



COMUNICATO STAMPA

Avviso di pubblicazione di documenti

Milano, 24 febbraio 2020 – Facendo seguito al comunicato stampa diffuso il 21 febbraio 2020, si rende noto che, in relazione all'Assemblea ordinaria e straordinaria dei Soci convocata per il 4 aprile 2020, è a disposizione del pubblico, in ottemperanza alla vigente normativa, presso la Sede sociale di Banco BPM e sul sito *internet* www.bancobpm.it (sezione *Corporate Governance* – Assemblea Soci), presso Borsa Italiana S.p.A. e sul sito *internet* del meccanismo di stoccaggio autorizzato www.emarketstorage.com la seguente documentazione:

- a) Relazione sul punto 2 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede ordinaria relativa alla destinazione e alla distribuzione degli utili;
- b) Relazione sul punto 5 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede ordinaria relativa al Piano di compensi basati su azioni di Banco BPM S.p.A.: *short term incentive* (2020) e connesso Documento Informativo (il "**Piano**");
- c) Relazioni sugli argomenti 7, 8, 9 e 10 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede ordinaria relative alle nomine e alle determinazioni dei compensi degli organi sociali.

Per quanto riguarda, in particolare, il Piano, predisposto ai sensi degli artt. 114-bis del D. Lgs. n. 58/98 (di seguito il "**TUF**") e 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito il "**Regolamento Emittenti**"), nonché in coerenza con le Disposizioni di Vigilanza, esso mira ad allineare gli interessi tra *management* e azionisti, remunerando il personale più rilevante del Gruppo in funzione della creazione di valore nel medio-lungo termine. Esso consente la valorizzazione di una quota della componente variabile della remunerazione a valere sul piano *short term incentive* (2020) da corrispondersi mediante assegnazione di azioni ordinarie Banco BPM. I potenziali destinatari del Piano sono circa 160 persone ricomprese tra i componenti esecutivi del Consiglio di Amministrazione, i dipendenti e i collaboratori del Gruppo bancario Banco BPM riconducibili alla categoria del personale più rilevante.

Per i possibili destinatari del Piano - in coerenza con le vigenti disposizioni normative - almeno il 50% dell'incentivo riconosciuto, subordinatamente anche al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, è erogato mediante assegnazione di azioni ordinarie Banco BPM, assoggettate a clausole di differimento e di *retention* (vincolo alla vendita).

Il fabbisogno massimo è stimato in Euro 5 milioni (costo banca); tale importo riviene anche dall'applicazione di regole più stringenti richieste dalle Disposizioni di Vigilanza in ordine alla maggiore percentuale della componente azionaria sul totale dell'incentivo riconosciuto e comprende le quote differite di incentivo che matureranno nei successivi tre o cinque anni solo al verificarsi di tutte le condizioni di accesso tempo per tempo previste.

Per ulteriori informazioni in merito al Piano si rimanda a quanto contenuto nel relativo Documento Informativo.

Per informazioni:

Investor Relations

Roberto Peronaglio

+39 02. 94.77.2108

investor.relations@bancobpm.it

Comunicazione

Matteo Cidda

+39 02.77.00.7438

matteo.cidda@bancobpm.it

Ufficio Stampa

Monica Provini

+39 02.77.00.3515

monica.provini@bancobpm.it