



## **Brioschi Sviluppo Immobiliare spa**

### **Relazione sulla remunerazione (ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza)**

BRIOSCHI  
SVILUPPO IMMOBILIARE SPA  
*dal 1907*

Via G. B. Piranesi, 10  
20137 Milano  
Tel. +39 02 485616.1  
Fax + 39 02 463260  
[www.brioschi.it](http://www.brioschi.it)  
[info@brioschi.it](mailto:info@brioschi.it)

Cap. soc. € 205.656.757,24 i.v.  
R.E.A. Milano 10761  
C.F. e P. I.V.A. 00720900158

## Premessa

La presente relazione (di seguito, la “Relazione”), predisposta ai sensi dell’art. 123-ter del Testo Unico della Finanza (di seguito, “TUF”) e approvata con delibera consiliare del 14 maggio 2013, illustra la politica generale di Brioschi Sviluppo Immobiliare S.p.A. (di seguito, “Brioschi”) in materia di remunerazione dei componenti degli organi sociali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all’esercizio 2012. La Relazione viene messa a disposizione dei soci di Brioschi unitamente alla documentazione prevista per l’Assemblea convocata per il 27 giugno 2013, in prima convocazione, e per il 28 giugno 2013, in seconda convocazione, al fine di deliberare, tra l’altro, l’approvazione del bilancio d’esercizio della Società al 31 dicembre 2012. La Relazione viene contestualmente trasmessa a Borsa Italiana S.p.A. per la diffusione al pubblico, ed è consultabile sul sito internet della Società ([www.brioschi.it](http://www.brioschi.it)).

## SEZIONE I

### I.1. Organi e soggetti coinvolti in materia di remunerazione

Nell’assunzione e nell’attuazione delle scelte in materia di politica delle remunerazioni gli organi e i soggetti coinvolti sono:

- l’Assemblea,
- il Consiglio di Amministrazione,
- il Comitato per la remunerazione,
- gli amministratori esecutivi,
- il Collegio sindacale.

#### **Assemblea**

All’Assemblea spetta:

- ai sensi dell’art. 2364 c.c. e dell’art. 26 dello Statuto, determinare il compenso degli organi sociali e del soggetto preposto alla revisione legale dei conti;
- deliberare, con voto non vincolante così come previsto dall’art. 123-ter del TUF, in merito alla politica illustrata nella presente sezione della relazione sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche di Brioschi;
- deliberare, a norma dell’art. 114-bis del TUF, sugli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Brioschi o delle società controllate e controllanti.

#### **Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione è l’organo incaricato di:

- istituire tra i propri consiglieri un comitato per le remunerazioni composto da amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti, con almeno un componente con consolidata conoscenza in materia finanziaria o di politiche retributive verificata dal Consiglio al momento della nomina, così come previsto dal Codice di Autodisciplina;
- stabilire, con il parere favorevole del Collegio sindacale, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni;
- approvare la relazione sulla remunerazione ai sensi dell’art. 123-ter del TUF da sottoporre all’Assemblea;
- attribuire eventuali deleghe in materia di remunerazioni;
- predisporre, con il supporto del comitato per le remunerazioni, gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari da sottoporre all’approvazione dell’Assemblea;
- dare attuazione agli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari approvati dall’Assemblea.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione e i ruoli del Consiglio di Amministrazione in carica al 31.12.2012.

Componenti	Carica	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti	
				ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina <sup>1</sup>
Luigi Pezzoli	Presidente		*		
Matteo Cabassi	Vice Presidente		*		
Andrea Raschi	Amministratore Delegato		*		
Marco Cabassi	Consigliere		*		
Fabrizio Colombo	Consigliere		*	*	*
Marco Abramo Lanza	Consigliere		*	*	*
Mariateresa Salerno	Consigliere		*	*	*

<sup>1</sup> Secondo l'interpretazione sostanziale dei criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

### **Comitato per la remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina, ha ritenuto opportuno istituire al proprio interno il comitato per le remunerazioni, composto da amministratori non esecutivi per la maggioranza indipendenti. Il comitato per le remunerazioni è l'organo incaricato di:

- formulare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori che ricoprono particolari cariche;
- di proporre al Consiglio, sulla base delle informazioni fornite dall'amministratore delegato, l'adozione di criteri generali per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- di valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza e la concreta applicazione delle scelte in materia di politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- di supportare il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione ed attuazione degli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari.

Al 31 dicembre 2012 il comitato per le remunerazioni risulta composto da consiglieri tutti non esecutivi, tutti in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Autodisciplina e del TUF. Nella tabella che segue se ne riporta la composizione con le qualifiche di ogni membro.

Componenti	Carica	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti	
				ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina <sup>1</sup>
Fabrizio Colombo	Membro		*	*	*
Marco Abramo Lanza	Membro		*	*	*
Mariateresa Salerno	Presidente		*	*	*

<sup>1</sup> Secondo l'interpretazione sostanziale dei criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Il comitato per la remunerazione, come previsto dal Codice di Autodisciplina, nell'espletamento dei suoi compiti, può avvalersi di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive. I consulenti esterni non devono tuttavia avere collaborazioni con la Società di entità tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio. Nell'anno in corso il comitato per le remunerazioni non si è avvalso di esperti indipendenti nella svolgimento della propria attività.

### **Amministratori Esecutivi**

L'amministratore delegato e il presidente del Consiglio di Amministrazione:

- forniscono al comitato per la remunerazione ogni informazione utile affinché quest'ultimo possa valutare l'adeguatezza e la concreta applicazione della politica generale di remunerazione;
- attuano le politiche di remunerazione della Società in coerenza con il presente documento.

### **Collegio Sindacale**

Ai sensi dell'art. 2389 C.C., il Collegio Sindacale esprime il proprio parere con riferimento alle proposte del comitato per le remunerazioni sui compensi previsti per gli amministratori investiti di particolari cariche; nel

formulare il proprio parere, il Collegio Sindacale verifica la coerenza delle proposte di remunerazione con la politica generale della Società, nonché la congruità dei compensi proposti in relazione alla natura e al tipo di incarico, commisurati alle dimensioni della Società.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione del Collegio Sindacale in carica al 31.12.2012. Si specifica che successivamente a tale data, il 21 gennaio 2013, Maurizio Comoli ha rassegnato le dimissioni dalla carica di sindaco effettivo a causa dei numerosi impegni derivanti dall'intensificarsi della propria attività istituzionale e professionale. Il sindaco supplente Roberto Castoldi è quindi subentrato nella carica di sindaco effettivo.

Componenti	Carica	In carica dal	Indipendenti	% presenze <sup>1</sup>	Numero altri incarichi <sup>2</sup>
Roberto Santagostino	Presidente	27/04/12	*	100%	2
Ambrogio Brambilla	Sindaco effettivo	27/04/12	*	100%	5
Maurizio Comoli	Sindaco effettivo	27/04/12	*	100%	4
Roberto Castoldi	Sindaco supplente	27/04/12	*		
Andrea Di Bartolomeo	Sindaco supplente	27/04/12	*		

<sup>1</sup> In questa colonna è indicata la percentuale di partecipazione dei Sindaci alle riunioni del Collegio Sindacale.

<sup>2</sup> In questa colonna è indicato il numero di incarichi di Amministratore o Sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative, ovvero di rilevanti dimensioni.

## I.2. La politica retributiva

La politica generale sulle remunerazioni, che sottende la determinazione dei compensi spettanti agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategica, è volta a coniugare l'esigenza di attrarre, motivare e trattenere le risorse professionali con la necessità di perseguire gli obiettivi aziendali nel rispetto dei vincoli di efficienza economico-gestionale, nonché a garantire e mantenere un equo rapporto tra gli stipendi netti massimi e minimi applicati. La remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche non è strutturata in una componente variabile, nell'obiettivo prioritario di creare valore per gli azionisti in un orizzonte temporale di medio-lungo termine. La Società ritiene maggiormente appropriato valutare, sulla base dei risultati aziendali conseguiti e delle condizioni economiche-finanziarie, l'opportunità di prevedere eventuali premi monetari commisurati alla retribuzione fissa da assegnare proporzionalmente ai diversi livelli aziendali (amministratori, dirigenti e dipendenti), coerentemente con la visione che porta la Società da sempre a considerare i risultati conseguiti come frutto di un lavoro collettivo e non solo individuale.

I compensi degli amministratori con particolari incarichi sono determinati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del comitato per le remunerazioni e con il parere favorevole del Collegio sindacale, sulla base dello specifico contenuto e della natura dei compiti e delle deleghe attribuiti, nonché delle funzioni e del ruolo concretamente svolti all'interno della Società, assicurando una congrua correlazione con i compensi medi riconosciuti nell'ambito delle realtà quotate italiane, rapportati alle dimensioni della Società.

Alla data della presente Relazione non sono previsti a favore degli amministratori o dei dirigenti con responsabilità strategica benefici non monetari ad esclusione delle auto aziendali, nonché meccanismi di indennità in caso di dimissioni, licenziamento o altre ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro. Non sono inoltre stati attuati piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore di componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Brioschi o delle società controllate e controllanti.

Si segnala che in linea con le best practices, è vigente una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi degli organi sociali e dei dirigenti con responsabilità strategica, nell'esercizio delle loro funzioni, finalizzata a tenere indenne la persona assicurata o la Società dagli oneri derivanti dal risarcimento connesso, esclusi i casi di dolo e colpa grave.

## SEZIONE II

### II.1. La remunerazione degli organi di amministrazione e controllo

Ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, ai membri del Consiglio di Amministrazione, oltre alle spese sostenute per ragione del loro ufficio, spetta un compenso annuale determinato dall'Assemblea in conformità all'art. 2389 C.C. Tale delibera assembleare è valida anche per gli esercizi successivi, fino a diversa determinazione. La

remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio sindacale, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni.

Con delibera del 27 aprile 2012, l'Assemblea ordinaria ha determinato l'emolumento annuale complessivo spettante all'intero Consiglio di Amministrazione in 49.000 euro annui lordi. Il 2 maggio 2012 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ripartire l'intero emolumento annuo in parti uguali tra ciascuno dei suoi amministratori, ovvero in 7.000 euro annui lordi ciascuno. Il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio sindacale, ha inoltre disposto di riconoscere in aggiunta a tale compenso:

- 1.000 euro lordi annui a ciascun membro del comitato per le remunerazioni,
- 5.000 euro lordi annui a ciascun componente del comitato controllo e rischi.

Il 14 maggio 2012, ai sensi dell'art. 2389 C.C., sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni in considerazione di una generale valutazione delle dimensioni della Società e dei compensi mediamente riconosciuti agli amministratori con particolari incarichi nelle società quotate italiane, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato, con il parere favorevole del Collegio sindacale, di riconoscere in aggiunta all'emolumento stabilito dall'Assemblea un compenso per incarichi speciali di:

- 150.000 euro lordi annui a Luigi Pezzoli, per la carica di Presidente,
- 120.000 euro lordi annui a Matteo Cabassi, per la carica di Vice Presidente,
- 400.000 euro lordi annui a Andrea Raschi, per la carica di Amministratore Delegato,
- 10.000 euro lordi annui a Marco Cabassi per l'incarico speciale in materia di sostenibilità ambientale.

Nell'esercizio 2012 agli amministratori non sono stati corrisposti bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari. Non sono inoltre maturate indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione.

Il 27 aprile 2012, l'Assemblea ordinaria ha deliberato di riconoscere al Collegio Sindacale un emolumento annuale di 60.000 euro lordi annui, di cui 25.000 euro lordi annui al presidente Roberto Santagostino e 17.500 euro lordi annui a ciascuno dei sindaci effettivi Ambrogio Brambilla e Maurizio Comoli.

Nel corso del 2012 non sono stati presenti in organico direttori generali e non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari rivolti agli organi di amministrazione e controllo.

## **II.2. La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche**

Nel corso dell'esercizio 2012, i dirigenti con responsabilità strategica di Brioschi Sviluppo Immobiliare sono stati tre per i primi quattro mesi dell'anno e quattro a decorrere dall'1 maggio 2012. La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica prevede un compenso fisso annuale così come rappresentato nella tabella riportata nel paragrafo seguente. Dal momento che nessuno dei dirigenti con responsabilità strategica ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, i dati vengono forniti a livello aggregato.

Nell'esercizio 2012 ai dirigenti non sono stati corrisposti bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari ad esclusione delle auto aziendali. Non sono inoltre maturate indennità di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione.

Nel corso dell'esercizio 2012 non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari rivolti ai dirigenti con responsabilità strategica.

## **II.3 Schema dei compensi maturati dagli organi di amministrazione e controllo e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nelle tabelle di seguito riportate vengono riportati i compensi degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche relativi all'esercizio 2012.

Si specifica che nei "Compensi fissi" sono compresi secondo un criterio di competenza: gli emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea; i compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche; le retribuzioni fisse da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della Società e accantonamento TFR.

La voce "Compensi per la partecipazione a comitati" comprende sempre secondo un criterio di competenza i compensi spettanti agli amministratori per la partecipazione al comitato per la remunerazione, al comitato controllo e rischi (e l'allora comitato di controllo interno) e all'organismo di vigilanza.

Tabella 1. Compensi maturati dai componenti dell'organo di amministrazione

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica (approvazione del bilancio al)	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
<b>Luigi Pezzoli (1)</b>	<b>Presidente</b>	<b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				154.951	-	-	-	-	154.951	-	-
Compensi da controllate e collegate				8.148	-	-	-	-	8.148	-	-
<b>Totale</b>				<b>163.098</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>163.098</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Matteo Cabassi (2)</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	<b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				214.869	-	-	-	-	214.869	-	-
Compensi da controllate e collegate				579	-	-	-	-	579	-	-
<b>Totale</b>				<b>215.448</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>215.448</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Andrea Raschi (3)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>27/04/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				271.429	-	-	-	-	271.429	-	-
Compensi da controllate e collegate				6.721	-	-	-	-	6.721	-	-
<b>Totale</b>				<b>278.150</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>278.150</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Marco Roberto Cabassi (4)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>27/04/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				11.429	-	-	-	-	11.429	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>11.429</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11.429</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Fabrizio Colombo (5)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				7.000	5.918	-	-	-	12.918	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>7.000</b>	<b>5.918</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12.918</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Marco Abramo Lanza (6)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>27/04/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				4.762	4.000	-	-	-	8.762	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>4.762</b>	<b>4.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.762</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Maria Teresa Salerno (7)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>27/04/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				4.762	4.000	-	-	-	8.762	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>4.762</b>	<b>4.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.762</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Massimo Busnelli (8)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012 - 26/04/2012</b>	<b>31/12/2011</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				32.644	-	-	-	-	32.644	-	-
Compensi da controllate e collegate				12.320	-	-	-	-	12.320	-	-
<b>Totale</b>				<b>44.963</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>44.963</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Giuseppe Di Giovanna (9)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012 - 26/04/2012</b>	<b>31/12/2011</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				33.934	-	-	-	-	33.934	-	-
Compensi da controllate e collegate				93	-	-	-	-	93	-	-
<b>Totale</b>				<b>34.027</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34.027</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Roberto Gavazzi (10)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012 - 26/04/2012</b>	<b>31/12/2011</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				2.238	1.918	-	-	-	4.156	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>2.238</b>	<b>1.918</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.156</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Gianluca Lombardi Stocchetti (11)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012 - 26/04/2012</b>	<b>31/12/2011</b>								
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				2.238	3.836	-	-	-	6.074	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>2.238</b>	<b>3.836</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.074</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

- Il compenso di Luigi Pezzoli nel 2012 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 147.951€ per l'incarico di presidente (di cui 47.951€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 100.000€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 8.148€ per gli incarichi ricoperti nel corso dell'esercizio in società controllate e collegate.
- Il compenso di Matteo Cabassi nel 2012 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 207.869€ per l'incarico di vice presidente (di cui 127.869€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 80.000€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 579€ per incarichi ricoperti in società controllate e collegate.
- Il compenso di Andrea Raschi nel 2012 è così ripartito: 4.762€ di emolumento maturato per la carica di amministratore; 266.667€ per la quota di competenza relativa all'incarico di amministratore delegato; 6.721€ per altri incarichi ricoperti in società controllate. Dal 21 giugno 2012 Andrea Raschi è dirigente della controllante Raggio di Luna; a decorrere da tale data i suoi compensi vengono riversati alla controllante.
- Il compenso di Marco Cabassi nel 2012 è così ripartito: 4.762€ di emolumento maturato per la carica di amministratore; 6.667€ per la quota di competenza relativa all'incarico in materia di sostenibilità ambientale.
- Il compenso di Fabrizio Colombo nel 2012 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 4.931€ per la quota di competenza per la partecipazione al comitato controllo e rischi e al comitato di controllo interno e 987€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni per la quota di competenza dei rispettivi mandati.
- Il compenso di Marco Abramo Lanza nel 2012 è così ripartito: 4.762€ di emolumento maturato per la carica di amministratore; 3.333 per la quota di competenza relativa alla partecipazione al comitato controllo e rischi e 667€ per la quota di competenza relativa alla partecipazione al comitato per le remunerazioni.
- Il compenso di Mariateresa Salerno nel 2012 è così ripartito: 4.762€ di emolumento maturato per la carica di amministratore; 3.333 per la quota di competenza relativa alla partecipazione al comitato controllo e rischi e 667€ per la quota di competenza relativa alla partecipazione al comitato per le remunerazioni.
- Il compenso di Massimo Busnelli nel 2012 è così ripartito: 2.238€ di emolumento maturato per la carica di amministratore nel Consiglio di Amministrazione in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011; 30.406€ per la quota di competenza relativa alla retribuzione da lavoro dipendente in essere fino al 30 aprile 2012; 12.320€ per altri incarichi ricoperti in società controllate e collegate.

- (9) Il compenso di Giuseppe Di Giovanna nel 2012 è così ripartito: 2.238€ di emolumento maturato per la carica di amministratore nel Consiglio di Amministrazione in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011; 31.696€ per la quota di competenza relativa alla retribuzione da lavoro dipendente; 93€ per altri incarichi ricoperti in società controllate e collegate.
- (10) Il compenso di Roberto Gavazzi nel 2012 è così ripartito: 2.238€ di emolumento maturato per la carica di amministratore nel Consiglio di Amministrazione in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011; 1.918€ per la quota di competenza relativa alla partecipazione ai comitati (di cui 1.598€ relativa al comitato di controllo interno e 320 relativa al comitato per le remunerazioni).
- (11) Il compenso di Gianluca Lombardi Stocchetti nel 2012 è così ripartito: 2.238€ di emolumento maturato per la carica di amministratore nel Consiglio di Amministrazione in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011; 3.836€ per la quota di competenza relativa alla partecipazione al comitato di controllo interno in qualità di presidente (1.918€), al comitato per le remunerazioni (320€) e all'organismo di vigilanza (1.598€).

Tabella 2. Compensi maturati dai componenti dell'organo di controllo

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica (approvazione del bilancio al)	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
<b>Roberto Santagostino (1)</b>	<b>Presidente</b>	<b>27/04/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>									
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				17.008	-	-	-	-	-	17.008	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>17.008</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.008</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Maurizio Comoli (2)</b>	<b>Sindaco effettivo</b>	<b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>									
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				17.500	-	-	-	-	-	17.500	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>17.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Ambrogio Brambilla (3)</b>	<b>Sindaco effettivo</b>	<b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>									
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				17.500	-	-	-	-	-	17.500	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>27.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27.500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Alessandro Gallone (4)</b>	<b>Presidente</b>	<b>01/01/2012 - 26/04/2012</b>	<b>31/12/2011</b>									
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare				7.992	-	-	-	-	-	7.992	-	-
Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>7.992</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7.992</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

- (1) Il compenso di Roberto Santagostino è relativo all'emolumento maturato nell'esercizio, determinato dall'Assemblea del 27 aprile 2012 di Brioschi spettante all'incarico di presidente del Collegio sindacale.
- (2) Il compenso di Maurizio Comoli nel 2012 è relativo all'emolumento spettante all'incarico di sindaco.
- (3) Il compenso di Ambrogio Brambilla nel 2012 è relativo per 17.500€ all'emolumento spettante all'incarico di sindaco e per 10.000€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in altre società controllate e collegate.
- (4) Il compenso di Alessandro Gallone è relativo all'emolumento maturato nell'esercizio spettante all'incarico di presidente del Collegio Sindacale in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011.

Tabella 3. Compensi maturati dai dirigenti con responsabilità strategiche

Dirigenti con responsabilità strategiche (1)	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
			Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
Compensi in Brioschi Sviluppo Immobiliare	313.121	-	-	-	4.004	-	313.121	-	-
Compensi da controllate e collegate	22.707	-	-	-	-	-	22.707	-	-
<b>Totale</b>	<b>335.828</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.004</b>	<b>-</b>	<b>335.828</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

- (1) Nei dirigenti con responsabilità strategiche sono ricompresi anche i compensi di Massimo Busnelli (nell'organico della Società fino al 30 aprile 2012) e di Giuseppe Di Giovanna a decorrere dal 27 aprile 2012, data a partire dalla quale hanno cessato l'incarico ricoperto nel Consiglio di Amministrazione di Brioschi Sviluppo Immobiliare.

#### II.4 Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Secondo quanto previsto dall'art. 84-quater, comma 4 del Regolamento Emittenti si specifica che nel corso dell'esercizio 2012 i componenti degli organi di amministrazione e controllo, i dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i relativi coniugi non legalmente separati e i figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie, o per interposta persona, non hanno posseduto, venduto o acquistato partecipazioni in Brioschi.