

Gruppo Mediaset



Relazione sulla remunerazione

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, delibera Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e in conformità all'allegato 3A Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento medesimo.

SCHEMA N. 7-BIS: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

SEZIONE I

I. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di amministrazione in data 26 marzo 2013, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguitamento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2012.

2. Modello di governance

2.1 Organì e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Personale e Organizzazione).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Con cadenza annuale, gli amministratori presentano all'assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della remunerazione per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Personale e Organizzazione sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Comitato per la Remunerazione ha formulato una proposta di politica generale per la remunerazione in data 18 marzo 2013; il Consiglio di Amministrazione ha esaminato ed approvato la politica nella riunione del 26 marzo 2013.

2.2 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti.

I compiti del Comitato per la Remunerazione sono i seguenti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi, con riguardo ai dirigenti con responsabilità strategiche, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice-Presidente e dall'Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente e dell'Amministratore Delegato, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; inoltre, monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli organi delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente, in ordine alla Disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Attualmente il Comitato, composto da tre membri nominati dal Consiglio di Amministrazione il 18 aprile 2012 per un triennio, ha come Presidente Attilio Ventura, amministratore indipendente e come componenti Bruno Ermolli e Paolo Andrea Colombo, rispettivamente amministratore non esecutivo e consigliere indipendente.

2.3 Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Personale e Organizzazione) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Non sono, invece, intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione.

3. Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con responsabilità strategiche ha lo scopo di rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti, della qualità dell'apporto professionale, in ottica di competitività sul mercato del lavoro.

Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders.

La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato di elementi fissi e variabili, monetari e non monetari, finalizzato a rinforzare l'impegno, il contributo individuale e l'allineamento agli obiettivi strategici aziendali.

Il posizionamento retributivo complessivo deve essere tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.

Una caratteristica distintiva di Mediaset è rappresentata dal peso rilevante della componente fissa, funzionale a prevenire comportamenti basati su opportunità di breve termine e coerente con la politica di gestione dei rischi.

Inoltre anche la costante previsione di una parte variabile della remunerazione a medio lungo termine rende la politica della remunerazione coerente con gli interessi a medio lungo termine della società.

Per gli amministratori non esecutivi e indipendenti la remunerazione è finalizzata a riconoscere lo svolgimento delle attività assegnate e l'impegno richiesto e non prevede componenti variabili correlate alla performance.

3.1 Ambito di applicazione

La politica stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato
- Dirigenti con responsabilità strategiche
- Amministratori non esecutivi e indipendenti

3.2 Elementi della remunerazione per il Presidente, il Vice-Presidente e l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con responsabilità strategiche

Il pacchetto retributivo si articola nelle seguenti componenti:

- **parte fissa**, che deve ricompensare le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute e dovrà essere allineata alle migliori prassi di mercato, in modo da garantire un adeguato livello di retention;
- **parte variabile annuale**, che deve garantire un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali. A tal fine può fare riferimento a sistemi di incentivazione annuali (c.d. MBO/Premio di risultato) e/o a premi una tantum legati a risultati straordinari e/o impegni progettuali;
- **parte variabile a medio-lungo**, che assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, anche al di là di quanto definito di anno in anno in sede di budget, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti. A tal fine può far ricorso a forme monetarie e/o azionarie, in funzione delle best practices di mercato e delle caratteristiche dello strumento utilizzato;
- **benefits**, intesi come forme non monetarie complementari alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita).

4. La remunerazione del Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- **retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è correlata alla significatività della posizione;
- **compensi in qualità di amministratore** (determinato dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi.

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il **sistema di incentivazione annuale** (c.d. MBO/Premio di risultato), assegnato in qualità di dirigente, misura i risultati economici conseguiti nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi stabiliti e può prevedere

l'erogazione parziale o la mancata corresponsione del premio in caso di performance al di sotto delle aspettative.

In particolare, il sistema prevede il collegamento degli incentivi con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (ROE, Free Cash Flow, Utile Netto, Ricavi consolidati) definiti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Fermo restando che la componente variabile a breve deve essere di norma inferiore al 50% della componente fissa annua, ad esclusione dei ruoli prevalentemente commerciali per i quali può raggiungere anche il 70%, si rimanda al paragrafo 8 per ulteriori dettagli.

La parte variabile della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consuntivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Non sono previsti meccanismi di differimento su più annualità.

L'Azienda può inoltre far ricorso a ***premi una tantum*** in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L'importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% dell'incentivo a breve termine formalizzato (MBO/Premio di risultato). L'assegnazione di tale componente retributiva è di competenza dal Consiglio di Amministrazione.

La remunerazione del Presidente, del Vice-Presidente e dell'Amministratore Delegato prevede una componente a medio lungo termine, assegnata in qualità di dirigente, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

L'incidenza annua di tale elemento del pacchetto retributivo può essere al massimo pari alla componente variabile a breve termine.

In qualità di amministratori non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practices è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

5. La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Gli elementi retributivi per quanto riguarda la componente fissa si articolano:

- **retribuzione annua londa** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società ed è sostanzialmente correlata alla significatività della posizione;
- **compenso in qualità di amministratore** (determinato dall'Assemblea).

Per quanto riguarda la componente variabile a breve termine, il **sistema di incentivazione annuale** (c.d. MBO) misura i risultati economici ed operativi conseguiti dall'Azienda e dal singolo Dirigente nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi previsti e può prevedere sia

l'erogazione di un premio superiore a quello "target" in caso di raggiungimento di risultati eccezionali (con limite massimo pari al 125% del target), sia l'erogazione parziale o la mancata corresponsione del premio in caso di performance al di sotto delle aspettative.

In particolare, il sistema prevede, oltre al collegamento con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale (ROE, Free Cash Flow, Utile Netto), l'identificazione di obiettivi economici specifici in funzione del ruolo ricoperto (fatturato di area, margine operativo, ROS, eccetera).

La definizione degli obiettivi da raggiungere si basa sul budget annuale, ma è sottoposta ad un processo di negoziazione finalizzato ad individuare "target" sfidanti per il management. L'assegnazione di tali obiettivi spetta al Presidente, al Vice-Presidente e all'Amministratore Delegato per i rispettivi ambiti di competenza.

Fermo restando che la componente variabile a breve di norma deve essere inferiore al 50% della componente fissa annua, si rimanda al paragrafo 8 per ulteriori dettagli.

La parte variabile della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento a seguito del processo di consuntivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Non sono previsti meccanismi di differimento su più annualità.

L'Azienda può inoltre far ricorso a *premi una tantum* in relazione a specifiche operazioni/particolari impegni aventi caratteristiche di eccezionalità. L'importo di tale premio non può in ogni caso essere superiore al 100% della componente variabile a breve termine formalizzata (c.d. MBO). L'assegnazione di tale componente retributiva è determinata dagli Organi competenti.

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche prevede una componente a medio lungo termine, adeguatamente ponderata con la componente di breve termine. Tale componente viene approfondita nella sezione 6 del presente documento.

L'incidenza annua di tale elemento del pacchetto retributivo può essere al massimo pari alla componente variabile a breve termine formalizzata.

In qualità di amministratori, per i dirigenti con responsabilità strategiche non è prevista una componente variabile del compenso.

A completamento del pacchetto retributivo Mediaset offre benefici non monetari, quali piani e polizze sanitarie di Gruppo, per aumentare il livello di prevenzione e sicurezza ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale.

In linea con le best practices è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di dirigente sia in quanto amministratore.

6. Incentivazione a medio-lungo termine

Da oltre 10 anni Mediaset adotta sistemi di incentivazione a medio-lungo termine che si propongono di:

- premiare la sostenibilità della performance aziendale nel medio-lungo periodo;
- migliorare nel pacchetto retributivo la componente finalizzata all'incentivazione e alla fidelizzazione delle risorse chiave del Gruppo;
- salvaguardare la sostenibilità economica degli strumenti adottati.

Fino al 2011 la Società aveva in essere piani di stock option.

Tutti i piani di Stock Option assegnati rientrano nella categoria dei piani “equity settled”, ossia prevedono assegnazioni di azioni proprie riacquistate sul mercato.

Le opzioni deliberate a favore dei dipendenti assegnatari sono vincolate al raggiungimento di target di performance economiche ed alla permanenza del dipendente all'interno del Gruppo per un periodo prefissato.

Le condizioni di esercizio delle opzioni sono il raggiungimento dei parametri di performance aziendale di natura economico-finanziaria (“ROE” e “Free cash flow”), il cui raggiungimento sarà verificato dal Consiglio entro il primo semestre dell'esercizio successivo a quello di attribuzione delle opzioni.

Le opzioni assegnate sono esercitabili esclusivamente dopo un periodo di 36 mesi (c.d. vesting) dalla data di attribuzione, subordinatamente al verificarsi delle predette condizioni di esercizio.

Avendo il Piano un obiettivo di fidelizzazione e di retention, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro (subordinato e non) per dimissioni volontarie o per licenziamento (per giusta causa o giustificato motivo soggettivo), i destinatari del piano decadono da ogni diritto. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro (subordinato e non) per cause diverse da quelle di cui sopra, il Consiglio di Amministrazione determinerà di volta in volta il regime applicabile alle opzioni esercitabili a quella data.

Tale piano non prevede meccanismi di differimento, né di reinvestimento del capital gain ottenuto dall'esercizio delle stock option.

Nel corso dell'esercizio 2012 sono stati approfonditi i presupposti per l'introduzione di un nuovo piano di incentivazione mediante strumenti finanziari.

Alla luce dell'attuale contesto di mercato e dei risultati economici aziendali che hanno indotto la Società ad attuare significative azioni di contenimento dei costi, si è ritenuto coerente rinviare l'adozione di un nuovo piano di incentivazione a medio/lungo termine.

7. Altri elementi retributivi: patti di non concorrenza

Mediaset di norma stipula patti di non concorrenza con il Presidente, l'Amministratore Delegato e con i Dirigenti con responsabilità strategiche in qualità di dirigenti; tale componente retributiva riconosce un corrispettivo rapportato alla RAL in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Il vincolo è riferito al settore in cui opera il Gruppo al momento della definizione dell'accordo ed alla estensione territoriale. L'ampiezza varia in relazione al ruolo manageriale ricoperto al momento del perfezionamento dell'accordo.

8. Ponderazione degli elementi del pacchetto retributivo

La decisione di non adottare per l'esercizio 2013 un nuovo piano di incentivazione di medio/lungo termine produce una potenziale riduzione, de facto, della remunerazione complessiva del Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato e Dirigenti con responsabilità strategiche.

La tabella seguente illustra la ponderazione delle diverse componenti dell'offerta retributiva.

	Componente Fissa	Patto di non concorrenza	Variabile annuale formalizzato	Variabile a lungo
	RAL + compenso		MBO/Premio risultato	Stock Option
Presidente	84%	11%	5%	Non presente
Vice Presidente	74%	0%	26%	Non presente
Amministratore Delegato	59%	6%	35%	Non presente
Dirigenti con responsabilità strategiche	68%	9%	23%	Non presente

9. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

Mediaset non ha ritenuto di definire trattamenti specifici in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

E' infatti politica della Società non regolare ex ante gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato.

10. Politica per amministratori indipendenti, partecipazione a comitati

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 18 aprile 2012, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 1.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%.

11. Altre informazioni

La politica per la remunerazione, illustrata nella presente relazione, si allinea ai criteri generali in tema di remunerazione dei vertici, adottata dal Consiglio di Amministrazione, su parere del Comitato per la Remunerazione negli anni passati.

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

I. I Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente, dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

1. Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione, così composta:

- **componente fissa** pari a 2.188.215,10 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.215,10 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2012 è pari a 724.000 €(incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €). Il Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2012 ha accolto la richiesta del Presidente di riduzione, per l'anno 2012, del proprio compenso di 800.000 € rispetto all'anno precedente.

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 400.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 62.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2012.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati al Presidente è pari a 10.763,45 €

2. Vice Presidente

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.387.152,13 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 371.152,13 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2012 è pari a 1.016.000 €(incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 62.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2012.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 2.115,57 €

3. Amministratore Delegato

Il signor Giuliano Adreani ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.973.293,53 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 807.293,53 € percepita in qualità di dirigente nella società controllata Publitalia '80, il *compenso per la carica ricoperta* in Mediaset è pari a 516.000 € (incluso il compenso previsto per ciascun consigliere pari a 16.000 € ed il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 è pari a 650.000 €)

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 200.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito inoltre ulteriori compensi di 16.000 € in qualità di consigliere di Publitalia '80 e di 62.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in funzione del raggiungimento dei risultati dell'attività commerciale relativa alla raccolta pubblicitaria il premio maturato è pari a 650.000 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2012.

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati all'Amministratore Delegato è pari a 9.396,04 €

4. Dirigenti con responsabilità strategiche

I dirigenti con responsabilità strategiche di Mediaset sono :

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Finanza, Controllo e Business Development Mediaset e AD R.T.I
Nieri	Gina	Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset e Vice Presidente R.T.I.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Personale e Organizzazione Mediaset e Vice Presidente R.T.I.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 674.752,84 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 658.752,84 € percepita in qualità di dipendente ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nel 2012 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 75.000 €

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 4.874,29 €

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 732.728,74 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 716.728,74 €percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 62.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nel 2012 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 75.000 €

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 4.969,84 €

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 787.908,18 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 771.908,18 €percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nel 2012 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 75.000 €

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 5.061,00 €

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione coerente con la politica sulla remunerazione così composta:

- **componente fissa** pari a 826.913,58 €, di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 810.913,58 €percepita in qualità di dipendente R.T.I ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2012 che è pari a 100.000 €(nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati di redditività e sostenibilità patrimoniale del 2012 non viene erogato alcun incentivo.

Nel 2012 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 75.000 €

- **componente variabile a medio-lungo**, nel corso del 2012 la società non ha assegnato alcun piano di incentivazione a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici monetari assegnati è pari a 5.125,35 €

5. Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'assemblea del 20 aprile 2011 ha nominato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo ed i signori Silvio Bianchi Martini e Francesco Vittadini come sindaci effettivi, determinando in euro 62.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 93.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2013.

Per i piani di incentivazione si rinvia all'apposita documentazione redatta ai sensi dell'articolo 114-bis del Testo unico, disponibile sul sito internet www.mediaset.it, sezione Corporate Governance.

1.2 Seconda parte

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e correlate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Fedele Confalonieri	Pres. C.d.A.	01/01/2012 31/12/2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	24.000,00 13.500,00 (CCR) (CG) 700.000,00 (CR) 1.864.215,10 (CI)	10.500,00						
(II) Compensi nella società che redige il bilancio					2.601.715,10	10.500,00		10.763,45		2.622.978,55		293.616,00
(II) Totale												
(III) Totale												

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cp) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile").

Il Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2012 ha accolto la richiesta del Presidente di riduzione del proprio compenso, da Euro 1.500.000,00 a Euro 700.000,00

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente	01/01/2012 31/12/2012	Approvazione bilancio 2014									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	16.000,00 9.000,00 (CCR) (CG) 1.000.000,00 (CR) 371.152,13 (CI)	4.000,00						
(II) Compensi nella società che redige il bilancio					1.396.152,13	4.000,00		2.115,57		1.402.267,70		234.893,00
(II) Compensi da controllate e correlate												
Parziale compensi da società controllate e correlate				(Ass) (Gp) (Rsf) (Cpc) (Retr)	62.500,00 (CCR) (CG) (CR) (CI)							
(II) Compensi da controllate e correlate					62.500,00					62.500,00		
(III) Totale												

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cp) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Giuliano Adreani	Amministratore Delegato	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE) 7.000,00 (Gp) 9.000,00 (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) 500.000,00 (CR) (Retr) (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				525.000,00	7.000,00				532.000,00	176.170,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate				(Ass) 78.500,00 (CE) 12.000,00 (Gp) 24.000,00 (CCR) 20.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) 650.000,00 (CR) 4.000,00 (Retr) 1.007.293,53 (CI)								
(II) Compensi da controllate e correlate				1.759.793,53	36.000,00	650.000,00	9.396,04		2.455.189,57			
(III) Totale				2.284.793,53	43.000,00	650.000,00	9.396,04		2.987.189,57	176.170,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE) 7.000,00 (Gp) 7.000,00 (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (CI)						23.000,00		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				23.000,00						23.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate				(Ass) (CE) (Gp) (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e correlate												
(III) Totale				23.000,00						23.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2012	Approvazione bilancio 2014									
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 9.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)							
				(Retr) (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.000,00							25.000,00	
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 9.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)	(Cpc) (CR)							
				(Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				25.000,00							25.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) per l'incarico ricoperto l'ammontare è versato direttamente alla Società di appartenenza

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paolo Andrea Colombo	Consigliere	01/01/2012	Approvazione bilancio 2014									
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 6.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG) 5.000,00	(Cpc) (CR) 3.000,00							
				(Retr) (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				22.000,00	8.000,00						30.000,00	
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 6.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG) 5.000,00	(Cpc) (CR) 3.000,00							
				(Retr) (CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				22.000,00	8.000,00						30.000,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Mauro Crippa	Consigliere	01/01/2012	Approvazione bilancio 2014 31/12/2012									
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 8.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)								
				(Cpc) (CR)								
				(Retr) (CI)								
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	24.000,00					24.000,00	65.248,00	
				(Ass) (CE)	(Gp) (CCR)							
				(Rsf) (CG)								
				(Cpc) (CR)								
				(Retr) 758.752,84 (CI)		75.000,00		4.874,29		838.627,13		
				(II) Compensi da controllate e correlate	758.752,84							
				(III) Totale	782.752,84		75.000,00	4.874,29		862.627,13	65.248,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2012

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

dal 1° agosto 2012 dipendente della controllata R.T.I. S.p.A.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Bruno Ermilli	Consigliere	01/01/2012	Approvazione bilancio 2014 31/12/2012									
				(Ass) 16.000,00 (CE)	(Gp) 9.000,00 (CCR)							
				(Rsf) (CG)								
				(Cpc) (CR) 3.500,00								
				(Retr) (CI)								
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00	3.500,00				28.500,00		
				(Ass) (CE)	(Gp) (CCR)							
				(Rsf) (CG)								
				(Cpc) (CR)								
				(Retr) (CI)								
				(II) Compensi da controllate e correlate								
				(III) Totale	25.000,00	3.500,00				28.500,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

	(Ass)	16.000,00	(CE)						
Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Gp)	9.000,00	(CCR)						
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)	816.728,74	(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		841.728,74		75.000,00		4.969,84		921.698,58	65.248,00
	(Ass)	62.500,00	(CE)						
Parziale compensi da società controllate e collegate	(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00					
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate		86.500,00		20.000,00				106.500,00	
(III) Totale		928.228,74		20.000,00	75.000,00	4.969,84		1.028.198,58	65.248,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel
2011.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2012

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (CG) Comitato per la Governance e per le nomine

(CG) Comitato per la Governance e per

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le

(Rsf) rimborsi spese forfettarie (Capo 3 comma 15 bis della legislazione di particolare carica (ex art. 20200 termo comune "Codice Civile")

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

	(Ass)	16.000,00	(CE)						
Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Gp)	7.000,00	(CCR)	9.000,00					
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		23.000,00		9.000,00				32.000,00	

	(Ass)	62.500,00	(CE)						
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Gp)	12.000,00	(CCR)	8.000,00					
	(Rsf)		(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(III) Compensi da controllate e correlate		74.500,00		8.000,00				82.500,00	
(III) Totale		97.500,00		17.000,00				114.500,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
(**) I Consiglieri di Mediaset S.p.A. sono i Consiglieri del Gruppo Mediaset.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
(Gp) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CG) Comitato per la Governance e per

(Rsf) rimborsi spese forfettarie
(Ccc) compensazioni per la sostituzione di particolari servizi (ex art. 2000 termo comune "Codice Civile")
(Cr) Comitato per la Remunerazione
(Cil) Comitato di indirizzamento delle parti coinvolte

(CI) Comitato degli Indipendenti per le

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Gina Nieri	Consigliere	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
						(Ass) 16.000,00	(CE) 7.000,00					
						(Gp) 9.000,00	(CCR)					
						(Rsf)	(CG)					
						(Cpc)	(CR)					
						(Retr) 871.908,18	(CI)					
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	896.908,18	7.000,00	75.000,00	5.061,00	983.969,18	65.248,00
						(Ass)	(CE)					
						(Gp)	(CCR)					
						(Rsf)	(CG)					
						(Cpc)	(CR)					
						(Retr)	(CI)					
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	896.908,18	7.000,00	75.000,00	5.061,00	983.969,18	65.248,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2012

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) L'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Michele Perini	Consigliere	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
						(Ass) 16.000,00	(CE)					
						(Gp) 9.000,00	(CCR)					
						(Rsf)	(CG)					
						(Cpc)	(CR)					
						(Retr)	(CI)	4.500,00				
						(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00	4.500,00			29.500,00	
						(Ass)	(CE)					
						(Gp)	(CCR)					
						(Rsf)	(CG)					
						(Cpc)	(CR)					
						(Retr)	(CI)					
						(II) Compensi da controllate e collegate						
						(III) Totale	25.000,00	4.500,00			29.500,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (*)	Partecipazione agli utili					
Niccolo' Querci	Consigliere	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
				(Ass) 16.000,00 (Gp) 9.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (CI)								
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00					25.000,00	65.248,00	
				(Ass) (CE) (Gp) (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) 910.913,58 (CI)								
				(II) Compensi da controllate e collegate	910.913,58	75.000,00	5.125,35	991.038,93				
				(III) Totale	935.913,58	75.000,00	5.125,35	1.016.038,93	65.248,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2012

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2012	31/12/2012	Approvazione bilancio 2014								
				(Ass) 16.000,00 (Gp) 9.000,00 (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) 4.000,00 (Cl) 30.500,00						55.500,00		
				(I) Compensi nella società che redige il bilancio	25.000,00	30.500,00						
				(Ass) (CE) (Gp) (CCR) (Rsf) (CG) (Cpc) (CR) (Retr) (Cl)								
				(II) Compensi da controllate e collegate								
				(III) Totale	25.000,00	30.500,00				55.500,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Cl) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

	(Ass)	16.000,00	(CE)								
Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Gp)	9.000,00	(CCR)	10.000,00							
	(Rsf)		(CG)	10.500,00							
	(Cpc)		(CR)	4.000,00							
	(Retr)		(CI)	4.500,00							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		25.000,00		29.000,00					54.000,00		
	(Ass)		(CE)								
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Gp)		(CCR)								
	(Rsf)		(CG)								
	(Cpc)		(CR)								
	(Retr)		(CI)								
(II) Compensi da controllate e correlate											
(III) Totale		25.000,00		29.000,00					54.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (%)

	(Ass)	93.000,00	(CE)						
Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Gp)		(CCR)						
	(Rsf)	14.642,09	(CG)						
	(Cpc)		(CR)						
	(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		107.642,09						107.642,09	

(W) Totals 107,642.00 107,642.00

(*) I dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset rispondo all'incarico di Consiglieri di Mediaset SpA.

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Me

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

(Gp) gettoni di presenza per la

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2289 terza comma "Codice Civile")

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma Codice Civile)

(CE) Comitato Esecutivo

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi
(CG) Comitato per la Governance e per la Nomina

(CG) Comitato per la Governance e per la Remunerazione

(CR) Comitato per la Remunerazione
(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Silvio Bianchi Martini	Sind. Eff.	01/01/2012	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	62.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	62.000,00								62.000,00		
Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate											
(III) Totale		62.000,00								62.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Vittadini	Sind. Eff.	01/01/2012	Approvazione bilancio 2013									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	62.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	62.000,00								62.000,00		

Parziale compensi da società controllate e correlate	(Ass)	184.730,26	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)	2.500,00	(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
	(II) Compensi da controllate e correlate	187.230,26								187.230,26		

(III) Totale	249.230,26									249.230,26		
--------------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischio

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value		
Fedele Confalonieri	Presidente G.d.A.																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	450.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											450.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	450.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											450.000	18.390	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	450.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											450.000	162.195	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											450.000	87.567	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	450.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017											450.000 (*)	25.464	
		(III) Totale	2.250.000													450.000 (*)	1.800.000	293.616
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																		
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																		
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																		
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																		
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																		
(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.																		

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value		
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	360.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											360.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	360.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											360.000	14.712	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	360.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											360.000	129.756	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											360.000	70.053	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	360.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017											360.000 (*)	20.372	
		(III) Totale	1.800.000													360.000 (*)	1.440.000	234.893
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007																		
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008																		
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009																		
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010																		
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011																		
(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.																		

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Giuliano Adreani	Cons. Delegato																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	270.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013										270.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	270.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										270.000	11.034	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										270.000	97.317	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										270.000	52.540	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	270.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017										270.000 (*)	15.279	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			1.350.000												270.000 (*)	1.080.000	176.170

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value	
Mauro Crippa	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013										100.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014										100.000	4.087	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000	36.043	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	19.459	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017										100.000 (*)	5.659	
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			500.000												100.000 (*)	400.000	65.248

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Gina Nieri	Consigliere																		
	I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013												100.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014												100.000	4.087	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015												100.000	36.043	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000	19.459	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017											100.000 (*)		5.659	
	II) Compensi da controllate e collegate																		
	III) Totale		500.000														100.000 (*)	400.000	65.248

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio		Opzioni di competenza dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value		
Marco Giordani	Consigliere																		
	I) Compensi nella società che redige il bilancio																		
		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013												100.000		
		Assemblea 20.04.2006 (2)	100.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014												100.000	4.087	
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015												100.000	36.043	
		Assemblea 22.04.2009 (4)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000	19.459	
		Assemblea 22.04.2009 (5)	100.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017											100.000 (*)		5.659	
	II) Compensi da controllate e collegate																		
	III) Totale		500.000														100.000 (*)	400.000	65.248

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio		Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione e delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Fair Value
Niccolo' Querci	Consigliere														
i) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 20.04.2006 (1)	100.000	7,87 29.06.2010 28.06.2013										100.000	
		Assemblea 20.04.2006 (2)	100.000	4,86 24.06.2011 23.06.2014										100.000	4.087
		Assemblea 22.04.2009 (3)	100.000	4,72 30.09.2012 29.09.2015										100.000	36.043
		Assemblea 22.04.2009 (4)	100.000	4,92 23.06.2013 22.06.2016										100.000	19.459
		Assemblea 22.04.2009 (5)	100.000	3,56 22.06.2014 21.06.2017										100.000 (*)	5.659
II) Compensi da controllate e collegate															
III) Totale			500.000											100.000 (*)	400.000
(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007															
(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008															
(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009															
(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010															
(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011															
(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.															

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2012			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Giuliano Adreani	Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		650.000,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			650.000,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2012			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Mauro Crippa	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								75.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale									75.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2012			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Gina Nieri	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								75.000,00
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale									75.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2012			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
Marco Giordani	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								75.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale									75.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2012			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
Niccolò Querci	Consigliere		Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								75.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
(III) Totale									75.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
(31/12/2011)						(31/12/2012)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	1.077.000	-	-	1.077.000
Andreani Giuliano	Amministratore Del.	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marína	Consigliere	Mediaset S.p.A.	640.000 (2)	-	-	640.000 (2)
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente		-	-	-	-
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	116.500	-	-	116.500
Colombo Paolo Andrea	Consigliere	Mediaset S.p.A.	1.000 (3)	-	-	1.000 (3)
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere		-	-	-	-
Messina Alfredo	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele	Consigliere		-	-	-	-
Querci Niccolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Ventura Attilio	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Bianchi Marlù Silvio	Sind. Eff.		-	-	-	-
Villadini Francesco	Sind. Eff.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

(3) di cui 500 azioni detenute dal coniuge.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente



