



**Bastogi spa**

**Relazione sulla remunerazione  
(ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza)**

**BASTOGI SPA**  
*DAL 1862*

VIA G. B. PIRANESI 10  
20137 MILANO  
TEL. +39 02739831  
FAX +39 0273983298  
[www.bastogi.com](http://www.bastogi.com)  
[info@bastogi.com](mailto:info@bastogi.com)

CAP. SOC. € 21.000.000,00 i.v.  
R.E.A. MILANO 153093  
C.F. e R.I. MI. 00410870588  
P. I.V.A. 06563660155

## **Premessa**

La presente relazione (di seguito, la "Relazione"), approvata dal Consiglio di Amministrazione il 15 maggio 2013, illustra la politica generale in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche di Bastogi S.p.A. (di seguito, "Bastogi"), in vigore nel corso dell'esercizio 2012. La Relazione viene messa a disposizione dei soci di Bastogi unitamente alla documentazione prevista per l'Assemblea convocata per il 27 giugno 2013, in prima convocazione e per il 28 giugno 2013, in seconda convocazione, al fine di deliberare, tra l'altro, l'approvazione del bilancio d'esercizio della società al 31 dicembre 2012. La Relazione viene contestualmente trasmessa a Borsa Italiana S.p.A. per la diffusione al pubblico, e pubblicata sul sito internet della società ([www.bastogi.com](http://www.bastogi.com)).

## **SEZIONE I**

### **I.1. Organi rilevanti in materia di remunerazione**

I principali soggetti coinvolti nell'adozione e nell'attuazione delle scelte in materia di politica delle remunerazioni sono:

- l'Assemblea,
- il Consiglio di Amministrazione,
- il Comitato per la remunerazione,
- gli amministratori esecutivi,
- il Collegio sindacale.

#### **Assemblea**

L'Assemblea è l'organo incaricato a:

- determinare il compenso degli amministratori e dei sindaci, nonché il corrispettivo a favore del soggetto preposto alla revisione legale dei conti, ai sensi dell'art. 2364 c.c. e dell'art. 12 dello Statuto;
- a deliberare, con voto non vincolante così come previsto dall'art. 123-ter del TUF, in merito alla politica illustrata nella presente sezione della relazione sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche di Bastogi;
- a deliberare sugli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Bastogi o delle società controllate e controllanti, a norma dell'art. 114-bis del TUF.

#### **Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione:

- nomina al proprio interno un comitato per le remunerazioni composto da amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti, con almeno un componente con consolidata conoscenza in materia finanziaria o di politiche retributive verificata dal Consiglio al momento della nomina;
- stabilisce la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni e sentito il parere del Collegio sindacale;
- approva la relazione sulla remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF da sottoporre all'Assemblea;
- attribuisce eventuali deleghe in materia di remunerazioni;
- predispone, con il supporto del comitato per le remunerazioni, gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea;
- attua gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari approvati.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione e i ruoli del Consiglio di Amministrazione in carica al 31.12.2012.

Componenti	Carica	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti	
				ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina <sup>1</sup>
Marco Cabassi	Presidente	*			
Andrea Raschi	Consigliere Delegato	*			
Francesco M. Cataluccio <sup>2</sup>	Consigliere		*		
Giulio Ferrari	Consigliere		*		
Barbara Masella	Consigliere		*		
Maria Adelaide Marchesoni	Consigliere		*	*	*
Lia Sacerdote	Consigliere		*	*	*

<sup>1</sup> Secondo l'interpretazione sostanziale dei criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

<sup>2</sup> Francesco M. Cataluccio al 31 dicembre 2012 risulta consigliere non esecutivo avendo cessato il 18 dicembre 2012 l'incarico di amministratore delegato di Open Holding a seguito della fusione per incorporazione di Open Holding in Bastogi. Si specifica che successivamente, il 10 gennaio 2013, Francesco M. Cataluccio è stato nominato presidente di Frigoriferi Milanesi spa.

### Comitato per la remunerazione

Il comitato per la remunerazione è istituito dal Consiglio di Amministrazione e, in conformità a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina, è composto da amministratori non esecutivi per la maggioranza indipendente. Il comitato per le remunerazioni è l'organo incaricato di:

- formulare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori che ricoprono particolari cariche;
- di proporre al Consiglio, sulla base delle informazioni fornite dagli organi delegati, l'adozione di criteri generali per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- di valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- di supportare il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione ed attuazione degli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari.

Al 31 dicembre 2012 il comitato per le remunerazioni risulta composto da consiglieri tutti non esecutivi di cui due indipendenti. Nella tabella che segue se ne riporta la composizione con le qualifiche di ogni membro.

Componenti	Carica	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti	
				ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina <sup>1</sup>
Maria Adelaide Marchesoni	Membro		*	*	*
Barbara Masella	Presidente		*		
Lia Sacerdote	Membro		*	*	*

<sup>1</sup> Secondo l'interpretazione sostanziale dei criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Come previsto dal Codice di Autodisciplina, il comitato per la remunerazione, nell'espletamento dei suoi compiti, può avvalersi di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, a condizione che non abbiano collaborazioni in essere con la società di entità tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio. Nell'anno in corso non è stato tuttavia richiesto l'intervento di esperti indipendenti nella svolgimento dei lavori del comitato.

### Amministratori Esecutivi

Il consigliere delegato e il presidente del Consiglio di Amministrazione:

- forniscono al comitato per la remunerazione ogni informazione utile affinché quest'ultimo possa valutare l'adeguatezza e la concreta applicazione della politica generale di remunerazione;
- attuano le politiche di remunerazione della società in coerenza con il presente documento.

### **Collegio sindacale**

Ai sensi dell'art. 2389 C.C., il Collegio sindacale esprime il proprio parere con riferimento alle proposte del comitato per le remunerazioni sui compensi previsti per gli amministratori investiti di particolari cariche; nel formulare il proprio parere, il Collegio sindacale verifica la coerenza delle proposte di remunerazione con la politica generale della società, nonché la congruità dei compensi proposti in relazione alla natura e al tipo di incarico, commisurati alle dimensioni della società.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione del Collegio sindacale in carica al 31.12.2012.

<i>Componenti</i>	<i>Carica</i>	<i>Indipendenti</i>
Maurizio Comoli	Presidente	*
Ambrogio Brambilla	Sindaco effettivo	*
Roberto Tribuno	Sindaco effettivo	*
Roberto Castoldi	Sindaco supplente	*
Gigliola Villa	Sindaco supplente	*

Si specifica che successivamente, il 9 gennaio 2013, Maurizio Comoli ha rassegnato le dimissioni dalla carica di presidente del collegio sindacale e sindaco effettivo a causa dei numerosi impegni derivanti dall'intensificarsi della propria attività istituzionale e professionale. Il sindaco effettivo Ambrogio Brambilla e il sindaco supplente Roberto Castoldi sono quindi subentrati rispettivamente nelle cariche di presidente del Collegio Sindacale e di sindaco effettivo.

## **I.2. La politica retributiva**

La politica generale sulle remunerazioni, che sottende la determinazione dei compensi spettanti agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategica, è volta a coniugare l'esigenza di attrarre, motivare e trattenere le risorse professionali con la necessità di perseguire gli obiettivi aziendali nel rispetto dei vincoli di efficienza economico-gestionale, nonché a garantire e mantenere un equo rapporto tra gli stipendi netti massimi e minimi applicati. La società ha ritenuto di non prevedere la strutturazione dei compensi in una componente variabile, nell'obiettivo prioritario di creare valore per gli azionisti in un orizzonte temporale di medio-lungo termine. La società ritiene maggiormente appropriato valutare, sulla base dei risultati aziendali conseguiti e delle condizioni economiche-finanziarie, l'opportunità di prevedere eventuali premi monetari commisurati alla retribuzione fissa da assegnare proporzionalmente ai diversi livelli aziendali (amministratori, dirigenti e dipendenti), coerentemente con la visione che porta la società da sempre a considerare i risultati conseguiti come frutto di un lavoro collettivo e non solo individuale.

I compensi degli amministratori con particolari incarichi sono determinati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del comitato per le remunerazioni e con il parere favorevole del Collegio sindacale, sulla base dello specifico contenuto e della natura dei compiti e delle deleghe attribuiti, nonché delle funzioni e del ruolo concretamente svolti all'interno della società, assicurando una congrua correlazione con i compensi medi riconosciuti nell'ambito delle realtà quotate italiane, rapportati alle dimensioni della società.

Alla data della presente Relazione non sono previsti a favore degli amministratori o dei dirigenti con responsabilità strategica benefici non monetari ad esclusione delle auto aziendali, nonché meccanismi di indennità in caso di dimissioni, licenziamento o altre ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro. Non sono inoltre stati attuati piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore di componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Bastogi o delle società controllate e controllanti.

Si segnala che in linea con le best practices, è vigente una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi degli organi sociali e dei dirigenti con responsabilità strategica, nell'esercizio delle loro funzioni, finalizzata a tenere indenne la persona assicurata o la società dagli oneri derivanti dal risarcimento connesso, esclusi i casi di dolo e colpa grave.

## **SEZIONE II**

### **II.1. La remunerazione degli organi di amministrazione e controllo**

Ai sensi dell'art. 30 dello Statuto, ai membri del Consiglio di Amministrazione, oltre alle spese sostenute per

ragione del loro ufficio, spetta un compenso annuale determinato dall'Assemblea in conformità all'art. 2389 C.C. Tale delibera assembleare è valida anche per gli esercizi successivi, fino a diversa determinazione. La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio sindacale, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni.

Con delibera del 27 aprile 2012, l'Assemblea ordinaria ha determinato l'emolumento annuale complessivo spettante all'intero Consiglio di Amministrazione in 35.000 euro annui lordi, importo che il Consiglio stesso ha deliberato di ripartire in parti uguali tra ognuno dei suoi componenti, ovvero in 5.000 euro annui lordi ciascuno. In aggiunta a tale compenso, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio sindacale, il 27 aprile 2012 ha disposto di riconoscere:

- 500 euro lordi annui a ciascun membro del comitato per le remunerazioni,
- 5.000 euro lordi annui a ciascun componente del comitato controllo e rischi.

Sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni in considerazione di una generale valutazione delle dimensioni della società e dei compensi mediamente riconosciuti agli amministratori con particolari incarichi nelle società quotate italiane, con il parere favorevole del Collegio sindacale, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato di riconoscere, in aggiunta all'emolumento stabilito dall'Assemblea, un compenso per incarichi speciali di:

- 60.000 euro lordi annui al presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Cabassi,
- 65.000 euro lordi annui al consigliere delegato Andrea Raschi,
- 25.000 euro lordi annui all'avv. Giulio Ferrari.

Nell'esercizio 2012 agli amministratori non sono stati corrisposti bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari. Non sono inoltre maturate indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione.

Con delibera del 27 aprile 2012, l'Assemblea ordinaria ha determinato anche l'emolumento annuale spettante al Collegio sindacale, riconoscendo al presidente Maurizio Comoli 20.000 euro lordi annui e ai sindaci effettivi Ambrogio Brambilla e Roberto Tribuno 15.000 euro lordi annui ciascuno.

Nel corso dell'esercizio 2012 non sono stati presenti in organico direttori generali e non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari rivolti agli organi di amministrazione e controllo.

## **II.2. La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche**

Nel corso del 2012 i dirigenti con responsabilità strategica, oltre al consigliere delegato, sono passati da quattro a due a fronte delle dimissioni rassegnate da due dirigenti. La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica prevede un compenso fisso annuale così come rappresentato nella tabella riportata nel paragrafo seguente. I dati vengono forniti a livello aggregato in ragione del fatto che nessuno dei dirigenti con responsabilità strategica ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito ai componenti degli organi di amministrazione e controllo.

Nell'esercizio 2012 ai dirigenti non sono stati corrisposti bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari ad esclusione delle auto aziendali. Non sono inoltre maturate indennità di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione.

Nel corso dell'esercizio 2012 non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari rivolti ai dirigenti con responsabilità strategica.

## **II.3 Schema dei compensi maturati dagli organi di amministrazione e controllo e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nelle tabelle di seguito riportate vengono riportati i compensi degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche relativi all'esercizio 2012.

Si specifica che nei "Compenzi fissi" sono compresi secondo un criterio di competenza: gli emolumenti di competenza deliberati dalla assemblea; i compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche; le retribuzioni fisse da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della società e accantonamento TFR.

La voce "Compensi per la partecipazione a comitati" comprende sempre secondo un criterio di competenza i compensi spettanti agli amministratori per la partecipazione al comitato per la remunerazione, al comitato per il controllo interno e all'organismo di vigilanza.

Tabella 1. Compensi maturati dai componenti dell'organo di amministrazione

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale
							Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili			
<b>Marco Cabassi (1)</b>	<b>Presidente</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					82.582						82.582
Compensi da controllate e collegate					9.617						9.617
<b>Totale</b>					<b>92.199</b>						<b>92.199</b>
<b>Andrea Raschi (2)</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>26/04/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa	<b>Consigliere Delegato</b>	<b>27/04/2012</b>	<b>31/12/2012</b>		131.227						131.227
Compensi da controllate e collegate					47.058						47.058
<b>Totale</b>					<b>178.285</b>						<b>178.285</b>
<b>Giulio Ferrari (3)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					36.393						36.393
Compensi da controllate e collegate					851						851
<b>Totale</b>					<b>37.244</b>						<b>37.244</b>
<b>Francesco M. Cataluccio (4)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					5.640						5.640
Compensi da controllate e collegate					97.799						97.799
<b>Totale</b>					<b>103.439</b>						<b>103.439</b>
<b>Barbara Masella (5)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					19.065	5.660					24.725
Compensi da controllate e collegate					-	-					-
<b>Totale</b>					<b>19.065</b>	<b>5.660</b>					<b>24.725</b>
<b>Maria Adelaide Marchesoni (6)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>27/04/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					3.402	3.742					7.144
Compensi da controllate e collegate					1.361	-					1.361
<b>Totale</b>					<b>4.763</b>	<b>3.742</b>					<b>8.505</b>
<b>Lia Rosa Sacerdote (7)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					5.640	5.660					11.300
Compensi da controllate e collegate					-	-					-
<b>Totale</b>					<b>5.640</b>	<b>5.660</b>					<b>11.300</b>
<b>Mariateresa Salerno (8)</b>	<b>Consigliere</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>26/04/2012</b>								
Compensi in Bastogi spa					2.238	6.418					8.656
Compensi da controllate e collegate					959	3.000					3.959
<b>Totale</b>					<b>3.197</b>	<b>9.418</b>					<b>12.615</b>

- (1) Il compenso del presidente Marco Cabassi nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 76.942€ per lo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi (di cui 36.123€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 40.819€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 9.617€ per gli incarichi ricoperti nel corso dell'esercizio in Open Holding, società controllata, fusa per incorporazione in Bastogi il 18 dicembre 2012.
- (2) Il compenso del consigliere delegato Andrea Raschi nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 83.540€ per lo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi (di cui 39.319€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 44.221€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 42.047€ per la retribuzione da lavoro dipendente in essere fino al 30 aprile 2012; 47.058€ per gli incarichi ricoperti in altre società controllate. Dal 21 giugno 2012 Andrea Raschi è dirigente della controllante Raggio di Luna; a decorrere da tale data i suoi compensi vengono riversati alla controllante.
- (3) Il compenso dell'amministratore Giulio Ferrari nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 30.753€ per lo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi (di cui 13.745€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 17.008€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 851€ per l'incarico di amministratore in H2C Gestioni srl.
- (4) Il compenso dell'amministratore Francesco M. Cataluccio nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 97.799€ per gli incarichi ricoperti in Open Holding e in Open Care.
- (5) Il compenso dell'amministratore Barbara Masella nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 13.425€ per la quota parte di competenza relativa allo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi nel precedente mandato; 5.000€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi (comitato di controllo interno nel precedente mandato) e 660€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni (di cui 320€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 340€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014).
- (6) Il compenso dell'amministratore Maria Adelaide Marchesoni nel 2012 è così ripartito: 3.402€ di emolumento per la carica di amministratore; 3.402€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi e 340€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni; 1.361 per l'incarico di amministratore in Open Care.
- (7) Il compenso dell'amministratore Lia Sacerdote nel 2012 è così ripartito: 5.640€ di emolumento per la carica di amministratore (di cui 2.238€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 3.402€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014); 5.000€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi (comitato di controllo interno nel precedente mandato) e 660€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni (di cui 320€ relativi alla quota di competenza del precedente mandato e 340€ relativi alla quota di competenza del mandato per il triennio 2012-2014).
- (8) Il compenso dell'amministratore Mariateresa Salerno nel 2012 è così ripartito: 2.238€ di emolumento per la carica di amministratore nel Consiglio in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2011; 1.598€ per la partecipazione al comitato di controllo interno, 320€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni fino al 26 aprile 2012 e 4.500€ per l'incarico nell'organismo di vigilanza; 3.959 per gli incarichi ricoperti in società controllate (di cui 959€ per l'incarico di amministratore e 3.000€ per la partecipazione all'organismo di vigilanza in Open Care).

Tabella 2. Compensi maturati dai componenti dell'organo di controllo

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale
							Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili			
<b>Maurizio Comoli (1)</b>	<b>Presidente</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					20.000						20.000
Compensi da controllate e collegate											-
<b>Totale</b>					<b>20.000</b>						<b>20.000</b>
<b>Roberto Tribuno (2)</b>	<b>Sindaco effettivo</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					15.000						15.000
Compensi da controllate e collegate					9.077						9.077
<b>Totale</b>					<b>24.077</b>						<b>24.077</b>
<b>Ambrogio Brambilla (3)</b>	<b>Sindaco effettivo</b>	<b>01/01/2012</b>	<b>31/12/2012</b>	<b>31/12/2014</b>							
Compensi in Bastogi spa					15.000						15.000
Compensi da controllate e collegate					6.347						6.347
<b>Totale</b>					<b>21.347</b>						<b>21.347</b>

- (1) Il compenso di Maurizio Comoli nel 2012 è relativo all'emolumento determinato dall'Assemblea di Bastogi spettante all'incarico di presidente del Collegio sindacale.
- (2) Il compenso di Roberto Tribuno nel 2012 è relativo per 15.000€ all'emolumento determinato dall'Assemblea di Bastogi spettante all'incarico di sindaco e per 9.077€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in altre società controllate.
- (3) Il compenso di Ambrogio Brambilla nel 2012 è relativo per 15.000€ all'emolumento determinato dall'Assemblea di Bastogi spettante all'incarico di sindaco e per 6.347€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in altre società controllate.

Tabella 3. Compensi maturati dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Altri dirigenti con responsabilità strategiche	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale
			Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili			
	244.569				4.264,48		248.833
Compensi in Bastogi spa	7.385						7.385
Compensi da controllate e collegate							
<b>Totale</b>	<b>251.954</b>						<b>251.954</b>

## II.4 Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Secondo quanto previsto dall'art. 84-quater, comma 4 del Regolamento Emittenti si specifica che nel corso dell'esercizio 2012 i componenti degli organi di amministrazione e controllo, i dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i relativi coniugi non legalmente separati e i figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie, o per interposta persona, non hanno posseduto, venduto o acquistato partecipazioni in Bastogi.