

Relazione annuale sulla remunerazione 2018

ai sensi dell'art. 123-*ter* TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti

Emittente: **Nice S.p.A.**

Sito Web: www.niceforyou.com

Data di approvazione della Relazione: 14/03/2018

INDICE

Sezione I	5
1. Introduzione	5
2. Gli obiettivi	5
3. Il Comitato per la remunerazione	6
4. Le politiche.....	6
5. I compensi per la carica di consigliere	8
6. I compensi previsti per la partecipazione ai comitati.....	8
7. Benefici non monetari	8
8. Piani di incentivazione basati su azioni.....	8
9. Clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari.....	8
10. Indennità degli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (ex art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lettera i), del TUF)	8
11. Coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche.....	9
12. Politica retributiva seguita con riferimento ad amministratori indipendenti ed allo svolgimento di particolari incarichi. Sistemi di pagamento differito	9
Sezione II	11
Prima parte	11
1. Compensi del Consiglio di Amministrazione	11
2. Compensi del Collegio Sindacale	12
3. Compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche	13
Sezione II	14
TABELLE 1 (schema 7-<i>bis</i>): Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche	15
Tabella 3B (schema 7-<i>bis</i>): Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.....	19
TABELLA 1 e 2 (schema 7-<i>ter</i>): Partecipazioni dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	25

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo 2006 (come successivamente modificato) dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana, Abi, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria. Il Codice di Autodisciplina può essere prelevato direttamente dal sito internet del Comitato per la Corporate Governance alla pagina <http://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm>.

Collegio Sindacale: il collegio sindacale dell'Emittente.

Consiglio di Amministrazione: il consiglio di amministrazione dell'Emittente.

Emittente o Nice o la Società: Nice S.p.A.

Esercizio 2017: l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2017.

Esercizio 2018: l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2018.

Istruzioni al Regolamento di Borsa: le istruzioni al regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A..

Regolamento di Borsa: il regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A..

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob 11971/99 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Relazione: la relazione sulla remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti.

Statuto: lo statuto sociale vigente di Nice.

TUF o D.Lgs. 58/98: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.

Sezione I

1. INTRODUZIONE

La Società definisce e applica una politica generale sulle remunerazioni volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del gruppo Nice.

La definizione della politica è il risultato di un processo chiaro e trasparente nel quale rivestono un ruolo centrale l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e il Comitato per la remunerazione.

Ai sensi dell'art. 17.9 dello Statuto, agli Amministratori spetta un compenso, per il periodo di durata del mandato, determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, anche mediante determinazione di un importo complessivo stabilito ai sensi dell'articolo 2389, terzo comma, codice civile. Tale compenso può essere anche formato da una parte fissa ed una variabile, quest'ultima commisurata al raggiungimento di determinati obiettivi. Lo Statuto prevede, inoltre, che la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche sia stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

La Società inoltre, secondo quanto disposto dal Regolamento di Borsa ai fini dell'ottenimento e del mantenimento della qualifica di STAR, ha nominato al proprio interno il Comitato per la remunerazione.

Le politiche di remunerazione per gli amministratori investiti di particolari cariche, sia per la parte fissa che per quella variabile, sono annualmente proposte dal Comitato per la remunerazione e sottoposte per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

2. GLI OBIETTIVI

La politica della remunerazione applicata dalla Società è volta ad assicurare la competitività con il mercato di riferimento ed una adeguata valutazione delle *performance*, nonché l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio - lungo periodo, attraverso la creazione di un forte legame tra retribuzione e *performance* individuali. I principi che sono alla base della politica sulla remunerazione applicata dalla Società, le finalità perseguite e la politica della remunerazione stessa sono coerenti con la politica della retribuzione applicata in precedenza dalla Società.

3. **IL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE**

Alla data della presente Relazione, il Comitato per la remunerazione è composto dai consiglieri Antonio Bortuzzo ed Emanuela Paola Banfi, entrambi non esecutivi ed indipendenti.

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di formulare proposte al Consiglio di Amministrazione, in assenza dei diretti interessati quando questi facciano parte del Comitato, in merito alla remunerazione dell'amministratore delegato e di quegli amministratori che ricoprono particolari cariche nonché, su indicazione dell'amministratore delegato, sulla determinazione dei criteri per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Comitato per la remunerazione, nell'ambito delle proprie competenze, svolge anche funzioni propositive ai fini dell'attuazione in ambito aziendale di appositi piani di *stock option* rivolti alla dirigenza, intesi quali strumenti di incentivazione e di fidelizzazione ritenuti idonei ad attrarre e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati. In particolare, il Comitato formula proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine al sistema di incentivazione ritenuto più opportuno e monitora l'evoluzione e l'applicazione nel tempo dei piani approvati dall'Assemblea dei soci su proposta del Consiglio di Amministrazione.

Nel corso dell'Esercizio 2018, in particolare durante la seduta del Consiglio di Amministrazione del 5 marzo 2018, il Comitato per la remunerazione ha sottoposto al Consiglio di Amministrazione le sue proposte in merito alla remunerazione fissa *pro rata temporis* dell'amministratore delegato e degli amministratori esecutivi, nonché i criteri per la quantificazione della parte variabile degli stessi per l'Esercizio 2018, in ottemperanza alle logiche sottostanti al sistema di remunerazione condivise con il Presidente. Le proposte del Comitato per la remunerazione sono state interamente condivise e approvate dal Consiglio di Amministrazione durante la seduta sopracitata.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato per la remunerazione ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti e non ha ritenuto necessario avvalersi di consulenti esterni, affidandosi al supporto delle strutture interne.

4. **LE POLITICHE**

Come richiesto dal Regolamento di Borsa agli emittenti quotati sul segmento STAR, la politica di remunerazione della Società prevede che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche abbia natura incentivante, attraverso una corresponsione condizionata al raggiungimento di obiettivi individuali e/o aziendali.

Si segnala che la componente fissa della remunerazione degli amministratori è stata determinata dall'assemblea ordinaria tenutasi in data 22 aprile 2016, la quale ha stabilito di riconoscere un compenso lordo annuo pari ad Euro 105.000, da intendersi *pro rata temporis*, e da suddividersi tra tutti i membri del Consiglio di Amministrazione.

Per quanto riguarda la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategica, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 marzo 2018 ha provveduto a determinare gli specifici criteri e parametri volti in particolare ad assicurare che: (i) una parte significativa della remunerazione sia legata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente e/o al raggiungimento di obiettivi specifici preventivamente indicati dal Consiglio di Amministrazione; e (ii) sia tale da assicurare l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

La politica della remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche approvata dal Consiglio di Amministrazione prevede tre componenti, oltre a quella fissa stabilita dall'Assemblea per tutti gli amministratori:

- a) una componente fissa volta a remunerare ciascun soggetto per le particolari cariche assunte;
- b) una componente variabile, di importo massimo prestabilito per ciascun amministratore e per ciascun dirigente, legata ad obiettivi aziendali di breve periodo (MBO – *Management By Objectives*). Tali obiettivi sono stati individuati in: Fatturato, Ebitda, *net working capital on sales* e Posizione Finanziaria Netta del Gruppo fissati nell'ambito del *budget 2018* approvato dal Consiglio di Amministrazione. Oltre ai predetti obiettivi, inoltre, per alcuni soggetti potranno essere previsti ulteriori obiettivi. Ciascun obiettivo potrà incidere in misura non superiore al 40% rispetto al totale dell'ammontare della parte variabile dell'emolumento assegnato; e
- c) una componente variabile, di importo massimo prestabilito per ciascun amministratore e per ciascun dirigente, legata ad obiettivi aziendali di medio-lungo termine (LTIP – *Long Term Incentive Plan*).

La remunerazione annua lorda degli amministratori non esecutivi non sarà legata al raggiungimento, da parte della Società, di risultati economici e sarà, invece, commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi per lo svolgimento del proprio ruolo.

5. I COMPENSI PER LA CARICA DI CONSIGLIERE

In data 13 maggio 2016 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, la ripartizione tra i membri del Consiglio di Amministrazione del compenso deliberato dall'Assemblea del 22 aprile 2016 in complessivi Euro 105.000 annui lordi. In particolare, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13 maggio 2016, ha stabilito un compenso fisso annuo lordo di Euro 12.500 per ciascuno dei Consiglieri, ad eccezione del Consigliere Antonio Bortuzzo, per il quale è stato deliberato un compenso fisso annuo lordo di Euro 17.500, comprensivo di Euro 5.000 per la carica di *lead independent director*.

6. I COMPENSI PREVISTI PER LA PARTECIPAZIONE AI COMITATI

La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 13 maggio 2016, ha stabilito di non corrispondere un ulteriore compenso specifico agli amministratori che siano anche membri di un comitato interno al Consiglio di Amministrazione stesso.

7. BENEFICI NON MONETARI

La generale politica di remunerazione della Società prevede l'attribuzione di benefici non monetari a favore di alcuni componenti del Consiglio di Amministrazione e dei dirigenti con responsabilità strategiche, quale l'auto aziendale nei termini da concordarsi con l'ufficio del personale.

8. PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU AZIONI

Alla data della presente Relazione non risultano in essere piani di incentivazione basati su azioni a favore delle persone che ricoprono cariche o svolgono mansioni strategiche.

9. CLAUSOLE PER IL MANTENIMENTO IN PORTAFOGLIO DEGLI STRUMENTI FINANZIARI

Alla data della presente Relazione la Società non ha stipulato accordi che prevedano clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

10. INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI IN CASO DI DIMISSIONI, LICENZIAMENTO O CESSAZIONE DEL RAPPORTO A SEGUITO DI UN'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO (EX ART. 123-BIS, COMMA 1, LETTERA I), DEL TUF)

Alla data della presente Relazione non sono in essere accordi tra la Società ed i componenti del suo Consiglio di Amministrazione che prevedono il pagamento di indennità in caso di dimissioni, licenziamento e/o revoca senza giusta causa ovvero in qualunque caso di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

11. COPERTURE ASSICURATIVE, PREVIDENZIALI O PENSIONISTICHE

La politica sulla remunerazione approvata dall'Emittente non prevede altre coperture assicurative, previdenziali e pensionistiche in aggiunta a quelle obbligatorie, se non quelle dichiarate nella presente Relazione con riferimento al Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Lauro Buoro e all'Amministratore Delegato Sig. Roberto Griffa.

12. POLITICA RETRIBUTIVA SEGUITA CON RIFERIMENTO AD AMMINISTRATORI INDIPENDENTI ED ALLO SVOLGIMENTO DI PARTICOLARI INCARICHI. SISTEMI DI PAGAMENTO DIFFERITO

1. Alla data della presente Relazione la Società non ha adottato alcuna politica retributiva con riferimento agli amministratori indipendenti.
2. Con riferimento alla politica retributiva seguita in relazione agli amministratori investiti di particolari cariche:
 - (i) il Consiglio di Amministrazione, riunitosi in data 13 maggio 2016, ha stabilito di attribuire un compenso di Euro 5.000 alla carica di *lead independent director*;
 - (ii) in data 5 marzo 2018 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato i compensi da riconoscere agli amministratori investiti di particolari cariche per l'Esercizio 2018, pari ad Euro 858.000,00 lordi, quale ammontare complessivo del compenso fisso da intendersi "*pro rata temporis*";
 - (iii) come indicato al paragrafo 4, il Consiglio di Amministrazione del 5 marzo 2018 ha provveduto a determinare gli specifici criteri e obiettivi cui parametrare la corresponsione della componente variabile della remunerazione per gli amministratori investiti di particolari cariche per l'Esercizio 2018. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato nella stessa data di fissare l'ammontare massimo dei compensi variabili da riconoscere agli amministratori investiti di particolari cariche per l'Esercizio 2018 in Euro 860.000,00 lordi, quale ammontare complessivo del compenso variabile da intendersi "*pro rata temporis*";
 - (iv) infine, il Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2018, preso atto del raggiungimento degli obiettivi di *performance* per l'Esercizio 2017, ha deliberato di corrispondere agli amministratori investiti di particolari cariche compensi variabili per l'Esercizio 2017 nella misura indicata nella prima parte della sezione II della presente Relazione.

3. Alla data della presente Relazione, la Società ha previsto un piano di incentivazione di lungo termine che prevede il riconoscimento di una parte variabile della remunerazione legata ad obiettivi di medio-lungo termine.

Oltre al suddetto sistema, non sono previsti altri metodi di pagamento differito.

Sezione II

Prima parte

1. COMPENSI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Lauro Buoro, Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nel corso dell'Esercizio 2017, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Lauro Buoro, è stato corrisposto un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 400.000,00, nonché un compenso variabile di breve termine (MBO) pari ad Euro 70.000,00 e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 10.544,93, i quali si riferiscono all'auto aziendale e alla polizza assicurativa per il rimborso delle spese sanitarie.

Roberto Griffa, Amministratore Delegato

Nel corso dell'Esercizio 2017, all'Amministratore Delegato, Sig. Roberto Griffa, è stato corrisposto un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 300.000,00, di cui Euro 42.000,00 quale corrispettivo del patto di non concorrenza, nonché un compenso variabile di breve termine (MBO) pari ad Euro 70.000,00 e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 14.202,19 i quali si riferiscono all'auto aziendale, all'alloggio e alle polizze assicurative che comprendono il rimborso spese sanitarie, l'invalidità permanente da malattia, gli infortuni e la polizza assicurativa vita.

Lorenzo Galberti, consigliere

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere Sig. Lorenzo Galberti, è stato corrisposto un compenso fisso lordo su base annua pari ad Euro 180.000,00 nonché un compenso variabile di breve termine (MBO) pari ad Euro 20.250,00 e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 2.992,93, i quali si riferiscono all'auto aziendale.

Giorgio Zanutto, consigliere

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere Sig. Giorgio Zanutto è stato corrisposto un compenso fisso lordo pari ad Euro 63.644,83 e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 3.370,32, i quali si riferiscono all'auto aziendale. Inoltre, sono state riconosciute retribuzioni fisse da lavoro dipendente pari ad Euro 85.000,00. Il Sig. Zanutto ha altresì percepito compensi per Euro 132.500 per le cariche ricoperte in altre società del gruppo.

Chiara Mio, consigliere

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere Sig. Chiara Mio è stato corrisposto un compenso

fisso lordo pari ad Euro 20.000,00, nonché un compenso variabile di breve termine (MBO) pari ad Euro 4.600,00.

Denise Cimolai, consigliere

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere Sig.ra Denise Cimolai è stato corrisposto un compenso fisso lordo pari ad Euro 12.500,00, e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 2.477,28, i quali si riferiscono all'auto aziendale. Inoltre, sono state riconosciute retribuzioni fisse lorde da lavoro dipendente pari ad Euro 74.956,70, nonché un premio di risultato pari a Euro 12.230,00.

Antonio Bortuzzo, consigliere indipendente

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere indipendente Sig. Antonio Bortuzzo è stato corrisposto un compenso fisso lordo pari ad Euro 21.500,00 (comprensivo di Euro 5.000,00 per la carica di *lead independent director* e di Euro 4.000,00 a titolo di compensi per la partecipazione all'organismo di vigilanza).

Emanuela Paola Banfi, consigliere indipendente

Nel corso dell'Esercizio 2017, al consigliere indipendente Sig.ra Emanuela Paola Banfi è stato corrisposto un compenso fisso lordo pari ad Euro 12.500,00 (comprensivo di compensi per la partecipazione al comitato per il controllo interno e al Comitato per la remunerazione).

2. COMPENSI DEL COLLEGIO SINDACALE

Giuliano Saccardi, Presidente del Collegio Sindacale

Nel corso dell'Esercizio 2017, al Presidente del Collegio Sindacale dott. Giuliano Saccardi è stato corrisposto un compenso lordo pari ad Euro 25.500,00 (inclusi i compensi corrisposti dalla controllata Fenice Immobiliare S.p.A.), oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Enzo Dalla Riva, sindaco effettivo

Nel corso dell'Esercizio 2017, al sindaco effettivo dott. Enzo Dalla Riva è stato corrisposto un compenso lordo pari ad Euro 13.750,00 (inclusi i compensi corrisposti dalla controllata Fenice Immobiliare S.p.A.), oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dallo stesso nell'esercizio della funzione.

Monica Berna, sindaco effettivo

Nel corso dell'Esercizio 2017, al sindaco effettivo dott.ssa Monica Berna è stato corrisposto un

compenso lordo pari ad Euro 13.750,00 (inclusi i compensi corrisposti dalla controllata Fenice Immobiliare S.p.A.), oltre al rimborso delle spese documentate sostenute dalla stessa nell'esercizio della funzione.

3. COMPENSI DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Nel corso dell'Esercizio 2017, ai tre dirigenti con responsabilità strategiche sono state corrisposte retribuzioni fisse da lavoro dipendente pari ad Euro 400.005,97 , un compenso variabile di breve termine (MBO) pari ad Euro 37.500,00, e sono stati altresì riconosciuti benefici non monetari pari ad Euro 8.470,66 , i quali si riferiscono all'auto aziendale .

Sezione II

TABELLE

Nelle tabelle che seguono sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'Esercizio 2017 a qualsiasi titolo ed in qualsiasi forma dalla Società o da società controllate da, o collegate con, l'Emittente.

TABELLE 1 (schema 7-bis): Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche¹

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Consiglio di Amministrazione												
Lauro Buoro	Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			400.000		70.000		10.545		480.545		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			400.000		70.000		10.545		480.545		
Lorenzo Galberti	Consigliere	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			180.000		20.250		2.993		203.243		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			180.000		20.250		2.993		203.243		
Giorgio	Consigliere	01/01/2017 –	Approvazione									

¹ I valori presenti nelle tabelle sono espressi in Euro.

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Zanutto		31/12/2017	bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			63.645				3.370	85.000	152.015		
	Compensi da controllate e collegate			132.500						132.500		
	Totale			196.145				3.370	85.000	284.515		
Denise Cimolai	Consigliere	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			12.500				2.477	87.187	102.164		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			12.500				2.477	87.187	102.164		
Chiara Mio	Consigliere	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			20.000		4.600				24.600		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			20.000		4.600				24.600		
Roberto Griffa	Amministratore Delegato	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			300.000		70.000		14.202		384.202		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			300.000		70.000		14.202		384.202		
Emanuela Paola Banfi	Consigliere	01/01/2017 –	Approvazione bilancio 2018									

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
		31/12/2017										
	Compensi nella società che redige il bilancio			12.500						12.500		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			12.500						12.500		
Antonio Bortuzzo	Consigliere	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2018									
	Compensi nella società che redige il bilancio			21.500						21.500		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			21.500						21.500		
Collegio Sindacale												
Giuliano Saccardi	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2017									
	Compensi nella società che redige il bilancio			20.000						20.000		
	Compensi da controllate e collegate			5.500						5.500		
	Totale			25.500						25.500		
Enzo Dalla Riva	Sindaco effettivo	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2017									
	Compensi nella società che redige il bilancio			10.000						10.000		
	Compensi da controllate e collegate			3.750						3.750		
	Totale			13.750						13.750		
Monica Berna	Sindaco effettivo	01/01/2017	Approvazione									

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
		– 31/12/2017	bilancio 2017									
	Compensi nella società che redige il bilancio			10.000						10.000		
	Compensi da controllate e collegate			3.750						3.750		
	Totale			13.750						13.750		
Manuela Salvestrin	Sindaco supplente	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2017									
	Compensi nella società che redige il bilancio			0						0		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			0						0		
David Moro	Sindaco supplente	01/01/2017 – 31/12/2017	Approvazione bilancio 2017									
	Compensi nella società che redige il bilancio			0						0		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			0						0		
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche	Compensi nella società che redige il bilancio			400.006		37.500		8.471		445.977		
	Compensi da controllate e collegate											
	Totale			400.006		37.500		8.471		445.977		

Tabella 3B (schema 7-bis): Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Presidente del Consiglio di Amministrazione – Lauro Buoro

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Lauro Buoro	Presidente del Consiglio di Amministrazione		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (delibera 28/02/2017)	70.000						
		Piano B (delibera 13/05/2016)					48.000		
		Piano C (delibera 13/05/2015)					0		
		Piano D (delibera 12/05/2014)					0		
		Piano E (delibera 07/06/2013)					0		
		Piano F (delibera 11/05/2012)					0		
		Piano G (delibera 27/04/2011)					0		
		Piano H (delibera 28/04/2010)					0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			70.000				48.000		

Amministratore Delegato – Roberto Griffa

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Roberto Griffa	Amministratore Delegato		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (delibera 28/02/2017)	70.000						
		Piano B (delibera 13/05/2016)					24.000		
		Piano C (delibera 13/05/2015)					0		
		Piano D (delibera 12/05/2014)					0		
		Piano E (delibera 07/06/2013)					0		
		Piano F (delibera 11/05/2012)					0		
		Piano G (delibera 27/04/2011)					0		
		Piano H (delibera 28/04/2010)					0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			70.000				24.000		

Consigliere – Lorenzo Galberti

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Lorenzo Galberti	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (delibera 28/02/2017)	20.250						
		Piano B (delibera 13/05/2016)					6.000		
		Piano C (delibera 13/05/2015)					0		
		Piano D (delibera 12/05/2014)					15.000		
		Piano E (delibera 07/06/2013)					0		
		Piano F (delibera 11/05/2012)					0		
		Piano G (delibera 27/04/2011)					0		
		Piano H (delibera 28/04/2010)					0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			20.250				21.000		

Consigliere – Giorgio Zanutto

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Giorgio Zanutto	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (delibera 28/02/2017)	0						
		Piano B (delibera 13/05/2016)					0		
		Piano C (delibera 13/05/2015)					0		
		Piano D (delibera 12/05/2014)					7.500		
		Piano E (delibera 07/06/2013)					0		
		Piano F (delibera 11/05/2012)					0		
		Piano G (delibera 27/04/2011)					0		
		Piano H (delibera 28/04/2010)					0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			0				7.500		

Consigliere – Chiara Mio

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Chiara Mio	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (delibera 28/02/2017)	4.600						
		Piano B (delibera 13/05/2016)					8.000		
		Piano C (delibera 13/05/2015)					0		
		Piano D (delibera 12/05/2014)					0		
		Piano E (delibera 07/06/2013)					0		
		Piano F (delibera 11/05/2012)					0		
		Piano G (delibera 27/04/2011)					0		
		Piano H (delibera 28/04/2010)					0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			4.600				8.000		

N. 3 dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
N. 3 Dirigenti con responsabilità strategiche	Dirigenti con responsabilità strategiche		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (delibera 28/02/2017)	37.500							
	Piano B (delibera 13/05/2016)						26.250		
	Piano C (delibera 13/05/2015)						3.000		
	Piano D (delibera 12/05/2014)						26.700		
	Piano E (delibera 07/06/2013)						0		
	Piano F (delibera 11/05/2012)						0		
	Piano G (delibera 27/04/2011)						0		
	Piano H (delibera 28/04/2010)						0		
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale		37.500					55.950		

TABELLA 1 e 2 (schema 7-ter): Partecipazioni dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Consiglio di Amministrazione						
Lorenzo Galberti	Consigliere	Nice S.p.A.	1.144.400	0	0	1.144.400
Giorgio Zanutto	Consigliere	Nice S.p.A.	7.000	0	0	7.000
Denise Cimolai	Consigliere	Nice S.p.A.	5.000	0	0	5.000
Altri dirigenti con responsabilità strategiche (3)		0	0	0	0	0