

## **RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**

*ai sensi dell'Art. 123-ter del Decreto Legislativo n. 58 del 1998 (T.U.F.),  
della delibera CONSOB n. 18049 del 23 dicembre 2011 e del  
Regolamento ISVAP n. 39 del 9 giugno 2011*

## **SEZIONE I**

### **1) Ruolo del Consiglio di Amministrazione, del Comitato di Remunerazione e del Collegio Sindacale in materia di remunerazione**

I compensi del Consiglio di Amministrazione sono deliberati dall'assemblea. Il Consiglio di Amministrazione delibera successivamente in ordine alla ripartizione di detto compenso fra il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Esecutivo, restando l'importo totale relativo ai due organi suddiviso in parti uguali fra i rispettivi componenti.

Il Consiglio ha, anche per il 2011, provveduto di regola a determinare, successivamente alla nomina, il compenso agli amministratori cui sono attribuite particolari cariche. Tale compenso è stato determinato in misura fissa, senza una componente incentivante, in quanto riferito allo svolgimento dell'ordinaria attività connessa alla carica.

I compensi ad amministratori per le cariche sociali e/o per lo svolgimento di particolari incarichi sono deliberati dal Consiglio, con il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389 c.c. e con l'astensione dell'interessato, previo parere del Comitato di Remunerazione di Milano Assicurazioni S.p.A., e sono erogati con periodicità trimestrale alla fine di ogni trimestre solare.

Il Consiglio di Amministrazione di Milano Assicurazioni, in data 20 dicembre 2011, ha nominato al proprio interno un apposito Comitato di Remunerazione, ai sensi del Regolamento Isvap n. 39 del 9 giugno 2011 e in linea con il Codice di autodisciplina delle società quotate, cui sono state attribuite le seguenti funzioni, anche con riferimento alle società controllate:

- svolgere funzioni di consulenza e di proposta nell'ambito della definizione delle politiche di remunerazione degli amministratori e del personale, anche con riferimento ai piani di *stock option*;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in materia di compensi di ciascuno degli amministratori esecutivi e di quelli investiti di particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli altri amministratori investiti di particolari cariche e del personale, avvalendosi delle informazioni fornite dall'Amministratore Delegato e formulando proposte in materia al Consiglio di Amministrazione;
- verificare la proporzionalità delle remunerazioni degli amministratori esecutivi fra loro (ove più di uno) e rispetto al personale dell'impresa;
- vigilare sulla realizzazione di piani di *stock option*, anche proponendo al Consiglio, se del caso, modifiche al regolamento dei piani;
- verificare che, qualora l'impresa si avvalga di consulenti esterni per la determinazione delle politiche di remunerazione, i consulenti non prestino contemporaneamente altri servizi di consulenza agli amministratori o ai soggetti coinvolti nel processo decisionale.

In sede di approvazione delle procedure per l'effettuazione di operazioni con parti correlate, inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha individuato nel Comitato di Remunerazione, laddove la sua composizione sia conforme a quanto previsto dal Regolamento Consob adottato con delibera n. 17221 del marzo 2010, il comitato di amministratori indipendenti chiamato ad esprimere il preventivo motivato parere sulle deliberazioni (diverse da quella assunta dall'assemblea o dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito di un importo complessivo preventivamente determinato dall'assemblea) in materia di remunerazione degli amministratori della Società anche con riferimento ad eventuali cariche rivestite o incarichi svolti in società controllate.

Il Comitato di Remunerazione, nominato il 20 dicembre 2011, è composto da tre amministratori, non esecutivi e in maggioranza indipendenti – ritenuti nel complesso in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive – nelle persone del prof. Davide Maggi, del dott. Mariano Frey e del dott. Maurizio Carlo Burnengo, individuando *il lead coordinator* del Comitato nella persona del prof. Davide Maggi.

Prima dell'istituzione all'interno del Consiglio di Amministrazione di Milano Assicurazioni di un Comitato di Remunerazione proprio della Compagnia, le relative funzioni venivano svolte, anche con riguardo alla Compagnia stessa, dal Comitato di Remunerazione della Capogruppo Fondiaria-Sai.

**2) Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)**

Il Consiglio di Amministrazione non ha previsto l'attribuzione di particolari compensi a favore degli amministratori in relazione al mero fatto di avere la qualifica di indipendenti.

Il Consiglio di Amministrazione ha peraltro deliberato, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, di attribuire uno speciale compenso a favore dei componenti del Comitato di Controllo Interno e del Comitato di Remunerazione.

In particolare, con riguardo al Comitato di Controllo Interno, è stato attribuito un compenso di € 40.000 lordi annui a favore del *lead coordinator* e di €30.000 lordi annui a favore di ciascuno degli altri componenti.

Con riguardo al Comitato di Remunerazione, è stato attribuito a ciascun componente un compenso annuo lordo di €10.000.

Il Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2011, previo parere favorevole del Comitato di Remunerazione di Fondiaria-Sai (che, per quanto sopra detto, svolgeva allora le proprie funzioni anche con riguardo a Milano Assicurazioni) e del Collegio Sindacale, ha deliberato infine di attribuire i seguenti compensi fissi relativi alle cariche sociali:

- al Presidente del Consiglio di Amministrazione, €350.000 lordi annui;
- al Vice Presidente, €100.000 lordi annui;
- all'Amministratore Delegato, €150.000 lordi annui.

**3) Bonus e componenti variabili a favore di Amministratori**

Nel corso del 2011 non sono stati attribuiti, a titolo di bonus, compensi ad amministratori in ragione delle particolari attività da essi svolte.

Non sono previste componenti di remunerazione variabile a favore di Amministratori esecutivi. Come detto, il Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2011 ha deliberato, previo parere favorevole del Comitato di Remunerazione di Fondiaria-Sai e del Collegio Sindacale, l'attribuzione all'Amministratore Delegato, già titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la Compagnia, di un compenso annuo lordo per la sua carica componente nella misura fissa suddetta, comprensiva dei compensi spettanti per le cariche di Consigliere e membro del Comitato Esecutivo. Il Dott. Erbetta provvede peraltro a riversare tale compenso a favore di Fondiaria-Sai, di cui è dipendente.

#### **4) La politica della società in materia di remunerazione del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche**

Il Regolamento n. 39 dell'Isvap, relativo alle politiche di remunerazione nelle imprese di assicurazione, rappresenta una grande novità nel settore assicurativo italiano, ma raffigura la naturale evoluzione di un movimento regolatorio sovranazionale nel settore dei servizi finanziari. Dalle origini della crisi finanziaria dell'autunno 2008, l'Isvap suggerisce le linee guida opportune per definire politiche di *compensation* per il *top management* che aiutino a salvaguardare l'equilibrio economico finanziario delle imprese e del sistema. Il Regolamento Isvap citato riprende e rimanda alle indicazioni che l'Unione Europea (direttiva 2010/76/CE), il CEBS (Autorità bancaria europea) e la Banca d'Italia ("Disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari", 30 Marzo 2011) hanno emanato nel corso degli ultimi due anni.

Vengono di seguito riportati, per opportuna conoscenza, i principi guida indicati dall'Isvap per la definizione di una politica di remunerazione "aggiustata per il rischio":

- ponderare la remunerazione fissa e le componenti variabili: il rapporto tra remunerazione fissa e variabile ("*pay mix*") è bilanciato se la remunerazione variabile incentiva esclusivamente le buone *performance* e la remunerazione fissa garantisce l'equilibrio finanziario del *management* in caso di *performance* scarse ed assenza della remunerazione variabile;
- collegare la remunerazione variabile a indicatori di performance che tengano conto dei rischi attuali o futuri, del costo del capitale impiegato e della liquidità e che sostengano i risultati nel tempo: basare l'importo complessivo della componente variabile su un'adeguata combinazione

dei risultati ottenuti dal singolo, dall'impresa o dal Gruppo;

- liquidare la remunerazione variabile in funzione della verifica del raggiungimento e del mantenimento dei risultati nel tempo: i sistemi di incentivazione annuale premiano i risultati di breve periodo, quota nell'anno di verifica della *performance* e quota differita successivamente; i sistemi di incentivazione pluriennale premiano il raggiungimento e mantenimento dei risultati nel lungo periodo;
- assegnare strumenti finanziari (azioni, opzioni, strumenti legati all'azione, ...) sottoposti ad adeguati periodi di mantenimento vincolato, per allineare i comportamenti del management alla creazione di valore degli azionisti nel tempo.

Nel corso del 2011 il Comitato di Remunerazione della controllante Fondiaria-Sai si è riunito per approfondire, anche con riguardo a Milano Assicurazioni, quanto previsto dalla normativa vigente in tema di politiche di remunerazione, analizzare la prassi di remunerazione in essere e individuare ambiti di interventi migliorativi o innovativi, priorità e tempistiche di aggiornamento, al fine di recepire quanto prima e quanto meglio le suddette indicazioni.

In data 29 novembre 2011, il Consiglio di Amministrazione di Milano Assicurazioni ha recepito, anche con riferimento alla Compagnia e per quanto di interesse di quest'ultima, le linee guida delle politiche di remunerazione approvate dal Consiglio di Amministrazione della controllante Fondiaria-Sai, finalizzate, oltre che a recepire le indicazioni dell'Isvap sul tema (Regolamento n. 39 citato), anche a posizionare il Gruppo in modo competitivo rispetto al mercato delle retribuzioni, in una fase di profonda evoluzione.

Nello svolgimento dei propri compiti, il Gruppo si è avvalso del supporto di Mercer, società di consulenza specializzata e indipendente, con profonda esperienza nel settore dei servizi finanziari, che ha fornito, tra l'altro, un'analisi retributiva delle posizioni manageriali di Fondiaria-Sai e Milano Assicurazioni rispetto ad un *peer group* di settore e uno studio ricognitivo delle *best ed emerging practice* tra le maggiori banche ed assicurazioni.

Le linee guida, sviluppate sulla base delle evidenze emerse dall'analisi, prevedono sostanzialmente:

- definizione di una *policy* retributiva differenziata per le fasce manageriali rappresentanti i diversi livelli di "impatto strategico";

- adeguato bilanciamento delle componenti di retribuzione fissa e variabile (“*pay mix*”), da realizzarsi attraverso:
  - definizione degli eventuali interventi retributivi, alla luce delle evidenze di mercato;
  - introduzione di un sistema di incentivazione a lungo termine;
  - introduzione di un sistema di incentivazione a breve termine.

### **5) Sistemi di incentivazione del Personale**

Nel contesto del recente accordo stipulato tra Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. e Premafin Finanziaria S.p.A., è stata rimandata ogni deliberazione relativa a piani di incentivazione a lungo termine.

Al momento, è prevista la sola attivazione del piano annuale, finalizzato ad indirizzare e focalizzare la *performance* di breve periodo e a mantenere la sostenibilità dei risultati nel tempo.

I meccanismi su cui si basa tale sistema sono:

- definizione di un “valore cancello” rappresentato da una metrica di *performance* dell’azienda, al fine di garantire la sostenibilità del sistema. In base a tale meccanismo, il *bonus* viene pagato solamente in caso di raggiungimento dell’obiettivo (che costituisce il “valore cancello” suddetto);
- individuazione di obiettivi rappresentativi della *performance* operativa dell’azienda, della divisione di *business*/funzione e della *performance* individuale;
- liquidazione dei *bonus* superiori a €100.000 in due quote:
  - quota “*up front*” (ovvero nell’anno di verifica dei risultati)
  - quota differita (ovvero nell’anno successivo a quello di verifica dei risultati) e sottoposta, comunque, al mantenimento di una condizione minimale di solidità (ad esempio: *Solvency* 1 > 100%), come da indicazione dell’Isvap.

Il Consiglio di Amministrazione del 29 novembre 2011 ha conferito mandato all’Amministratore

Delegato di sviluppare il sistema di incentivazione annuale.

Il Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2012 ha preso atto che è stato definito un sistema di incentivazione a breve e destinato ad un gruppo selezionato di dirigenti, individuati secondo la metodologia di valutazione delle posizioni individuate da Mercer, che prevede una classificazione del *management* in fasce rappresentanti diversi livelli di “impatto strategico”.

E’ stato individuato un vincolo per l’attivazione del sistema. Al di sotto di un risultato minimo prestabilito il sistema non si attiva. Si tratta perciò di un cosiddetto “valore cancello”.

Il premio è legato sia al raggiungimento di metriche economico-finanziarie, per indirizzare agli obiettivi di redditività ed efficientamento (due indicatori per ruolo), sia a una valutazione qualitativa per sostenere le leve sottostanti agli obiettivi reddituali. Particolare attenzione verrà posta al contributo che ciascun partecipante darà al raggiungimento degli obiettivi del Piano.

Le due dimensioni sono pesate in funzione della tipologia di ruolo (*business vs staff*) e per ogni beneficiario è definito un *bonus* potenziale (*bonus opportunità*).

Il livello di raggiungimento degli obiettivi (quantitativi e qualitativi) determinerà la percentuale del *bonus* da liquidare, sempre e solamente nell’ipotesi in cui il valore cancello sia superato.

Il premio è limitato ad un valore massimo pari al 125% del *bonus opportunità*.

In linea con le disposizioni Isvap, per i *bonus* rilevanti, quota parte del premio è differita. La soglia rilevante per il differimento è pari ad €100.000, è dedotta da prassi in essere nel settore bancario e risponde al principio di differire *bonus* che, in quanto sostanziali, possono incentivare comportamenti rischiosi. Tale differimento si applica in maniera differenziata per fascia manageriale.

La tabella che segue – che ha validità generale per il Gruppo Fondiaria-Sai – trova concreta applicazione per Milano Assicurazioni con esclusivo riferimento alle fasce manageriali per essa esistenti. Si precisa al riguardo che, tenuto conto delle sinergie operative e di struttura esistenti nel gruppo Fondiaria-SAI, cui appartiene Milano Assicurazioni, l’individuazione delle fasce manageriali è fatta con riferimento a posizioni esistenti nel Gruppo che, in taluni casi, sono peraltro ricoperte da una stessa persona che svolge attività accentrata per conto di più compagnie del Gruppo stesso.



	<u>1° anno</u>	<u>2° anno</u>
	<i>Bonus up-front / Bonus maturato</i>	<i>Bonus differito / Bonus maturato</i>
FASCIA 0	60%	40%
SEVP, EVP, SVP	75%	25%

*Legenda – Classificazione dei manager in base all’impatto del ruolo:*

Fascia 0: Dà l’indirizzo per la definizione della strategia (Amministratore Delegato, Direttore Generale)

SEVP: *Senior Executive Vice President* - Condivide la responsabilità per la definizione ed implementazione della strategia di gruppo gestendo direttamente i risultati dei business primari assicurativo e non

EVP: *Executive Vice President* - Condivide la responsabilità per la definizione ed implementazione della strategia di gruppo definendo le linee guida per la gestione degli *Asset core* aziendali (*Finance*, HR) o di processi critici (*risk*, riserve)

SVP: *Senior Vice President* - Influenza la definizione ed implementazione della strategia di gruppo attraverso: la gestione di business secondari (contributo decisivo per la realizzazione dei risultati) o le reti; la declinazione delle linee guida per la gestione degli *Asset core* dell'azienda in ampie parti del gruppo.

L’esposizione massima prevista per il sistema incentivazione a breve termine è pari a €400 mila circa per anno. Tale importo verrà speso interamente solo nel caso in cui:

- venga superato il vincolo per l’attivazione del sistema (“valore cancello”);
- tutti i Dirigenti coinvolti dal sistema realizzino una *sovra-performance* rispetto al *target*, su tutti gli obiettivi assegnati.

Viceversa, qualora il valore minimo definito per l’attivazione del cancello non venga raggiunto, il costo sarà pari a zero.

Tale sistema di incentivazione annuale, previo parere favorevole del Comitato di Remunerazione, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2012.

## **6) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro**

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione non ha assunto alcuna decisione in merito all’attribuzione di compensi e altri benefici in favore degli amministratori, con specifico riferimento a: indennità in caso di cessazione anticipata, mantenimento dei diritti eventualmente spettanti

connessi a piani di incentivazione, benefici successivi alla cessazione dalla carica, impegni di non concorrenza, ovvero l'esistenza di accordi aventi ad oggetto i sopraindicati argomenti.

Attualmente non sono in essere rapporti di lavoro dipendente fra la Compagnia e dirigenti qualificabili come dirigenti con responsabilità strategiche. Come detto, infatti, in taluni casi posizioni rilevanti nell'ambito del Gruppo Fondiaria-SAI sono ricoperte da una stessa persona che svolge attività a livello accentrato per più compagnie del Gruppo stesso.

Per tutti gli altri dirigenti l'indennità di fine rapporto è regolata dalla normativa legale e contrattuale in vigore.

Non esistono criteri di *performance* a cui sia legata l'assegnazione dell'indennità.

Non esistono piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, per cui non sono previsti effetti dalla cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito di tali piani.

Come descritto in precedenza, i piani di incentivazione da erogare per cassa (c.d. sistema di incentivazione annuale) sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2012, pertanto, i relativi eventuali effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati sono ancora in corso di definizione.

Per quanto riguarda il Direttore Generale non esistono accordi che prevedono compensi per impegni di non concorrenza.

Per tutti gli altri dirigenti per i quali non sono previsti specifici accordi l'indennità di fine rapporto è regolata dalla normativa legale e contrattuale in vigore.

## **7) Coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie**

L'assemblea ordinaria del 21 aprile 2009 ha deliberato la stipula da parte della Compagnia di una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

## **8) Verifiche delle politiche di remunerazione**

In considerazione del fatto che la Compagnia ha emanato le nuove politiche di remunerazione nel

corso del secondo semestre 2011 per le quali si prevede una prima applicazione nel corso del 2012, le Funzioni di *Audit*, *Compliance* e di *Risk Management* hanno provveduto a inserire nei rispettivi Piani di Lavoro 2012 le attività di verifica delle politiche di remunerazione, così come previsto dal Regolamento n. 39 dell'Isvap.

I Piani di Lavoro delle rispettive funzioni di controllo sono stati presentati e approvati dal Consiglio di Amministrazione il 14 marzo 2012.

La Funzione di *Compliance* raccomanda la redazione di un regolamento del Comitato di Remunerazione di Milano Assicurazioni che preveda specifiche modalità di coinvolgimento delle Funzioni di *Compliance* e *Risk Management* per le attività di analisi *ex ante*.

Milano, 23 marzo 2012

## **SEZIONE II**

### **1.1. PRIMA PARTE**

1.1. Nella tabella riportata nella seconda parte della presente sezione è fornita un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono stati attribuiti compensi in relazione a piani previsti dall'art. 114-bis del TUF.

1.2. Con particolare riferimento agli accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto, si rimanda al commento riportato nella Sezione I, paragrafo 7) "Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro".

### **1.2. SECONDA PARTE**

La tabella allegata sub 1 riepiloga i compensi corrisposti nell'esercizio 2011 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate dei componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche. Con riferimento a questi ultimi, i compensi sono riportati a livello aggregato avuto riguardo al fatto che nessuno di essi ha percepito singolarmente compensi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito ai componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale e a ciascuno del Direttore Generale.

Le informazioni sono fornite separatamente con riferimento agli incarichi nella Società e per quelli eventualmente svolti in società controllate e collegate, quotate e non quotate.

Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di componente dell'organo di amministrazione e di controllo, Direttore Generale o dirigente con responsabilità strategiche.

La tabella allegata sub 2 riporta le partecipazioni detenute, nella società con azioni quotate e nelle

società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dal Direttore Generale e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dal Direttore Generale e dai dirigenti con responsabilità strategiche, così come previsto dall'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob.



*Allegato 1 alla Relazione sulla remunerazione Milano Assicurazioni*

*Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A..*

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CASO' Angelo	Presidente	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Consigliere											
	Membro del Comitato Esecutivo											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(*)	237.328,77					237.328,77		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					237.328,77					237.328,77		

(\*) l'emolumento come Presidente è comprensivo dell'emolumento come Consigliere e Membro del Comitato Esecutivo.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro			
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili								
ERBETTA Emanuele	Presidente	27/1-27/4/2011	27/04/2011												
	Amministratore Delegato	27/4/-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013												
	Consigliere	1/1-31/12/2011													
	Membro del Comitato Esecutivo	27/1-31/12/2011													
	Direttore Generale	27/1-31/12/2011	fino a revoca												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(*)	138.801,37				811,79	a)	466.960,38	606.573,54		b)	267.876,56
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale					138.801,37				811,79		466.960,38	606.573,54			267.876,56

(\*) l'emolumento fisso per la carica di Amministratore Delegato è comprensivo dell'emolumento come Consigliere e Membro del Comitato Esecutivo ed è riversato a FONDIARIA-SAI.

a) emolumento come retribuzione da lavoro dipendente in Milano Assicurazioni nel periodo 1/1-31/1/2011.

b) indennità di fine rapporto lavoro dipendente da parte di Milano Assicurazioni (a far data dal 1° febbraio 2012, il Dott. Erbetta è dipendente della controllata FONDIARIA-SAI e non più di Milano Assicurazioni)

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MARCHIONNI Fausto	Presidente - Amministratore Delegato	1/1-27/1/2011	27/01/2011									
	Consigliere	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
	Membro del Comitato Esecutivo	1/1-27/1/2011	27/01/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				24.921,83	401,12					25.322,95		
(II) Compensi da controllate e collegate				2.600,00						2.600,00		
(III) Totale				27.521,83	401,12					27.922,95		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LIGRESTI Gioacchino Paolo	Vice Presidente	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Consigliere											
	Membro del Comitato Esecutivo											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(*) 103.551,97	1.789,60					105.341,57		
(II) Compensi da controllate e collegate				859.657,53	12.328,77					871.986,30		
(III) Totale				963.209,50	14.118,37					977.327,87		

(\*) a far data dal 27/4/2011 l'emolumento per la carica di Vice Presidente del Sig. Gioacchino Paolo Ligresti è comprensivo dell'emolumento come Consigliere e Membro del Comitato Esecutivo di Milano Assicurazioni.



Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
RUCELLAI Cosimo	Vice Presidente	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
	Consigliere											
	Membro del Comitato di Controllo Interno											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.332,79	8.145,76					43.478,55		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				35.332,79	8.145,76					43.478,55		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
BOCCHINO Umberto	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato Esecutivo											
	Membro del Comitato di Controllo Interno	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81	14.967,68					32.163,49		
(II) Compensi da controllate e collegate				15.000,00						15.000,00		
(III) Totale				32.195,81	14.967,68					47.163,49		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
BURNENGO Maurizio	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato Esecutivo											
	Membro del Comitato di Remunerazione	20/12-31/12/2011										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.243,16	7.150,69					23.393,85		
(II) Compensi da controllate e collegate				6.391,78						6.391,78		
(III) Totale				22.634,94	7.150,69					29.785,63		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
DE MARCHI Barbara	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81					a) 61.974,84	79.170,65		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81					61.974,84	79.170,65		

a) prestazioni professionali rese a Milano Assicurazioni S.p.A.

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
DEZZANI Flavio	Consigliere	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				3.551,97						3.551,97		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				3.551,97						3.551,97		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
DI MAIO Maurizio	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(*) 17.195,81						17.195,81		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81						17.195,81		

(\*) emolumento riversato a BANCO Popolare Soc. Coop.

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FREY Mariano	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato di Controllo Interno											
	Membro del Comitato di Remunerazione	20/12-31/12/2011										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81	27.150,68					44.346,49		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81	27.150,68					44.346,49		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LAZZARONI Giuseppe	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.643,84						13.643,84		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				13.643,84						13.643,84		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LIGRESTI Giulia Maria	Consigliere	1/1-23/12/2011	23/12/2011									
	Membro del Comitato Esecutivo											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81	8.611,52					25.807,33		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81	8.611,52					25.807,33		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LIGRESTI Jonella	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81						17.195,81		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81						17.195,81		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MAGGI Davide	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato di Controllo Interno											
	Membro del Comitato di Remunerazione	20/12-31/12/2011										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.643,84	27.616,44					41.260,28		
(II) Compensi da controllate e collegate				353,42						353,42		
(III) Totale				13.997,26	27.616,44					41.613,70		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MIGLIETTA Nicola	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.643,84						13.643,84		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				13.643,84						13.643,84		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MILANESE Aldo	Consigliere	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato di Controllo Interno											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.643,84	20.465,75					34.109,59		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				13.643,84	20.465,75					34.109,59		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
PINI Massimo	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato Esecutivo											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81	8.611,52					25.807,33		
(II) Compensi da controllate e collegate				174.383,56	12.328,77				a) 60.000,00	246.712,33		
(III) Totale				191.579,37	20.940,29				60.000,00	272.519,66		

a) prestazioni professionali rese a società collegate.

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
RANDAZZO Francesco	Consigliere	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				3.551,97						3.551,97		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				3.551,97						3.551,97		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
RUBINO Salvatore	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato Esecutivo	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				(*) 64.867,04	1.789,60					66.656,64		
(II) Compensi da controllate e collegate				35.876,71						35.876,71		
(III) Totale				100.743,75	1.789,60					102.533,35		

(\*) emolumento comprensivo dell'importo relativo all'incarico di Assistente del Presidente fino al 27/4/2011.



Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
TABACCI Simone	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81						17.195,81		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				17.195,81						17.195,81		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
TALARICO Alessandra	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81						17.195,81		
(II) Compensi da controllate e collegate				5.000,00						5.000,00		
(III) Totale				22.195,81						22.195,81		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
TALARICO Antonio	Consigliere	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
	Membro del Comitato Esecutivo											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.195,81	8.611,52					25.807,33		
(II) Compensi da controllate e collegate				682.534,25	12.328,77			35.530,54	a) 1.013.530,36	1.743.923,92		
(III) Totale				699.730,06	20.940,29					1.769.731,25		

a) retribuzione da lavoro dipendente nella società collegata Immobiliare Lombarda.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
OSSOLA Giovanni	Presidente del Collegio Sindacale	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000,00						60.000,00		
(II) Compensi da controllate e collegate				21.000,00						21.000,00		
(III) Totale				81.000,00						81.000,00		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
RAYNERI Alessandro	Sindaco Effettivo	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000,00						40.000,00		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				40.000,00						40.000,00		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MOSCONI Maria Luisa	Sindaco Effettivo	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000,00						40.000,00		
(II) Compensi da controllate e collegate				39.301,37						39.301,37		
(III) Totale				79.301,37						79.301,37		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
ALDE' Giuseppe	Sindaco Supplente	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-						-		
(II) Compensi da controllate e collegate				30.500,00						30.500,00		
(III) Totale				30.500,00						30.500,00		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FRASCINELLI Roberto	Sindaco Supplente	1/1-27/4/2011	27/04/2011									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-						-		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				-						-		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
DE RE Claudio	Sindaco Supplente	1/1-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-						-		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				-						-		

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
ZEME Michela	Sindaco Supplente	27/4-31/12/2011	Ass. bilancio es. 2013									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-						-		
(II) Compensi da controllate e collegate				58.952,06						58.952,06		
(III) Totale				58.952,06						58.952,06		

Compensi di competenza es. 2011, corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI S.p.A.

(importi in €)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE (*)		1/1-31/12/2011										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio								9.269,05	541.709,01	550.978,06		26.282,18
(II) Compensi da controllate e collegate									190.000,00	190.000,00		
(III) Totale								9.269,05	731.709,01	740.978,06		26.282,18

(\*) Gli emolumenti corrisposti ai dirigenti con responsabilità strategiche vengono indicati a livello aggregato.



*Allegato 2 alla Relazione sulla remunerazione Milano Assicurazioni*

*Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche di MILANO ASSICURAZIONI*

**SCHEMA N. 7-TER****PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (2010)		Numero azioni acquistate		Numero azioni vendute		Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso (2011)	
		Ordinarie	Risparmio	Ordinarie	Risparmio	Ordinarie	Risparmio	Ordinarie	Risparmio
Bocchino Umberto	Milano Assicurazioni	1.000 a)	-	139.550 a)	-	-	-	140.550 a)	-
Erbetta Emanuele	Milano Assicurazioni	32.500 a)	-	132.831 a)	-	-	-	165.331 a)	-
Ligresti Paolo	Milano Assicurazioni	86.956 a)	-	202.902 a)	-	-	-	289.858 a)	-
Miglietta Nicola	Milano Assicurazioni	-	-	34.485 a)	-	-	-	34.485 a)	-
Pini Massimo	Milano Assicurazioni	45.173 a)	-	172.068 a)	-	-	-	217.241 a)	-
Rubino Salvatore	Milano Assicurazioni	-	-	170.000 a)	-	-	-	170.000 a)	-
Talarico Antonio	Milano Assicurazioni	38.100 a)	-	88.900 a)	-	-	-	127.000 a)	-
Mosconi Maria Luisa	Milano Assicurazioni	4.347 a)	-	10.143 a)	-	-	-	14.490 a)	-
Rayneri Alessandro	Milano Assicurazioni	80.072 a)	30.000 a)	186.830 a) 30.000 b)	-	-	-	266.902 a) 30.000 b)	30.000 a)
Dirigenti con responsabilità strategiche	Milano Assicurazioni	-	-	250.000 a)	-	-	-	250.000 a)	-

La comunicazione è negativa per gli altri Consiglieri di Amministrazione e per gli altri componenti il Collegio Sindacale.

- a) azioni possedute direttamente
- b) azioni possedute dal coniuge
- c) azioni possedute per il tramite di società controllata