



## Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.

**Relazione sulla remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione e controllo i direttori generali e altri dirigenti con responsabilità strategiche.**



**RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI GLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO , I DIRETTORI GENERALI E ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

**SEZIONE I**

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da undici consiglieri. Il Consiglio di Amministrazione che resterà in carica per tre anni sino all'approvazione del bilancio 2013 è stato nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci del 28 aprile 2011.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Dott.	Luigi LUZZATI	Presidente
Ing.	Riccardo POZZOLI	Vice Presidente esecutivo e Amministratore Delegato
Dott.	Nicola CODISPOTI	Amministratore Delegato
Dott.sa	Adele ARTOM	Consigliere
Dott.	Guido ARTOM	Consigliere
Dott.	Benedetto DE BENEDETTI	Consigliere
Avv.	Antonella FORCHINO	Consigliere
Rag.	Ermanno RESTANO	Consigliere Indipendente
Dott.	Luciano ROASIO	Consigliere Indipendente
Ing.	Alberto TAZZETTI	Consigliere Indipendente
Dott.	Germano TURINETTO	Consigliere Indipendente

La Società non ha nominato un direttore generale né sono presenti dirigenti ai quali sono attribuiti responsabilità strategiche.

- a) *Organì o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della Politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica.*

Alla predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni sono intervenuti:

- L'Assemblea ordinaria dei Soci per la parte fissa
- Il Comitato per la remunerazione degli Amministratori per la parte fissa, quella variabile e per l'indennità di fine mandato degli Amministratori esecutivi e Amministratori delegati e per la remunerazione degli Amministratori che compongono i Comitati interni della Società.

- b) *Eventuale intervento di un Comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione, le competenze e le modalità di funzionamento.*

Il Comitato per la remunerazione degli Amministratori è composto da:

- a. Dott. Guido ARTOM Consigliere non esecutivo
- b. Dott. Alberto TAZZETTI Consigliere non esecutivo indipendente
- c. Dott. Germano TURINETTO Consigliere non esecutivo indipendente

Il Comitato per la remunerazione degli Amministratori propone la remunerazione del Presidente e degli Amministratori delegati e degli Amministratori che ricoprono particolari cariche e dei consiglieri impegnati nei comitati interni, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso; valuta periodicamente i criteri adottati per la remunerazione, vigila sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli Amministratori delegati e formula al Consiglio di Amministrazione raccomandazioni generali in materia.

- c) *Eventuale intervento di esperti indipendenti.*

Non sono intervenuti esperti indipendenti nella determinazione della politica delle remunerazioni.

- d) *Finalità perseguita con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base e gli eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente.*

La politica delle remunerazioni ha la finalità di attirare soggetti con capacità e esperienze professionali diverse che possano garantire alla Società apporti utili alla crescita e al controllo delle attività societarie. La remunerazione variabile non ha subito modifiche nella formulazione e nelle modalità di calcolo rispetto all'esercizio precedente.

- e) *Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo.*

La componente fissa della remunerazione degli Amministratori esecutivi rappresenta l'80% del totale mentre la retribuzione variabile è pari al 20% del totale. La retribuzione fissa è liquidata mensilmente mentre quella variabile viene calcolata sui risultati dell'esercizio e liquidata in quello successivo.

- f) *Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.*

Non sono previsti benefici non monetari.

- g) *Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione.*

In funzione del settore di attività in cui opera la Società, pur perseggiando obiettivi di medio-lungo periodo non è necessario che le remunerazioni vengano assegnate sulla base dei risultati ultra annuali ma prendendo in considerazione l'EBITDA risultante dal bilancio di esercizio.

- h) *Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.*

La remunerazione variabile degli Amministratori è calcolata applicando una scaletta di percentuali sul valore dell'EBITDA di Gruppo: per il Presidente e il Vice Presidente esecutivo e Amministratore delegato lo 0,7% e per l'Amministratore delegato lo 0,4%. La remunerazione così determinata non potrà comunque essere superiore a Euro 100.000,00 per ciascun amministratore.

- i) *Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseggiamento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata.*

L'Utilizzo dell'EBITDA, in considerazione delle dimensioni sociali, è un adeguato misuratore di performance.

- j) *I termini di maturazione dei diritti (c.d. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, meccanismi di correzione ex post.*

Non applicabile

- k) *Informazione sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi.*

Non sono previste clausole per il mantenimento in portafoglio strumenti finanziari in quanto non sono previsti piani di incentivazioni legati a strumenti finanziari.

- l) *Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgenza del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della Società.*

Al termine del mandato i Consiglieri esecutivi hanno diritto a una indennità di fine mandato pari a 1/12 dell'emolumento annuo lordo per ciascun esercizio con decorrenza dall'esercizio in corso al momento della nomina.

- m) *Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.*

La Società ha sottoscritto una polizza assicurativa cumulativa contro gli infortuni e per la tutela legale per tutti gli Amministratori esecutivi e non esecutivi.

- n) *Politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.).*

Il diritto alla remunerazione matura al momento della nomina. Il pagamento della parte fissa è stabilito in forma mensile mentre la parte variabile è liquidata nell'esercizio successivo alla chiusura del bilancio consolidato.

La retribuzione degli Amministratori non esecutivi componenti i Comitati interni della Società è pari a Euro 750,00 per ciascuna seduta.

- o) *Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.*

La politica retributiva della Società è stata definita senza utilizzare come riferimento politiche retributive adottate da altre società.

**SEZIONE II****PARTE PRIMA****1.1 VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE**

Consiglio di Amministrazione:

**a) Amministratori esecutivi:**

- parte fissa da delibera Assembleare e del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la remunerazione;
- al Presidente, e agli amministratori delegati la società e/o le società controllate hanno concesso in uso una autovettura aziendale;
- la società ha sottoscritto una polizza assicurativa cumulativa sugli infortuni a favore degli Amministratori esecutivi e una polizza assicurativa per la tutela legale;
- parte variabile da delibera del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la remunerazione;
- indennità di fine mandato da delibera del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per remunerazione:
  - indennità pari a 1/12 del compenso annuo lordo per ciascun esercizio
  - non sono presenti criteri di performance per l'assegnazione dell'indennità;
  - non sono previsti piani di incentivazione basati su strumenti finanziari;
  - non sono previsti accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto;
  - non esistono accordi che prevedono compensi per impegni di non concorrenza.

**b) Amministratori non esecutivi:**

1. parte fissa da delibera Assembleare;
2. parte variabile per attività svolta nei Comitati interni da delibera del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la remunerazione;
3. non è prevista indennità di fine mandato.
4. la società ha sottoscritto una polizza assicurativa cumulativa sugli infortuni a favore degli Amministratori non esecutivi.

La tabella che segue riporta i compensi spettanti ai componenti del Consiglio di amministrazione

Luigi LUZZATI	Presidente	180.875
Riccardo POZZOLI	V.P. Amministratore delegato	230.875
Nicola CODISPOTI	Amministratore delegato	323.929
Adele ARTOM	Consigliere	8.000
Guido ARTOM	Consigliere	8.750
Benedetto DE BENEDETTI	Consigliere	8.000
Antonella FORCHINO	Consigliere	10.250
Ermanno RESTANO	Consigliere	8.000
Luciano ROASIO	Consigliere	10.250
Alberto TAZZETTI	Consigliere	11.000
Germano TURINETTO	Consigliere	8.750

La Società non ha nominato un direttore generale.

**Collegio Sindacale:**

**Il compenso è determinato, in misura fissa, dall'Assemblea degli Azionisti, in sede di nomina, per l'intera durata del mandato. Il compenso è differenziato tra Presidente e Sindaci Effettivi.**

La tabella che segue riporta i compensi spettanti ai componenti del Collegio Sindacale

		Compensi fissi	Totale
Marco Maria BALOSSO	Presidente del Collegio Sindacale	29.125	29.125
Giovanni RAYNERI	Sindaco Effettivo	20.191	20.191
Vittoria ROSSOTTO	Sindaco Effettivo	20.408	20.408

**Dirigenti con responsabilità strategiche:****Compensi spettanti agli eventuali altri dirigenti con responsabilità strategiche.**

Non sono presenti dirigenti ai quali sono attribuite responsabilità strategiche che hanno il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo della Società.

1.2 *Con particolare riferimento agli accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto, si indicano le informazioni che seguono:*

1.2.1 *Eventuale esistenza di tali accordi.*

*Amministratori Esecutivi:*

indennità di fine mandato da delibera del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per remunerazione pari a 1/12 del compenso annuo lordo per ciascun esercizio

*Amministratori non esecutivi:*

Non sono stati stipulati accordi che prevedano indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto.

1.2.2 *Criteri di determinazione dell'indennità spettante a ogni singolo soggetto.*

Vedere precedente punto 1.2.1.

1.2.3 *Eventuale presenza di criteri di performance a cui è legata l'assegnazione dell'indennità*

Non sono previsti obiettivi di performance collegati all'assegnazione di indennità.

1.2.4 *Eventuali effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito di piani di incentivazione basati su strumenti finanziari o da erogare per cassa*

Non applicabile.

1.2.5 *Casi in cui matura il diritto all'indennità*

Non applicabile.

1.2.6 *Eventuale esistenza di accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti che hanno cessato il loro incarico ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto*

Non sono stati stipulati accordi.

1.2.7 *Esistenza di accordi che prevedono compensi per impegni di non concorrenza*

Non sono stati stipulati accordi.

1.2.8 *Con riferimento agli amministratori che hanno cessato il loro incarico nel corso dell'esercizio, eventuali scostamenti nella determinazione dell'indennità rispetto alle previsioni dell'accordo di riferimento*

Non applicabile.

1.2.9 *Nel caso in cui non siano previsti specifici accordi, esplicitare i criteri con i quali sono state determinate le indennità di fine rapporto maturate.*

**Nel corso del 2011 non è stata corrisposta alcuna indennità di fine rapporto**

## PARTE SECONDA

### **Allegata tabella 1 prevista dallo schema n. 7-bis del Regolamento Emittenti**

#### PARTE TERZA

Ai sensi del quarto comma dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti si riportano in allegato alla presente Relazione le partecipazioni possedute, nella Società o in sue controllate, da Amministratori e Sindaci, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro soci, dalle comunicazioni ricevute o da altre informazioni acquisite dagli stessi Amministratori e Sindaci (tabella 2 prevista dallo schema 7-ter del Regolamento Emittenti).

Torino, 12 marzo 2012

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Luigi Luzzati

Tabella 1)

## COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Luigi LUZZATI	Presidente	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate <b>Totale</b>				118.000 50.000 <b>168.000</b>	- 134.448 <b>134.448</b>	- - -	62.875 - <b>62.875</b>	- - -	- - -	- - -	180.875 184.448 <b>365.323</b>	- - -	6.111 - <b>6.111</b>
Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Riccardo POZZOLI	V.P. Amm.Delegato	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate <b>Totale</b>				168.000 80.000 <b>248.000</b>	- - <b>143.758</b>	- - -	62.875 - <b>62.875</b>	- - -	- - -	- - -	374.633 80.000 <b>427.633</b>	- - -	8.889 - <b>8.889</b>
Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Nicola CODISPOTI	Amm. Delegato	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate <b>Totale</b>				288.000 - <b>288.000</b>	- - -	- - -	35.929 - <b>35.929</b>	- - -	- - -	- - -	323.929 - <b>323.929</b>	- - -	15.556 - <b>15.556</b>

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza carica	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Adele ARTOM	Consigliere	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate				8.000 -	-	-	-	-	-	-	8.000 -	-	-
<b>Totale</b>				<b>8.000</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.000</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza carica	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Guido ARTOM	Consigliere	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate				8.000 -	-	750 -	-	-	-	-	8.750 -	-	-
<b>Totale</b>				<b>8.000</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>750</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.750</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza carica	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Benedetto DE BENEDETTI	Presidente	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate				8.000 -	-	-	-	-	-	-	8.000 -	-	-
<b>Totale</b>				<b>8.000</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.000</b> <b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
<b>Antonella FORCHINO</b>	Consigliere	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				8.000	-	2.250	-	-	-	-	10.250	-	-
Compensi da controllate				8.000	-	2.250	-	-	-	-	10.250	-	-
<b>Totale</b>													
<b>Consigliere</b>	<b>Carica</b>	<b>Periodo per cui è stata ricoperta la carica</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Compensi fissi</b>	<b>Retribuzione da lavoro dipendente</b>	<b>Compensi partecipazione comitati</b>	<b>Compensi non</b>	<b>variabili equity</b>	<b>Benefici non monetari</b>	<b>Altri compensi</b>	<b>Totale</b>	<b>Fair value compensi equity</b>	<b>Indennità fine carica</b>
<b>Ermanno RESTANO</b>	Consigliere	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				8.000	-	-	-	-	-	-	8.000	-	-
Compensi da controllate				8.000	-	-	-	-	-	-	8.000	-	-
<b>Totale</b>													
<b>Consigliere</b>	<b>Carica</b>	<b>Periodo per cui è stata ricoperta la carica</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Compensi fissi</b>	<b>Retribuzione da lavoro dipendente</b>	<b>Compensi partecipazione comitati</b>	<b>Compensi non</b>	<b>variabili equity</b>	<b>Benefici non monetari</b>	<b>Altri compensi</b>	<b>Totale</b>	<b>Fair value compensi equity</b>	<b>Indennità fine carica</b>
<b>Luciano ROASIO</b>	Presidente	1 anno	31-dic-13										
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				8.000	-	2.250	-	-	-	-	10.250	-	-
Compensi da controllate				8.000	-	2.250	-	-	-	-	10.250	-	-
<b>Totale</b>													
<b>Consigliere</b>	<b>Carica</b>	<b>Periodo per cui è stata ricoperta</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Compensi fissi</b>	<b>Retribuzione da lavoro dipendente</b>	<b>Compensi partecipazione</b>	<b>Compensi non</b>	<b>variabili equity</b>	<b>Benefici non monetari</b>	<b>Altri compensi</b>	<b>Totale</b>	<b>Fair value compensi equity</b>	<b>Indennità fine carica</b>

		la carica				comitati	variabile	agli utili						
Alberto TAZZETTI	Presidente	1 anno	31-dic-13											
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				8.000	-	3.000	-	-	-	-	11.000	-	-	-
Compensi da controllate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>8.000</b>	<b>-</b>	<b>3.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non variabile	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica	
Germano TURINETTO	Presidente	1 anno	31-dic-13											
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				8.000	-	750	-	-	-	-	8.750	-	-	-
Compensi da controllate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>8.000</b>	<b>-</b>	<b>750</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.750</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
TOTALE	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non variabile	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica	
TOTALE COMPENSI DA CLTO & C. S.p.A.				638.000	143.758	9.000	161.679	-	-	-	952.437	-	30.556	
TOTALE COMPENSI DA CONTROLLATE				130.000	134.448	-	-	-	-	-	264.448	-	-	-
<b>TOTALE COMPENSI</b>				<b>768.000</b>	<b>278.206</b>	<b>9.000</b>	<b>161.679</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.216.885</b>	<b>-</b>	<b>30.556</b>	<b>-</b>

Tabella 2)

## COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI IL COLLEGIO SINDACALE

Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
							Remunerazione variabile	Partecipazione agli utili					
Marco Maria BALOSSO	Presidente	1 anno	31-dic-11										
Compensi da CLTO & C. S.p.A. Compensi da controllate	Presidente Sindaco			29.125 2.169 31.294							29.125 2.169 31.294	-	-
Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
Giovanni RAYNERI	Sindaco	1 anno	31-dic-11										
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				20.191 20.191							20.191 20.191	-	-
Consigliere	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
Vittoria ROSSOTTO	Sindaco	1 anno	31-dic-11										
Compensi da CLTO & C. S.p.A.				20.408 20.408							20.408 20.408	-	-
TOTALE	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza	Compensi fissi	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi partecipazione comitati	Compensi non	variabili equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value compensi equity	Indennità fine carica
TOTALE COMPENSI DA CLTO & C. S.p.A. TOTALE COMPENSI DA CONTROLLATE TOTALE COMPENSI				69.724 2.169 71.893							69.724 2.169 71.893	-	-

## PARTECIPAZIONI DETENUTE DAI COMPONENTI IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE

	Carica	Società partecipata	Azioni possedute al 01-gen-11	Acquistate nel 2011	Vendute nel 2011	Azioni possedute al 31-dic-11
Luigi LUZZATI	Presidente	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	166.062	-	-	166.062
Riccardo POZZOLI	Vice Presidente esecutivo e Amm. Delegato	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	59.125	-	-	59.125
Adele ARTOM	Consigliere	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	3.593.864	-	-	3.593.864
Benedetto DE BENEDETTI	Consigliere	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	516.825	234.704	-	751.529
Antonella FORCHINO	Consigliere	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	137.306	-	-	137.306
Ermanno RESTANO	Consigliere	Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.	25.000	-	25.000	-

Nessun altro componente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale detiene azioni della Centrale del Latte di Torino & C. S.p.A.