

**RELAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SULLA REMUNERAZIONE**

**PREDISPOSTA AI SENSI DEGLI ARTT. 123-TER DEL TUF E 84-QUATER DEL REGOLAMENTO
EMITTENTI**

**Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Conafi Prestitò S.p.A.
in data 19 marzo 2013**

GLOSSARIO

Borsa Italiana	Borsa Italiana S.p.A., con sede legale in Milano, piazza degli Affari, n. 6.
Conafi o Società	Conafi Prestitò S.p.A.
Codice di Autodisciplina	Il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 dal Comitato per la <i>Corporate Governance</i> e promosso da Borsa Italiana, come successivamente modificato e integrato.
Comitato per la Remunerazione	Il comitato per la remunerazione costituito da Conafi ai sensi del Codice di Autodisciplina.
Consiglio di Amministrazione	Il consiglio di amministrazione di Conafi.
Consob	La Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in Roma, via G.B. Martini, n. 3.
Collegio Sindacale	Il collegio sindacale di Conafi.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	I dirigenti, di cui all'art. 65, comma 1- <i>quater</i> , del Regolamento Emittenti (come <i>infra</i> definito), individuati dal Consiglio di Amministrazione.
Gruppo	Collettivamente, Conafi e le società da essa controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF (come <i>infra</i> definito).
Politica di Remunerazione	La Politica di Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 19 marzo 2013 e descritta nella Sezione I della presente Relazione.
Regolamento Emittenti	Il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 in materia di emittenti, come successivamente modificato e integrato.
Relazione	La presente relazione sulla remunerazione redatta ai sensi degli artt. 123- <i>ter</i> del TUF e dell'art. 84- <i>quater</i> del Regolamento Emittenti.
TUF	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato

INDICE

SEZIONE I: POLITICA DI REMUNERAZIONE	4
a) Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica	4
b) Intervento del comitato per la remunerazione, composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), competenze e modalità di funzionamento	4
c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni.....	5
d) Finalità perseguiti con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio precedente.....	5
e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo.....	6
f) Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.....	6
g) Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione	7
h) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione	7
i) Informazioni volte a evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguitamento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio	7
j) Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post.....	7
k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi	7
l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro	7
m) Informazioni sulla presenza di coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie	8
n) Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi... o) Indicazioni circa l'eventuale utilizzo, quale riferimento, di politiche retributive di altre società	8
SEZIONE II – COMPENSI PERCEPITI NELL’ESERCIZIO 2012 DAI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE	10
PRIMA PARTE – VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE	10
1.1 Consiglio di Amministrazione	10
1.2 Collegio Sindacale	11
1.3 Direttore Generale e Dirigenti con responsabilità strategiche	11
1.4 Accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto	11
SECONDA PARTE - TABELLE	12

Premessa

La presente Relazione è stata predisposta ed approvata dal Consiglio di Amministrazione di Conafi Prestitò S.p.A. (“**Conafi**” o “**Società**”), in data 19 marzo 2013, ai sensi dell’articolo 123 – *ter* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“**TUF**”) per illustrare agli Azionisti la politica di remunerazione (la “**Politica di Remunerazione**”) dei componenti del consiglio di amministrazione, del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche per tali intendendosi quei soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società, secondo la definizione fornita in proposito nell’Allegato 1 al Regolamento Consob in materia di operazioni con parti correlate, adottato con delibera Consob n. 17221 del 21 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni, come di volta in volta individuati dal consiglio di amministrazione della Società (i “**Dirigenti con Responsabilità Strategiche**”).

Si segnala, infine, che la presente Relazione è stata predisposta anche al fine di fornire informazioni rilevanti ai sensi dei paragrafi 8 e 9 della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari relativa all’esercizio 2012, predisposta dalla Società ai sensi degli artt. 123-*bis* del TUF e 89-*bis* del Regolamento Emittenti.

SEZIONE I: POLITICA DI REMUNERAZIONE

- a) *Organì o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organì o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica*

Il Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, definisce la Politica di Remunerazione della Società. La Politica di Remunerazione della Società, una volta definita ed approvata dal consiglio di amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, è sottoposta annualmente al voto consultivo e non vincolante dell’Assemblea degli Azionisti convocata ai sensi dell’art. 2364 del codice civile.

Responsabile della corretta attuazione della Politica di Remunerazione è il Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

- b) *Intervento del comitato per la remunerazione e le nomine, composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), competenze e modalità di funzionamento*

In data 24 maggio 2012, conformemente a quanto previsto dal disposto degli artt. 5 e 6 del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione ha costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione ed un Comitato per le Nomine, unificati il 13 novembre 2012, nel rispetto delle condizioni previste dal Codice, nel Comitato per la Remunerazione e le Nomine composto dagli amministratori Giuseppe Vimercati (amministratore non esecutivo), Massimiliano Naef (amministratore indipendente) e Carlo Colombotti (amministratore indipendente).

All’interno del Comitato il dottor Giuseppe Vimercati possiede una conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria e/o in materia di politiche retributive ritenuta adeguata dal Consiglio di Amministrazione al momento della nomina.

Al Comitato per la Remunerazione e le Nomine sono attribuite, ai sensi dell’art. 6.C.5. del Codice di Autodisciplina e della raccomandazione 2009/385/CE, le seguenti funzioni in connessione con la Politica di Remunerazione:

- formulare al consiglio di amministrazione proposte per la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l’applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso;

- formulare pareri e proposte non vincolanti in ordine agli eventuali piani di stock-option e di assegnazione di azioni od altri sistemi di incentivazione basati sulle azioni, suggerendo anche gli obiettivi connessi alla concessione di tali benefici ed i criteri di valutazione per il raggiungimento di tali obiettivi; monitorare l’evoluzione e l’applicazione nel tempo dei piani eventualmente approvati dall’Assemblea dei soci su proposta del Consiglio;
- valutare periodicamente l’adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per le remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli organi delegati, formulando al Consiglio di amministrazione raccomandazioni generali in materia;
- sottoporre all’approvazione del Consiglio di amministrazione la Relazione sulla remunerazione, con particolare riferimento alla sezione relativa alla Politica per le remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, per la sua presentazione all’Assemblea degli azionisti convocata per l’approvazione del bilancio di esercizio.

Il comitato per la remunerazione e le nomine si è dotato di un proprio regolamento - approvato dal consiglio di amministrazione (il “**Regolamento del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine**”). Ai sensi del Regolamento del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine ogni decisione del comitato per la remunerazione e per le nomine è adottata con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei suoi membri.

Ai sensi del Regolamento del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine il Comitato può invitare a partecipare alle riunioni altri soggetti che non ne sono membri con riferimento a singoli punti all’ordine del giorno.

In conformità al dettato dell’articolo 6.C.6 del Codice di Autodisciplina nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine in cui vengono formulate le proposte al consiglio di amministrazione relative alla sua remunerazione.

Il Comitato si riunisce almeno una volta all’anno o comunque in occasione della riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare sulla remunerazione degli Amministratori Delegati o investiti di particolari cariche e/o dell’alta direzione della Società nonché su eventuali piani di *stock option* o di assegnazione di azioni.

Il Comitato, nell’espletamento dei propri compiti, assicura idonei collegamenti funzionali ed operativi con le competenti strutture aziendali.

c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

La Politica di Remunerazione è stata predisposta dalla Società senza il coinvolgimento di esperti indipendenti.

d) Finalità perseguitate con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all’esercizio precedente

La Politica di Remunerazione mira:

- ad attrarre, trattenere e motivare un *management* dotato di elevate qualità professionali;
- a coinvolgere e incentivare il *management* la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi della Società e del Gruppo; e

- a promuovere la creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo.

La Politica di Remunerazione tiene conto dell'impegno richiesto a ciascun destinatario e delle deleghe operative eventualmente attribuite. In considerazione del permanere di una situazione complessa e poco definita dello scenario economico-finanziario e del contesto normativo del settore del credito, allo stato, si è ritenuto di non ancorare la Politica di Remunerazione ai risultati economici conseguiti dalla Società o a obiettivi di *performance* di natura aziendale.

e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo

In data 24 maggio 2012, l'assemblea ordinaria di Conafi, in occasione della nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione per gli esercizi 2012-2014, ha deliberato di attribuire a ciascun membro del Consiglio di Amministrazione un emolumento fisso, per ciascun esercizio di durata del mandato, pari ad **Euro 15.000,00** annui lordi, oltre al rimborso delle spese sostenute nell'esercizio della funzione.

In pari data, il Consiglio di Amministrazione della Società, previo parere favorevole del Collegio Sindacale, ha attribuito ai sensi dell'art. 2389 del codice civile un compenso in misura fissa all'Amministratore Delegato Nunzio Chiolo pari ad **Euro 285.000,00** per esercizio oltre al rimborso delle spese sostenute nell'esercizio della funzione, e un compenso all'Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di governo dei rischi Simona Chiolo pari ad Euro **75.000,00** per esercizio.

In data 24 maggio 2012, il dottor Nunzio Chiolo e la dott.ssa Simona Chiolo hanno comunicato alla Società la rinuncia a parte del proprio compenso il primo quale Consigliere Delegato, per un ammontare pari a **Euro 14.795,00**, e la seconda quale Consigliere, per un importo pari a **Euro 2.595,00**.

La remunerazione del Direttore Generale consiste in una retribuzione annua linda fissa pari ad **Euro 190.445,00**, comprensivo di tutti gli istituti retributivi legali e contrattuali applicabili, inclusa la tredicesima e la quattordicesima mensilità.

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche consiste in una retribuzione annua linda fissa. In particolare la retribuzione del dottor Claudio Forte, Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, consiste in **Euro 191.631,00** annui lordi; la retribuzione di Maria Laperchia, Dirigente della Società, consiste in **Euro 74.967,00** annui lordi.

La Società, in considerazione del permanere di una situazione complessa e poco definita circa lo scenario economico-finanziario ed il contesto normativo del settore del credito, ha ritenuto di non erogare agli amministratori, al Direttore Generale e ai dirigenti con responsabilità strategiche una parte variabile della retribuzione, legata a risultati economici della Società o a obiettivi di *performance* di natura aziendale, né ha previsto piani di incentivazione a base azionaria a favore degli stessi.

f) Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari

Alla data della presente Relazione, la Società non ha predisposto una Politica di Remunerazione per gli amministratori e i dirigenti con responsabilità strategiche riguardante i benefici non monetari.

- g) Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione**

Si rinvia a quanto indicato *sub lettera e*).

- h) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione**

La Politica di Remunerazione della Società non prevede l'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.

- i) Informazioni volte a evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguitamento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio**

La Politica di Remunerazione, a parere del Consiglio di Amministrazione, risulta allo stato coerente con il perseguitamento degli interessi a lungo termine e con la politica di gestione dei rischi della Società, in considerazione del fatto che a ciascun amministratore e dirigente è richiesto di agire e deliberare con cognizione di causa ed in autonomia, perseguitando l'obiettivo prioritario della creazione del valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, a prescindere dall'eventuale attribuzione di una componente variabile agli stessi.

- j) Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post**

La Politica di Remunerazione della Società non prevede termini di maturazione dei diritti (cd. *vesting period*), eventuali sistemi di pagamento differito ovvero meccanismi di correzione *ex post*.

- k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi**

La Politica di Remunerazione della Società non prevede alcuna clausola per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari.

- l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro**

La Politica di Remunerazione della Società non prevede accordi tra la Società e gli amministratori che prevedano indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o in caso di cessazione dal rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica d'acquisto.

In relazione al contratto in essere con il Direttore Generale, si segnala che le parti possono recedere dal contratto per i motivi, nelle forme e nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla legge e dal contratto nazionale applicato. In ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro ad iniziativa della Società con diritto al preavviso, tuttavia, la Società potrà sostituire il preavviso dovuto con il pagamento di un'indennità sostitutiva. In questo caso il rapporto di lavoro

terminerà con effetto immediato a seguito del ricevimento della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro.

Si segnala inoltre che ai sensi del contratto in essere con il Direttore Generale è previsto un compenso omnicomprensivo già corrisposto pari a Euro 100.000 (centomila/00) lordi a fronte dell'impegno del Direttore Generale a (i) a non svolgere per un periodo di 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con la Società, attività e/o mansioni identiche, analoghe e/o comunque riconducibili a quelle esercitate presso la Società o che si pongono in qualsiasi modo in concorrenza con l'attività già svolta per la Società, in favore di società concorrenti – in particolare che svolgano attività nell'ambito del settore finanziario del credito al consumo, direttamente o tramite società controllate e (ii) a non porre in essere per un periodo di 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con la Società, le seguenti condotte: (x) indurre qualsiasi persona o azienda che durante gli ultimi 12 mesi di pendenza del contratto di lavoro è stata cliente della Società a cessare i rapporti con la Società stessa o (y) fare offerte di lavoro, di qualsiasi natura (autonoma o subordinata), a qualsiasi dipendente o collaboratore o consulente della Società per conto di qualsiasi altro soggetto, società, azienda o organizzazione produttiva o comunque ad interferire in qualsiasi modo nei rapporti intercorrenti tra la Società ed i suoi dipendenti, collaboratori o consulenti.

Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche la Politica di Remunerazione della Società non prevede accordi tra la Società e questi ultimi che prevedano indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o in caso di cessazione dal rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica d'acquisto.

Fatta eccezione per quanto sopra, alla data della presente Relazione, inoltre, non sono stati assegnati ai destinatari della Politica di Remunerazione diritti nell'ambito di piani di incentivazione basati su strumenti finanziari o per cassa e non vi sono accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti che hanno cessato il loro incarico (cd. “*postretirement perks*”) ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto; non sono inoltre presenti accordi che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.

m) Informazioni sulla presenza di coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Il direttore generale e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche godono di coperture assicurative, previdenziali e pensionistiche obbligatorie previste dal contratto collettivo nazionale di categoria applicato ai dirigenti del Gruppo.

Si segnala, inoltre, che in linea con le *best practices*, è vigente una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi degli organi sociali, direttore generale e dirigenti con responsabilità strategica, nell'esercizio delle loro funzioni, finalizzata a tenere indenne la Società dagli oneri derivanti dal risarcimento connesso, esclusi i casi dolo e colpa grave.

n) Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi.

La remunerazione degli Amministratori indipendenti non è legata ai risultati economici conseguiti dalla Società e/o dal Gruppo ed è rappresentata esclusivamente da una componente fissa, deliberata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti.

Non sono previsti compensi aggiuntivi per la partecipazione a comitati o per lo svolgimento di particolari incarichi.

o) Indicazioni circa l'eventuale utilizzo, quale riferimento, di politiche retributive di altre società

La Società non ha utilizzato, quale riferimento, politiche retributive di altre società.

SEZIONE II – COMPENSI PERCEPITI NELL’ESERCIZIO 2012 DAI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE

Nella presente sezione della Relazione sono illustrati nominativamente i compensi relativi all’esercizio 2012 spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e del direttore generale.

I compensi dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono indicati a livello aggregato in quanto la Società rientra nella definizione di società di “ minori dimensioni” ai sensi dell’art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

* * *

PRIMA PARTE – VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE

Nella presente parte della Sezione II è fornita un’adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale con riferimento all’esercizio 2012.

Tali voci sono riflesse nelle tabelle di cui alla Seconda Parte della presente Sezione.

1.1 Consiglio di Amministrazione

L’Assemblea degli azionisti in data 24 maggio 2012 ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione della Società nelle persone dei Signori Nunzio Chiolo, Giuseppe Vimercati, Massimiliano Naef, Mauro Pontillo, Carlo Colombotti, Tommaso Gozzetti e Simona Chiolo.

In data 05 giugno 2012 l’Amministratore non esecutivo Tommaso Gozzetti ha rassegnato le proprie dimissioni dal Consiglio di Amministrazione.

In data 19 marzo 2013 il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’art. 15 dello Statuto vigente e dell’art. 2386 c.c., ha provveduto alla cooptazione di un nuovo Consigliere, nominando quale Amministratore non esecutivo Roberto Accornero, che resterà in carica fino alla prossima Assemblea.

1.1.1 Amministratore Delegato e Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nel corso dell’esercizio 2012 il consigliere Nunzio Chiolo ha ricoperto la carica di Amministratore Delegato e di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Conafi.

La retribuzione dell’Amministratore Delegato e Presidente del Consiglio di Amministrazione di Conafi è consistita in:

- un emolumento fisso pari ad **Euro 15.000,00** lordi per la carica di componente del Consiglio di Amministrazione;
- un emolumento fisso pari ad **Euro 285.000,00** lordi per la carica di Amministratore Delegato della Società.

Il dottor Nunzio Chiolo ha comunicato alla Società in data 24 maggio 2012 la rinuncia a parte del proprio compenso quale Consigliere Delegato, per un ammontare pari a **Euro 14.795,00**.

1.1.2 Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di governo dei rischi

Nel corso dell’esercizio 2012 il Consigliere Simona Chiolo ha ricoperto la carica di Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di governo dei rischi di Conafi.

La retribuzione del Consigliere Simona Chiolo è consistita in:

- un emolumento fisso pari ad Euro **15.000,00** lordi per la carica di componente del Consiglio di Amministrazione;
- un emolumento fisso pari ad Euro **75.000,00** lordi per la carica di Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di governo dei rischi della Società.

La dott.ssa Simona Chiolo ha comunicato alla Società in data 24 maggio 2012 la rinuncia a parte del proprio compenso quale Consigliere, per un importo pari a **Euro 2.595,00**.

1.1.3 Altri componenti del Consiglio di Amministrazione

Nel corso dell'esercizio 2012, oltre al Presidente e Amministratore Delegato, i consiglieri Simona Chiolo, Giuseppe Vimercati, Mauro Pontillo, Massimiliano Naef e Carlo Colombotti hanno ricoperto la carica di componenti del Consiglio di Amministrazione della Società.

La remunerazione dei suddetti componenti del Consiglio di Amministrazione, tutti non esecutivi, è consistita in Euro **15.000,00** annui lordi ciascuno.

1.2 Collegio Sindacale

L'Assemblea degli azionisti in data 24 maggio 2012 ha nominato il nuovo Collegio Sindacale della Società nelle persone dei Signori Renato Bogoni, Presidente, Vittorio Ferreri ed Eros De March, Sindaci Effettivi, Andrea Araldi e Rosa Daniela Rendine, Sindaci Supplenti.

Nel corso dell'esercizio 2012, il Collegio Sindacale è stato composto dai seguenti sindaci effettivi:

- Renato Bogoni (Presidente), il cui compenso è stato pari a **Euro 65.538,00** lordi;
- Vittorio Ferreri il cui compenso è stato pari a **Euro 18.351,25** lordi;
- Eros De March il cui compenso è stato pari a **Euro 18.351,25** lordi.

1.3 Direttore Generale e Dirigenti con responsabilità strategiche

Nel corso dell'esercizio 2012, l'incarico di Direttore Generale è stato svolto dal dottor Marco Gerardo.

La retribuzione del Direttore Generale, per l'esercizio 2012, è consistita in un importo lordo pari ad **Euro 190.445,00**, comprensivo di tutti gli istituti retributivi legali e contrattuali applicabili, inclusa la tredicesima e la quattordicesima mensilità.

Nel corso dell'esercizio 2012, Conafi ha considerato dirigenti con responsabilità strategiche della Società il dottor Claudio Forte, Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, e Maria Laperchia.

La retribuzione di Claudio Forte è consistita in: **Euro 191.631,00** lordi.

La retribuzione di Maria Laperchia è consistita in : **Euro 74.967,00** lordi.

1.4 Accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto

In relazione al contratto in essere con il Direttore Generale, si segnala che le parti possono recedere dal contratto per i motivi, nelle forme e nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla legge e dal contratto nazionale applicato. In ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro ad iniziativa della Società con diritto al preavviso, tuttavia, la Società potrà sostituire il preavviso dovuto, con il pagamento di un'indennità sostitutiva. In questo caso, il rapporto di lavoro terminerà con effetto immediato a seguito del ricevimento della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro.

Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategiche non sono in essere accordi specifici che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto.

SECONDA PARTE - TABELLE

Nelle seguenti tabelle sono indicati analiticamente i compensi per i componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e per il direttore generale e, a livello aggregato, e i dirigenti con responsabilità strategiche, corrisposti o da corrispondere dalla Società e da società controllate e collegate con riferimento all'esercizio 2012.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e complessivamente ai dirigenti con responsabilità strategiche nel corso dell'esercizio 2012

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della Carica		Compensi fissi ⁽¹⁾	Compensi per la partecipazione a Comitati ⁽²⁾	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari ⁽⁵⁾	Altri compensi ⁽⁶⁾	Totale ⁽⁷⁾	Fair Value dei compensi ⁽⁸⁾	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro ⁽⁹⁾
							Bonus e altri incentivi ⁽³⁾	Partecipazione agli utili ⁽⁴⁾					
Giuseppe Vigorelli	Consigliere Delegato	01.01.2012-24.05.2012	Ass. approvazione bilancio 2011	<i>Compensi in Conafi</i>	29.927,00						29.927,00		
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	600,00						600,00		
				<i>Totale</i>	30.527,00						30.527,00		
Fabio Alfieri	Consigliere	01.01.2012-24.05.2012	Ass. approvazione bilancio 2011	<i>Compensi in Conafi</i>	8.813,00	/	/	/	/	/	8.813,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	8.813,00	/	/	/	/	/	8.813,00	/	/
Nunzio Chiolo	Presidente CdA e Amministratore Delegato	01.01.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	230.867,00	/	/	/	/	/	230.867,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	10.551,00	/	/	/	/	/	10.551,00	/	/
				<i>Totale</i>	241.418,00	/	/	/	/	/	241.418,00	/	/
Simona Chiolo	Consigliere	24.05.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	6.426,00	/	/	/	/	/	6.426,00	/	/
				<i>Totale</i>	21.426,00	/	/	/	/	/	21.426,00	/	/

Giuseppe Vimercati	Consigliere	24.05.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
Mauro Pontillo	Consigliere	24.05.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	8.866,00	/	/	/	/	/	8.866,00	/	/
				<i>Totale</i>	23.866,00	/	/	/	/	/	23.866,00	/	/
Massimiliano Naef	Consigliere	24.05.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
Carlo Colombotti	Consigliere	24.05.2012-31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	15.000,00	/	/	/	/	/	15.000,00	/	/
Michele Testa	Sindaco Effettivo	01.01.2012-24.05.2012	Ass. approvazione bilancio 2011	<i>Compensi in Conafi</i>	38.559,00	/	/	/	/	/	38.559,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	21.458,00	/	/	/	/	/	21.458,00	/	/
				<i>Totale</i>	60.017,00	/	/	/	/	/	60.017,00	/	/
Antonello Allocchio	Sindaco Effettivo	01.01.2012-24.05.2012	Ass. approvazione	<i>Compensi in Conafi</i>	39.982,00	/	/	/	/	/	39.982,00	/	/

			bilancio 2011										
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>		/	/	/	/	/		/	/
				<i>Totale</i>	39.982,00	/	/	/	/	/	39.982,00	/	/
Renato Bogoni	Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco Effettivo	01.01.2012- 31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	65.538,00	/	/	/	/	/	65.538,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	15.893,00	/	/	/	/	/	15.893,00	/	/
				<i>Totale</i>	81.431,00	/	/	/	/	/	81.431,00	/	/
Vittorio Ferreri	Sindaco Effettivo	24.05.2012- 31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	18.351,25						18.351,25		
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/						/		
				<i>Totale</i>	18.351,25						18.351,25		
Eros De March	Sindaco Effettivo	24.05.2012- 31.12.2012	Ass. approvazione bilancio 2014	<i>Compensi in Conafi</i>	18.351,25						18.351,25		
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/						/		
				<i>Totale</i>	18.351,25						18.351,25		
Marco Gerardo	Direttore Generale	01.01.2012- 31.12.2012		<i>Compensi in Conafi</i>	190.445,00	/	/	/	/	/	190.445,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	190.445,00	/	/	/	/	/	190.445,00	/	/

Claudio Forte	Dirigente con responsabilità strategiche	01.01.2012-31.12.2012		<i>Compensi in Conafi</i>	191.631,00	/	/	/	/	/	191.631,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	191.631,00	/	/	/	/	/	191.631,00	/	/
Maria Laperchia	Dirigente con responsabilità strategiche	01.01.2012-31.12.2012		<i>Compensi in Conafi</i>	74.967,00	/	/	/	/	/	74.967,00	/	/
				<i>Compensi in società controllate e collegate</i>	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				<i>Totale</i>	74.967,00	/	/	/	/	/	74.967,00	/	/

SEZIONE III – INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEL COLLEGIO SINDACALE, DEL DIRETTORE GENERALE E DEI DIRIGENTI CON REPOSABILITÀ STRATEGICHE

Nella seguente tabella sono indicate, nominativamente, le partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, del direttore generale e complessivamente dai dirigenti con responsabilità strategiche in Conafi e nelle società da questa controllate.

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	N. azioni possedute alla fine dell'esercizio 2011	N. azioni acquistate	N. azioni vendute	N. azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012
Nunzio Chiolo	Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato	Conafi Prestitò S.p.A.	23.859.212 (*)	0	0	23.859.212 (*)
Simona Chiolo	Consigliere	/	/	/	/	/
Giuseppe Vimercati	Consigliere	Conafi Prestitò S.p.A.	100.000	0	0	100.000
Mauro Pontillo	Consigliere	/	/	/	/	/
Massimiliano Naef	Consigliere	/	/	/	/	/
Carlo Colombotti	Consigliere	/	/	/	/	/
Renato Bogoni	Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco Effettivo	/	/	/	/	/
Vittorio Ferreri	Sindaco Effettivo	/	/	/	/	/
Eros De March	Sindaco Effettivo	/	/	/	/	/
Marco Gerardo	Direttore Generale	/	/	/	/	/

* di cui indirettamente 23.859.212.

Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella seguente tabella sono indicate le partecipazioni detenute complessivamente dai dirigenti con responsabilità strategiche in Conafi e nelle società da questa controllate.

Numero Dirigenti Con Responsabilità Strategiche	Società partecipata	N. azioni possedute alla fine dell'esercizio 2011	N. azioni acquistate	N. azioni vendute	N. azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012
Maria Laperchia	Conafi Prestitò S.p.A.	1.702.438	540.000	0	2.242.438