



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

(ai sensi degli artt. 123 *ter* TUF e 84 *quater* Regolamento Emittenti Consob)

Emissore: POLIGRAFICA S. FAUSTINO S.P.A.

Sito Web: www.psf.it

Data di approvazione: 08.03.2013

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

GLOSSARIO

Codice / Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel dicembre 2011 dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria.

Cod. civ. / C.C.: il Codice Civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione di Poligrafica S. Faustino S.p.A..

Emitente o Società: Poligrafica S. Faustino S.p.A..

Gruppo: Gruppo Poligrafica S. Faustino.

Politica di Remunerazione: l'insieme di principi e linee guida che orientano il sistema retributivo degli amministratori esecutivi e investiti di particolari cariche e dirigenti con responsabilità strategiche così come descritti nella sezione 1 della presente Relazione.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.

Relazione sulla Remunerazione: la presente relazione sulla remunerazione predisposta ai sensi dell'articolo 123 *ter* del TUF, dell'articolo 84 *quater* del Regolamento Emittenti Consob e redatta in conformità all'Allegato 3A, Schema 7 *bis* e *ter*.

Statuto: lo statuto sociale di Poligrafica S. Faustino da ultimo modificato dall'assemblea straordinaria del 20.04.2012.

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

PREMESSA

La Politica di Remunerazione, che definisce le finalità perseguitate ed i principi che sono alla base delle determinazione delle retribuzioni degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei responsabili con responsabilità strategiche, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 8 marzo 2013 su proposta del Comitato per la Remunerazione riunitosi in pari data.

La presente Relazione sulla Remunerazione si articola in due sezioni:

- Sezione I: Politica sulla Remunerazione per l'esercizio 2013
- Sezione II: Resoconto sulla remunerazione per l'esercizio 2012

La Relazione è redatta ai sensi dell'art. 123 ter del Testo Unico della Finanza e dell'art. 84 quater del Regolamento Emittenti della Consob.

Come previsto dal Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate, così come recepito nella procedura adottata dalla Società in data 12 novembre 2010, l'approvazione della Politica di Remunerazione da parte dell'Assemblea degli azionisti esonera la Società dall'applicare la suddetta procedura per le operazioni con parti correlate nelle deliberazioni in materia di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, sempreché queste ultime siano coerenti con la Politica di Remunerazione.

Il Resoconto relativo all'esercizio 2012, presentato per informativa all'Assemblea degli Azionisti, fornisce un consuntivo in materia di remunerazione evidenziandone la coerenza con la Politica in materia di remunerazione approvata dalla Società nell'esercizio precedente.

SEZIONE I

Soggetti coinvolti nella predisposizione ed approvazione della Politica di Remunerazione

I principali soggetti e organi coinvolti nella predisposizione ed approvazione della Politica di Remunerazione sono l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione e il Collegio Sindacale.

L'Assemblea degli azionisti:

- determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione, del comitato esecutivo se nominato nonché del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 2364, comma 1, n. 3) C.C.;
- esprime un parere consultivo, con statuizione priva di efficacia vincolante, sulla Relazione sulla Politica di Remunerazione definita dal Consiglio di Amministrazione (su proposta del Comitato per la Remunerazione) ai sensi dell'art. 123 *ter*, comma 6 del TUF;
- delibera sugli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'articolo 114 *bis* TUF.

Il Consiglio di Amministrazione:

- costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione composto da consiglieri non esecutivi, la maggior parte dei quali indipendenti; almeno un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria;
- determina la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, previo parere del Collegio Sindacale e su proposta del Comitato per la Remunerazione;

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

- definisce, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la Politica di Remunerazione;
- approva la Relazione sulla Remunerazione, predisposta in conformità dei criteri e principi applicativi di cui all'art. 6 del Codice di Autodisciplina, da sottoporre all'Assemblea degli azionisti;
- predispone, con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di remunerazione basati su basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, li sottopone all'approvazione dell'Assemblea degli azionisti ai sensi dell'articolo 114 *bis* TUF e ne cura l'attuazione.

Il **Comitato per la Remunerazione**, costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione sin dal 2001 secondo quanto previsto dal Codice di Autodisciplina, è composto da tutti amministratori non esecutivi, la maggior parte dei quali indipendenti; almeno un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria.

Il Consiglio, con delibera del 30 aprile 2010, ha nominato i membri del Comitato per la Remunerazione che risulta così composto:

- Carlo Alberto Carnevale Maffé - Presidente (indipendente)
- Alberto Piantoni (indipendente)
- Francesco Frigoli (non esecutivo)

Successivamente alla nomina non si sono registrate variazioni nella composizione del Comitato.

I consiglieri Alberto Piantoni e Carlo Alberto Carnevale Maffè possiedono un'esperienza in materia contabile e finanziaria ritenuta adeguata dal Consiglio al momento della nomina alla luce delle loro precedenti esperienze professionali.

Il Comitato per la Remunerazione si riunisce ogni qualvolta il suo Presidente lo ritenga opportuno, ovvero ne sia fatta richiesta da almeno un componente e, comunque, con frequenza adeguata al corretto svolgimento dei propri compiti.

Nel corso dell'Esercizio il Comitato si è riunito tre volte, in data in data 9 febbraio, 9 marzo e 20 aprile. Le riunioni hanno avuto una durata di circa mezz'ora. Per l'esercizio 2013 sono previste 2 riunioni di cui 1 già tenutesi in data 8 marzo.

Il Comitato per la Remunerazione:

- formula proposte al Consiglio circa la remunerazione degli amministratori delegati e di quelli che ricoprono particolari cariche o ai quali siano attribuite deleghe specifiche;
- presenta al Consiglio proposte sulla remunerazione degli amministratori esecutivi nonché sulla corretta individuazione e fissazione degli obiettivi di *performance*;
- formula proposte al Consiglio sull'adozione della politica per la remunerazione;
- coadiuva il Consiglio nella predisposizione ed attuazione degli eventuali piani di compensi basati su azioni o altri strumenti finanziari;
- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della Politica di Remunerazione;
- esamina e sottopone al Consiglio il rendiconto sulle remunerazioni corrisposte ai componenti degli organi di amministrazione e controllo.

Il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti nonché di avvalersi di consulenti esterni, nei termini stabiliti dal Consiglio, qualora ne venga ravvisata la necessità.

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

La documentazione e le informazioni disponibili (e in ogni caso, quelle necessarie) sono trasmesse a tutti i componenti del Comitato per la Remunerazione con anticipo sufficiente per esprimersi rispetto alla riunione.

Per la validità delle riunioni del Comitato per la Remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica e le determinazioni sono assunte a maggioranza assoluta dei componenti presenti. Le riunioni del Comitato per la Remunerazione possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione e sono regolarmente verbalizzate e trascritte su apposito libro.

Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente.

La Politica di Remunerazione è stata pertanto delineata ed approvata dal Comitato per la Remunerazione e dal Consiglio di Amministrazione.

Il **Collegio Sindacale** esprime il proprio parere in merito alle proposte di remunerazione degli amministratori esecutivi, e più in generale, degli amministratori investiti di particolari cariche, verificando la coerenza delle proposte medesime con la Politica di Remunerazione.

Finalità e linee generali della Politica di Remunerazione e descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione

La remunerazione degli amministratori, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva in grado di riconoscere il valore professionale dei soggetti coinvolti e consentire un adeguato bilanciamento delle componenti fisse e variabili con l'obiettivo di creare valore sostenibile nel medio e lungo periodo e di garantire un collegamento diretto tra retribuzione e specifici obiettivi di *performance*.

In particolare, le linee guida a cui è ispirata la politica sulla remunerazione si basano sui criteri di seguito indicati:

- la componente fissa e la componente variabile tengono conto degli obiettivi strategici e dei relativi rischi d'impresa assunti dalla Società;
- la componente variabile prevede un limite massimo;
- la componente fissa è sufficiente a remunerare la prestazione del soggetto interessato qualora la componente variabile non fosse erogata per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- gli obiettivi di *performance* sono predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo;
- la corresponsione della componente variabile è differita di un adeguato lasso temporale rispetto al momento della maturazione;
- l'ammontare dell'incentivo da corrispondere a ciascun soggetto coinvolto è determinato in base al raggiungimento dei risultati effettivamente perseguiti.

In caso di interruzione del rapporto in essere con il Gruppo per motivi diversi dalla giusta causa, l'orientamento della Società è quello di trovare accordi per definire il rapporto in modo consensuale.

È prevista comunque per gli Amministratori Delegati un'indennità in caso di cessazione del rapporto di amministrazione il cui ammontare, di regola e salvo casi eccezionali, non potrà

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

superare un ammontare corrispondente al 40% della relativa remunerazione fissa agli stessi complessivamente riconosciuta nell'arco del mandato¹.

La corresponsione di una specifica indennità potrà essere riconosciuta, inoltre, sempre previa valutazione dei competenti organi sociali, nei seguenti casi:

- risoluzione ad iniziativa della Società non sorretta da giusta causa;
- risoluzione ad iniziativa dell'Amministratore per giusta causa, intendendosi, in via esemplificativa, la sostanziale modifica del ruolo o delle deleghe attribuite e/o i casi di cd. Opa "ostile".

Nelle ipotesi sopra descritte l'indennità è pari a due annualità del compenso annuo lordo (componente fissa).

Nella definizione della politica sulla remunerazione la Società non ha utilizzato come riferimento le politiche retributive implementate da altre società e non si è avvalsa della collaborazione di esperti indipendenti.

Principali cambiamenti rispetto all'esercizio precedente

La Politica di remunerazione 2013 conferma, sia in termini di principi sia di meccanismi retributivi, l'impostazione applicata negli anni precedenti ad eccezione dell'introduzione della possibilità di sottoscrivere con gli amministratori delegati accordi economici che regolino ex ante gli aspetti economici in caso di cessazione della carica ovvero in presenza di risoluzione non sorretta da giusta causa ad iniziativa della società ovvero ad iniziativa dell'amministratore in presenza di giusta causa.

Remunerazione degli amministratori

Amministratori delegati

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2010 sono stati nominati Amministratori Delegati, oltre al Presidente Alberto Frigoli, i consiglieri Giuseppe Frigoli ed Emilio Frigoli, con l'attribuzione dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, nessuno escluso od eccettuato, salvo quelli espressamente vietati dall'art. 2381 C.C..

La remunerazione degli Amministratori delegati, determinata in base alle dimensioni ed alla struttura della Società, è così composta:

- una componente fissa, determinata in misura significativa, congruente con la posizione e l'impegno richiesti e, comunque, tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di cui infra;
- da una componente variabile correlata al raggiungimento degli obiettivi – risultati economici – misurati e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio periodo, di regola non inferiore a trentasei mesi. Tenuto conto, tra l'altro, della natura dell'attività

¹ La Politica sulla Remunerazione approvata dal Consiglio in data 9 marzo 2012 non prevedeva la sottoscrizione con amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche –pur non escludendone la possibilità – di accordi che regolino ex ante gli aspetti economici in caso di cessazione dalla carica ovvero relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del soggetto interessato.

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

svolta, si ritiene che orizzonti temporali di ventiquattro mesi² consentano la determinazione di obiettivi adeguatamente coerenti con l'andamento del mercato in cui opera la Società e con una corretta politica di gestione dei rischi.

L'ammontare della componente fissa e variabile vengono determinati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione, in funzione del concreto raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dei compiti assegnati.

La componente variabile viene pertanto corrisposta con cadenza annuale con riferimento ad obiettivi fissati dal Consiglio e differimento del pagamento al termine dell'esercizio di maturazione.

La componente variabile non può superare il 110% dell'importo stabilito per il compenso fisso.

Le spese sostenute dagli Amministratori per lo svolgimento del loro incarico vengono rimborsate dalla Società.

La Politica di Remunerazione non prevede la corresponsione di benefici non monetari.

Amministratori esecutivi

A tutti gli Amministratori non esecutivi viene corrisposto un compenso fisso determinato in misura congruente con la posizione e l'impegno richiesto nonché sulla base di eventuali specifiche deleghe conferite.

Le spese sostenute dagli Amministratori per lo svolgimento del loro incarico vengono rimborsate dalla Società.

La Politica di Remunerazione non prevede la corresponsione di benefici non monetari.

Amministratori non esecutivi

A tutti gli Amministratori non esecutivi viene corrisposto esclusivamente un compenso fisso.

Per i consiglieri chiamati a partecipare al Comitato per il Controllo Interno ed al Comitato per la Remunerazione, entrambi composti da Amministratori non esecutivi, non è prevista la corresponsione di un compenso aggiuntivo né un gettone di presenza.

Le spese sostenute dagli Amministratori per lo svolgimento del loro incarico non vengono rimborsate dalla Società.

La Politica di Remunerazione non prevede la corresponsione di benefici non monetari.

Remunerazione dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica è stabilita in coerenza con i principi generali richiamati per gli amministratori delegati ed è composta da:

- da una componente fissa annuale, determinata in misura significativa, congruente con la posizione e l'impegno richiesti e, comunque, tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di cui infra;
- da una componente variabile correlata al raggiungimento degli obiettivi individuati dalla Società nel triennio, periodo ritenuto coerente con l'obiettivo di creare valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo e con una corretta politica di gestione dei rischi.

² La Politica sulla Remunerazione approvata dal Consiglio in data 9 marzo 2012 prevedeva un orizzonte temporale di dodici mesi.

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

La componente variabile è pari ad una percentuale prestabilita della remunerazione annua linda fissa di peso generalmente non inferiore al 20% di detta remunerazione.

Non è prevista la corresponsione di benefici non monetari.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche è previsto il rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento dell'incarico.

SEZIONE II

La presente sezione è articolata in due parti e illustra nominativamente, mediante le tabelle allegate nella seconda parte, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo in linea con la Politica sulla Remunerazione 2012, e le informazioni relative alle partecipazioni azionarie nella Società dagli stessi detenute.

Compensi corrisposti ai componenti dell'organo di amministrazione

Il compenso globale spettante agli amministratori è stato determinato dall'assemblea degli azionisti tenutasi in data 29 aprile 2011 nella misura complessiva di € 857.144,00.

Una parte della remunerazione degli amministratori delegati è legata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente.

In aggiunta al compenso fisso, determinato nella misura di € 268.500,00 per ogni amministratore delegato, la restante parte variabile, così come definita dal Consiglio di Amministrazione su proposta del comitato per la remunerazione nel corso della riunione tenutasi in pari data, è stata definita sulla base dei seguenti parametri:

- € 60.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 700.000;
- € 90.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 1.500.000;
- € 100.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 3.000.000;
- € 300.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 6.000.000.

La remunerazione degli amministratori non esecutivi è stata determinata dal Consiglio nella misura fissa di € 12.911,00.

Successivamente il Consiglio, a fronte del conferimento di deleghe all'amministratore Giovanni Frigoli, in data 9 febbraio 2012, su proposta del comitato per la remunerazione, ha rideterminato i compensi fissi attribuiti agli amministratori nella misura di seguito indicata: Presidente e consigliere delegato (€ 177.350), consiglieri delegati (€ 276.500), consigliere non esecutivo Francesco Frigoli (€ 20.911). Nell'occasione, inoltre, il Consiglio ha attribuito al consigliere Giovanni Frigoli un compenso fisso aggiuntivo nella misura di € 67.150,00 a fronte del maggior impegno all'interno della Società in conseguenza del conferimento delle deleghe. Nessuna modifica è stata apportata al compenso variabile.

Nel corso dell'Esercizio, l'assemblea degli azionisti tenutasi in data 20 aprile 2012, ha determinato il compenso complessivo da corrispondere all'intero Consiglio nella misura di € 1.169.644,00.

In linea con quanto previsto dalla Politica della Remunerazione, una parte della remunerazione degli amministratori delegati è legata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente.

In aggiunta al compenso fisso, la restante parte variabile, così come definita dal Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione tenutasi in pari data su proposta del comitato per la remunerazione, è stata definita sulla base dei seguenti parametri:

- € 60.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 700.000;
- € 90.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 1.500.000;
- € 100.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 3.000.000;
- € 300.000 al raggiungimento di un Ebit pari a € 6.000.000.

Il compenso fisso è stato definito dal Consiglio nella misura di seguito indicata:

- Frigoli Alberto (Presidente e amministratore delegato): € 275.500,00
- Frigoli Giuseppe e Frigoli Emilio (amministratori delegati): € 276.500,00
- Frigoli Giovanni (amministratore esecutivo): € 281.500,00
- Frigoli Francesco (amministratore non esecutivo): € 20.911,00
- Piantoni Alberto, Carnevale Maffei Carlo Alberto e Collalti Andrea (amministratori non esecutivi): € 12.911,00

Non sono stati corrisposti compensi aggiuntivi per la partecipazione a comitati.

Nel corso dell'Esercizio, i consiglieri di amministrazione hanno percepito gli emolumenti indicati nella "tabella 1 – Schema 7 bis" di seguito allegata.

Alla luce dei risultati conseguiti non si sono verificati i presupposti per la corresponsione della componente variabile in favore degli amministratori delegati.

Compensi corrisposti all'organo di controllo

L'emolumento annuo lordo spettante al Collegio Sindacale è stato determinato dall'Assemblea degli azionisti, in occasione della nomina dell'organo di controllo, nella misura prevista dalle tariffe professionali vigenti.

Compensi corrisposti ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Alla data di approvazione della presente Relazione non sono presenti all'interno della Società Dirigenti con responsabilità strategiche né Direttori Generali.

Indennità degli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (ex art. 123 bis, comma 1, lettera i), TUF)

Non sono stati stipulati accordi tra l'Emissente e gli amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o se il rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari

In linea con quanto previsto dalla Politica di Remunerazione, non sono stati approvati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

Tabella 1 Schema 7 bis

Compensi corrisposti ai componenti dell'organo di amministrazione

Nome e Cognome	Carica	Periodo per il quale è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alberto Frigoli	Presid. e AD	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				107 (deliberato 250)						107		
Compensi da società controllate e collegate				13						13		
Totale				120						120		
Giuseppe Frigoli	AD	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				276						276		
Compensi da società controllate e collegate				12						12		
Totale				288						288		
Emilio Frigoli	AD	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				276						276		
Compensi da società controllate e collegate				12						12		
Totale				288						288		

GRUPPO **SANFAUSTINO** PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

GRUPPO
SANFAUSTINO
PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

Compensi nella società che redige il bilancio	9						9		
Compensi da società controllate e collegate	0						0		
Totale	9						9		

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

Compensi corrisposti ai componenti dell'organo di controllo

Nome e Cognome	Carica	Periodo per il quale è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Umberto Bisesti (1973)	Presidente	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				16						16		
Compensi da società controllate e collegate				4						4		
Totale				20						20		
Francesco Curone	Membro effett.	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				11						11		
Compensi da società controllate e collegate				4						4		
Totale				15						15		
Umberto Bisesti (1968)	Membro effett.	Dal 30.04.2010	Approvazione bilancio 2012									
Compensi nella società che redige il bilancio				11						11		
Compensi da società controllate e collegate												
Totale				11						11		

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

Schema 7 ter

Partecipazioni detenute nella società dai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31.12.2011	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute al 31.12.2012
Alberto Frigoli	Presidente e AD	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	104.416	3.270	0	107.686
Giuseppe Frigoli	AD	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	104.513	2.614	0	107.127
Emilio Frigoli	AD	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	102.898	4.788	0	107.686
Francesco Frigoli	Amministratore	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	104.769	2.860	0	107.629
Giovanni Frigoli	Amministratore	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	103.008	4.901	0	107.909
Alberto Piantoni	Amministratore	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	0	0	0	0
Carlo Alberto Carnevale Maffé	Amministratore	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	0	0	0	0
Andrea Collalti	Amministratore	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	60.791*	0	0	60.791

GRUPPO SANFAUSTINO

PRINT&MULTICHANNEL COMMUNICATION

	Umberto Bisesti (1973)	Presidente Collegio sindacale	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	0	0	0	0
	Francesco Curone	Membro effettivo	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	0	0	0	0
	Umberto Bisesti (1968)	Membro effettivo	Poligrafica S. Faustino S.p.A.	0	0	0	0

* dato al 20.04.2012, data di nomina come membro del Consiglio di Amministrazione