



RELAZIONE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE
-- **ERRATA CORRIGE** --

Per un errore materiale in fase di redazione del documento, l'ultimo capoverso della sezione 3, paragrafo 3.1.1, della Relazione sulle Politiche di Remunerazione pubblicata il 30 marzo 2012, deve intendersi, in aderenza alle intese pendenti, così riformulato:

« Alla cessazione dell'incarico, l'indennità prevista per l'Amministratore Delegato uscente sarà pari a 2 volte l'emolumento complessivo erogabile annuo, comprensivo delle quote variabili, previsto al momento della cessazione medesima. L'importo non sarà dovuto qualora la cessazione dell'incarico derivi da revoca delle deleghe, o da revoca dell'amministratore, in entrambi i casi per giusta causa, o da dimissioni volontarie (salvo il caso in cui le dimissioni derivino da giusta causa addebitabile alla Società). »