



Comunicato stampa

Group Corporate Communications  
Centro Direzionale Milanofiori  
Palazzo Z, Strada 5  
20089 Rozzano MI Italia

tel + 39 02.4826.3250  
e-mail [dir.com@autogrill.net](mailto:dir.com@autogrill.net)  
[www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)

## Attuazione del “Piano di Phantom Stock Option 2014”

Milano, 16 luglio 2014 – In data 28 maggio 2014 l’Assemblea dei soci di Autogrill S.p.A. (Milano: AGL IM ) ha approvato l’adozione di un piano di incentivazione basato su phantom stock option denominato “Piano di Phantom Stock Option 2014” (il “Piano”).

Per una descrizione delle ragioni che motivano il Piano e dei suoi elementi essenziali si rinvia al testo del comunicato stampa del 13 marzo 2014 diffuso ai sensi dell’art. 84-bis, comma 3, del regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 (il “Regolamento Emittenti”), disponibile sul sito internet della Società ([www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)).

In data odierna è stato dato avvio all’attuazione del Piano (i) definendo i termini e le condizioni del primo e del secondo ciclo di attribuzione delle opzioni e quant’altro necessario all’attuazione del Piano ai sensi di quanto previsto dal relativo regolamento; (ii) assegnando complessive 3.268.995 opzioni con riferimento al primo ciclo e complessive 2.864.467 opzioni con riferimento al secondo ciclo, e (iii) individuando i relativi beneficiari tra i dipendenti e gli amministratori investiti di particolari cariche della Società e delle società dalla stessa controllate ai sensi dell’articolo 2359 c.c. (le “Controllate”) che rivestono funzioni strategicamente rilevanti o sono inseriti nel management della Società e delle Controllate in un’ottica di creazione di valore.

In conformità ai criteri stabiliti dal regolamento del Piano, il c.d. valore di assegnazione di ciascuna opzione, in data odierna, è stato determinato in Euro 6,74, pari cioè alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di borsa aperta compresi tra il 15 giugno 2014 e il 15 luglio 2014.

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche delle opzioni assegnate sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell’art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti e in conformità allo Schema n. 7 dell’Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società ([www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)).

Si allega la tabella n. 1 Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti, che include anche le informazioni relative alla Wave 2 (2012-2014) del nuovo Leadership Team Long Term Incentive Program Autogrill.

Si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione, pubblicata ai sensi dell’art. 84-quater del Regolamento Emittenti in occasione dell’Assemblea annuale dei Soci tenutasi in data 28 maggio 2014, per le informazioni relative al vigente Piano di Stock Option 2010.

Per ulteriori informazioni:

Rosalba Benedetto  
Group Corporate Communications Manager  
T: +39 02 4826 3209  
[rosalba.benedetto@autogrill.net](mailto:rosalba.benedetto@autogrill.net)

Antonella Pinto  
Corporate Communications Specialist  
T: +39 02 4826 3499  
[antonella.pinto@autogrill.net](mailto:antonella.pinto@autogrill.net)

Elisabetta Cugnasca  
Head of Investor relations  
T: +39 02 4826 3246  
[elisabetta.cugnasca@autogrill.net](mailto:elisabetta.cugnasca@autogrill.net)

## PIANI DI COMPENSO BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Nuovo Leadership Team Long Term Incentive Program Autogrill – Wave 2 (“Nuovo L-LTIP Autogrill”)*

*Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

*[Data: 16/07/2014]*

| Nome e cognome o categoria | Carica                        | QUADRO 1                                                                                                                      |                                                                                                           |                                            |                      |                                              |                                                            |                                                      |
|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                            |                               | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>                                                                        |                                                                                                           |                                            |                      |                                              |                                                            |                                                      |
|                            |                               | <b>Sezione 1</b><br>Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari |                                                                                                           |                                            |                      |                                              |                                                            |                                                      |
|                            |                               | Data della delibera assembleare                                                                                               | Tipologia degli strumenti finanziari <sup>(1)</sup>                                                       | Numero strumenti finanziari <sup>(2)</sup> | Data di assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla data di assegnazione <sup>(3)</sup> | Termine della restrizione di vendita degli strumenti |
| Gianmario Tondato Da Ruos  | Group Chief Executive Officer | 21 aprile 2011                                                                                                                | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill (“Unit”) | 225.000                                    | 16 febbraio 2012     | N/A                                          | 7,98€                                                      | 30 giugno 2018                                       |

<sup>1</sup> Ai sensi del *Nuovo Leadership Long Term Incentive Program Autogrill* (“Nuovo L-LTIP”), ogni Unit concretamente assegnata attribuisce ai beneficiari il diritto di ricevere gratuitamente un’azione ordinaria Autogrill ai termini e alle condizioni descritti nel Documento Informativo e nel relativo regolamento, pubblicati dalla Società in data 11 marzo 2011, disponibili sul sito internet [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>2</sup> Numero massimo di Unit per *cluster* di beneficiari. Il numero di Unit che saranno, in concreto, assegnate singolarmente a ciascun beneficiario e, quindi, il corrispondente numero di azioni ordinarie Autogrill S.p.A. che egli avrà diritto di ricevere gratuitamente, varierà in funzione della retribuzione del beneficiario e della misura in cui determinati obiettivi di *performance* saranno effettivamente raggiunti, nonché del corso del titolo al momento dell’assegnazione delle azioni come descritto nel Documento Informativo e nel relativo regolamento.

<sup>3</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 febbraio 2012

|                   |                                                       |                |                                                                                                           |         |                  |     |       |                |
|-------------------|-------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|-----|-------|----------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 55.000  | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 55.000  | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |

|                                     |                                           |                |                                                                                                           |         |                  |     |       |                |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|-----|-------|----------------|
| Alessandro Preda                    | Group Chief HR & Organisation Officer     | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Walter Seib                         | Chief Executive Officer F&B International | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Ex Dipendenti del Gruppo Autogrill  |                                           | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 385.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Altri Managers del Gruppo Autogrill |                                           | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 385.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 1 (Phantom SOP”)*

*Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

| Nome e cognome<br>o categoria | Carica                           | QUADRO 1                                                                                                                     |                                                         |                                                                   |                                                                           |                                                          |                                                           |                                               |
|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                               |                                  | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>                                                                       |                                                         |                                                                   |                                                                           |                                                          |                                                           |                                               |
|                               |                                  | <u>Sezione 2</u>                                                                                                             |                                                         |                                                                   |                                                                           |                                                          |                                                           |                                               |
|                               |                                  | Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea |                                                         |                                                                   |                                                                           |                                                          |                                                           |                                               |
|                               |                                  | Data delibera<br>assembleare                                                                                                 | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>1</sup> | Numero degli<br>strumenti<br>finanziari<br>assegnati <sup>2</sup> | Data di<br>assegnazione                                                   | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>3</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                  |
| Gianmario<br>Tondato da Ruos  | Group Chief<br>Executive Officer | 28 maggio<br>2014                                                                                                            | Phantom Stock<br>Option                                 | 883.495                                                           | 16 luglio 2014<br>(Comitato per<br>le Risorse<br>Umane 17<br>giugno 2014) | Gratuite                                                 | 6,595                                                     | Dal 16<br>luglio 2014<br>al 15 luglio<br>2016 |

<sup>1</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>2</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>3</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.

|                   |                                                       |                |                      |         |                                                               |          |       |                                      |
|-------------------|-------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------|---------------------------------------------------------------|----------|-------|--------------------------------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 232.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 267.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |

|                                    |                                               |                |                      |         |                                                               |          |       |                                      |
|------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|----------------------|---------|---------------------------------------------------------------|----------|-------|--------------------------------------|
| Aldo Papa                          | Group Chief Engineering & Procurement Officer | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Alessandro Preda                   | Group Chief HR & Organization Officer         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Walter Seib                        | Chief Executive Officer F&B International     | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Altri Manager del Gruppo Autogrill |                                               | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 755.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (Phantom SOP”)*

*Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

| Nome e cognome<br>o categoria | Carica                           | QUADRO 1                                                                                                                     |                                                         |                                                                |                                                                           |                                                             |                                                           |                                               |
|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                               |                                  | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>                                                                       |                                                         |                                                                |                                                                           |                                                             |                                                           |                                               |
|                               |                                  | <u>Sezione 2</u>                                                                                                             |                                                         |                                                                |                                                                           |                                                             |                                                           |                                               |
|                               |                                  | Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea |                                                         |                                                                |                                                                           |                                                             |                                                           |                                               |
|                               |                                  | Data delibera<br>assembleare                                                                                                 | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>4</sup> | Numero degli<br>strumenti finanziari<br>assegnati <sup>5</sup> | Data di<br>assegnazione                                                   | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto di<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>6</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                  |
| Gianmario<br>Tondato da Ruos  | Group Chief<br>Executive Officer | 28 maggio<br>2014                                                                                                            | Phantom Stock<br>Option                                 | 565.217                                                        | 16 luglio 2014<br>(Comitato per<br>le Risorse<br>Umane 17<br>giugno 2014) | Gratuite                                                    | 6,595                                                     | Dal 16<br>luglio 2014<br>al 15 luglio<br>2017 |

<sup>4</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>5</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>6</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.

|                   |                                                       |                |                      |         |                                                                  |          |       |                                      |
|-------------------|-------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------|------------------------------------------------------------------|----------|-------|--------------------------------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 149.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 171.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014<br>(Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |

|                                    |                                           |                |                      |           |                                                               |          |       |                                      |
|------------------------------------|-------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|----------|-------|--------------------------------------|
| Alessandro Preda                   | Group Chief HR & Organization Officer     | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Walter Seib                        | Chief Executive Officer F&B International | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Altri Manager del Gruppo Autogrill |                                           | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 1.253.250 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |

---



Press release

Group Corporate Communications  
Centro Direzionale Milanofiori  
Palazzo Z, Strada 5  
20089 Rozzano MI Italia

tel + 39 02.4826.3250  
e-mail [dir.com@autogrill.net](mailto:dir.com@autogrill.net)  
[www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)

## Granting of the “2014 Phantom Stock Option Plan”

Milan, 16 July 2014 - On 28 May 2014, the Shareholders' Meeting of Autogrill S.p.A. (Milan: AGL IM) approved the adoption of an incentive plan based on phantom stock options named "2014 Phantom Stock Option Plan" (the "Plan").

The reasons for the Plan and its main characteristics are described in the press release dated 13 March 2014, issued pursuant to art. 84-bis, paragraph 3 of the Regulation adopted by Consob with resolution no. 11971, 14 May 1999 ("Issuers' Regulation"), available on the Company's website ([www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)).

Initial implementation of the Plan was made today by (i) defining the terms and conditions of the first and second option grant waves and all other accomplishments necessary for granting the Plan in accordance with its rules; (ii) allocating a total of 3,268,995 options for the first wave and a total of 2,864,467 options for the second wave, and (iii) identifying the beneficiaries among the employees and executive directors holding key offices in the Company and its subsidiaries within the meaning of Art. 2359, Italian Civil Code (the "Subsidiaries") who are strategically important or included in the management of the Company or its subsidiaries with a view to creating value.

In accordance with the criteria established by the rules of the Plan, the so-called allocation value of each option, as of today, was fixed at euro 6.74, ie. the arithmetic average of the official prices of the Company's shares on the electronic stock market organized and operated by Borsa Italiana SpA on the trading days between 15 June 2014 and 15 July 2014.

All terms and conditions of the Plan, as well as the characteristics of the options granted thereunder are described in the information document prepared pursuant to art. 84-bis, paragraph 1, Issuers' Regulations and in accordance with Schedule 7, Annex 3A, while the rules of the Plan are published on the Company's website ([www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)).

Table no. 1, Schedule 7 of Annex 3A, Issuers' Regulations is attached hereunder, also including information on Wave 2 (2012-2014) of the New Autogrill Leadership Team Long Term Incentive Program.

Reference is made to the Remuneration Report published pursuant to art. 84-quater, Issuers' Regulations, for the Annual Shareholders' Meeting held on 28 May 2014, for information on the 2010 Stock Option Plan.

For further information:

Rosalba Benedetto

Group Corporate Communications Manager

T: +39 02 4826 3209

[rosalba.benedetto@autogrill.net](mailto:rosalba.benedetto@autogrill.net)

Antonella Pinto

Corporate Communications Specialist

T: +39 02 4826 3499

[antonella.pinto@autogrill.net](mailto:antonella.pinto@autogrill.net)

Elisabetta Cugnasca

Head of Investor relations

T: +39 02 4826 3246

[elisabetta.cugnasca@autogrill.net](mailto:elisabetta.cugnasca@autogrill.net)

## REMUNERATION PLAN BASED ON FINANCIAL INSTRUMENTS

### *New Autogrill Leadership Team Long Term Incentive Program - Wave 2 (“New L-LTIP Autogrill”)*

Table n. 1, Scheme 7, Annex 3A, Regulation n. 11971/1999

[Date: 16/07/2014]

| Name or category          | Post                          | FORM 1                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                                                                                               |                                           |                                        |                                                      |                                            |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                           |                               | Financial instruments other than stock options                                                                                                         |                                                                                                         |                                                                                               |                                           |                                        |                                                      |                                            |
|                           |                               | <p style="text-align: center;"><b><u>Section 1</u></b></p> Financial instruments relative to ongoing plans approved by previous shareholders' meetings |                                                                                                         |                                                                                               |                                           |                                        |                                                      |                                            |
|                           |                               | Date of shareholders' resolution                                                                                                                       | Description of instrument <sup>(1)</sup>                                                                | Number of financial instruments allocated by BoD. for each subject or category <sup>(1)</sup> | Date of allocation by competent body/BoD. | Possible purchase price of instruments | Market price as of date of allocation <sup>(2)</sup> | Term of restriction on selling instruments |
| Gianmario Tondato Da Ruos | Group Chief Executive Officer | 21 April 2011                                                                                                                                          | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 225.000                                                                                       | 16 February 2012                          | N/A                                    | 7.98€                                                | 30 June 2018                               |

<sup>1</sup> Under Autogrill's *New Leadership Long Term Incentive Program* (“New L-LTIP”), each Unit actually vested and allocated gives to the participants the right to receive one Autogrill ordinary share, free of charge, under the terms and conditions described in the Information Document and relative regulation published by the Company on 11 March 2011 and available in the Governance / Shareholders' Meeting section of the website (www.autogrill.com).

<sup>2</sup> Maximum number of Units allocated by cluster of participants. The number of Units that will actually be allocated, and thus the corresponding number of Autogrill S.p.A ordinary shares that he/she will be entitled to receive free of charge, will depend on the participant's remuneration, the extent to which performance objectives are attained and the share price at the date of allocation of the shares, as described in the Information Document and relative regulation

<sup>3</sup> The price indicated is the market price of Autogrill's ordinary shares as of 16 February 2012.

|                   |                                               |               |                                                                                                         |         |                  |     |       |              |
|-------------------|-----------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|-----|-------|--------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                 | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 110.000 | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                         | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 110.000 | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe            | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 55.000  | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                 | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 110.000 | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Steve Johnson     | HMSHost Chief Executive Officer               | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 55.000  | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer | 21 April 2011 | Free rights (not transferable <i>inter vivos</i> ) to receive Autogrill shares (“Units”) free of charge | 110.000 | 16 February 2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |

|                                        |                                                |                  |                                                                                                                     |         |                     |     |       |              |
|----------------------------------------|------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-----|-------|--------------|
| Alessandro Preda                       | Group Chief<br>HR &<br>Organisation<br>Officer | 21 April<br>2011 | Free rights (not<br>transferable <i>inter vivos</i> )<br>to receive Autogrill<br>shares (“Units”) free of<br>charge | 110.000 | 16 February<br>2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Walter Seib                            | CEO F&B<br>International                       | 21 April<br>2011 | Free rights (not<br>transferable <i>inter vivos</i> )<br>to receive Autogrill<br>shares (“Units”) free of<br>charge | 110.000 | 16 February<br>2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Autogrill Group<br>Former<br>Employees |                                                | 21 April<br>2011 | Free rights (not<br>transferable <i>inter vivos</i> )<br>to receive Autogrill<br>shares (“Units”) free<br>of charge | 385.000 | 16 February<br>2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |
| Other Autogrill<br>Group Managers      |                                                | 21 April<br>2011 | Free rights (not<br>transferable <i>inter vivos</i> )<br>to receive Autogrill<br>shares (“Units”) free<br>of charge | 385.000 | 16 February<br>2012 | N/A | 7.98€ | 30 June 2018 |

## REMUNERATION PLAN BASED ON FINANCIAL INSTRUMENTS

### *Phantom Stock Option Plan 2014 – Wave 1 (Phantom SOP”)*

*Table n. 1, Scheme 7, Annex 3A, Regulation n. 11971/1999*

| Name or category          | Post                          | FORM 1                                                                                                                  |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|
|                           |                               | Financial instruments other than stock options                                                                          |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | <u>Sezione 2</u>                                                                                                        |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | Newly allocated financial instruments on the basis of the decision of the BoD to implement the shareholders’ resolution |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | Date of shareholders’ resolution                                                                                        | Description of instrument <sup>3</sup> | Number of financial instruments allocated <sup>4</sup> | Date of allocation                       | Possible purchase price of instruments | Market price as of date of allocation <sup>5</sup> | Vesting period               |
| Gianmario Tondato da Ruos | Group Chief Executive Officer | 28 May 2014                                                                                                             | Phantom Stock Option                   | 883.495                                                | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge                         | 6,595                                              | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Ezio Balarini             | Group Chief Marketing Officer | 28 May 2014                                                                                                             | Phantom Stock Option                   | 188.500                                                | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge                         | 6,595                                              | 16 July 2014 to 15 July 2016 |

<sup>3</sup> Pursuant to the *Phantom Stock Option Plan 2014* (“Phantom SOP”), each *phantom stock option* entitles the Participants to the payment for each Option of a cash amount equal to the possible appreciation of Autogrill shares during the reference period of the Plan, as per the methods and under the terms and conditions described in the Information Document and relative regulation published by the Company on 28 May 2014 and available in the Governance / Shareholders’ Meeting section of the website (www.autogrill.com).

<sup>4</sup> Maximum number of *phantom stock option* allocated to each participant. The number of *phantom stock option* that will actually be allocated will depend on the “Cap” (that means the maximum amount of the Award achievable by each Participant through the Exercise of the Options).

<sup>5</sup> The price indicated is the market price of Autogrill’s ordinary shares as of 16 July 2014.

|                                |                                                       |             |                      |         |                                          |                |       |                              |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|----------------------|---------|------------------------------------------|----------------|-------|------------------------------|
| Paola Bottero                  | Group General Counsel                                 | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Roberto Colombo                | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Alberto De Vecchi              | Group Chief Financial Officer                         | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 232.000 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Steve Johnson                  | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 267.000 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Aldo Papa                      | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Alessandro Preda               | Group Chief HR & Organization Officer                 | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Walter Seib                    | Chief Executive Officer F&B International             | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |
| Other Autogrill Group Managers |                                                       | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 755.500 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2016 |

## REMUNERATION PLAN BASED ON FINANCIAL INSTRUMENTS

### *Phantom Stock Option Plan 2014 – Wave 2 (Phantom SOP”)*

*Table n. 1, Scheme 7, Annex 3A, Regulation n. 11971/1999*

| Name or category          | Post                          | FORM 1                                                                                                                  |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|
|                           |                               | Financial instruments other than stock options                                                                          |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | <u>Sezione 2</u>                                                                                                        |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | Newly allocated financial instruments on the basis of the decision of the BoD to implement the shareholders' resolution |                                        |                                                        |                                          |                                        |                                                    |                              |
|                           |                               | Date of shareholders' resolution                                                                                        | Description of instrument <sup>6</sup> | Number of financial instruments allocated <sup>7</sup> | Date of allocation                       | Possible purchase price of instruments | Market price as of date of allocation <sup>8</sup> | Vesting period               |
| Gianmario Tondato da Ruos | Group Chief Executive Officer | 28 May 2014                                                                                                             | Phantom Stock Option                   | 565.217                                                | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge                         | 6,595                                              | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Ezio Balarini             | Group Chief Marketing Officer | 28 May 2014                                                                                                             | Phantom Stock Option                   | 121.000                                                | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge                         | 6,595                                              | 16 July 2014 to 15 July 2017 |

<sup>6</sup> Pursuant to the *Phantom Stock Option Plan 2014* (“Phantom SOP”), each *phantom stock option* entitles each Participant to the payment for each Option of a cash amount equal to the possible appreciation of Autogrill shares during the reference period of the Plan, as per the methods and under the terms and conditions described in the Information Document and relative regulation published by the Company on 28 May 2014 and available in the Governance / Shareholders' Meeting section of the website (www.autogrill.com).

<sup>7</sup> Maximum number of *phantom stock option* allocated to each participant. The number of *phantom stock option* that will actually be allocated will depend on the “Cap” (that means the maximum amount of the Award achievable by each Participant through the Exercise of the Options).

<sup>8</sup> The price indicated is the market price of Autogrill's ordinary shares as of 16 July 2014.

|                                |                                                       |             |                      |           |                                          |                |       |                              |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|----------------------|-----------|------------------------------------------|----------------|-------|------------------------------|
| Paola Bottero                  | Group General Counsel                                 | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Roberto Colombo                | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Alberto De Vecchi              | Group Chief Financial Officer                         | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 149.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Steve Johnson                  | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 171.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Aldo Papa                      | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Alessandro Preda               | Group Chief HR & Organization Officer                 | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Walter Seib                    | Chief Executive Officer F&B International             | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |
| Other Autogrill Group Managers |                                                       | 28 May 2014 | Phantom Stock Option | 1.253.250 | 16 July 2014 (HR Committee 17 June 2014) | Free of charge | 6,595 | 16 July 2014 to 15 July 2017 |