



RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del DTUF e 84-quater del Regolamento Emittenti nonché dell'art. 7 del Codice di Autodisciplina degli emittenti quotati promosso da Borsa Italiana S.p.A.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Aión Renewables S.p.A. nella seduta del 15 maggio 2012.

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

GLOSSARIO

Aión Renewables	Aión Renewables S.p.A.
Codice di Autodisciplina o Codice	Il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 (e modificato nel marzo 2010) dal Comitato per la <i>Corporate Governance</i> e promosso da Borsa Italiana S.p.A.
Codice di Autodisciplina 2011 o Codice 2011	Il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel dicembre 2011 dal Comitato per la <i>Corporate Governance</i> e promosso da Borsa Italiana.
Comitato per la Remunerazione o Comitato	Il Comitato per la Remunerazione costituito da Aión Renewables ai sensi del Codice.
Consiglio di Amministrazione o Consiglio	Il Consiglio di Amministrazione di Aión Renewables.
Collegio Sindacale	Il Collegio Sindacale di Aión Renewables.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	I dirigenti, di cui all'art. 65, comma 1- <i>quater</i> , del Regolamento Emittenti, eventualmente individuati dal Consiglio di Amministrazione.
Gruppo	Aión Renewables e le società da essa controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF
Istruzioni al Regolamento di Borsa	Le Istruzioni al Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.
Politica di Remunerazione o Politica	La Politica di Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2012, descritta nella Sezione I della presente Relazione.
Regolamento del Comitato	Il Regolamento del Comitato per la Remunerazione.
Regolamento Emittenti	Il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 in materia di emittenti, come successivamente modificato e integrato.
Relazione	La presente relazione sulla remunerazione redatta ai sensi degli artt. 123- <i>ter</i> del TUF e dell'art. 84- <i>quater</i> del Regolamento Emittenti nonché in conformità all'art. 7 del Codice.
Società	Aión Renewables S.p.A.
TUF	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

INDICE

SEZIONE I: POLITICA DI REMUNERAZIONE

5

- a) Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica..... 5
- b) Intervento del comitato per la remunerazione, composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), competenze e modalità di funzionamento 5
- c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni 6
- d) Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio precedente 6
- e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo 6
- f) Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari 7
- g) Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione..... 7
- h) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione 7
- i) Informazioni volte a evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio 8
- j) Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post 8
- k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi..... 8
- l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro 8
- m) Informazioni sulla presenza di coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie..... 8
- n) Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi. . 8
- o) Indicazioni circa l'eventuale utilizzo, quale riferimento, di politiche retributive di altre società 9

SEZIONE II – COMPENSI PERCEPITI NELL'ESERCIZIO 2011 DAI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE 10

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359



PRIMA PARTE – VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE	10
1.1 Consiglio di Amministrazione	10
1.2 Collegio Sindacale	10
1.3 Accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto.....	11
SECONDA PARTE - TABELLE	12
SEZIONE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE	0

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

Premessa

La presente relazione sulla politica di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche (la “**Relazione**”) è stato predisposto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 maggio 2012 ai sensi dell’articolo 123 – ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (“**TUF**”) e dell’art. 7 del Codice di Autodisciplina degli emittenti quotati promosso da Borsa Italiana S.p.A..

La Relazione descrive la politica generale per la remunerazione – adottata dal Consiglio di Amministrazione di Aión Renewables – con particolare riferimento ai compensi dei componenti degli organi di amministrazione, del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Come previsto dal regolamento approvato con delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate, così come recepito nel regolamento interno alla Società disponibile sul suo sito internet (www.aionrenewables.com), la presentazione della presente politica all’Assemblea degli Azionisti e, per quanto occorrer possa, la relativa approvazione, una volta definita dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione (costituito in maggioranza da Amministratori indipendenti), esonera le delibere della Società in materia di remunerazione dei suoi Amministratori e Dirigenti con responsabilità strategiche dall’esperienza delle procedure previste dalle suddette disposizioni della Consob in materia di parti correlate.

SEZIONE I: POLITICA DI REMUNERAZIONE

a) Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica

Il Consiglio di Amministrazione approva la Politica di Remunerazione su proposta del Comitato per la Remunerazione (*Cfr. infra sub lettera b*)).

La Politica di Remunerazione, così come descritta nella presente sezione della Relazione, è sottoposta alla deliberazione non vincolante dell’Assemblea degli Azionisti convocata ai sensi dell’art. 2364 del codice civile.

Responsabile della corretta attuazione della Politica è il Comitato per la Remunerazione.

b) Intervento del comitato per la remunerazione, composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), competenze e modalità di funzionamento

Il Comitato per la Remunerazione, che ha formulato al Consiglio di Amministrazione la proposta di Politica di Remunerazione, è composto da tre amministratori, tutti non esecutivi in maggioranza indipendenti. Almeno un componente del Comitato per la Remunerazione possiede una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, da valutarsi dal Consiglio di Amministrazione al momento della nomina.

Alla Data della Relazione il Comitato per la Remunerazione è composto da 3 membri non esecutivi, due dei quali indipendenti e precisamente: Gian Marco Nicelli (Presidente -

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

indipendente), Claudio F. Fava (Componente – indipendente), Igor Akhmerov (Componente – non esecutivo).

Al Comitato per la Remunerazione sono attribuite, ai sensi dell'art. 6.C.5. del Codice 2011, le seguenti funzioni in connessione con la politica per la remunerazione:

- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; formula al consiglio di amministrazione proposte in materia;
- presenta proposte o esprime pareri al consiglio di amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*.

Il Comitato si riunisce almeno una volta all'anno e comunque in occasione della riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato a deliberare sulla remunerazione degli Amministratori Delegati o investiti di particolari cariche e/o dell'alta direzione della Società nonché su eventuali piani di *stock option* o di assegnazione di azioni.

c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

Nella predisposizione della Politica di Remunerazione non sono intervenuti esperti indipendenti.

d) Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio precedente

La politica generale sulle remunerazioni (e sulle procedura di attuazione) è stata predisposta dal Comitato per la Remunerazione nella riunione del 26 aprile 2012 e successivamente, in data 15 maggio 2012, approvata dal Consiglio di Amministrazione.

La politica generale sulle Remunerazioni risulta preordinata ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi della Società. La Politica è, altresì, strumentale all'allineamento degli interessi del management e degli azionisti, attraverso la creazione di un forte legame tra retribuzione e performance individuali. La Politica mira alla creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo per l'Emittente e gli azionisti, nonché a garantire che la remunerazione sia basata sui risultati effettivamente conseguiti.

Per gli Amministratori non esecutivi, la Politica di Remunerazione non è legata ai risultati economici conseguiti dalla Società (*cfr.* il successivo paragrafo *n*)).

Con riferimento all'esercizio 2011, la Società non ha predisposto – in quanto non previsto dalla normativa al tempo vigente – una specifica politica sulla remunerazione.

e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo

La remunerazione degli amministratori esecutivi, del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche è attualmente determinata unicamente in misura fissa, principalmente in considerazione della situazione di tensione finanziaria nella quale si trova la Società. Nell'ottica di una normalizzazione della gestione di Aión Renewables, sarà considerata

introduzione di una componente variabile accanto a quella fissa per gli Amministratori esecutivi, degli Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche. È a tal fine compito del Comitato per la Remunerazione, verificare periodicamente la coerenza dell'attuale politica di remunerazione con le mutate condizioni della Società.

Nella determinazione della remunerazione e delle sue singole componenti, il Consiglio di Amministrazione terrà conto (i) dello specifico contenuto delle deleghe di potere attribuite ai singoli amministratori esecutivi e/o (ii) delle funzioni e del ruolo concretamente svolti dai singoli amministratori esecutivi all'interno dell'azienda, assicurando in tal modo che la previsione di una eventuale componente variabile sia coerente con la natura dei compiti loro assegnati.

In particolare la remunerazione è determinata sulla base dei seguenti criteri:

- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti;
- il corretto bilanciamento tra la componente fissa e l'eventuale componente variabile siano in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore di attività in cui essa opera e delle caratteristiche dell'attività d'impresa concretamente svolta;
- gli obiettivi di performance – ovvero i risultati economici e gli eventuali altri obiettivi specifici – cui sia collegata l'erogazione delle componenti variabili sono predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

L'Assemblea degli azionisti del 1 marzo 2011 ha deliberato quale compenso totale del Consiglio di Amministrazione di Aión Renewables un ammontare pari a 1.000.000 Euro.

Alla data della presente Relazione non sono stati approvati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

f) Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari

La politica di remunerazione della Società prevede l'attribuzione agli amministratori esecutivi e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche alcuni benefici non monetari attraverso la formula del “*fringe benefit*” in ragione delle specifiche deleghe o mansioni attribuite.

g) Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione

Si rinvia a quanto indicato *sub* lettera e).

h) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione

La presente Politica non prevede l'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.

i) Informazioni volte a evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio

La presente Politica prevede che gli obiettivi di *performance* sopra delineati e le modalità di corresponsione della componente variabile debbano essere coerenti con la politica di gestione del rischio adottata dalla Società, in quanto devono tener conto dei rischi assunti da Aión Renewables, del capitale e della liquidità necessari alla Società per fronteggiare le attività intraprese.

j) Termini di maturazione dei diritti (cd. *vesting period*), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione *ex post*

Alla data della presente Relazione, la Società non ha predisposto una Politica che preveda termini di maturazione dei diritti (cd. *vesting period*), eventuali sistemi di pagamento differito ovvero meccanismi di correzione *ex post*.

k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi

La Politica di Remunerazione non prevede alcuna clausola per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari.

l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

La Politica di Remunerazione non prevede la stipula di accordi tra la Società, il Presidente, l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche che abbiano ad oggetto la previsione di indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o in caso di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

m) Informazioni sulla presenza di coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Si segnala che in linea con le *best practices*, è vigente una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi degli organi sociali, direttori generali, ove nominati, dirigenti con responsabilità strategica, nell'esercizio delle loro funzioni, finalizzata a tenere indenne la Società dagli oneri derivanti dal risarcimento connesso, esclusi i casi dolo e colpa grave.

n) Politica retributiva seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi.

Alla luce di quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina, la remunerazione degli Amministratori non esecutivi, non è legata ai risultati economici conseguiti dalla Società e/o dal Gruppo.

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi, come rilevato alla precedente lettera d) della Relazione, è rappresentata esclusivamente da una componente fissa, deliberata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti.



La politica retributiva seguita dalla Società con riguardo agli Amministratori indipendenti è la medesima seguita per gli Amministratori non esecutivi.

o) Indicazioni circa l'eventuale utilizzo, quale riferimento, di politiche retributive di altre società

La Politica di Remunerazione è stata predisposta dalla Società senza utilizzare la politica di altre società come riferimento.

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

SEZIONE II – COMPENSI PERCEPITI NELL'ESERCIZIO 2011 DAI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE

Nella presente sezione della Relazione sono illustrati nominativamente i compensi relativi all'esercizio 2011 spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

* * *

PRIMA PARTE – VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE

Nella presente parte della Sezione II è fornita un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, con riferimento all'esercizio 2011.

Tali voci sono riflesse nelle tabelle di cui alla Seconda Parte della presente Sezione.

1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in data 6 aprile 2011 ha deliberato di attribuire:

- A) quale compenso annuo per la carica di Consigliere di Amministrazione Euro 30.000 lordi annui;
- B) quale compenso annuo per la carica di Presidente conferita a Igor Akhmerov un compenso fisso pari ad Euro 135.000;
- C) quale compenso annuo per la carica di Vice Presidente conferita a Marco Giorgi un compenso fisso pari ad Euro 100.000;
- D) quale compenso annuo per la carica di Amministratore Delegato conferita a Marco Giorgi un compenso fisso pari ad Euro 400.000;
- E) quale compenso annuo per la carica di componente del Comitato di Controllo Interno conferita a Gian Marco Nicelli, Claudio F. Fava e Igor Akhmerov un compenso fisso pari ad Euro 20.000;
- F) quale compenso annuo per la carica di componente del Comitato per la Remunerazione conferita a Gian Marco Nicelli, Claudio F. Fava e Igor Akhmerov un compenso fisso pari ad Euro 15.000.

1.2 Collegio Sindacale

Nel corso dell'esercizio 2011, il Collegio Sindacale è stato composto dai seguenti Sindaci Effettivi:

- Stefano Romito (Presidente), nominato dall'Assemblea del 7 maggio 2008 e rinominato dall'Assemblea del 15 luglio 2011; il compenso relativo all'esercizio 2011 è pari a Euro 32.400;
- Alessandro Testa, nominato dall'Assemblea del 15 luglio 2011; il compenso relativo all'esercizio 2011 è pari a Euro 11.600;
- Marlon Rizzo, nominato dall'Assemblea del 15 luglio 2011; il compenso relativo all'esercizio 2011 è pari a Euro 11.300.

Prima dell'Assemblea del 15 luglio 2011, il Collegio Sindacale, era composto, oltre che dal Presidente Stefano Romito, dai seguenti Sindaci Effettivi:

- Paolo Calvi di Coenzo, nominato dall'Assemblea del 7 maggio 2008; il compenso relativo all'esercizio 2011 è pari a Euro 12.800;
- Rita De Vecchi, nominata dall'Assemblea del 7 maggio 2008; il compenso relativo all'esercizio 2011 è pari a Euro 16.400.

1.3 Direttore Generale e dirigenti con responsabilità strategiche

La Società ha messo a del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche delle vetture aziendali atte allo svolgimento delle proprie mansioni professionali. Le auto aziendali rappresentano la flotta aziendale e sono concesse in utilizzo promiscuo (uso privato e lavoro) attraverso la formula del Fringe Benefit.

Le autovetture sono concesso con la formula del *Full Renting* ossia quale noleggio a lungo termine, formula che risulta ad oggi la più diffusa. Aión Renewables ha istituito per la concessione delle autovetture aziendali una regolamento interno (“*Car Policy*”), che prevede i termini e i criteri di utilizzo.

1.4 Accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto

Non sono in essere accordi specifici che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto.

SECONDA PARTE - TABELLE

Nelle seguenti tabelle sono indicati analiticamente i compensi per i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale nonché del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, con riferimento all'esercizio 2011 corrisposti o da corrispondere dalla Società e da società controllate e collegate con riferimento all'esercizio 2011.

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale nonché del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nel corso dell'esercizio 2011

Nome e Cognome	Carica	Società	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Igor Akhmerov	Presidente	Aión Renewables	2011	31.12.2013	140	29				169		
Marco Giorgi	Vice Presidente ed Amministratore Delegato	Aión Renewables	2011	31.12.2013	553					553		
Gian Marco Nicelli	Consigliere	Aión Renewables	2011	31.12.2013	27	35				62		
Claudio F. Fava,	Consigliere	Aión Renewables	Dal 1.03.2011	31.12.2013	25	29				54		
Leopoldo Franceschini	Consigliere	Aión Renewables	Dal 1.03.2011	31.12.2013	25					25		
Francesco Maggi	Consigliere	Aión Renewables	Dal 1.03.2011	31.12.2013	25					25		
Dante Mazzitelli	Consigliere	Aión Renewables	Dal 1.03.2011	31.12.2013	25					25		
Li Suyue	Consigliere	Aión Renewables	N/A	31.12.2013	-	-	-	-	-	-	-	-
Chen Lei	Consigliere	Aión Renewables	N/A	31.12.2013	-	-	-	-	-	-	-	-
Pierangelo Masselli	Presidente	Aión Renewables	Dal 1.01.2011 al 28.02.2011	28.02.2011	3					3		
Giuseppe Pellacani	Consigliere	Aión Renewables	Dal 1.01.2011 al 28.02.2011	28.02.2011	3					3		
Maurizia Squinzi	Direttore generale	Aión Renewables	Dal 1.01.2011 al 31.08.2011	N/A	400					400		
Dirigenti con responsabilità strategiche		Aión Renewables	N/A	N/A	196			4		200		
Stefano Romito	Presidente Collegio Sindacale	Aión Renewables	2011	31.12.2013	32					32		
Alessandro Testa	Sindaco effettivo	Aión Renewables	Dal 15.7.2011 al 31.12.2011	31.12.2013	12					12		
Marlon Rizzo	Sindaco effettivo	Aión Renewables	Dal 15.7.2011 al 31.12.2011	31.12.2013	11					11		

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

Paolo Calvi di Coenzo	Sindaco effettivo	Aión Renewables	2011	15.7.2011	13	4	17
Rita De Vecchi	Sindaco effettivo	Aión Renewables	2011	15.7.2011	16		16

(I) Totale nella società che redige il bilancio

					1.506	97	-	4	-	1.607	-
Igor Akhmerov	Presidente	Ecoware	2011	31.12.2013	15					15	
Igor Akhmerov	Presidente	Helios	2011	31.12.2013	30					30	
Marco Giorgi	Amministratore Delegato	Ecoware	2011	31.12.2013	10					10	
Marco Giorgi	Amministratore Delegato	Helios	2011	31.12.2013	35					35	
Gian Marco Nicelli	ODV	Ecoware Thermosolar Helios Saem	2011	31.12.2013		12				12	
Paolo Calvi di Coenzo	ODV	Ecoware Thermosolar Helios Saem	2011	31.12.2013		12				12	
Gian Marco Nicelli	Consigliere	Helios	2011	31.12.2013	10					10	
Leopoldo Franceschini	Amministratore Delegato	Ecoware	2011	31.12.2013	320					320	
Leopoldo Franceschini	Amministratore Delegato	Ecoscout	2011	31.12.2013	35					35	
Francesco Maggi	Amministratore Delegato	Saem	2011	31.12.2013	73					73	

(II) Compensi da controllate e collegate

528 24 - - - 552

(III) Totale

2.034 121 - 4 - 2.159

Aión Renewables S.p.A.

Via Cappuccini, 4
I-20122 Milano - Italy
www.aionrenewables.com

Tel. +39 02 321 65 71
Fax +39 02 321 657 59
E-mail: info@aionrenewables.com

Cap. Soc. 24.751.211,53 i.v.
P.Iva / Cod. Fisc. IT 01777890359

SEZIONE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE

Nella seguente tabella sono indicate, nominativamente, le partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale in Aión Renewables e nelle società da questa controllate.

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	N. azioni / quote possedute alla fine dell'esercizio 2010	N. azioni acquistate	N. azioni vendute	N. azioni possedute alla fine dell'esercizio 2011
Leopoldo Franceschini*	Consigliere	Aión Renewables	164.274	14.150	168.174	10.250
Leopoldo Franceschini*	Consigliere	Ecoware S.p.A.	380.792	-	-	380.792
Francesco Maggi	Consigliere	Aión Renewables	36.000	-	-	36.000
Francesco Maggi	Consigliere	Saem S.r.l.	1.890	-	-	1.890
Marlon Rizzo	Sindaco	Aión Renewables	3.000	9.000	-	12.000

* Partecipazione detenuta tramite Nobis S.r.l., società indirettamente controllata dal Consigliere Leopoldo Franceschini.