o individuali inferiori agli obiettivi) o crescere rispetto al valore target di riferimento fino ad un massimo pari al doppio del premio, in particolare in caso di ruoli prevalentemente commerciali, (in funzione di risultati aziendali o individuali superiori agli obiettivi).

La parte variabile a breve della retribuzione viene erogata nell’esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consultivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

L’Azienda può inoltre far ricorso a *premi una tantum* in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L’importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% della componente variabile a breve termine formalizzata (c.d. MBO). L’assegnazione di tale componente retributiva è determinata dagli Organi competenti.

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche prevede una componente a medio lungo termine, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

La componente variabile a medio lungo di norma deve essere inferiore al 50% della componente fissa annua.

In qualità di Amministratori, per i dirigenti con responsabilità strategiche non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practices è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell’esercizio delle loro funzioni sia in qualità di dirigente sia in quanto amministratore.

6. Incentivazione a medio-lungo termine

Da oltre 10 anni Mediaset adotta sistemi di incentivazione a medio-lungo termine che si propongono di:

- premiare la sostenibilità della performance aziendale nel medio-lungo periodo;
- migliorare nel pacchetto retributivo la componente finalizzata all’incentivazione e alla fidelizzazione delle risorse chiave del Gruppo;
- salvaguardare la sostenibilità economica degli strumenti adottati.

Fino al 2011 la Società aveva in essere piani di Stock Option; attualmente sono ancora esercitabili le opzioni attribuite nell'anno 2009 e 2010.

Il Comitato per la Remunerazione ha completato la valutazione dei presupposti per l'introduzione di un nuovo Piano di incentivazione mediante strumenti finanziari e ha sottoposto al Consiglio di Amministrazione una proposta per l'introduzione di un Piano di incentivazione di medio-lungo termine.

Il Piano è stato esaminato nel corso del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2015 e sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria prevista per il 29 aprile 2015.

Il Piano è destinato ai Dirigenti selezionati dal Consiglio di Amministrazione sulla base della proposta di competenza del Comitato per la Remunerazione, fra la prima e la seconda linea manageriale, che svolgono funzioni strategicamente più rilevanti, con un impatto importante sulla creazione di valore per il Gruppo Mediaset e per gli azionisti.

Il Piano ha durata triennale (2015-2017) e si articola in attribuzioni annuali di diritti che consentiranno di ricevere azioni ordinarie gratuite Mediaset S.p.A.

Le azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili utilizzando azioni già emesse dalla Società (azioni proprie).

Il numero di diritti attribuibili sarà determinato in modo tale che le azioni ordinarie oggetto degli stessi non eccedano il limite massimo, nel triennio, dell'1% dell'attuale Capitale Sociale di Mediaset S.p.A.

I diritti attribuibili saranno determinati sulla base della scelta di ciascun beneficiario di ridurre di un quarto, o della metà, il valore target di riferimento del proprio MBO e di destinare tale ammontare per l'attribuzione di diritti, come previsto dal Piano stesso.

L'assegnazione delle azioni sarà subordinata al verificarsi delle condizioni di cui al piano.

Il piano, al quale si rinvia, è illustrato nel documento informativo pubblicato dalla Società sul proprio sito internet e con le altre modalità stabilite dalla legge.

7. Altri elementi retributivi: patti di non concorrenza

Mediaset di norma stipula patti di non concorrenza con gli Organi delegati e con i Dirigenti con responsabilità strategiche in qualità di dirigenti; tale componente retributiva riconosce un corrispettivo rapportato alla RAL in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Il vincolo è riferito al settore in cui opera il Gruppo al momento della definizione dell'accordo ed alla estensione territoriale. L'ampiezza varia in relazione al ruolo manageriale ricoperto al momento del perfezionamento dell'accordo.

8. Ponderazione degli elementi del pacchetto retributivo

La tabella seguente illustra la ponderazione delle diverse componenti dell'offerta retributiva dedicata agli Organi delegati e Dirigenti con responsabilità strategiche.

Ipotesi A):

destinazione del 25% dell'importo target di riferimento della componente variabile a breve termine al sistema di incentivazione a medio-lungo termine

	Componente Fissa	Patto di non concorrenza	Variabile annuale formalizzato	Variabile a medio-lungo
	RAL + compensi		MBO	
Organi delegati	84%	3%	8%	5%
Dirigenti con responsabilità strategiche	64%	9%	16%	11%

* percentuali calcolate sui valori lordi a target

Ipotesi B):

destinazione del 50% dell'importo target di riferimento della componente variabile a breve termine al sistema di incentivazione a medio-lungo termine

	Componente Fissa	Patto di non concorrenza	Variabile annuale formalizzato	Variabile a medio-lungo
	RAL + compensi		MBO	
Organi delegati	82%	3%	5%	10%
Dirigenti con responsabilità strategiche	62%	8%	10%	20%

* percentuali calcolate sui valori lordi a target

9. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

Mediaset non ha ritenuto di definire trattamenti specifici in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

E' infatti politica della Società non regolare ex ante gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato.

10. Politica per amministratori indipendenti, partecipazione a comitati

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 18 aprile 2012, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 1.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%.

11. Altre informazioni

La politica per la remunerazione, illustrata nella presente relazione, si allinea ai criteri generali in tema di remunerazione dei vertici, adottata dal Consiglio di Amministrazione, su parere del Comitato per la Remunerazione negli anni passati.

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

I.1 Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione degli Organi delegati e dei Dirigenti con responsabilità strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

I. Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione, così composta:

- **componente fissa** pari a 2.988.249,45 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.249,45 €, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2014 è pari a 1.524.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €).

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2014 che è pari a 400.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 60.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 135.220 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Presidente è pari a 13.143,53 €

2. Vice Presidente

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.387.735,42 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 371.735,42 €, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2014 è pari a 1.016.000 € (incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 16.333,33 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 338.050 €.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 5.095,05 €

3. Amministratore Delegato

Per quanto riguarda il signor Giuliano Adreani, ad aprile 2014 è stato concordato di porre fine consensualmente al rapporto di lavoro dirigenziale, con effetto dal successivo 31 maggio 2014.

Il signor Giuliano Adreani nell'anno 2014 ha percepito una remunerazione così composta:

- *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) pari a 364.374,79 € percepita in qualità di dirigente nella società controllata Publitalia '80;
- *compenso* per la carica ricoperta in Mediaset pari a 516.000 € (incluso il compenso previsto per ciascun consigliere pari a 16.000 €); *compenso* per la carica ricoperta in Publitalia '80 pari a 1.355.333,33 €; *compenso* per la carica ricoperta in Digitalia '08 pari a 133.333,33 €; *compenso* in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España pari a 60.000 €
- *patto di non concorrenza* erogato nel 2014 pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente);
- nessun *premio variabile annuale* maturato nel 2014;
- nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di *incentivazione a medio-lungo termine*;
- *benefici non monetari* pari a 5.069,34 €
- *indennità di cessazione del rapporto di lavoro* pari a 500.000 € (di cui 200.000 € a fronte del prolungamento di due ulteriori anni dell'impegno di non concorrenza con conseguente scadenza il 31/05/2019; tale importo è stato liquidato nel mese di giugno 2014);
- liquidazione del *Trattamento di Fine Rapporto* pari a 841.125,06 €

4. Dirigenti con responsabilità strategiche

I dirigenti con responsabilità strategiche di Mediaset sono :

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Amministrazione, Finanza, Controllo e Business Development Mediaset e A.D. R.T.I.
Nieri	Gina	Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset e Vice Presidente R.T.I.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi Mediaset, Vice Presidente R.T.I. e Vice Presidente Publitalia '80.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 678.297,17 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 662.297,17 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2014 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 169.025 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 7.069,73 €

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 730.895,59 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 714.895,59 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2014 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 60.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 211.281 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.863,25 €

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 788.932,75 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 772.932,75 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2014 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 202.830 €
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.
- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.959,11 €

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 827.960,92 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 811.960,92 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2014 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale il premio lordo maturato è pari a 185.928 €
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2014.
- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2014 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 6.023,50 €

5. Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha confermato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo e nominato i signori Ezio Maria Simonelli e Francesca Meneghel come sindaci effettivi, determinando in euro 60.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 90.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2016.

Per i piani di incentivazione si rinvia all'apposita documentazione redatta ai sensi dell'articolo 114-bis del Testo unico, disponibile sul sito internet www.mediaset.it, sezione Corporate Governance.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro (****)
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Giuliano Adreani	Amministratore Delegato	01/01/2014										
			Approvazione bilancio 2014									
						(Ass) 16.000,00 (CE)	10.000,00					
						(Gp) 12.000,00 (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) 500.000,00 (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	528.000,00	10.000,00			538.000,00	0,00
						(Ass) 79.333,33 (CE)						
						(Gp) 32.000,00 (CCR)	16.000,00					
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) 1.469.333,33 (CR)	8.000,00					
						(Retr) 464.374,79 (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate	2.045.041,45	24.000,00			5.069,34	2.074.110,79
												1.341.125,06
						(III) Totale	2.573.041,45	34.000,00			5.069,34	2.612.110,79
												0,00
												1.341.125,06

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(***) L'importo liquidato quale Trattamento di Fine Rapporto è pari a Euro 841.125,06

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2014										
			Approvazione bilancio 2014									
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) 5.000,00 (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	21.000,00				21.000,00	
						(Ass) (CE)						
						(Gp) (CCR)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	21.000,00				21.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) Comitato per la Remunerazione

(Retr) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2014	31/12/2014	Approvazione bilancio 2014								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 10.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)							
				(Retr) (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.000,00						26.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass) (CE)	(Gp) (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)							
				(Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale				26.000,00						26.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) per l'incarico ricoperto l'ammontare è versato direttamente alla Società di appartenenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfetari

(Cpc) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paolo Andrea Colombo	Consigliere	01/01/2014	31/12/2014	Approvazione bilancio 2014								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 9.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)	5.000,00						
				(Retr) (CI)		3.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.000,00		8.000,00				33.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass) (CE)	(Gp) (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)							
				(Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale				25.000,00		8.000,00				33.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfetari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Marco Giordani	Consigliere	01/01/2014 31/12/2014	Approvazione bilancio 2014									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	12.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	814.895,59	(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					842.895,59			211.281,00	5.863,25	1.060.039,84		0,00
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)	32.000,00	(CCR)	16.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate					92.000,00		16.000,00				108.000,00	
(III) Totale					934.895,59		16.000,00	211.281,00	5.863,25	1.168.039,84		0,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Tavella 1. Compensi composti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli amministratori con responsabilità strategiche (1)												
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alfredo Messina	Consigliere	01/01/2014 31/12/2014	Approvazione bilancio 2014									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	10.000,00	(CCR)	8.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					26.000,00		8.000,00				34.000,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)	28.000,00	(CCR)	12.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate					88.000,00		12.000,00				100.000,00	
(III) Totale					114.000,00		20.000,00				134.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni de

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Rsi) rimborso spese telefonate
(Cpc) compensi per lo svolgimento

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma Codice Civile) (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(Refr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Michele Perini	Consigliere	01/01/2014 31/12/2014	Approvazione bilancio 2014									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	12.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(Cl)	10.500,00					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					28.000,00		10.500,00				38.500,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(Cl)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					28.000,00		10.500,00				38.500,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Rett) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato per la Romanzesca

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Niccolo' Querci	Consigliere	01/01/2014	Approvazione bilancio 2014	31/12/2014								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	12.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				28.000,00			185.928,00			213.928,00		0,00
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	911.960,92	(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate				911.960,92				6.023,50		917.984,42		
(III) Totale				939.960,92			185.928,00		6.023,50	1.131.912,42		0,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Gp) gettoni di presenza per i

(Cpc) comparsi per lo esecuimento di particolari cariche (ex art. 2289 terzo comma "Codice Civile")

(Pato) retribuzione fissa da lavoro

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CG) Comitato per la Governance e per
(CB) Comitato per la Remunerazione

(CR) Comitato per la Remunerazione
(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2014	Approvazione bilancio 2014									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	12.000,00	(CCR)	12.000,00					
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Rsf)		(CG)	5.000,00					
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)	7.000,00					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					28.000,00		24.000,00				52.000,00	
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					28.000,00		24.000,00				52.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Pctt) attribuzione a fisso da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CG) Comitato per la Governance e per la Remunerazione

(CR) Comitato per la Remunerazione
(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)					
	(Gp)	11.000,00	(CCR)					
	(Rsf)		(CG)					
	(Cpc)		(CR)					
	(Retr)		(CI)					
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	27.000,00	25.500,00					
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)					
	(Gp)		(CCR)					
	(Rsf)		(CG)					
	(Cpc)		(CR)					
	(Retr)		(CI)					
	(II) Compensi da controllate e collegate							
(III) Totale		27.000,00	25.500,00				52.500,00	

(* I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
(Rsf) rimborsi spese forfettari
(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

- (CE) Comitato Esecutivo
- (CCR) Comitato Controllo e Rischi
- (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
- (CR) Comitato per la Remunerazione
- (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	91.000,00	(CE)						
	(Gp)		(CCR)						
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		91.000,00						91.000,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)						
	(Gp)		(CCR)						
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale		91.000,00						91.000,00	

(* I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Rtf) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (***) Le spese contenziose per recarsi all'ufficio ammontano a Euro 11.281,50

(CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Ezio Maria Simonelli	Sind. Eff.	29/04/2014	31/12/2014	Approvazione bilancio 2016								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	40.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					40.000,00					40.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale					40.000,00					40.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpo) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesca Meneghel	Sind. Eff.	29/04/2014	31/12/2014	Approvazione bilancio 2016								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio												
				(Ass)	40.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					40.000,00					40.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate												
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale					40.000,00					40.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpo) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Silvio Bianchi Martini	Sind. Eff.	01/01/2014 29/04/2014	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	20.666,67	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	20.666,67								20.666,67		
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate											
(III) Totale				20.666,67						20.666,67		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Vittadini	Sind. Eff.	01/01/2014 29/04/2014	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	20.666,67	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	20.666,67								20.666,67		
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)	166.394,84	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)	1.250,00	(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate	167.644,84								167.644,84		
(III) Totale				188.311,51						188.311,51		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value	
Fedele Confalonieri	Presidente C.d.A.																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 20.04.2006 (1)	450.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										450.000			
		Assemblea 22.04.2009 (2)	450.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										450.000	0,00		
		Assemblea 22.04.2009 (3)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										450.000	0,00		
II) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			1.350.000												450.000	900.000	0,00	

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value	
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 20.04.2006 (1)	360.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										360.000			
		Assemblea 22.04.2009 (2)	360.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										360.000	0,00		
		Assemblea 22.04.2009 (3)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										360.000	0,00		
II) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			1.080.000												360.000	720.000	0,00	

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Giuliano Adreani	Cons. Delegato																
I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
		Assemblea 20.04.2006 (1)	270.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										270.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										270.000	0,00	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										270.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			810.000												270.000	540.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Mauro Crippa	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	0,00	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			300.000												100.000	200.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	Opzioni di competenza dell'esercizio
Gina Nieri	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	0,00	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			300.000												100.000	200.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	Opzioni di competenza dell'esercizio
Marco Giordani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	0,00	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	0,00	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			300.000												100.000	200.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni
Niccolo' Querci	Consigliere														
	I) Compensi nella società che redige il bilancio														
		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014								100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015								100.000	0,00	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016								100.000	0,00	
	II) Compensi da controllate e collegate														
	III) Totale		300.000										100.000	200.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Fedele Confalonieri	Pres. C. di A.								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		135.220,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			135.220,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
			338.050,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano C (data relativa delibera)								
	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			338.050,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Mauro Crippa	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
			169.025,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			169.025,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

Gruppo Mediaset – Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Gina Nieri	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		202.830,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale			202.830,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Marco Giordani	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		211.281,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale			211.281,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2014			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
Niccolò Querci	Consigliere		Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		185.928,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale			185.928,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2014 erogazione 2015)

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2013)			(31/12/2014)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	1.077.000	-	500.000	577.000
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente		-	-	-	-
Adreani Giuliano	Amministratore Del.	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	640.000 (2)	-	-	640.000 (2)
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	116.500	-	-	116.500
Colombo Paolo Andrea	Consigliere	Mediaset S.p.A.	1.000 (3)	-	-	1.000 (3)
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere		-	-	-	-
Messina Alfredo	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele	Consigliere		-	-	-	-
Querci Niccolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Ventura Attilio	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Meneghel Francesca	Sind. Eff.		-	-	-	-
Simonelli Ezio Maria	Sind. Eff.		-	-	-	-
Bianchi Martini Silvio (4)	Sind. Eff.		-	-	-	-
Vittadini Francesco (4)	Sind. Eff.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il Iramile di società controllata.

(3) di cui 500 azioni detenute dal coniuge.

(4) il 29 aprile 2014 è giunto a naturale scadenza il mandato.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

