1INFO DIGITAL SIGN

CAMPARI GROUP

Davide Campari-Milano S.p.A.

Relazione sulla remunerazione ai sensi dell'articolo 123-*ter* TUF

Sezione I

a) La politica della remunerazione degli Amministratori, direttori generali e altri dirigenti con responsabilità strategiche è definita dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sentito il parere del Collegio Sindacale.

b) Il Comitato Remunerazione e Nomine, costituito in seno al Consiglio di Amministrazione, è composto da tre membri, tutti non esecutivi e di cui due indipendenti. A norma dell'articolo 22 dello Statuto, il Comitato Remunerazione e Nomine ha il compito di formulare proposte per la nomina e la remunerazione degli Amministratori cui siano stati attribuiti funzioni e poteri specifici e, se del caso, di coloro che ricoprono ruoli chiave nella dirigenza della Società. Il Comitato Remunerazione e Nomine si riunisce periodicamente per esercitare la propria attività, se del caso coinvolgendo anche le funzioni aziendali interessate.

c) In conformità alla politica aziendale di ridurre al minimo l'utilizzo di consulenti esterni e le spese relative, nella predisposizione della politica delle remunerazioni non sono stati coinvolti esperti esterni.

d) Le finalità perseguite con la politica di remunerazione degli Amministratori esecutivi sono quelle di prevedere un'adeguata remunerazione e fidelizzazione del *top management* della Società, utilizzando tre diverse leve: (i) una retribuzione fissa, (ii) un compenso variabile annuo basato sulla *performance* consolidata e (iii) l'attribuzione di *stock option*. I principi della politica di remunerazione e gli strumenti utilizzati sono rimasti invariati negli ultimi anni e vengono applicati anche per il resto del *management* del Gruppo. Per il solo Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, considerata la peculiarità del ruolo che prevede principalmente funzioni di rappresentanza sociale, da qualche anno la remunerazione si articola solo su una componente fissa, mentre restano in essere *stock option* attribuite in passato.

e) In particolare, vale quanto segue.

La retribuzione fissa garantisce un'adeguata e certa remunerazione di base per l'attività degli Amministratori esecutivi. L'attività degli Amministratori esecutivi non può infatti essere

compensata solo con strumenti variabili che potrebbero portare a *pay-out* nullo in presenza di avverse condizioni di mercato non addebitabili agli Amministratori stessi. Tale retribuzione fissa può consistere in: (i) retribuzione da lavoro dipendente oppure (ii) remunerazione per la carica rivestita *ex* articolo 2389 cod. civ. oppure (iii) una combinazione dei due elementi precedenti.

Il compenso variabile annuo ha funzione di incentivo di breve termine, finalizzato al raggiungimento di ambiziosi risultati annuali per la Società e il Gruppo. Gli obiettivi rilevanti per il raggiungimento del compenso variabile annuo vengono definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, e sono basati su indici di profittabilità e generazione di cassa consolidata facilmente verificabili sulla base del bilancio dell'anno successivo.

Al raggiungimento del 100% degli obiettivi previsti, il compenso variabile è pari al 100% circa della retribuzione fissa.

Le *stock option* hanno la funzione di fidelizzare e incentivare il *management* al raggiungimento di risultati di crescita nel medio periodo, evitando un'eccessiva focalizzazione sul breve termine. Gli Amministratori esecutivi partecipano ai piani di *stock option* approvati dall'Assemblea per un largo numero di beneficiari, alle medesime condizioni.

Le *stock option* per loro natura acquistano un valore solo in caso di aumento del prezzo delle azioni della Società e sono pertanto direttamente correlate alla creazione di valore per gli azionisti. Data la loro natura, è difficile formulare valutazioni attendibili sulla loro incidenza economica rispetto alla retribuzione fissa e al compenso variabile annuo. L'esperienza dei pregressi esercizi di *stock option* indica tuttavia che gli importi relativi possono essere assai significativi in caso di *performance* positiva del titolo.

f) Gli Amministratori esecutivi che hanno in essere un rapporto di lavoro dipendente godono degli stessi *benefit* (auto, telefono cellulare, previdenza integrativa, *etc*.) previsti per la prima fascia di dirigenti della Società.

g) Gli obiettivi rilevanti ai fini della determinazione del compenso variabile annuo vengono definiti annualmente in sede preventiva, sulla base di ambiziosi *target* di profittabilità e di generazione di cassa a livello consolidato. In particolare viene fissato un *target* A, con peso pari al 80% del totale, basato sull'utile netto di Gruppo incrementato dell'investimento in *Advertising & Promotion*, nonché un *target* B, con peso pari al 20% del totale, basato sul capitale circolante netto operativo (a cambi e perimetro costanti). Tali obiettivi sono stati definiti in maniera tale da evitare che il loro raggiungimento possa avvenire attraverso scelte

gestionali di breve respiro che, nel lungo termine, compromettano la forza delle marche gestite, come ad esempio il taglio degli investimenti pubblicitari, o la capacità dell'azienda di generare cassa, come avverrebbe nel caso di non fisiologica crescita del capitale circolante operativo.

Come già illustrato, al raggiungimento del 100% degli obiettivi previsti, il compenso variabile è pari al 100% circa della retribuzione fissa. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, il compenso variabile diminuisce in misura più che proporzionale, sino ad azzerarsi in caso di risultati pari o inferiori al 90% del *target*. Similarmente, in caso di superamento degli obiettivi il compenso cresce in misura più che proporzionale, fino a un massimo erogabile del 180% in caso di risultati pari o superiori al 120% del *target*.

Poiché il compenso variabile degli amministratori esecutivi è determinato in base a dei *target* di profittabilità e generazione di cassa consolidata e le *stock option* sono per loro natura legate all'andamento del titolo (e pertanto, indirettamente, ai risultati aziendali), tanto le componenti variabili di breve quanto quelle di medio-lungo termine sono strettamente correlate all'andamento del *business* e, di conseguenza, agli interessi aziendali.

Complessivamente, la significativa incidenza economica del compenso variabile annuo e delle *stock option* rispetto alla retribuzione fissa, fa sì che il relativo costo aziendale sia largamente variabile, consentendo un naturale *hedging* nel caso di andamento aziendale inferiore alle attese.

h) Relativamente alle varie tipologie di compenso degli Amministratori esecutivi, vale quanto segue.

Il compenso fisso viene liquidato mensilmente.

Il compenso variabile annuo matura con l'approvazione del bilancio consolidato di riferimento, dal quale vengono ricavati con formule aritmetiche gli elementi per la determinazione dell'importo di spettanza.

Il diritto a esercitare le *stock option* matura, a seconda dei piani, cinque o sette anni dopo la relativa attribuzione. Nel caso di piani con durata di sette anni, tale termine può essere anticipato a cinque o a sei anni con riduzione, rispettivamente, del 20% o del 10% del numero delle opzioni attribuite. Tutte le *stock option* possono essere esercitate nel biennio successivo alla maturazione del diritto, salva la facoltà della Società di introdurre, qualora particolari circostanze lo richiedano, dei *blocking period* nei quali l'esercizio non è consentito.

Per ciascuna categoria di compensi non sono previsti meccanismi di correzione *ex post*, salvo che nel caso di acquisizioni significative o di operazioni sulla struttura del capitale, per cui il

Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di rivedere il *target* per il compenso variabile annuo, se questo è diventato poco significativo per effetto ad esempio di un'operazione effettuata sul capitale.

i) Non sono previsti in capo ai beneficiari di *stock option* particolari obblighi in ordine al mantenimento in portafogli delle azioni acquistate.

j) In caso di cessazione anticipata del rapporto con Amministratori della Società, non sono previste particolari indennità oltre a quelle eventualmente dovute ai sensi di legge, e non vi sono altri accordi con gli amministratori per il caso di loro cessazione dalla carica.

k) Tutti gli amministratori e sindaci delle società del Gruppo, compresa Davide Campari-Milano S.p.A., sono beneficiari di una polizza assicurativa D&O (*Directors and Officers' Liability*) a condizioni di mercato per tale tipo di copertura.

l) La remunerazione prevista a favore degli Amministratori indipendenti è la medesima prevista a favore degli altri Amministratori: non sussiste pertanto alcuna particolare politica retributiva per gli Amministratori indipendenti. Per la partecipazione ai comitati è previsto un compenso specifico rapportato all'attività presumibilmente richiesta data la tipologia di comitato. Non sussistendo incarichi particolari diversi da quello del Presidente del Consiglio di Amministrazione e degli Amministratori Delegati, non sono neanche previste particolari politiche di remunerazione in proposito.

m) Pur non essendo stata la politica retributiva definita utilizzando come riferimento altre società, si rileva come tale politica sia complessivamente in linea con quella di altre società di dimensioni e risultati economici comparabili.

Sezione II

Prima Parte

Si rappresentano qui di seguito, con riguardo all'esercizio 2017, le voci che compongono la remunerazione (a qualsiasi titolo e in qualunque forma) a favore (*i*) dei componenti del Consiglio di Amministrazione e (*ii*) del Collegio Sindacale, precisandosi al riguardo quanto segue:

a) non sono in essere accordi che prevedano indennità spettanti agli Amministratori in caso di scioglimento anticipato del rapporto;
b) non sono stati nominati direttori generali, né sono stati individuati dirigenti con responsabilità strategiche diversi dai membri degli organi sociali.

La remunerazione dei membri degli organi sociali risulta coerente con la politica di remunerazione illustrata nella Sezione I.

A. *Consiglio di Amministrazione*

(i) A ciascun membro del Consiglio di Amministrazione è attribuito un compenso fisso annuo di €25.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*).

(ii) A ciascun membro del Consiglio di Amministrazione che sia anche membro, rispettivamente, del Comitato Remunerazione e Nomine e/o del comitato Controllo e Rischi è ulteriormente attribuito un compenso fisso annuo, rispettivamente, di €12.500,00 e di €25.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*).

(iii) Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è attribuito un compenso fisso annuo di €1.020.000,00.

B. *Amministratori esecutivi*

(i) Agli amministratori delegati Robert Kunze-Concewitz (*Chief Executive Officer*), Paolo Marchesini (*Chief Financial Officer*) e Stefano Saccardi (*General Counsel and Business Development Officer*), oltre al compenso fisso di cui *sub* A.(i), è attribuito un compenso fisso per la specifica carica consiliare, rispettivamente, di €720.000,00 (Robert Kunze-Concewitz) e di €540.000,00 (Paolo Marchesini e Stefano Saccardi);

(ii) agli stessi soggetti di cui *sub* (i), è, inoltre, attribuito un compenso fisso da lavoro dipendente di, rispettivamente, €325.280,00 (Robert Kunze-Concewitz), €126.494,00 (Paolo Marchesini) e €128.255,00 (Stefano Saccardi);

(iii) in relazione al conseguimento degli obbiettivi che costituiscono il parametro per la determinazione della componente variabile, ai soggetti *sub* (i) è stato attribuito un *bonus* di €1.065.000,00 (Bob Kunze-Concewitz) e €798.750,00 (Paolo Marchesini);

(iv) conformemente ai termini del rapporto di lavoro dipendente, ai soggetti *sub* (i) sono attribuiti *benefit* non monetari (auto, telefono cellulare, previdenza integrativa, ferie non godute nell'anno precedente), il cui valore monetario risulta pari a €9.225,00 (Robert Kunze-Concewitz), €11.087,00 (Paolo Marchesini) e €12.376,00 (Stefano Saccardi);

(v) a Stefano Saccardi sono stati, infine, attribuiti da società controllata compensi per la carica in misura pari a €4.200,00;

(vi) la Società e Stefano Saccardi hanno raggiunto un accordo in merito alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e alla remissione delle deleghe prevedendo un'indennità complessiva pari a €6.841.800. Inoltre è stato altresì stipulato un accordo di non

concorrenza triennale che prevede €70.000 annuali, di cui la prima *tranche* è stata erogata il 26 gennaio 2018 unitamente alla predetta indennità complessiva.

C. *Collegio Sindacale*

(i) Al Presidente del Collegio Sindacale è attribuito un compenso fisso di €75.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*);

(ii) ai Sindaci effettivi è attribuito un compenso fisso di €50.000,00 (nel caso di assunzione della carica nel corso dell'esercizio, il compenso è attribuito *pro rata temporis*);

(iii) ai membri del Collegio Sindacale, in quanto membri altresì dell'Organismo di Vigilanza, è attribuito a questo titolo un compenso annuo di €5.000,00.

Seconda Parte

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Come già segnalato, si precisa che non vi sono dirigenti con responsabilità strategiche ulteriori rispetto ai membri degli organi sociali.

SOGGETTO	DESCRIZIONE CARICA			COMPENSI								
						Compensi variabili non equity						
Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALI	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
LUCA GARAVOGLIA	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Compenso per carica Presidente	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	1.020.000,00						1.020.000,00		
				1.045.000,00	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1.045.000,00**	**600.400,00**	
ROBERT KUNZE-CONCEWITZ	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Compenso per carica Amm. Del.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	720.000,00				9.225,00		729.225,00		
	Retribuzione da lavoro dip.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	325.280,00						325.280,00		
	Bonus	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017			1.065.000,00				1.065.000,00		
				1.070.280,00	**0,00**	**1.065.000,00**	**0,00**	**9.225,00**	**0,00**	**2.144.505,00**	**6.734.025,00**	
MARCHESINI PAOLO	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Compenso per carica Amm. Del.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	540.000,00				11.087,00		551.087,00		
	Retribuzione da lavoro dip.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	126.494,00						126.494,00		
	Bonus	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017			798.750,00				798.750,00		
				691.494,00	**0,00**	**798.750,00**	**0,00**	**11.087,00**	**0,00**	**1.501.331,00**	**4.675.765,00**	
SACCARDI STEFANO	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Compenso per carica Amm. Del.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	540.000,00				12.376,00		552.376,00		
	Retribuzione da lavoro dip.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	128.255,00						128.255,00		
				693.255,00	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**12.376,00**	**0,00**	**705.631,00**	**4.675.765,00**	**6.911.000,00**
BARCELLONA EUGENIO	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Comitato Remunerazione e Nomine	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		12.500,00					12.500,00		
	Comitato Audit	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		25.000,00					25.000,00		
				25.000,00	**37.500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**62.500,00**		
THOMAS INGELFINGER	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Comitato Audit	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		25.000,00					25.000,00		
	Comitato Remunerazione e Nomine	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		12.500,00					12.500,00		
				25.000,00	**37.500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**62.500,00**		
KAREN GUERRA	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**25.000,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0**	**25.000,00**		
CAMILLA CIONINI VISANI	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	25.000,00						25.000,00		
	Comitato Audit	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		25.000,00					25.000,00		
	Comitato Remunerazione e Nomine	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017		12.500,00					12.500,00		
				25.000,00	**37.500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**62.500,00**		
GIOVANNI CAVALLINI	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**25.000,00**						**25.000,00**		
ELIA ANNALISA	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**25.000,00**						**25.000,00**		
GERARDIN CATHERINE	Emol. di competenza delib. da ass.	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**25.000,00**						**25.000,00**		
TOTALE CONSIGLIERI				**3.675.029,00**						**5.683.967,00**		
PELLEGRINO LIBROIA	Presidente Coll. Sind.+Presidente Or	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**80.000,00**						**80.000,00**		
ENRICO COLOMBO	Sindaco Effettivo+ membro Org. Vigil	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**55.000,00**						**55.000,00**		
CHIARA LAZZARINI	Sindaco Effettivo+ membro Org. Vigil	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**55.000,00**						**55.000,00**		
TOTALE SINDACI				**190.000,00**						**190.000,00**		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				**3.865.029,00**	**112.500,00**	**1.863.750,00**	**0,00**	**32.688,00**	**0,00**	**5.873.967,00**		
(II) Stefano Saccardi	Compensi da controllate e collegate	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**4.200,00**						**4.200,00**		
(II) Pellegrino Libroia	Compensi da controllate e collegate	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**29.293,00**						**29.293,00**		
(II) Enrico Colombo	Compensi da controllate e collegate	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**19.529,00**						**19.529,00**		
(II) Chiara Lazzarini	Compensi da controllate e collegate	01/01/17-31/12/17	approvazione bilancio 2017	**19.529,00**						**19.529,00**		
Totale compensi da controll. e collegate				**68.351,00**						**68.351,00**		
(III) Totale				**3.933.380,00**	**112.500,00**	**1.863.750,00**	**0,00**	**32.688,00**	**0,00**	**5.942.318,00**	**16.685.955,00**	**6.911.000,00**

Si precisa che-conformemente ai criteri di cui allo Schema 7-*bis* all'Allegato 3 al Regolamento Emittenti 11971/1999-ai sensi del quale il valore dei *fringe benefit* deve essere indicato secondo un criterio di imponibilità fiscale-fra i benefici non monetari non è inclusa la copertura assicurativa D&O (*Directors and Officers' Liability*), già sopra menzionata (cfr. Sezione I, *sub* lettera k). Trattasi, peraltro, di una copertura assicurativa (di natura strutturalmente non-corrispettiva) stipulata autonomamente dalla Società a beneficio di tutti gli amministratori e sindaci *pro tempore* del gruppo.

TABELLA 2: *Stock-option* assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nel corso dell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	(16)
Luca Garavoglia	**Presidente**	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		5	**760.000**	**1,92**	**dal 13/05/2015 al 12/05/2017**	**0**					**0**	**760.000**	**1,92**		**0**	**0**	**0**
		6a	**304.000**	**2,62**	**dal 11/05/2017 al 10/05/2019**	**0**					**0**	**0**			**0**	**304.000**	**498.560**
		6b	**38.000**	**2,62**	**dal 11/05/2018 al 10/05/2020**	**0**					**0**	**0**			**0**	**38.000**	**57.000**
		6c	**38.000**	**2,62**	**dal 11/05/2019 al 10/05/2021**	**0**					**0**	**0**			**0**	**38.000**	**44.840**
Bob Kunze Concewitz	**Amministratore delegato**	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6a	**1.064.000**	**2,62**	**dal 11/05/2017 al 10/05/2019**	**0**					**0**	**0**			**0**	**1.064.000**	**1.744.960**
		6b	**133.000**	**2,62**	**dal 11/05/2018 al 10/05/2020**	**0**					**0**	**0**			**0**	**133.000**	**199.500**
		6c	**133.000**	**2,62**	**dal 11/05/2019 al 10/05/2021**	**0**					**0**	**0**			**0**	**133.000**	**156.940**
		7a	**1.146.496**	**3,14**	**dal 02/07/2019 al 01/07/2021**	**0**					**0**	**0**			**0**	**1.146.496**	**1.696.814**
		7b	**143.312**	**3,14**	**dal 02/07/2020 al 01/07/2022**	**0**					**0**	**0**			**0**	**143.312**	**193.471**
		7c	**143.312**	**3,14**	**dal 02/07/2021 al 01/07/2023**	**0**					**0**	**0**			**0**	**143.312**	**151.911**
		8	**1.166.860**	**4,28**	**dal 12/05/2021 al 11/05/2023**	**0**					**0**	**0**			**0**	**1.166.860**	**2.590.429**
Paolo Rinaldo Marchesini	**Amministratore delegato**	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		6a	**760.000**	**2,62**	**dal 11/05/2017 al 10/05/2019**	**0**					**0**	**0**			**0**	**760.000**	**1.246.400**
		6b	**95.000**	**2,62**	**dal 11/05/2018 al 10/05/2020**	**0**					**0**	**0**			**0**	**95.000**	**142.500**
		6c	**95.000**	**2,62**	**dal 11/05/2019 al 10/05/2021**	**0**					**0**	**0**			**0**	**95.000**	**112.100**
		7a	**764.334**	**3,14**	**dal 02/07/2019 al 01/07/2021**	**0**					**0**	**0**			**0**	**764.334**	**1.131.214**
		7b	**95.540**	**3,14**	**dal 02/07/2020 al 01/07/2022**	**0**					**0**	**0**			**0**	**95.540**	**128.979**
		7c	**95.540**	**3,14**	**dal 02/07/2021 al 01/07/2023**	**0**					**0**	**0**			**0**	**95.540**	**101.272**
		8	**816.802**	**4,28**	**dal 12/05/2021 al 11/05/2023**	**0**					**0**	**0**			**0**	**816.802**	**1.813.300**

Stefano Saccardi	Amministratore delegato	Piano	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile di esercizio (dal-al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value (€)
		5	140.000	1,92	dal 13/05/2015 al 12/05/2017	0					0	140.000	1,92		0	0	0
		6a	760.000	2,62	dal 11/05/2017 al 10/05/2019	0					0	0			0	760.000	1.246.400
		6b	95000	2,62	dal 11/05/2018 al 10/05/2020	0					0	0			0	95.000	142.500
		6c	95000	2,62	dal 11/05/2019 al 10/05/2021	0					0	0			0	95.000	112.100
		7a	764.334	3,14	dal 02/07/2019 al 01/07/2021	0					0	0			0	764.334	1.131.214
		7b	95.540	3,14	dal 02/07/2020 al 01/07/2022	0					0	0			0	95.540	128.979
		7c	95.540	3,14	dal 02/07/2021 al 01/07/2023	0					0	0			0	95.540	101.272
		8	816.802	4,28	dal 12/05/2021 al 11/05/2023	0					0,00	0			0	816.802	1.813.300

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock-option,* a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non applicabile

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Cognome e nome	Carica		Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
A	B	(1)	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Bob Kunze Concewitz	Amministratore delegato	Piano	Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		//	1.016.000	//	//	//	//	//	//
Paolo Rinaldo Marchesini	Amministratore delegato	Piano	Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		//	762.000	//	//	//	//	//	//

SCHEMA 7-*ter*

Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti dell'organo di amministrazione e di controllo e dei direttori generali.

COGNOME E NOME	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO DI AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO (*)
GARAVOGLIA LUCA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	592.416.000(**)	760.000	0	593.176.000 (**)
KUNZE-CONCEWITZ ROBERT	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	150.085	0	0	300.170
SACCARDI STEFANO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	140.000	140.000	0
MARCHESINI PAOLO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
INGELFINGER THOMAS	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	10.600	44.275	0	54.875
GUERRA KAREN	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	36.160	0	0	72.370
GERARDIN CATHERINE	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
ELIA ANNALISA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
CAVALLINI GIOVANNI	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
BARCELLONA EUGENIO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
CIONINI VISANI CAMILLA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
LIBROIA PELLEGRINO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
COLOMBO ENRICO	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0
LAZZARINI CHIARA	DAVIDE CAMPARI-MILANO SPA	0	0	0	0

(*) valori raddoppiati a seguito della delibera di frazionamento del 28 aprile 2017

(**) di cui 592.416.000 detenute tramite Alicros S.p.A.

Sesto San Giovanni, 27 febbraio 2018

Davide Campari-Milano S.p.A.
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione