

Mediacontech S.p.A.

**Relazione sulla Remunerazione
ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF**

23 aprile 2012

INDICE

| | |
|--|----------------|
| Sezione I | pag. 3 |
| 1. Governance | pag. 4 |
| 1.1. Organi coinvolti nella politica di remunerazione | pag. 4 |
| 1.2. Assemblea degli Azionisti | pag. 4 |
| 1.3. Consiglio di Amministrazione | pag. 4 |
| 1.4. Comitato per la Remunerazione | pag. 5 |
| 1.5. Amministratore Delegato | pag. 6 |
| 1.6. Collegio Sindacale | pag. 7 |
| 2. Illustrazione delle finalità e delle linee generali della politica di remunerazione e descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione | pag. 7 |
| 3. Remunerazione degli Amministratori | pag. 8 |
| 3.1. Remunerazione dell'Amministratore Delegato | pag. 8 |
| 3.2. Remunerazione del Presidente, degli Amministratori Indipendenti e degli Amministratori Non Esecutivi | pag. 8 |
| 4. Remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche | pag. 9 |
| Sezione II | pag. 10 |
| 1. Tabelle | pag. 11 |
| Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche | pag. 12 |
| Tabella 2 – Stock-options assegnate ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche | pag. 14 |
| Tabella 3B – Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche ... | pag. 16 |
| Schema N. 7-ter – Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche | pag. 17 |

SEZIONE I

1. Governance

1.1 Organi coinvolti nella politica di remunerazione

Gli organi e i soggetti coinvolti nella predisposizione, nell'approvazione e nell'attuazione della politica di remunerazione di Mediacontech S.p.A. (la “**Società**”) sono i seguenti:

- l’Assemblea degli azionisti
- il Consiglio di Amministrazione
- il Comitato per la Remunerazione (il “**Comitato**”)
- l’Amministratore Delegato
- il Collegio Sindacale

1.2 Assemblea degli Azionisti

In materia di remunerazione, l’Assemblea degli Azionisti:

- si esprime annualmente, con voto non vincolante, sulla Sezione I della presente Relazione sulla Remunerazione;
- definisce il compenso annuo lordo complessivo per il Consiglio di Amministrazione;
- delibera, su proposta del Consiglio di Amministrazione, sui piani di compensi basati sull’attribuzione di strumenti finanziari (“**Piani di Incentivazione Azionari**”), rimettendo al Consiglio di Amministrazione la loro attuazione.

Nel corso dell’esercizio 2011 l’Assemblea degli Azionisti non ha adottato deliberazioni sulle materie di cui sopra.

1.3 Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- approva la politica di remunerazione degli amministratori e dei direttori generali e valuta, sulla base delle indicazioni del Comitato per la Remunerazione, la politica di remunerazione degli altri dirigenti con responsabilità strategiche;
- redige annualmente la presente Relazione sulla Remunerazione;
- delibera sulla suddivisione del compenso complessivo determinato dall’Assemblea tra i singoli componenti del Consiglio di Amministrazione, ove non vi abbia già provveduto l’Assemblea;
- delibera sulla remunerazione degli Amministratori che ricoprono particolari cariche;
- formula proposte all’Assemblea sui piani di compensi basati sull’attribuzione di strumenti finanziari;
- definisce il regolamento applicabile ai piani di compensi di cui al punto precedente approvati dall’Assemblea ed è responsabile della loro attuazione.

Nello svolgimento delle suddette funzioni, il Consiglio di Amministrazione si avvale del supporto del Comitato, di cui esamina le proposte.

Nel corso dell’esercizio 2011 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, in data 29 aprile 2011, la suddivisione del compenso complessivo determinato dall’Assemblea tra i singoli

componenti del Consiglio di Amministrazione; in data 11 maggio 2011 ha inoltre deliberato l'approvazione della parte variabile dell'emolumento dell'Amministratore Delegato per l'anno 2010, nonché la conferma del riconoscimento parziale allo stesso della parte variabile dell'emolumento per l'anno 2009.

1.4 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato è composto da tre amministratori, di cui due amministratori indipendenti e un amministratore non esecutivo, come segue:

- Severino Salvemini (Presidente – Amministratore indipendente)
- Piero Gandini (Amministratore indipendente)
- Lidia Carbonetti (Amministratore non esecutivo)

Il prof. Severino Salvemini possiede una conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria, che è stata ritenuta adeguata dal Consiglio di Amministrazione al momento della nomina quale componente del Comitato.

Nel corso dell'esercizio 2011, il Comitato si è riunito due volte, l'11 maggio 2011 e il 21 luglio 2011. La durata media di tali riunioni è stata di 25 minuti. Tutti i componenti del Comitato hanno partecipato a entrambe le riunioni.

Ciascun componente del Comitato si astiene dal voto sulle proposte da formulare al Consiglio di Amministrazione in relazione alla propria remunerazione.

Alle riunioni del Comitato ha partecipato il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Per l'esercizio 2012 è in programma almeno una riunione del Comitato, già tenutasi in data odierna.

Il Comitato ha il compito di supportare il Consiglio di Amministrazione nella definizione e nella valutazione della politica di remunerazione del Gruppo. In particolare, il Comitato:

- presenta al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della politica generale di remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori investiti di particolari cariche e valuta la politica di remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata dal Consiglio di Amministrazione, avvalendosi anche delle informazioni ricevute dagli Amministratori Esecutivi;
- presenta al Consiglio di Amministrazione proposte per la remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori investiti di particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- propone i criteri di assegnazione delle *stock options* e degli altri benefici previsti dai Piani di Incentivazione Azionari;
- vigila sull'attuazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione in materia di remunerazione e, in particolare, sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance.

Il Comitato si riunisce su richiesta di uno qualunque dei suoi componenti prima delle riunioni del Consiglio di Amministrazione convocate per deliberare in materia di remunerazione degli amministratori esecutivi, degli altri amministratori con particolari cariche e di dirigenti con responsabilità strategiche nonché, in ogni caso, ogni qualvolta lo ritenga opportuno. Viene tenuto apposito verbale delle riunioni in cui vengono in particolare riportate le proposte del Comitato.

Nel corso dell'esercizio 2011, il Comitato:

- ha svolto la valutazione dei risultati e la conseguente proposta al Consiglio di Amministrazione di attribuzione dell'emolumento variabile per l'Amministratore Delegato relativo all'esercizio 2010;
- ha proposto al Consiglio di Amministrazione la determinazione degli obiettivi in relazione all'emolumento variabile per l'Amministratore Delegato relativo all'anno 2011;
- ha espresso parere al Consiglio di Amministrazione in merito alla ripartizione tra gli Amministratori del compenso complessivo determinato dall'Assemblea;
- ha espresso parere al Consiglio di Amministrazione in merito all'approvazione delle linee guida sui meccanismi di incentivazione e fidelizzazione del *management*.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il Comitato per la remunerazione ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

La ripartizione degli emolumenti tra i componenti del Consiglio di Amministrazione, avvenuta da ultimo in data 28 aprile 2010, è stata effettuata tenendo conto anche delle specifiche attività svolte dai membri dei comitati per il controllo interno e per le remunerazioni.

1.5 Amministratore Delegato

L'Amministratore Delegato Enzo Badalotti, in quanto responsabile della gestione dell'impresa, è preposto alle seguenti funzioni connesse alla politica di remunerazione:

- elaborazione delle proposte di budget e degli obiettivi industriali, rispetto ai quali la componente di costo rappresentata dalla remunerazione di amministratori e dirigenti costituisce un elemento significativo;
- definizione delle politiche del personale e gestione dei dirigenti con responsabilità strategica che riferiscono gerarchicamente all'Amministratore Delegato;
- attuazione operativa delle misure di incentivazione manageriale per i dirigenti con responsabilità strategica, in coerenza con la politica di remunerazione, soprattutto con riguardo all'assegnazione degli obiettivi funzionali e all'accertamento del loro raggiungimento;
- elaborazione, di concerto con il Comitato, di proposte di Piani di Incentivazione Azionaria;
- proposta di individuazione dei beneficiari degli strumenti di incentivazione a lungo termine e di definizione della misura della relativa partecipazione individuale.

1.6 Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale esprime i pareri richiesti dalla normativa vigente sulla remunerazione degli amministratori.

2. Illustrazione delle finalità e delle linee generali della politica di remunerazione e descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione

La remunerazione degli amministratori è stata definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva ritenuta congrua e coerente con gli obiettivi fissati dal Codice di Autodisciplina e con la struttura sociale, gestionale e di governance di Mediacontech, che prevede una parte variabile della remunerazione legata ai risultati esclusivamente a favore dell'Amministratore Delegato al fine di consentire l'allineamento degli interessi del management con quelli della Società e degli azionisti attraverso un collegamento diretto tra retribuzione e obiettivi di performance specifici, misurabili e realistici, che tengono conto degli obiettivi strategici di mediolungo periodo della Società.

Peraltro la componente fissa è ritenuta comunque sufficiente a remunerare la prestazione dell'Amministratore Delegato qualora la componente variabile non fosse erogata per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La componente variabile viene quindi erogata solo al raggiungimento del risultato previsto.

La Società ha peraltro previsto piani di incentivazione a base azionaria a favore dell'Amministratore Delegato e dei principali dirigenti della Società, per la descrizione dei quali si fa espresso rinvio a quanto riportato a pag. 73 della relazione finanziaria annuale per l'esercizio 2011, nonché al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emissenti (consultabile sul sito web www.mediacontech.it, sezione "Investor Relations"/"Documentazione Assemblee precedenti").

Non sono previsti sistemi di pagamento differito della remunerazione.

L'Emissente non ha stipulato accordi con gli Amministratori che prevedono, ai sensi dell'art. 123-ter del TUF indennità in caso di cessazione dalla carica o anche di risoluzione del rapporto di lavoro.

All'Amministratore Delegato e ai dirigenti con responsabilità strategiche sono riconosciuti benefit analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale: autovettura a uso promiscuo, cellulare di servizio, polizze assicurative.

Nella definizione della politica sulla remunerazione la Società non si è avvalsa della collaborazione di esperti indipendenti.

3. Remunerazione degli Amministratori

3.1 Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Descrizione Generale

Il Comitato presenta al Consiglio di Amministrazione proposte per la remunerazione dell'Amministratore Delegato, avvalendosi delle analisi delle tendenze di mercato e del confronto con i livelli retributivi di settore.

La remunerazione dell'Amministratore Delegato si compone dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda determinata in misura significativa, congruente con la posizione e l'impegno richiesti e, comunque, tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile di cui *infra* non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.
- una componente variabile annua conseguibile a seguito del raggiungimento di obiettivi aziendali predefiniti di breve termine in relazione al Budget approvato dalla Società. L'ammontare della componente variabile è determinato annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione, in funzione del concreto raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
A tal proposito il Comitato per la Remunerazione ha stabilito che la retribuzione variabile dell'amministratore delegato per l'anno 2011 sia legata, come già negli anni passati, per 2/3 ad obiettivi quantitativi (riferiti al Budget 2011 e con particolare attenzione al raggiungimento degli obiettivi di EBITDA e Posizione Finanziaria netta) e per 1/3 ad obiettivi qualitativi (legati al perseguimento delle priorità strategiche).
- una componente variabile di medio-lungo termine mediante assegnazione di opzioni per la sottoscrizione di azioni della Società; per la descrizione dei piani di incentivazione a base azionaria a favore dell'Amministratore Delegato si fa espresso rinvio a quanto riportato a pag. 73 della relazione finanziaria annuale per l'esercizio 2011, nonché al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti (consultabile sul sito web www.mediacontech.it, sezione "Investor Relations"/"Documentazione Assemblee precedenti").

La componente variabile annua può raggiungere fino ad un massimo del 67% dell'importo stabilito per il compenso fisso annuo.

3.2 Remunerazione del Presidente, degli Amministratori Indipendenti e degli Amministratori Non Esecutivi

La remunerazione del Presidente, degli Amministratori Indipendenti e degli Amministratori Non Esecutivi è determinata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la remunerazione, e prevede esclusivamente una componente fissa annua lorda determinata tenendo conto anche delle specifiche attività svolte dai membri dei Comitati per il controllo interno e per le remunerazioni.

4. Remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche si compone dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda;
- una componente variabile annua conseguibile, secondo quanto previsto dai rispettivi contratti di lavoro, a seguito del raggiungimento di obiettivi aziendali predefiniti di breve termine e legata ai risultati economici conseguiti dalla Società rispetto alle previsioni di Budget e al raggiungimento di obiettivi specifici per ciascun dirigente preventivamente indicati dall'Amministratore Delegato;
- una componente variabile di medio-lungo termine mediante assegnazione di opzioni per la sottoscrizione di azioni della Società; per la descrizione dei piani di incentivazione a base azionaria a favore dei principali dirigenti si fa espresso rinvio a quanto riportato a pag. 73 della relazione finanziaria annuale per l'esercizio 2011, nonché al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti (consultabile sul sito web www.mediacontech.it, sezione "Investor Relations"/"Documentazione Assemblee precedenti").

SEZIONE II

1. Tabelle

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Tabella 2 – Stock-options assegnate ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Schema N. 7-ter – Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Amministratori, Sindaci e Direttori Generali

| Nome e Cognome | Carica | Periodo | Scadenza | Compensi Fissi | Compensi per la partecipazione a Comitati | Compensi variabili non equity | Benefici non monetari | Altri compensi | Totale | Fair Value compensi equity | Indennità di fine carica |
|---|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|-------------------------------|-----------------------|----------------|---------|----------------------------|--------------------------|
| | | | | Bonus e altri incentivi | Partecipazione agli utili | | | | | | |
| Andrea Freccia | Presidente | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Assemblea del 10/11 maggio 2012 | 100.000 | - | - | - | - | 100.000 | - | - |
| Enzo Badalotti | Amministratore Delegato | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 300.000 (*) | - | (**) | - | 3.500 | - | 303.500 | - |
| Paolo Bareta | Consigliere | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Assemblea del 10/11 maggio 2012 | 10.000 | - | - | - | - | 10.000 | - | - |
| Lidia Carbonetti | Consigliere | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Assemblea del 10/11 maggio 2012 | 10.000 | - | - | - | - | 10.000 | - | - |
| Giancarlo Rocchetti | Consigliere | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 5.000 | - | - | - | - | 5.000 | - | - |
| Severino Salvemini | Consigliere | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Assemblea del 10/11 maggio 2012 | 20.000 | - | - | - | - | 20.000 | - | - |
| Piero Gaudini | Consigliere | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 20.000 | - | - | - | - | 20.000 | - | - |
| Claudio Saracco | Presidente Collegio Sindacale | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 28.186 | - | - | - | - | 28.186 | - | - |
| Luciano Ciocca | Sindaco Effettivo | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 25.342 (***) | - | - | - | - | 25.342 | - | - |
| Maurizio Scaglione | Sindaco Effettivo | 1/1/2011 – 31/12/2011 | Approvazione bilancio al 31.12.2012 | 19.576 | - | - | - | - | 19.576 | - | - |
| (I) Compensi da Mediachontech S.p.A. | | | | 532.519 | - | - | - | 3.500 | - | 536.019 | - |
| (II) Compensi da controllate e collegate | | | | 5.585 | - | - | - | - | 5.585 | - | - |
| (III) Totale | | | | 538.104 | - | - | - | 3.500 | - | 541.604 | - |

(*) Nel corso del 2011 è stato deliberato un emolumento per la carica di amministratore della società controllata Deltatre S.p.A. pari ed Euro 50.000, ai quali Enzo Badalotti ha rinunciato a favore di Mediachontech S.p.A. e che sono stati pertanto riconosciuti a quest'ultima.

(**) Nel corso del 2011 (Consiglio di Amministrazione del 11 maggio 2011), sono stati determinati emolumenti variabili legati ai risultati del 2010 per euro 200.000 e ai risultati del 2009 per euro 111.000, ad oggi non ancora incassati. La determinazione dell'emolumento variabile legato ai risultati del 2011 avverrà, come ogni anno, in una riunione del Consiglio di Amministrazione (previo parere del Comitato per la Remunerazione) successiva all'approvazione definitiva del bilancio da parte dell'Assemblea.

(***) Una parte di tale compenso fisso, e precisamente Euro 5.585, sono stati erogati a Luciano Ciocca dalla controllata Euphon Communication S.p.A., per la carica di Presidente del Collegio Sindacale di tale società.

Altri Dirigenti con responsabilità strategiche

| Numero Dirigenti | Carica | Periodo | Scadenza | Compensi Fissi | Compensi per la partecipazione a Comitati | | Compensi variabili non equity | | Benefici non monetari | Altri compensi | Totale | Fair Value compensi equity | Indennità di fine carica |
|---|--|--------------------------|----------|-------------------|---|------------------------------|-------------------------------|---|-----------------------------|----------------|---------|----------------------------------|-----------------------------|
| | | | | | Bonus e altri incentivi | Partecipazione agli utili | (*) | - | | | | | |
| 2 | Dirigenti con responsabilità strategiche | 1/1/2011 – 31/12/2011 | - | 303.000 | - | | | | 6.500 | - | 309.500 | - | - |
| (I) Compensi da Mediacontech S.p.A. (***) | | | | 273.000 | - | | | | 6.500 | - | 279.500 | - | - |
| (II) Compensi da controllate e collegate (****) | | | | 30.000 | - | | | | - | - | 30.000 | - | - |
| (III) Totale | | | | 303.000 | - | | | | 6.500 | - | 309.500 | - | - |

(*) Nel corso del 2011 sono stati riconosciuti emolumenti variabili legati ai risultati del 2010 (per Euro 79.230) e del 2009 (per Euro 26.370), ad oggi non ancora incassati.

(***) Trattasi di compensi percepiti a titolo di dirigente di Mediacontech S.p.A. (rapporto di lavoro subordinato)

(****) Trattasi di compensi percepiti a titolo di emolumento per la carica di amministratore ricoperta in società controllate

Tabella 2 – Stock-options assegnate ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

| A | B | Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio | | | Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio | | | Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio | | | Opzioni scadute nell'esercizio | | | Opzioni detenute alla fine dell'esercizio | | Opzioni di competenza dell'esercizio | |
|--|----------------|--|----------------|---------------------|---|----------------|---------------------|---|--------------------------------------|----------------------|---|----------------|---------------------|---|------------|--------------------------------------|------|
| | | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) = (2)+(5)-(11)-(14) | (16) |
| Nome e cognome | Carica | Piano | Número opzioni | Prezzo di esercizio | Periodo possibile esercizio (dal - al) | Número opzioni | Prezzo di esercizio | Periodo possibile esercizio (dal - al) | Fair value alla data di assegnazione | Data di assegnazione | Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni | Número opzioni | Prezzo di esercizio | Numero opzioni | Fair value | | |
| Enzo Battalotti | Annum Delegato | Piano 12 maggio 2010 | 1.299.480 | Euro 4,69 | n. 928.200; dal 11/1/2011 al 30/06/2015 n. 185.640; dal 11/1/2012 al 30/06/2015 n. 185.640; dal 11/1/2013 al 30/06/2015 | | | | | | | | | | | 1.299.480 | 0 |
| Dirigente con responsabilità strategiche | | Piano 15 aprile 2005 | 30.000 | Euro 7,28 | n. 9.643; dal 15/4/2006 al 30/06/2013 n. 9.643; dal 15/4/2007 al 30/06/2013 n. 10.714; dal 15/4/2008 al 30/06/2013 | | | | | | | | | | | 30.000 | 0 |
| (III) Totale | | | 1.329.480 | - | | | | | | | | | | | | 1.329.480 | 0 |

Per una più dettagliata descrizione dei piani di incentivazione a base azionaria a favore dell'Amministratore Delegato e dei principali dirigenti si fa espresso rinvio a quanto riportato a pag. 73 della relazione finanziaria annuale per l'esercizio 2011, nonché al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emissori (consultabile sul sito web www.mediacontech.it, sezione "Investor Relations"/"Documentazione Assemblee precedenti").

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

| A | B | C | (1) | (2) | Bonus dell'anno | (3) | Bonus di anni precedenti | (4) |
|--|----------------------------------|-------------------|-----------|-------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-------------|
| Cognome e nome | Carica | Piano | (A) | (B) | (C) | (A) | (B) | Altri Bonus |
| Enzo Badalotti | Amm. Delegato | Erogabile/Erogato | Differito | Periodo di differimento | Non più erogabili | Erogabile/Erogati | Ancora differiti | |
| (I) Compensi nella società che redige il piano | MBO 2011 | (*) | | | | 200.000 (**) | | |
| | MBO 2010 | | | | | 111.000 (**) | | |
| (II) Compensi da controllate e collegate | MBO 2009 | | | | | | | |
| | Piano A (data relativa delibera) | | | | | | | |
| | Piano B (data relativa delibera) | | | | | | | |
| Dirigenti con responsabilità strategiche | | | | | | | | |
| (I) Compensi nella società che redige il piano | MBO 2011 | (***) | | | | 79.230 (****) | | |
| | MBO 2010 | | | | | 26.370 (****) | | |
| | MBO 2009 | | | | | | | |
| (II) Compensi da controllate e collegate | MBO 2011 | (***) | | | | | | |
| | MBO 2010 | | | | | 10.000 (***) | | |
| | MBO 2009 | | | | | 3.333 (***) | | |
| (III) Totale | | | | | | 429.933 (****) | | |

(*) La determinazione dell'emolumento variabile legato ai risultati del 2011 avverrà, come ogni anno, in una riunione del Consiglio di Amministrazione (previo parere del Comitato per la Remunerazione) successiva all'approvazione definitiva del bilancio da parte dell'Assemblea.

(**) Nel corso del 2011 (Consiglio di Amministrazione del 11 maggio 2011), sono stati determinati emolumenti variabili legati ai risultati del 2010 per euro 200.000 e ai risultati del 2009 per euro 111.000, ad oggi non ancora incassati.

(***) La determinazione dei compensi variabili legati ai risultati del 2011 avverrà, come ogni anno, successivamente all'approvazione definitiva del bilancio da parte dell'Assemblea.

(****) Nel corso del 2011 sono stati riconosciuti emolumenti variabili legati ai risultati del 2010 e del 2009, ad oggi non ancora incassati.

Schema N. 7-ter – Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Amministratori, Sindaci e Direttori Generali

| Nome e Cognome | Carica | Società Partecipata | N. Azioni al 31.12.2010 | N. Azioni Acquistate | N. Azioni Vendute | N. Azioni al 31.12.2011 |
|----------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|
| Enzo Badalotti | Amministratore Delegato | Mediacontech S.p.A. | 185.640 | 0 | 0 | 185.640 |
| Paolo Bareta | Consigliere | Mediacontech S.p.A. | 13.445 | 5.000 | 0 | 18.445 |

Si segnala che Spring S.r.l., partecipata al 50% da Giancarlo Rocchetti, Consigliere, detiene, alla data di approvazione della presente Relazione, 537.600 azioni Mediacontech S.p.A.; tale quantitativo di azioni era peraltro detenuto dalla medesima società anche alla data del 31.12.2010 e del 31.12.2011.

Si segnala inoltre che in data 18 luglio 2011 la signora Patrizia Alloatti, coniuge del Presidente del Collegio Sindacale Claudio Saracco, ha acquistato n. 3.754 azioni Mediacontech, detenute anche alla data del 31.12.2011.

Nessun dirigente con responsabilità strategiche detiene, né deteneva alle date del 31.12.2010 e 31.12.2011 azioni di Mediacontech S.p.A.