

RETI: PIANO DI STOCK GRANT 2024 -2026

Assegnazione dei diritti della prima tranche

Busto Arsizio, 16 aprile 2024

Reti S.p.A. (RETI:IM) (“Reti” o “Società”), tra i principali player italiani nel settore dell’IT Consulting, specializzata nei servizi di System Integration, B Corp e società benefit quotata su Euronext Growth Milan, comunica che, in data odierna, il consiglio di amministrazione ha, inter alia, identificato i beneficiari della prima tranche del piano di incentivazione rivolto a dipendenti della Società denominato “Reti - Piano di Stock Grant 2024 – 2026”, approvato dal medesimo Consiglio in data 16 novembre 2023 (il “Piano”), determinato il numero dei diritti agli stessi attribuito ovvero n. 105.000 diritti e determinato altresì gli obiettivi di performance relativi alla prima tranche del Piano.

Il Piano prevede l’attribuzione a titolo gratuito a determinati soggetti individuati dal consiglio di amministrazione (i beneficiari) di complessivi massimi n. 360.000 diritti, i quali attribuiscono il diritto di ricevere gratuitamente, nei termini ed alle condizioni previsti nel regolamento del Piano, azioni ordinarie della Società - nel rapporto di una azione per ogni diritto, tenendo comunque presente il lotto minimo di n. 1.500 azioni - e/o un importo in denaro pari al controvalore delle azioni da assegnarsi al singolo beneficiario (calcolato sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni Reti sul mercato Euronext Growth Milan nei giorni di mercato aperto del periodo intercorrente tra il giorno antecedente la data di assegnazione e il giorno del mese solare precedente avente medesima data della data di assegnazione), conseguentemente al raggiungimento di determinati obiettivi di performance per ciascuna tranche del Piano e al permanere del rapporto in essere tra il beneficiario e la Società che ha giustificato la partecipazione del beneficiario stesso al Piano, con riferimento a ciascuna tranche del Piano, alla relativa data di assegnazione dei diritti (la “Condizione di Permanenza”).

Le azioni che verranno, se del caso, assegnate ai beneficiari saranno azioni rivenienti dal piano di acquisto e disposizione di azioni proprie approvato dall’assemblea ordinaria degli azionisti della Società in data 2 aprile 2024 nonché dal precedente programma di acquisto di azioni proprie approvato dall’assemblea degli azionisti il 4 agosto 2022 e concluso in data 4 febbraio 2024. Si segnala che alla data odierna, Reti detiene complessivamente n. 159.000 azioni, pari circa al 1,272% del capitale sociale.

Il Piano ha una durata pari a 3 esercizi sociali e mira in particolare a:

- legare la remunerazione delle risorse chiave all’effettiva creazione di nuovo (e diretto) valore per la Società nel medio periodo;
- allineare gli interessi del personale dipendente a quelli degli azionisti ed investitori;
- introdurre politiche di retention e di attraction volte a fidelizzare le risorse chiave e ad incentivare la loro permanenza nella Società.

Il Piano prevede che l’attribuzione dei diritti possa avvenire con le seguenti percentuali sull’intero ammontare dei diritti attribuibili e nei seguenti 3 periodi di attribuzione:

- (i) prima tranche del Piano: n. 105.000 diritti, pari al 29,2% dell’intero ammontare dei diritti attribuibili (la prima tranche del Piano), successivamente all’approvazione del Piano ed entro 90 giorni dalla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023 da parte dell’assemblea della Società;
- (ii) seconda tranche del Piano: n. 118.500 diritti, pari al 32,9% dell’intero ammontare dei diritti attribuibili, entro 90 giorni dalla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024 da parte dell’assemblea della Società; e
- (iii) terza tranche del Piano: n. 136.500 diritti, pari al 37,9% dell’intero ammontare dei diritti attribuibili, entro 90 giorni dalla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025 da parte dell’assemblea della Società.

La maturazione dei diritti è condizionata al raggiungimento degli obiettivi di performance e al rispetto della Condizione di Permanenza, con riferimento ad ogni singolo beneficiario. Spetterà al consiglio di amministrazione della Società accertare il raggiungimento degli obiettivi di performance e il rispetto della Condizione di Permanenza.

Successivamente al raggiungimento degli obiettivi di performance, e al ricevimento da parte di ciascun beneficiario della lettera di assegnazione dei diritti, le azioni assegnate e/o il pagamento in denaro potranno essere oggetto di accettazione entro specifici termini come da regolamento del Piano.

Gli obiettivi di performance saranno valutati con riferimento ad ogni tranches di attribuzione dei diritti sulla base delle risultanze del bilancio di cui al relativo periodo di attribuzione e, quindi: (i) del bilancio al 31 dicembre 2024 per quanto attiene alla prima tranches, (ii) del bilancio al 31 dicembre 2025 per quanto attiene alla seconda tranches e (iii) del bilancio al 31 dicembre 2026 per quanto attiene alla terza tranches.

Il Piano prevede, altresì, un periodo di lock-up di 3 mesi dalla data di assegnazione delle azioni accreditate a ciascun beneficiario.

Costituita a Busto Arsizio nel 1994, **Reti (RETI:IM – ISIN IT0005418204)**, B Corp e società benefit quotata su Euronext Growth Milan, è tra i principali player italiani nel settore dell'IT Consulting, specializzata nei servizi di System Integration. Con oltre 350 professionisti altamente qualificati, supporta da 30 anni Mid & Large Corporate nella trasformazione digitale, offrendo servizi di IT Solutions, Business Consulting e Managed Service Provider, realizzati attraverso le principali Key Enabling Technologies (KET). Reti vanta un portafoglio di oltre 150 clienti altamente fidelizzati principalmente operanti nei settori «IT spending» quali BFSI, IT, Telco e Manufacturing e consolidate partnership di lunga durata con i principali IT Vendor internazionali (Microsoft, Cisco, Sophos, ecc.). La caratteristica distintiva della Società è il «CAMPUS tecnologico», laboratorio interno di innovazione tecnologica e ricerca suddiviso in Centri di Competenza: Cloud, Business Intelligence, Artificial Intelligence, Managed Service Provider, Security & Identity, Business Consulting. Parte essenziale del «Campus tecnologico» è la Reti Academy, learning provider attraverso il quale i talenti vengono formati per diventare professionisti altamente qualificati. La strategia di sostenibilità di Reti si basa su un modello sostenibile incentrato sulla promozione della trasformazione digitale e dell'innovazione improntata sulla ricerca e sullo sviluppo applicati per favorire le idee e per sostenere le filiere produttive oltre allo sviluppo sostenibile e inclusivo grazie al quale l'innovazione viene messa al servizio delle persone, delle comunità e dei territori.

Comunicato disponibile su www.reti.it e su www.1info.it

Contatti

INVESTOR RELATIONS

Reti | Bruno Paneghini, ir@reti.it

MEDIA RELATIONS

SEC Newgate | Marcella Ruggiero, marcella.ruggiero@secnewgate.it | T +39 335/214241

SEC Newgate | Simona La Placa, simona.laplaca@secnewgate.it | T +39 339/6720700

FINANCIAL MEDIA RELATIONS

SEC Newgate | Michele Bon, michele.bon@secnewgate.it | T +39 338/6933868

EURONEXT GROWTH ADVISOR

Integrae SIM | T +390287208720 | Via Meravigli, 13 Milano