

World Duty Free S.p.A., nuova attribuzione di opzioni del “Piano di Phantom Stock Option 2014”

Milano, 27 febbraio 2015 – In attuazione del piano di incentivazione basato su *phantom stock option* denominato “Piano di Phantom Stock Option 2014” (il “**Piano**”) approvato in data 14 maggio 2014 dall’Assemblea dei soci di World Duty Free S.p.A. (Milano: WDF IM) il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Risorse Umane, ha deliberato di dare prosecuzione all’attuazione del Piano, assegnando, con riferimento al secondo ciclo di attribuzione, ulteriori complessive 1.077.663 opzioni, individuando i beneficiari tra i dipendenti delle società controllate da World Duty Free S.p.A. che rivestono funzioni strategicamente rilevanti o sono inseriti nel *management* delle controllate in un’ottica di creazione di valore, nel rispetto dei requisiti indicati dal comunicato stampa diffuso dalla Società in data 18 febbraio 2015.

In conformità ai criteri stabiliti dal regolamento del Piano, il c.d. valore di assegnazione di ciascuna opzione per tale attribuzione del secondo ciclo, in data odierna, è stato determinato dal Consiglio di Amministrazione in Euro 9,62 pari cioè alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di borsa aperta compresi tra il 26 gennaio 2015 e il 26 febbraio 2015. Alla data odierna, 27 febbraio 2015, il prezzo di riferimento dell’azione World Duty Free è pari a Euro 10,20.

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche delle opzioni assegnate sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell’art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e in conformità allo Schema n. 7 dell’Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società (www.worlddutyfreegroup.com).

Si allega la tabella n. 1 Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 1 (“Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽¹⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Gianmario Tondato Da Ruos	Presidente del Consiglio di Amministrazione	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	67.265	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
José Maria Palencia Saucedo	Amministratore Delegato	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	257.848	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
David Jimenez- Blanco	Group Chief Financial Officer – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Eugenio Andrades	Chief Commercial Officer – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017

⁽¹⁾ Ai sensi del Piano di Phantom Stock Option 2014 (“Phantom SOP”), ogni phantom stock option attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati sul sito internet della Società (www.worlddutyfreegroup.com).

Isabel Zarza	Strategy & Development Director – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Pablo Olivera	General Counsel – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Pedro Castro	International Operations Director –Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Daniel Montero	Spain Operations Director – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Fred Creighton	Retail Operations & Logistics Director, UK – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	107.623	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Aurora Rato	Corporate Communications & Innovation Director – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	71.749	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Sarah Purkis	Group HR & Organisation Director – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	71.749	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017

Padraig Drennan	President, North America – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	71.749	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Dirigenti con responsabilità strategiche				968.610				
Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai 10 Dirigenti con responsabilità strategiche								
Managers				1.497.758				Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai Managers (diversi dai Dirigenti con responsabilità strategiche)								

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (“Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽²⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnaz ione	Periodo di <i>vesting</i>
Gianmario Tondato Da Ruos	Presidente del Consiglio di Amministrazione	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	151.516	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Eugenio Andrades	Amministratore Delegato	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	227.273	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018

⁽²⁾ Ai sensi del Piano di Phantom Stock Option 2014 (“Phantom SOP”), ogni phantom stock option attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati sul sito internet della Società (www.worlddutyfreegroup.com).

David Jimenez-Blanco	Group Chief Financial Officer – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Isabel Zarza	Chief Development Officer – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Padraig Drennan	President North America - Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Fernando Nadal	Chief Operations Officer, SE – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Pablo Olivera	General Counsel – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Pedro Castro	Chief Operations Officer, ROW – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018

Fred Creighton	Chief Operations Officer, UK & NE – Dirigente con responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	121.212	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Dirigenti con responsabilità strategiche				848.484				
Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai 7 Dirigenti con responsabilità strategiche								
Managers		14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	565.656	CdA del 18 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 10 febbraio 2015)	Gratuite	9,22	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai Managers (diversi dai Dirigenti con responsabilità strategiche)								

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (“Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 2</u>						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽³⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Martin Petchey	Chief Commercial Officer - Dirigente con Responsabilità strategiche	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	116.505	CdA del 27 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 26 febbraio 2015)	Gratuite	10,20	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018
Managers		14 maggio 2014	Phantom Stock Option 2° ciclo	961.158	CdA del 27 febbraio 2015 (Comitato Risorse Umane 26 febbraio 2015)	Gratuite	10,20	Dal 18 febbraio 2015 al 18 febbraio 2018

Nota: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai Managers (diversi dai Dirigenti con responsabilità strategiche)

⁽³⁾ Ai sensi del Piano di Phantom Stock Option 2014 (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati sul sito internet della Società (www.worlddutyfreegroup.com).

Ulteriori Informazioni:

Aurora de Rato
Corporate Communications
& Innovation Director
Email: aurora.rato@wdfg.com
Telephone: +34 91 274 2200

Chris Bouttle
Investor Relations
Email: chris.bouttle@wdfg.com
Telephone: +44 (0) 208 624 4542

Jorge Muñiz
Head of Financial Communications
Email: jorge.muniz@wdfg.com
Telephone: +34 91 274 2568

WORLD DUTY FREE GROUP

World Duty Free S.p.A. è la holding di **World Duty Free Group**, una delle società leader nel comparto del travel retail, operante prevalentemente negli aeroporti e con una vasta presenza geografica mondiale. WDFG è presente in **19 paesi** in **102 sedi** con oltre **490 punti vendita**, dalla sua area di maggior presenza, l'Europa Occidentale, alle Americhe, il Medio Oriente e l'Asia. Nel 2013, la società ha registrato un **fatturato** di oltre **2.078 ml di Euro**.

Il core business di World Duty Free Group è la vendita duty e tax free, e la sua offerta copre l'intero spettro dello shopping in aeroporto: dai prodotti per la bellezza, agli alcoolici; dai prodotti alimentari ai dolci; dai tabacchi, agli occhiali da sole, orologi e gioielleria, souvenir. World Duty Free Group gestisce alcuni dei negozi aeroportuali più emozionanti e coinvolgenti del mondo, e pone particolare attenzione ai propri consumatori e ai programmi di marketing innovativi che includono promozioni interattive in-store sia dal vivo che digitali multi-canale.

World Duty Free S.p.A. è quotata sul mercato italiano FTSE MIB 40 dal 1° ottobre 2013, con il simbolo WDF:IM. World Duty Free Group nel 2014 è stato premiato come "*Airport Retailer of the Year in multiple locations*" per il secondo anno consecutivo da *Frontier Award*. Per ulteriori informazioni, www.worlddutyfreegroup.com