

Gruppo Mediaset

Relazione sulla remunerazione

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, delibera Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e in conformità all'allegato 3A Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento medesimo.

SCHEMA N. 7-BIS: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

SEZIONE I

I. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di amministrazione in data 20 marzo 2012, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguitamento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2011, ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli amministratori nelle società quotate.

2. Modello di governance

2.1 Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Personale e Organizzazione).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Con cadenza annuale, gli amministratori presentano all'assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per attuazione della remunerazione per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Personale e Organizzazione sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Comitato per la Remunerazione ha formulato una proposta di politica generale per la remunerazione in data 6 marzo 2012; il Consiglio di Amministrazione ha esaminato ed approvato la politica nella riunione del 20 marzo 2012.

2.2 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti.

I compiti del Comitato per la Remunerazione sono i seguenti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi, con riguardo ai dirigenti con responsabilità strategiche, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice-Presidente e dall'Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente e dell'Amministratore Delegato, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; inoltre, monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli organi delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla Disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Attualmente il Comitato, composto da tre membri nominati dal Consiglio di amministrazione il 23 aprile 2009 per un triennio, ha come Presidente Bruno Ermolli, amministratore non esecutivo, e come consiglieri indipendenti Paolo Andrea Colombo e Attilio Ventura.

2.3 Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Personale e Organizzazione) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Non sono, invece, intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione.

3. Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con responsabilità strategiche ha lo scopo di rafforzare valori, capacità e comportamenti allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti, della qualità dell'apporto professionale, in ottica di competitività sul mercato del lavoro.

Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders.

La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato di elementi fissi e variabili, monetari e non monetari, finalizzato a rinforzare l'impegno, il contributo individuale e l'allineamento agli obiettivi strategici aziendali.

Il posizionamento retributivo complessivo deve essere tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.

Una caratteristica distintiva di Mediaset è rappresentata dal peso rilevante della componente fissa, funzionale a prevenire comportamenti basati su opportunità di breve termine e coerente con la politica di gestione dei rischi.

Inoltre anche la costante previsione di una parte variabile della remunerazione a medio lungo termine rende la politica della remunerazione coerente con gli interessi a medio lungo termine della società.

Per gli amministratori non esecutivi e indipendenti la remunerazione è finalizzata a riconoscere lo svolgimento delle attività assegnate e l'impegno richiesto e non prevede componenti variabili correlate alla performance.

3.1 Ambito di applicazione

La politica stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato
- Dirigenti con responsabilità strategiche
- Amministratori non esecutivi e indipendenti

3.2 Elementi della remunerazione per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con responsabilità strategiche

Il pacchetto retributivo si articola nelle seguenti componenti:

- **parte fissa**, che deve ricompensare le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute e dovrà essere allineata alle migliori prassi di mercato, in modo da garantire un adeguato livello di retention.
- **parte variabile annuale**, che deve garantire un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali. A tal fine può fare riferimento a sistemi di incentivazione annuali formalizzati (c.d. MBO/Premio di risultato) e/o a premi una tantum legati a risultati straordinari e/o impegni progettuali.
- **parte variabile a medio-lungo**, che assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, anche al di là di quanto definito di anno in anno in sede di budget, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti. A tal fine può far ricorso a forme monetarie e/o azionarie, in funzione delle best practices di mercato e delle caratteristiche dello strumento utilizzato.
- **benefits**, intesi come forme non monetarie complementari alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita).

4. La remunerazione del Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- **retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è correlata alla significatività della posizione;
- **compensi in qualità di amministratore** (determinato dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi.

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il **sistema di incentivazione annuale** formalizzato (c.d. MBO/Premio di risultato), assegnato in qualità di dirigente, misura i risultati economici conseguiti nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi stabiliti e può prevedere l'erogazione parziale o la mancata corresponsione del premio in caso di performance al di sotto delle aspettative.

In particolare, il sistema prevede il collegamento degli incentivi con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (ROE, Free Cash Flow, Utile Netto, Ricavi consolidati) definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Fermo restando che la componente variabile a breve deve essere di norma inferiore al 50% della componente fissa annua, ad esclusione dei ruoli prevalentemente commerciali per i quali può raggiungere anche il 70%, si rimanda al paragrafo 8 per ulteriori dettagli.

La parte variabile della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consultivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Non sono previsti meccanismi di differimento su più annualità.

L'Azienda può inoltre far ricorso a ***premi una tantum*** in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L'importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% dell' incentivo a breve termine formalizzato (MBO/Premio di risultato). L'assegnazione di tale componente retributiva è di competenza dal Consiglio di Amministrazione.

La remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente e dell'Amministratore Delegato prevede una componente a medio lungo termine, assegnata in qualità di dirigente, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

Fino al 2011 il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato sono stati tra i beneficiari di Piani di Stock Option.

L'incidenza annua di tale elemento del pacchetto retributivo può essere al massimo pari alla componente variabile a breve termine formalizzata.

In qualità di amministratori non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practices è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

5. La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- **retribuzione annua londa** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è sostanzialmente correlata alla significatività della posizione;
- **compenso in qualità di amministratore** (determinato dall'Assemblea).

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il **sistema di incentivazione annuale** formalizzato (c.d. MBO) misura i risultati economici ed operativi conseguiti dall'Azienda e dal singolo Dirigente nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi previsti e può

prevedere sia l'erogazione di un premio superiore a quello "target" in caso di raggiungimento di risultati eccezionali (con limite massimo pari al 125% del target), sia l'erogazione parziale o la mancata corresponsione del premio in caso di performance al di sotto delle aspettative.

In particolare, il sistema prevede, oltre al collegamento con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (ROE, Free Cash Flow, Utile Netto), l'identificazione di obiettivi economici specifici in funzione del ruolo ricoperto (fatturato di area, margine operativo, ROS, eccetera). In alcuni casi è prevista l'assegnazione di obiettivi qualitativi il cui peso non può superare il 30% dell'incentivo complessivo.

La definizione degli obiettivi da raggiungere si basa sul budget annuale, ma è sottoposta ad un processo di negoziazione finalizzato ad individuare "target" sfidanti per il management. L'assegnazione di tali obiettivi spetta al Presidente, al Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato per i rispettivi ambiti di competenza.

Fermo restando che la componente variabile a breve di norma deve essere inferiore al 50% della componente fissa annua, si rimanda al paragrafo 8 per ulteriori dettagli.

La parte variabile della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consultivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Non sono previsti meccanismi di differimento su più annualità.

L'Azienda può inoltre far ricorso a ***premi una tantum*** in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L'importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% della componente variabile a breve termine formalizzata (c.d. MBO). L'assegnazione di tale componente retributiva è determinata degli Organi competenti.

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche prevede una componente a medio lungo termine, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

Fino al 2011 i dirigenti con responsabilità strategiche sono stati tra i beneficiari dei Piani di Stock Option.

L'incidenza annua di tale elemento del pacchetto retributivo può essere al massimo pari alla componente variabile a breve termine formalizzata.

In qualità di amministratori, per i dirigenti con responsabilità strategiche non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practice è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di dirigente sia in quanto amministratore.

6. Incentivazione a medio-lungo termine

Da oltre 10 anni Mediaset adotta sistemi di incentivazione a medio-lungo termine che si propongono di:

- premiare la sostenibilità della performance aziendale nel medio-lungo periodo;
- migliorare nel pacchetto retributivo la componente finalizzata all'incentivazione e alla fidelizzazione delle risorse chiave del Gruppo;
- salvaguardare la sostenibilità economica degli strumenti adottati.

Fino al 2011 la Società aveva in essere piani di stock option: l'Assemblea degli azionisti del 22 aprile 2009, anche tenendo conto dell'esperienza maturata con i precedenti piani, aveva ritenuto opportuno promuovere la realizzazione di un piano di stock option allo scopo di fidelizzare e rendere i beneficiari del piano compartecipi alla valorizzazione aziendale.

La predetta Assemblea aveva approvato l'istituzione di un piano di stock option sulle azioni proprie della Società, per la durata di tre anni, a far data dal 2009, destinato agli amministratori, ai dipendenti (dirigenti, giornalisti, direttori di unità organizzativa e simili) e ai collaboratori della Società e delle sue controllate, individuati a cura del Consiglio di Amministrazione tra le persone chiave, che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del gruppo.

L'ultima tranne del Piano di Stock Option 2009-2011 è stata assegnata nel 2011.

Tutti i piani di Stock Option assegnati rientrano nella categoria dei piani "equity settled", ossia prevedono assegnazioni di azioni proprie riacquistate sul mercato.

Le opzioni deliberate a favore dei dipendenti assegnatari sono vincolate al raggiungimento di target di performance economiche ed alla permanenza del dipendente all'interno del Gruppo per un periodo prefissato.

Le condizioni di esercizio delle opzioni sono il raggiungimento dei parametri di performance aziendale di natura economico-finanziaria ("ROE" e "Free cash flow"), il cui raggiungimento sarà verificato dal Consiglio entro il primo semestre dell'esercizio successivo a quello di attribuzione delle opzioni.

Le opzioni assegnate sono esercitabili esclusivamente dopo un periodo di 36 mesi (c.d. vesting) dalla data di attribuzione, subordinatamente al verificarsi delle predette condizioni di esercizio.

Avendo il Piano un obiettivo di fidelizzazione e di retention, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro (subordinato e non) per dimissioni volontarie o per licenziamento (per giusta causa o giustificato motivo soggettivo), i destinatari del piano decadono da ogni diritto. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro (subordinato e non) per cause diverse da quelle di cui sopra, il Consiglio di Amministrazione determinerà di volta in volta il regime applicabile alle opzioni esercitabili a quella data.

Tale piano non prevede meccanismi di differimento, né di reinvestimento del capital gain ottenuto dall'esercizio delle stock option.

Alla luce del contesto aziendale e del mercato esterno, alla data della presente Relazione sono tuttora in fase di valutazione i presupposti per l'introduzione di un nuovo piano di incentivazione mediante strumenti finanziari, le cui caratteristiche potranno essere:

- durata **triennale**;
- erogazione in funzione del raggiungimento di obiettivi sia di performance **aziendali** (ROE, EBIT,...) sia di **mercato** (TSR) nel triennio;
- criteri di valutazione dei risultati in grado di garantire un miglioramento della performance di business e di mercato crescente nel tempo;
- tetti massimi all'erogazione;
- logiche di sostenibilità della performance nel tempo con meccanismi di **differimento** parziale del premio maturato e/o **mantenimento** in portafoglio dello strumento azionario assegnato e vincoli alla permanenza del beneficiario in azienda.

In ogni caso eventuali e futuri piani di incentivazione di medio/lungo periodo saranno coerenti con il profilo di rischio dell'Emittente e se approvati, saranno resi pubblici al più tardi nella Relazione Annuale sulle Remunerazione, fermi restando gli ulteriori eventuali obblighi di trasparenza previsti dalla normativa di tempo in tempo vigente.

7. Altri elementi retributivi: patti di non concorrenza

Mediaset di norma stipula patti di non concorrenza con il Presidente, l'Amministratore Delegato e con i Dirigenti con responsabilità strategiche in qualità di dirigenti; tale componente retributiva riconosce un corrispettivo rapportato alla RAL in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Il vincolo è riferito al settore in cui opera il Gruppo al momento della definizione dell'accordo ed alla estensione territoriale. L'ampiezza varia in relazione al ruolo manageriale ricoperto al momento del perfezionamento dell'accordo.

8. Ponderazione degli elementi del pacchetto retributivo

La tabella seguente illustra la ponderazione delle diverse componenti dell'offerta retributiva dedicata al Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato e Dirigenti con responsabilità strategiche, in funzione degli obiettivi strategici della Società e della sua politica di gestione dei rischi.

	Componente Fissa	Patto di non concorrenza	Variabile annuale formalizzato	Variabile a lungo
	RAL + compenso		MBO/Premio risultato	Stock Option*
Presidente	79%	10%	5%	6%
Vice Presidente	68%	0%	24%	8%
Amministratore Delegato	57%	6%	33%	4%

Dirigenti con responsabilità strategiche	66%	9%	21%	4%
--	-----	----	-----	----

* la valorizzazione del pacchetto di stock option è effettuata attraverso il ricorso a metodologia di attualizzazione finanziaria con riferimento alla tranche assegnata nel 2011

9. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

Mediaset non ha ritenuto di definire trattamenti specifici in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

E' infatti politica della Società non regolare ex ante gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato.

10. Politica per amministratori indipendenti, partecipazione a comitati

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 22 aprile 2009, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 1.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%.

11. Altre informazioni

La politica per la remunerazione, illustrata nella presente relazione, si allinea ai criteri generali in tema di remunerazione dei vertici, adottata dal Consiglio di Amministrazione, su parere del Comitato per la Remunerazione negli anni passati.

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

I. I Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

I. Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 2.988.168,86 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.168,86 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2011 è pari a 1.524.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €).

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 400.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 72.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.
- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.

- **componente variabile a medio-lungo**, il Presidente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 450.000 diritti opzionali, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati al Presidente è pari a 10.642,73 €

2. Vice Presidente

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.388.548,36 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 372.548,36 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2011 è pari a 1.016.000 €(incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 72.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.

- **componente variabile a medio-lungo**, il Vice Presidente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 360.000 diritti opzionari, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 4.710,74 €

3. Amministratore Delegato

Il signor Giuliano Adreani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.981.090,52 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 815.090,52 € percepita in qualità di dirigente nella società controllata Publitalia '80, il compenso per la carica ricoperta in Mediaset è pari a 516.000 € (incluso il compenso previsto per ciascun consigliere pari a 16.000 € ed il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 è pari a 650.000 €)

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 200.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito inoltre ulteriori compensi di 16.000 € in qualità di consigliere di Publitalia '80 e di 72.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in funzione del raggiungimento dei risultati dell'attività commerciale relativa alla raccolta pubblicitaria il premio maturato è pari a 960.000 € Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.
- **componente variabile a medio-lungo**, l'Amministratore Delegato è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 270.000 diritti opzionari, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati all'Amministratore Delegato è pari a 8.340,80 €

4. Dirigenti con responsabilità strategiche

I dirigenti con responsabilità strategiche di Mediaset sono :

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Finanza, Controllo e Business Development Mediaset e AD R.T.I.
Nieri	Gina	Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset e Vice Presidente R.T.I.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Personale e Organizzazione Mediaset e

	Vice Presidente R.T.I.
--	------------------------

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 673.323,77€ di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 657.323,77 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.

- **componente variabile a medio-lungo**, il dirigente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 100.000 diritti opzionali, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 5.966,83 €

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 736.997,33 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 720.997,33 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 72.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.

- **componente variabile a medio-lungo**, il dirigente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 100.000 diritti opzionali, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 5.068,94 €

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 791.350,77 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 775.350,77 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2011.

- **componente variabile a medio-lungo**, il dirigente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 100.000 diritti opzionali, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 4.710,74 €

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 830.628,92 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 814.628,92 € percepita in qualità di dipendente R.T.I ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2011 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2011 non viene erogato alcun incentivo.

Nel 2011 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 100.000 €

- **componente variabile a medio-lungo**, il dirigente è tra i beneficiari del Piano Stock Option 2009-2011; nell'ambito di tale piano ha ricevuto una assegnazione di 100.000 diritti opzionali, soggetta alle condizioni di performance definite e ad un prezzo di esercizio pari a 3,56 € Non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 5.487,00 €

5. Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'assemblea del 20 aprile 2011 ha nominato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo ed i signori Silvio Bianchi Martini e Francesco Vittadini come sindaci effettivi, determinando in euro 62.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 93.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2013.

Per i piani di incentivazione si rinvia all'apposita documentazione redatta ai sensi dell'articolo 114-bis del Testo unico, disponibile sul sito internet www.mediaset.it, sezione Corporate Governance.

1.2 Seconda parte

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Fedele Confalonieri	Pres. C.d.A.	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 24.000,00 (CE)	10.500,00							
				(Gp) 15.000,00 (CCI)								
				(Rsf) 1.500,000,00 (CG)								
				(Cpc) 1.500.000,00 (CR)								
				(Retr) 1.864.168,86 (Cl)								
(II) Compensi nella società che redige il bilancio				3.403.168,86	10.500,00			10.642,73		3.424.311,59	293.616,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass) 72.500,00 (CE)	8.000,00							
				(Gp) 26.000,00 (CCI)	19.000,00							
				(Rsf) 1.500,000,00 (CG)								
				(Cpc) 1.500.000,00 (CR)	7.000,00							
				(Retr) 1.864.168,86 (Cl)						132.500,00		
(III) Totale				3.501.668,86	44.500,00			10.642,73		3.556.811,59	293.616,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) Comitato degli Indipendenti

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Giuliano Andreani	Amministratore Delegato	01/01/2011										
		31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)	7.000,00					
				(Gp)	10.000,00	(CCI)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)	500.000,00	(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					526.000,00		7.000,00				533.000,00	176.170,00
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	88.500,00	(CE)	12.000,00					
				(Gp)	26.000,00	(CCI)	19.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)	650.000,00	(CR)	7.000,00					
				(Retr)	1.015.090,52	(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate					1.779.590,52		38.000,00	960.000,00		8.340,80	2.785.931,32	
(III) Totale					2.305.590,52		45.000,00	960.000,00		8.340,80	3.318.931,32	176.170,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborso spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro

(CE) Comitato Esecutivo

(CC) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (%)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente	01/01/2011	Approvazione bilancio 2011 31/12/2011									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)	3.000,00					
				(Gp)	10.000,00	(CCI)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)	1.000.000,00	(CR)						
				(Retr)	372.548,36	(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					1.398.548,36		3.000,00			4.710,74	1.406.259,10	234.893,00
Parziale compensi da società controllate e correlate				(Ass)	72.500,00	(CE)						
				(Gp)	7.000,00	(CCI)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e correlate					79.500,00						79.500,00	
(III) Totale					1.478.048,36		3.000,00			4.710,74	1.485.759,10	234.893,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo
(CCI) Comitato per il Controllo Interno

() l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro di (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance
(CB) Comitato per la Remunerazione

(Op) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio
(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particola

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	8.000,00	(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		24.000,00								24.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale		24.000,00								24.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	10.000,00	(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		26.000,00								26.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale		26.000,00								26.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) per l'incarico ricoperto l'emolumento è versato direttamente alla Società di appartenenza

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) Comitato degli Indipendenti

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paolo Andrea Colombo	Consigliere	01/01/2011	Approvazione bilancio 2011									
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) 8.000,00 (CCI)						
						(Rsf) (CG) 6.000,00						
						(Cpc) (CR) 3.000,00						
						(Retr) (CI) 3.000,00						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio 24.000,00	12.000,00				36.000,00	
						(Ass) (CE)						
						(Gp) (CCI)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	24.000,00	12.000,00			36.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (***)	Partecipazione agli utili					
Mauro Crippa	Consigliere	01/01/2011	Approvazione bilancio 2011									
						(Ass) 16.000,00 (CE)						
						(Gp) 10.000,00 (CCI)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) 757.323,77 (CI)						
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio 783.323,77		25.000,00	5.966,83	814.290,60	65.248,00	
						(Ass) (CE)						
						(Gp) (CCI)						
						(Rsf) (CG)						
						(Cpc) (CR)						
						(Retr) (CI)						
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	783.323,77		25.000,00	5.966,83	814.290,60	65.248,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) Il importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

(***) Il importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Bruno Ermolli	Consigliere	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									
				(Ass) 16.000,00 (Gp) 9.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) 6.000,00 (Retr) (CI)								
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00	6.000,00				31.000,00		
				(Ass) (CE) (Gp) (CCI) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (CI)								
				(II) Compensi da controllate e collegate								
				(III) Totale	25.000,00	6.000,00				31.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Marco Giordani	Consigliere	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2011									
				(Ass) 16.000,00 (Gp) 10.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) 820.997,33 (CI)								
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	846.997,33	93.750,00	5.068,94		945.816,27	65.248,00		
				(Ass) 72.500,00 (Gp) 26.000,00 (CCI) 19.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) 98.500,00 (CI) 19.000,00						117.500,00		
				(II) Compensi da controllate e collegate	98.500,00	19.000,00						
				(III) Totale	945.497,33	19.000,00	93.750,00	5.068,94	1.063.316,27	65.248,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(***) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2011	31/12/2011	Approvazione bilancio 2011								
						(Ass)	16.000,00	(CE)				
						(Gp)	10.000,00	(CCI)	13.500,00			
						(Rsf)		(CG)	6.000,00			
						(Cpc)		(CR)				
						(Retr)		(CI)	5.000,00			
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	26.000,00		24.500,00			50.500,00
						(Ass)		(CE)				
						(Gp)		(CCI)				
						(Rsf)		(CG)				
						(Cpc)		(CR)				
						(Retr)		(CI)				
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	26.000,00		24.500,00			50.500,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Attilio Ventura	Consigliere	01/01/2011	31/12/2011	Approvazione bilancio 2011								
						(Ass)	16.000,00	(CE)				
						(Gp)	9.000,00	(CCI)	7.000,00			
						(Rsf)		(CG)	7.500,00			
						(Cpc)		(CR)	3.000,00			
						(Retr)		(CI)	6.000,00			
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00		23.500,00			48.500,00
						(Ass)		(CE)				
						(Gp)		(CCI)				
						(Rsf)		(CG)				
						(Cpc)		(CR)				
						(Retr)		(CI)				
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	25.000,00		23.500,00			48.500,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

	(Ass)	2.666,67	(CE)								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Gp)		(CCI)								
	(Rsf)		(CG)								
	(Cpc)		(CR)								
	(Retr)		(CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		2.666,67							2.666,67		
	(Ass)		(CE)								
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Gp)		(CCI)								
	(Rsf)		(CG)								
	(Cpc)		(CR)								
	(Retr)		(CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale		2.666,67							2.666,67		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) Il Consigliere Indipendente Luigi Fausti in data 1 marzo 2011 ha rassegnato le proprie dimissioni.

(SE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

	(Ass)	62.000,00	(CE)						
	(Gp)		(CCI)						
	(Rsf)	8.139,89	(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		70.139,89						70.139,89	
	(Ass)		(CE)						
	(Gp)		(CCI)						
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale		70.139,89						70.139,89	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Silvio Bianchi Martini	Sind. Eff.	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	62.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	62.000,00								62.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate											
(III) Totale		62.000,00								62.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione e a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Vittadini	Sind. Eff.	01/01/2011 31/12/2011	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	62.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	62.000,00								62.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)	119.116,67	(CE)									
	(Gp)		(CCI)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate	119.116,67								119.116,67		
(III) Totale		181.116,67								181.116,67		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alberto Giussani	Pres. Coll.Sind.	01/01/2011 20/04/2011	20/04/2011									
				(Ass) 31.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCI)							
				(Rst)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				31.000,00						31.000,00		
				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCI)							
				(Rst)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				31.000,00						31.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rst) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCI) Comitato per il Controllo Interno

(CG) Comitato per la Governance

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio			Opzioni esercitata nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute all'fine dell'esercizio			Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value
Fedele Contalonieri	Presidente C.d.A.															
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 16.04.2003 (1)	340.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011									340.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	450.000	7,87	29.05.2010 28.06.2013									450.000		
		Assemblea 20.04.2006 (3)	450.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014									450.000	18.390	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	450.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015									450.000	162.195	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016									450.000	87.567	
		Assemblea 22.04.2009 (6)				450.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017	90.000	Cda 21.06.2011	3,37			450.000	25.464	
		(III) Totale	2.140.000			450.000			90.000					340.000	2.250.000	293.616

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value		
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente																	
i) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 16.04.2003 (1)	300.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011										300.000			
		Assemblea 20.04.2006 (2)	360.000	7,87	20.06.2010 28.06.2013										360.000			
		Assemblea 20.04.2006 (3)	360.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										360.000	14.712		
		Assemblea 22.04.2009 (4)	360.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										360.000	129.756		
		Assemblea 22.04.2009 (5)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										360.000	70.053		
		Assemblea 22.04.2009 (6)				360.000		3,56	22.06.2014 21.06.2017	72.000 Cda 21.06.2011		3,37			360.000	20.372		
ii) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			1740.000			360.000			72.000						300.000	1.800.000	234.893	
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																		
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																		
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																		
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																		
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																		
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																		

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value		
Giuliano Adreani	Cons. Delegato																	
i) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 16.04.2003 (1)	220.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011									220.000				
		Assemblea 20.04.2006 (2)	270.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013									270.000				
		Assemblea 20.04.2006 (3)	270.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014									270.000	11.034			
		Assemblea 22.04.2009 (4)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015									270.000	97.317			
		Assemblea 22.04.2009 (5)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016									270.000	52.540			
		Assemblea 22.04.2009 (6)				270.000		3,56	22.06.2014 21.06.2017	54.000 Cda 21.06.2011		3,37			270.000	15.279		
ii) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			1300.000			270.000			54.000						220.000	1.350.000	176.170	
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																		
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																		
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																		
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																		
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																		
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																		

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value	
Mauro Crippa	Consigliere																	
i) Compensi nella società che redige il bilancio																		
	Assemblea 16.04.2003 (1)		62.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011											62.000		
	Assemblea 20.04.2006 (2)		100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											100.000		
	Assemblea 20.04.2006 (3)		100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											100.000	4.087	
	Assemblea 22.04.2009 (4)		100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											100.000	36.043	
	Assemblea 22.04.2009 (5)		100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											100.000	19.459	
	Assemblea 22.04.2009 (6)					100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017	20.000	Cda 21.06.2011		3,37				100.000	5.659	
ii) Compensi da controllate e collegate																		
III) Totale			462.000		100.000				20.000							62.000	500.000	65.248
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																		
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																		
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																		
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																		
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																		
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																		

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Gina Neri	Consigliere																
i) Compensi nella società che redige il bilancio																	
	Assemblea 16.04.2003 (1)		62.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011										62.000		
	Assemblea 20.04.2006 (2)		100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013										100.000		
	Assemblea 20.04.2006 (3)		100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000	4.087	
	Assemblea 22.04.2009 (4)		100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	36.043	
	Assemblea 22.04.2009 (5)		100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	19.459	
	Assemblea 22.04.2009 (6)					100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017	20.000	Cda 21.06.2011		3,37			100.000	5.659	
ii) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			462.000		100.000				20.000						62.000	500.000	65.248
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																	
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																	
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																	
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																	
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																	
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																	

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'esecuzione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Marco Giordani	Consigliere																		
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Assemblea 16.04.2003 (1)		62.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011											62.000			
			100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											100.000			
			100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											100.000	4.087		
	Assemblea 22.04.2009 (4)		100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											100.000	36.043		
			100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											100.000	19.459		
			100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017	20.000	Cda 21.06.2011		3,37							100.000	5.659		
II) Compensi da controllate e correlate	Assemblea 22.04.2009 (6)					100.000													
III) Totale			462.000			100.000			20.000							62.000	500.000	65.248	
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																			
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																			
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																			
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																			
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																			
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																			

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'esecuzione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Niccolo' Querci	Consigliere																		
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Assemblea 16.04.2003 (1)		62.000	9,60	23.06.2008 22.06.2011										62.000				
			100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013										100.000				
			100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000	4.087			
	Assemblea 22.04.2009 (4)		100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	36.043			
			100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	19.459			
			100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017	20.000	Cda 21.06.2011		3,37						100.000	5.659			
II) Compensi da controllate e correlate	Assemblea 22.04.2009 (6)					100.000			20.000						62.000	500.000	65.248		
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2005																			
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																			
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																			
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																			
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																			
(6) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																			

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2011			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Giuliano Adreani	Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		960.000,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			960.000,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2011			Bonus di anni precedenti (2010)			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Mauro Crippa	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						25.000,00		
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale							25.000,00		

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2011			Bonus di anni precedenti (2010)			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Gina Nieri	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						25.000,00		
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale							25.000,00		

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2011			Bonus di anni precedenti (2010)			Altri Bonus
Marco Giordani	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati (*)	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						93.750,00		
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale							93.750,00		

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2011			Bonus di anni precedenti (2010)			Altri Bonus (**)
Niccolò Querci	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati (*)	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)						80.000,00		100.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale							80.000,00		100.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Tale incentivo è stato erogato ad integrazione dell'MBO 2010 per superamento delle condizioni di performance

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

SCHHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2010)			(31/12/2011)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	1.077.000	-	-	1.077.000
Andreani Giuliano	Amministratore Del.	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	640.000 (2)	-	-	640.000 (2)
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente		-	-	-	-
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	76.500	40.000	-	116.500
Colombo Paolo Andrea	Consigliere	Mediaset S.p.A.	1.000 (3)	-	-	1.000 (3)
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere		-	-	-	-
Messina Alfredo	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele (4)	Consigliere		-	-	-	-
Querci Niccolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Ventura Attilio	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Bianchi Martini Silvio	Sind. Eff.		-	-	-	-
Vittadini Francesco	Sind. Eff.		-	-	-	-
Fausti Luigi (5)	Consigliere		-	-	-	-
Gius sani Alberto (6)	Pres. C.S.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

(3) di cui 500 azioni detenute dal coniuge.

(4) Il Consigliere è stato cooptato in data 22 marzo 2011 e confermato con assemblea del 20 aprile 2011.

(5) Il Consigliere ha rassegnato le proprie dimissioni in data 1 marzo 2011.

(6) Con assemblea del 20 aprile 2011 è giunto a naturale scadenza il mandato al Presidente del Collegio Sindacale.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

per il Consiglio di Amministrazione

il Presidente



