

Relazione annuale sulla remunerazione

ai sensi dell'art. 123-ter TUF e 84-quater Regolamento Emittenti

Emittente: **Zignago Vetro S.p.A.**

Sito Web: www.gruppozignagovetro.com

Data di approvazione della Relazione: 15/03/2018

INDICE

	Pag.
Glossario	3
 <u>SEZIONE I</u>	
Introduzione	4
Obiettivi	4
Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione	4
Le politiche	5
I compensi per la carica di consigliere	7
I compensi previsti per la partecipazione ai comitati	7
Politica retributiva seguita con riferimento ad amministratori indipendenti e amministratori investiti di particolari cariche	7
Benefici non monetari	7
Piani di incentivazione	8
Clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari	8
 <u>SEZIONE II – prima parte</u>	
Compensi del Consiglio di Amministrazione	9
Compensi del Collegio Sindacale	12
Compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche	13
 <u>SEZIONE II – seconda parte</u>	
TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche	14
Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	15
TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali	15
TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	16

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo 2006 (come successivamente modificato) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria e disponibile sul sito www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance.

Consiglio o Consiglio di Amministrazione: il consiglio di amministrazione dell'Emittente.

Emittente o la Società: Zignago Vetro S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2017.

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob 11971/99 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Relazione: la presente relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 123-*ter* TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti.

Statuto: lo statuto sociale vigente di Zignago Vetro S.p.A..

TUF o D.Lgs. 58/98: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.

Sezione I

Introduzione

La Società definisce e applica una politica generale sulle remunerazioni volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del gruppo.

La definizione della politica è il risultato di un processo chiaro e trasparente nel quale rivestono un ruolo centrale l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione della Società, il Collegio Sindacale e il Comitato per la remunerazione.

Ai sensi dell'art. 17.9 dello Statuto, agli Amministratori spetta un compenso, per il periodo di durata del mandato, determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, anche mediante determinazione di un importo complessivo stabilito ai sensi dell'articolo 2389, terzo comma, codice civile. Tale compenso può essere anche formato da una parte fissa ed una variabile, quest'ultima commisurata al raggiungimento di determinati obiettivi. Lo Statuto prevede, inoltre, che la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche sia stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

La Società inoltre ha nominato al proprio interno il Comitato per la remunerazione.

Le politiche di remunerazione per gli amministratori investiti di particolari cariche, sia per la parte fissa che per quella variabile, sono annualmente proposte dal Comitato per la remunerazione e sottoposte per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Gli obiettivi

La politica della remunerazione applicata dalla Società è volta sia a riconoscere il contributo di amministratori e collaboratori tramite una politica incentivante basata su una remunerazione collegata anche al raggiungimento di obiettivi di *performance* aziendale ed individuale, sia ad incentivare la ritenzione di amministratori e collaboratori strategici.

Il Comitato per le nomine e la remunerazione

La Società, anche in considerazione degli esiti del processo di autovalutazione effettuato, non ha ritenuto di costituire al proprio interno un Comitato per le nomine, preferendo assegnarne le funzioni al Comitato per la Remunerazione, che quindi ha assunto, dal 15 marzo 2018, la nuova denominazione di "Comitato per le Nomine e la Remunerazione".

Al 31 dicembre 2017 e sino alla data della presente Relazione, il Comitato è composto da tre membri non esecutivi, di cui due indipendenti.

Il Comitato è stato istituito per la prima volta con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2007. Nella riunione del 28 aprile 2016, il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato il Comitato per la Remunerazione, giunto alla scadenza del mandato, nominando i Signori Franco Moscetti (consigliere non esecutivo ed indipendente), Stefano Marzotto (consigliere non esecutivo) e Daniela Manzoni (consigliere non esecutivo ed indipendente). Il Consiglio, al momento della nomina ha valutato e ritenuto adeguato il profilo delle competenze dei componenti il Comitato in materia contabile e finanziaria.

Il Comitato per le nomine e la remunerazione ha il compito di:

- nell’ambito delle nomine svolge un ruolo consultivo nell’individuazione delle professionalità e competenze dei consiglieri, soprattutto in occasione della nomina dell’organo amministrativo, al fine di efficientare e migliorare il funzionamento del Consiglio stesso. Ha inoltre funzioni istruttorie e consultive nelle materie che presentino maggiori profili di potenziale conflitto di interessi;

ed inoltre ha il compito di:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in merito alla remunerazione degli amministratori esecutivi e di quegli amministratori che ricoprono particolari cariche nonché in merito alla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- monitorare l’applicazione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione relativamente alla politica per la remunerazione e all’effettivo raggiungimento degli obiettivi di *perfomance*;
- valutare periodicamente l’adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione, ivi inclusi i criteri adottati per la remunerazione, degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche, anche sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, e formulare al Consiglio raccomandazioni generali in materia.

Nel corso dell’Esercizio, il Comitato ha, tra l’altro, verificato l’applicazione dei coefficienti di retribuzione riguardanti il compenso variabile da attribuire ad amministratori investiti di particolari cariche e dirigenti con responsabilità strategiche, con riferimento ai risultati conseguiti nell’esercizio 2017.

Inoltre, il Comitato ha proposto la quantificazione della remunerazione fissa, nonché la formula per la determinazione della parte variabile della remunerazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato per l'Esercizio.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti e non ha ritenuto necessario avvalersi di consulenti esterni, avvalendosi del supporto delle strutture interne.

Le politiche

La politica di remunerazione della Società prevede che la remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche sia costituita da una componente fissa e da una variabile, le quali siano adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tendendo anche in considerazione il settore di attività in cui opera l'Emittente. La componente fissa di tale remunerazione è sufficiente a remunerare la prestazione del beneficiario nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* indicati dal Consiglio di Amministrazione per gli amministratori esecutivi, ovvero dall'amministratore delegato per quanto riguarda i dirigenti. Con riferimento alla componente variabile, la politica per la remunerazione prevede che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche abbia natura incentivante, attraverso una corresponsione condizionata al raggiungimento di obiettivi di risultato aziendale e di *performance* individuale, e che detta remunerazione sia definita in modo tale da allineare gli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

A tali criteri il Comitato si è ispirato nella determinazione della proposta per la struttura della remunerazione degli amministratori e dei dirigenti della Società per gli esercizi 2016-2018. Il Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2016 ha approvato la politica di remunerazione degli amministratori della Società in linea con la proposta del Comitato, fermo restando che la politica incentivante è stata parametrata anche ad obiettivi di medio-lungo periodo, in conformità al Codice di Autodisciplina. In particolare, una parte significativa della remunerazione, sia degli amministratori esecutivi, sia dei dirigenti con responsabilità strategiche, è legata ai risultati economici conseguiti dal Gruppo e/o al raggiungimento di obiettivi specifici particolarmente sfidanti preventivamente indicati dal Consiglio di Amministrazione ovvero, per quanto riguarda i dirigenti con responsabilità strategiche, dall'amministratore delegato ed è condizionata al raggiungimento di obiettivi, misurabili sulla base di indicatori quantitativi, di natura economico – finanziaria riferiti al Gruppo, tra cui fatturato, EBITDA, EBIT e ROI.

La remunerazione annua lorda degli altri amministratori non esecutivi non è legata al raggiungimento,

da parte della Società, di risultati economici ed è invece commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi per lo svolgimento del proprio ruolo.

Non è previsto il riconoscimento di indennità agli amministratori e dirigenti in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

I compensi per la carica di consigliere

In data 28 aprile 2016 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, la ripartizione tra i membri del Consiglio di Amministrazione del compenso deliberato dall'Assemblea del 28 aprile 2016 in complessivi Euro 240.000 annui lordi. In particolare, il Consiglio nella medesima seduta ha stabilito un compenso fisso annuo lordo di Euro 20.000 per ciascuno dei consiglieri, oltre a Euro 2.000 quale gettone di presenza per ogni riunione consiliare alla quale il consigliere abbia partecipato. Inoltre, al *Lead Independent Director* è stata assegnato un ulteriore compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 10.000.

I compensi previsti per la partecipazione ai comitati

Con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato Controllo e Rischi, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha attribuito agli stessi un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 per la carica.

Con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha attribuito agli stessi un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 per la carica.

Infine, con riferimento ai consiglieri che sono membri del Comitato Pari Correlate, il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha attribuito agli stessi un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 per la carica.

Politica retributiva seguita con riferimento ad amministratori indipendenti e amministratori investiti di particolari cariche

Alla data della presente Relazione, la Società non ha adottato alcuna politica retributiva con riferimento agli amministratori indipendenti.

In data 28 aprile 2016 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato i compensi da riconoscere agli amministratori investiti di particolari cariche per gli esercizi 2016, 2017 e 2018, e comunque fino all'Assemblea che approverà il bilancio chiuso al 31 dicembre 2018, pari ad Euro 665.000 annui, quale ammontare complessivo lordo fisso, *pro-rata temporis*.

Benefici non monetari

La politica retributiva adottata dalla Società prevede il riconoscimento di alcuni benefici non monetari al Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato e ai dirigenti. Si tratta in particolare della assegnazione dell'auto aziendale e coperture assicurative e assistenziali obbligatorie. La politica per la remunerazione approvata dalla Società non prevede altre coperture assicurative, previdenziali e pensionistiche in aggiunta a quelle obbligatorie.

Piani di incentivazione

Non sono previsti piani di incentivazione basati sull'assegnazione di azioni, opzioni e altri strumenti finanziari, ovvero sistemi di pagamento differito.

Clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari

Alla data della presente Relazione, la Società non ha stipulato accordi che prevedano clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

Sezione II

PRIMA PARTE

1. COMPENSI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Paolo Giacabbo, Presidente e Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di attribuire all'ing. Paolo Giacabbo un compenso fisso lordo annuo, *pro-rata temporis*, pari ad Euro 20.000 per la carica di consigliere, oltre a un gettone di presenza di Euro 1.500 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato. Con la stessa delibera, il Consiglio di Amministrazione ha altresì attribuito un compenso fisso lordo annuo, *pro-rata temporis*, pari ad Euro 150.000 per la carica di Presidente e, per la carica di Amministratore Delegato, un compenso fisso lordo annuo, *pro-rata temporis*, pari ad Euro 335.000 oltreché un ulteriore compenso in misura variabile, con riferimento Euro 165.000, parametrato sulla base di indicatori quantitativi, di natura economico – finanziaria riferiti alla Società, sia di *performance* individuale, a valere per gli esercizi 2016, 2017 e 2018 e comunque fino all'Assemblea che approverà il bilancio chiuso al 31 dicembre 2018.

Nel corso dell'Esercizio, al Presidente e Amministratore Delegato, Ing. Paolo Giacabbo, sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 4.831, i quali si riferiscono all'utilizzo di un'auto aziendale e a coperture assicurative.

Nicolò Marzotto, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere, dott. Nicolò Marzotto, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 20.000 in qualità di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione per ciascuno degli esercizi 2016, 2017 e 2018.

Alessia Antonelli, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Alessia Antonelli, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per il Controllo e Rischi e un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

Ferdinando Businaro, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Ferdinando Businaro, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 12.000 lordi in qualità di componente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

Giorgina Gallo, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Giorgina Gallo, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per il Controllo e Rischi.

Franco Grisan, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, Ing. Franco Grisan, un compenso fisso lordo su base annua pari a Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Daniela Manzoni Suppiej, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Daniela Manzoni Suppiej, un compenso fisso lordo annuo, *pro-rata temporis*, pari a Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 lordi annui in qualità di componente del Comitato per la

Remunerazione.

Gaetano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Gaetano Marzotto, un compenso fisso lordo annuo pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Luca Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Luca Marzotto, un compenso fisso lordo annuo pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso di Euro 15.000 lordi annui, *pro-rata temporis*, in qualità di componente del Comitato per il Controllo Interno.

Stefano Marzotto, consigliere non esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Stefano Marzotto, un compenso fisso lordo annuo pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per la Remunerazione.

Franco Moscetti, consigliere non esecutivo e *Lead Independent Director*

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott. Franco Moscetti, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per la Remunerazione.

Infine, lo stesso Amministratore è stato inoltre nominato *Lead Independent Director* e per tale funzione gli viene riconosciuto un compenso annuo lordo, *pro-rata temporis*, di Euro 10.000.

Manuela Romei Pasetti, consigliere non esecutivo e indipendente

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al consigliere non esecutivo, dott.ssa Manuela Romei Pasetti, un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 20.000, oltre a un gettone di presenza di Euro 2.000 per ogni riunione consiliare a cui il consigliere abbia partecipato.

Inoltre, allo stesso Amministratore è stato attribuito un compenso lordo annuo, *pro-rata temporis*, di Euro 15.000 in qualità di componente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

2. COMPENSI DEL COLLEGIO SINDACALE

Alberta Gervasio, Presidente del Collegio Sindacale

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al Presidente del Collegio Sindacale, dott.ssa Alberta Gervasio, un compenso annuo lordo, *pro-rata temporis*, pari a Euro 22.500, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Stefano Meneghini, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott. Stefano Meneghini, un compenso annuo lordo, *pro-rata temporis*, pari a Euro 15.000, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Carlo Pesce, sindaco effettivo

L'assemblea ordinaria riunitasi in data 28 aprile 2016 ha deliberato di attribuire al sindaco effettivo, dott.ssa Carlo Pesce, un compenso annuo lordo, *pro-rata temporis*, pari a Euro 15.000, oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dalla stessa nell'esercizio della funzione.

3. COMPENSI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche, sono stati corrisposti, nel corso dell'Esercizio, compensi per un ammontare complessivo pari ad Euro 1.575.745 lordi.

SECONDA PARTE

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipaz. a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale retribuzione	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione di rapporto di lavoro
					Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili				
Consiglio di Amministrazione in carica per il periodo fino al approvazione del bilancio al 31.12.18										
Paolo Giacobbo	Presidente e Amministratore Delegato	01.01.17-31.12.17	528.875		165.000		3.560		697.435	-
Nicolò Marzotto	Vice Presidente	01.01.17-31.12.17	52.000					52.000	-	-
Ferdinando Businaro	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	15.000				47.000	-	-
Alessia Antonelli	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	30.000				62.000	-	-
Giorgia Gallo	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	15.000				47.000	-	-
Franco Grisan	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000			935		32.935	-	-
Daniela Manzoni	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	15.000				47.000	-	-
Gaetano Marzotto	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000					32.000	-	-
Luca Marzotto	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	18.125				50.125	-	-
Stefano Marzotto	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	15.000				47.000	-	-
Franco Moscetti	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	25.000				57.000	-	-
Manuela Romei	Consigliere	01.01.17-31.12.17	32.000	15.000				47.000	-	-
Totale retribuzioni 2017			900.875	148.125	165.000	-	4.495	-	1.218.495	-
Totale retribuzioni 2016			898.320	140.667	479.959	-	6.997	-	1.525.943	-
Totale retribuzioni 2015			873.400	108.000	100.000	61.378	9.859	-	1.152.637	-

Totale compensi 2017 dirigenti con responsabilità strategiche (7 dirigenti)		948.553		551.366		75.826		1.575.745	-	-
di cui compensi nella società che redige il bilancio		948.553		551.366		75.826		1.575.745	-	-
di cui compensi da controllate e collegate		-		-		-		-	-	-
Totale retribuzioni 2016 (7 dirigenti)		917.922	-	421.304	-	77.830	-	1.417.056	-	-
Totale retribuzioni 2015 (9 dirigenti)		1.248.004	-	279.770	-	71.264	-	1.599.038	-	-

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 2: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Società Partecipata: Zignago Vetro SpA

Cognome e Nome	Carica	Numero azioni possedute al 31.12.2016	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2017	Titolo	Modalità del possesso
Alessia Antonelli	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
Bedei Chiara	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
Businaro Ferdinando	<i>Consigliere</i>	266.750	---	---	---	266.750	Proprietà	Indiretto (1)
Conti Cesare	<i>Sindaco suppl.</i>	---	---	---	---	---		
Gervasio Alberta	<i>Presidente Collegio Sindacale</i>	---	---	---	---	---		
Giorgina Gallo	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
Giacobbo Paolo	<i>Amministratore Delegato</i>	51.250	---	---	---	51.250	Proprietà	Diretto
Grisan Franco	<i>Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	74.790	---	---	---	74.790	Proprietà	Diretto
Manzoni Daniela	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
Marzotto Gaetano	<i>Consigliere</i>	632.500	---	---	---	632.500	Proprietà	Indiretto (1)
Marzotto Luca	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
Marzotto Nicolò	<i>Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>	200.000	---	---	---	200.000	Proprietà	Indiretto (1)
Marzotto Stefano	<i>Consigliere</i>	30.000	---	---	---	30.000	Proprietà	Coniuge
		1.225.000	---	---	(55.000)	1.170.000	Proprietà	Indiretto (1)
		1.255.000	---	---	(55.000)	1.200.000		
Meneghini Stefano	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
Moscetti Franco	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		
Pesce Carlo	<i>Sindaco</i>	---	---	---	---	---		
Romei Manuela	<i>Consigliere</i>	---	---	---	---	---		

(1) Tramite società controllate, società fiduciarie o per interposta persona

TABELLA 3: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica**Società Partecipata: Zignago Vetro SpA**

Numero azioni possedute al 31.12.2016	Numero azioni acquistate/ sottoscritte	Numero azioni ricevute per assegnazione	Numero azioni cedute	Numero azioni possedute al 31.12.2017	Titolo del possesso	Modalità del possesso
<i>Totalle (7 dirigenti)</i>	41.370	---	---	41.370	Proprietà	Diretto