



PRAMAC S.P.A. in liquidazione

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2012

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (TUF), dell'art. 84 quater del Regolamento Emittenti ed in conformità allo schema n. 7bis dell'allegato 3A del Regolamento medesimo

Approvata dal Collegio dei liquidatori del 15 aprile 2013

La presente Relazione sulla Remunerazione, redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (TUF), dell'art. 84 quater del Regolamento Emittenti ed in conformità allo schema n. 7bis dell'allegato 3A del Regolamento medesimo, in quanto compatibile, è stata approvata dal Collegio dei Liquidatori in data 15 aprile 2013 e sarà messa a disposizione del pubblico presso la sede di Pramac S.p.A. in liquidazione a Casole d'Elsa (SI) loc. Il Piano, sul sito internet della società www.pramac.com e sarà inviata a Borsa Italiana e Consob secondo le modalità previste dal Regolamento Emittenti.

Come noto, in data 23 maggio 2012 l'Assemblea dei soci di Pramac S.p.A. ha deliberato la messa in liquidazione della società ed ha altresì nominato un Collegio di Liquidatori determinandone poteri e compenso; il Collegio dei liquidatori è entrato formalmente in carica il 1 giugno 2012 a seguito della iscrizione della delibera assembleare nel competente Registro delle imprese; in data 27 luglio 2012 la Società ha presentato domanda di ammissione alla procedura di concordato preventivo, alla quale è stata ammessa con provvedimento del Tribunale di Siena comunicato in data 10 ottobre 2012. Con effetto dal 1 luglio 2012 la Società ha concesso in affitto alla società PR Industrial s.r.l. il proprio ramo di azienda "Power"; a partire da tale data tutti i dipendenti di Pramac S.p.A. in liquidazione sono stati trasferiti alla società affittuaria.

Data l'attuale situazione della società, la descrizione della politica della remunerazione dell'organo amministrativo per l'esercizio 2012 sarà suddivisa in due periodi, 1 gennaio - 31 maggio 2012 e 1 giugno – 31 dicembre 2012; il secondo periodo non potrà che riflettere quanto deliberato dalla Assemblea dei soci in data 23 maggio 2012 in occasione della nomina del Collegio dei Liquidatori .

Per quanto concerne invece i dirigenti con responsabilità strategiche, quanto sarà descritto, sarà unicamente riferibile al primo semestre del 2012, dal momento che con l'affitto del ramo di azienda, dal 1 luglio 2012 la Società non ha più nessun dipendente.

SEZIONE I

- a) ***Gli organi o i soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica***

Gli organi coinvolti nella predisposizione ed approvazione della politica della remunerazione degli amministratori/Liquidatori sono: (i) l'Assemblea che delibera il compenso lordo annuo spettante all'organo amministrativo ed (ii) il Consiglio di Amministrazione/Collegio dei Liquidatori che, una volta intervenuta la delibera assembleare, provvede al suo interno, sentito il Collegio Sindacale, a determinare il compenso spettante ai singoli componenti investiti di particolari cariche.

La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche era invece definita dall'Amministratore Delegato.

- b) ***Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento.***

Il Consiglio di Amministrazione di Pramac in considerazione delle dimensioni della società e dei componenti il Consiglio di Amministrazione, non ha ritenuto necessario costituire al suo interno un comitato per la remunerazione.

c) Il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

La società non ha ritenuto necessario, far intervenire esperti indipendenti nella predisposizione della politica delle remunerazioni, avvalendosi esclusivamente delle proprie risorse interne.

d) Le finalità perseguiti con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base e gli eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio precedente

La remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche era definita in modo tale da attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle qualità professionali richieste per gestire con successo la società.

La politica delle remunerazioni era definita in modo tale da allineare i loro interessi con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio e lungo periodo.

Non vi sono stati cambiamenti nella politica delle remunerazioni nel primo periodo del 2012 rispetto all'esercizio precedente.

e) La descrizione delle politiche in materia di componenti fisse o variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo.

Nella prima riunione successiva alla sua nomina, il Consiglio di Amministrazione ripartiva tra i suoi membri il compenso annuo stabilito dall'Assemblea, definendo i compensi dell'Amministratore Delegato e del Presidente.

I compensi stabiliti erano generalmente fissi annuali lordi; nella determinazione della remunerazione il Consiglio di Amministrazione teneva conto del livello di *seniority* e delle responsabilità connesse alla carica; la remunerazione degli Amministratori non era legata ai risultati economici conseguiti dalla Società.

La Società non attribuiva bonus discrezionali agli Amministratori delegati o investiti di particolari cariche.

Successivamente alla sua entrata in carica, il Collegio dei Liquidatori, uniformandosi a quanto sopra descritto per il Consiglio di amministrazione, ha ripartito tra i suoi membri il compenso annuo stabilito dall'Assemblea, definendo i compensi del Presidente e degli altri Liquidatori tenendo conto delle responsabilità connesse alla carica.

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche si componeva dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda (RAL) determinata in base alle competenze manageriali e tecniche;
- una componente variabile conseguibile a fronte del raggiungimento di obiettivi predefiniti aziendali e personali (MBO) per i quali si veda quanto riportato nel punto g);

- eventuali fringe benefits.

L'MBO era pari ad una percentuale prestabilita della componente fissa annua lorda (RAL) fino ad un massimo del 40%; tale percentuale di incidenza della componente variabile della remunerazione risultava in linea con la prassi di mercato.

f) La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari

La politica delle remunerazioni ricomprendeva per gli Amministratori esecutivi e per i Dirigenti con responsabilità strategiche anche benefici non monetari, intendendo come tali i *fringe benefits*, ovvero i piani previdenziali (previsti dal contratto collettivo nazionale per dirigenti industria) le coperture assicurative e sanitarie (per le quali si rimanda al punto m), l'auto, il pc, il telefono cellulare aziendale e, nel caso di Dirigenti trasferiti all'estero presso le controllate, l'abitazione .

Per il Collegio dei Liquidatori la politica della remunerazione prevede, come da delibera della Assemblea del 23 maggio 2012, quale beneficio non monetario, che sia a carico della società il premio di una polizza assicurativa per i rischi della responsabilità professionale.

g) Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione

Ai dirigenti con responsabilità strategiche venivano assegnati degli obiettivi annuali legati per la maggior parte a performance aziendali, quali l'EBITDA, l'EBIT, il gross margin e i ricavi di vendita della Società e/o del Gruppo, e per la restante parte legati a obiettivi personali e comunque connessi alla performance economica e/o qualitativa della direzione di appartenenza.

Gli MBO venivano assegnati all'inizio dell'anno e, se conseguiti, venivano riconosciuti nella retribuzione di competenza del mese successivo a quello in cui era stato approvato il bilancio.

Per l'esercizio 2012, la Società non ha corrisposto tale componente variabile dato il risultato economico netto aziendale negativo del periodo.

h) I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione

Il raggiungimento degli obiettivi cui era legata la parte variabile della remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche era valutata con l'approvazione del bilancio di esercizio della Società e del bilancio consolidato.

Non era prevista l'assegnazione di azioni, opzioni o altri strumenti finanziari.

i) Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio ove formalizzata

La politica delle remunerazioni era finalizzata all'incentivazione dei dipendenti che ricoprono ruoli chiave e alla loro fidelizzazione: la remunerazione fissa di Amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche era tesa a favorire infatti la stabilità ed il perseguimento di una politica aziendale di lungo periodo e non incoraggiava l'assunzione eccessiva di rischi.

La parte variabile della retribuzione dei dirigenti con responsabilità strategiche intendeva premiare la crescita dei risultati e la sostenibilità nel tempo della creazione di valore.

- j) **I termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post.**

La Società non aveva adottato nessun piano di stock option.

- k) **Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari**

Non erano previste clausole di questo tipo, collegate generalmente ai piani di stock option.

- l) **La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto o l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società**

La Società aveva previsto un accantonamento annuo pari ad € 10.329,14 per il trattamento di fine mandato a favore dell'Amministratore delegato.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, oltre a quanto previsto dal contratto Collettivo nazionale dei Dirigenti dell'Industria, la Società aveva aderito al GSR FASI, un fondo che garantisce al Dirigente, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, il pagamento di una indennità mensile per un massimo di 18 mesi, variabile in relazione alla anzianità di servizio.

- m) **Informazioni sulla presenza di coperture assicurative ovvero previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie**

La Società provvedeva a favore del Presidente e dell'Amministratore Delegato alla sottoscrizione di una polizza assicurativa sulla vita e sugli infortuni.

Oltre alla coperture assicurative e previdenziali obbligatorie, quali ad esempio la polizza vita prevista dal CCNL e fondo pensione collettivo per i dirigenti dell'industria, la Società provvedeva a favore dei dirigenti con responsabilità strategiche all'adesione al Fondo di Assistenza sanitaria integrativa FASI, alla copertura assicurativa per le spese mediche derivanti da infortunio e ad una indennità da ricovero.

La Società aveva inoltre sottoscritto una polizza assicurativa cd. D&O per la responsabilità civile verso terzi di Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

- n) **La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vice presidente etc.)**

La società non applicava una politica retributiva con riferimento alle posizioni sopra delineate.

- o) **Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e, in caso positivo, i criteri utilizzati per la scelta di tali società**

La società non faceva riferimento alle politiche retributive di altre specifiche società per la definizione della propria politica.

SEZIONE II

La seconda sezione di questa Relazione è articolata in due parti ed evidenzia i compensi dei componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Si sottolinea che non vi sono stati Dirigenti con responsabilità strategiche che abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito ai Componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo.

PARTE PRIMA

Gli elementi che compongono la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Liquidatori, del Collegio Sindacale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche per l'esercizio 2012 sono i seguenti:

(i) Remunerazione fissa: nei limiti dell'importo globale massimo approvato dall'Assemblea degli azionisti del 29 aprile 2009, e secondo quanto stabilito nel Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2009, anche per l'esercizio 2012 al Presidente del Consiglio di Amministrazione spettava un compenso lordo annuo pari ad € 118.000,00, mentre al Vicepresidente e Amministratore Delegato era attribuito un compenso lordo annuo pari ad € 500.000,00; agli altri consiglieri spettava un compenso lordo annuo di € 12.000,00; detti compensi sono stati erogati *pro quota* per il periodo 1 gennaio 2012 - 31 maggio 2012.

La remunerazione dei membri del Collegio Sindacale, secondo quanto stabilito dall'assemblea degli azionisti del 23 maggio 2012, è stabilita in € 10.000,00 annui per ciascuno dei sindaci effettivi e di € 15.000,00 annui per il Presidente del Collegio, oltre ad un rimborso spese forfettariamente determinato in € 1.000,00 annui per ciascun componente del Collegio effettivo e fatte salve le indennità previste e disciplinate dalla tariffa professionale dei dotti commercialisti.

Nei limiti dell'importo globale massimo approvato dall'Assemblea degli azionisti del 23 maggio 2012, e secondo quanto stabilito nella riunione del Collegio dei Liquidatori dell'8 giugno 2012, al Presidente del Collegio dei Liquidatori spetta un compenso lordo annuo pari ad € 200.000,00, mentre agli due Liquidatori è attribuito un compenso lordo annuo pari ad € 80.000,00.

La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche era determinata dai relativi contratti di lavoro e in linea con i principi descritti nella prima sezione della presente relazione.

(ii) Bonus e altri incentivi: i Dirigenti con Responsabilità Strategiche erano destinatari di componenti variabili della remunerazione subordinatamente al raggiungimento di predeterminati obiettivi stabiliti annualmente, in conformità ai principi descritti nella prima sezione della presente relazione.

(iii) Benefici non monetari: i Dirigenti con Responsabilità Strategiche avevano diritto di utilizzare automobili aziendali anche ad uso personale e nel caso di trasferimento all'estero presso le controllate, all'abitazione. I relativi benefici erano calcolati in conformità alle norme in materia fiscale e previdenziale e costituiscono parte della loro remunerazione linda.

(iv) Indennità di fine mandato: era previsto un trattamento di fine mandato in favore dell'Amministratore Delegato nella misura di € 10.329,14.

(v) Trattamenti di fine rapporto: i Dirigenti con Responsabilità Strategiche maturavano le indennità di fine rapporto ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro e non sono previste prassi e/o policy nei casi di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

PARTE SECONDA

Compensi corrisposti ai Liquidatori, agli Amministratori, ai Sindaci e ai Dirigenti con responsabilità strategica

Si forniscono nella tabella di seguito le informazioni analitiche relative ai compensi corrisposti ai Liquidatori, agli Amministratori e ai componenti del Collegio Sindacale.

I compensi dei Dirigenti con responsabilità strategiche di cui alla lettera b) (individuati sulla base delle Procedure per le Operazioni con Parti correlate approvate ed implementate dalla Società) vengono indicati su base aggregata rientrando Pramac ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nelle società di cc.dd. "minori dimensioni".

Pramac S.p.A. in liquidazione

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Mario Campinoti	Presidente CdA	1/1/012 – 31/05/2012				Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 49.166,00					€ 49.166,00		
(II)	Compensi da controllate e collegate										
(III)	Totale			€ 49.166,00					€ 49.166,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Paolo Campinoti	Vicepresidente e Amministratore Delegato	1/1/12-31/5/2012	31/5/2012		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 208.333,00					€ 208.333,00		€10.329,14
(II)	Compensi da controllate e collegate										
(III)	Totale			€ 208.333,00					€ 208.333,00		€10.329,14

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Chiara Bernardini	Consigliere	1/1/12 – 31/5/2012			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				€ 5.000,00					€ 5.000,00		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				€ 5.000,00					€ 5.000,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Ugo Vincenzini	Consigliere	1/1/12 – 31/5/2012			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 5.000,00					€ 5.000,00		
(II)	Compensi da controllate e collegate										
(III)	Totale			€ 5.000,00					€ 5.000,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
Gaetano Tedeschi	Consigliere	9/3/2012 – 31/5/2012	31/5/2012								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				€ 2.761,64					€ 2.761,64		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				€ 2.761,64					€ 2.761,64		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emissenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pascal Verriere (1)	Consigliere	1/1/2012 – 5/3/2012	5/3/2012								
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 2.136,98					€ 2.136,98		
(II)	Compensi da controllate e collegate			€ 66.194,50					€ 66.194,50		
(III)	Totale			€ 68.331,48					€ 68.331,48		

(1) Dirigente con responsabilità strategiche dal 1/1/2012 al 30 giugno 2012 – Consigliere cessato in data 5 marzo 2012

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Chiara Bernardini	Presidente collegio liquidatori	1/6/12 – 31/12/2012	-----		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(IV)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 116.666,67						€ 116.666,67	
(V)	Compensi da controllate e collegate										
(VI)	Totale			€ 116.666,67						€ 116.666,67	

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Ugo Vincenzini	Liquidatore	1/6/12 – 31/12/2012	-----			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(VII)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 46.666,69						€ 46.666,69	
(VIII)	Compensi da controllate e collegate										
(IX)	Totale			€ 46.666,69						€ 46.666,69	

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Marco Camerini	Liquidatore	1/6/12 – 31/12/2012	-----			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(X)	Compensi nella società che redige il bilancio			€ 46.666,69						€ 46.666,69	
(XI)	Compensi da controllate e collegate										
(XII)	Totale			€ 46.666,69						€ 46.666,69	

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 34 al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Maria Stefania Sala	Presidente collegio sindacale	1/1/12 – 31/12/12	31/12/2014		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				€ 19.719,00					€ 19.719,00		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				€ 19.719,00					€ 19.719,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Giuseppe Fredella	Sindaco effettivo	1/1/12 – 31/12/12	31/12/2014			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				€ 11.620,00					€ 11.620,00		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				€ 11.620,00					€ 11.620,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
Giorgio Gargiulo	Sindaco effettivo	1/1/12 – 31/12/12	31/12/2014								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				€ 11.620,00					€ 11.620,00		
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				€ 11.620,00					€ 11.620,00		

Pramac S.p.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 34 al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A – B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Dirigenti con responsabilità strategiche n. 9	Periodo per cui è stata ricoperta la carica (1)	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			€ 225.107,73			€ 6.001,00	€ 2.700,00	€ 233.808,73		
(II) Compensi da controllate e collegate			€ 259.726,27			€ 21.937,63		€ 281.663,90		€ 77.528,62
(III) Totale			€ 484.834,00			€ 27.938,63	€ 2.700,00	€ 515.472,63		€ 77.528,62

(1) Nei 9 dirigenti con responsabilità strategiche qui considerati, è ricompreso n. 1 dirigente cessato dalla carica nel corso del primo semestre 2012 – gli altri hanno ricoperto la carica dal 1/01/2012 al 30/06/2012

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 34 al Regolamento Emittenti Schema 7-Ter -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero di azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero di azioni acquistate	Numero di azioni vendute	Numero di azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Mario Campinoti	Presidente	Pramac S.p.A. in liquidazione	10	-----	-----	10
Paolo Campinoti	Vicepresidente e AD	Pramac S.p.A. in liquidazione	4.972.130	-----	-----	4.972.130
Pascal Verrière	Consigliere	Pramac S.p.A. in liquidazione	11.300	-----	-----	11.300

Tabella 2 - Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero di azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero di azioni acquistate	Numero di azioni vendute	Numero di azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
n. 9 dirigenti	dirigenti	Pramac S.p.A. in liquidazione	-----	-----	-----	-----